دافغانستان اسلامي جمهوریت

دعدلیې وزارت

رسمي جریده

فوق العاده ګڼه

Ketabton.com

- د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون
- قانون امور ذاتي افسران، بریدملان و ساتنمنان

دخپرېدونېټه: د۱۳۹۶هـ.ش کال دلړم دمیاشتې (۲۰)

پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاریخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش

نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیـــاز خاوند:	دعدلیـــي وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمـــم:محمد جان	۰۷۴۷۶۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویـــــز

آدرس:وزارت عـــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعـــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د توشېح په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس تقنیني فرمان

ګڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپېتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اویایمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) ګڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې ده، توشېح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنینی رئیس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد توشیح قانون امور ذاتی افسران، برید ملان و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می دارم.

مادۀ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شوري د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شوري ته وړاندې کړي.

درېيمه ماده:

دغه فرمان د توشېح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره يوځای دې په رسمي جريده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسهٔ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبهٔ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدهٔ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانستان د اساسي قانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون طرحه د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

مصوبۀ کابینۀ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

به تأسی از حکم مادۀ (۷۹) قانون اساسی افغانستان، طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصل و (۹۱) ماده در جلسۀ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینۀ جمهوری اسلامی افغانستان تصویب گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ اول:	مبنی	۱۰
مادۀ دوم:	هدف	۱۰
مادۀ سوم:	اصطلاحات	۱۰
مادۀ چهارم:	ساحۀ تطبیق	۱۵
مادۀ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن	۱۵

فصل دوم

تقرر، استخدام و تبدیلی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ ششم:	شرایط تقرر	۱۷
مادۀ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن	۱۹
مادۀ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان	۲۱
مادۀ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان	۲۲
مادۀ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی	۲۴
مادۀ یازدهم:	توظیف سرپرست	۲۷
مادۀ دوازدهم:	تحلیف	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادۀ سیزدهم: حقوق و امتیازات.......................................۲۹
مادۀ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات..............................۳۰
مادۀ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر..............................۳۱
مادۀ شانزدهم: معاش امتیازی.......................................۳۲
مادۀ هفدهم: خدمات صحی رایگان...................................۳۴
مادۀ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی.........................۳۵
مادۀ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن........................۳۶
مادۀ بیستم: کرایه و سفریه...۳۶
مادۀ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورۀ تحقیق و محاکمه.........۳۷
مادۀ بیست دوم: اسکان...۳۹
مادۀ بیست وسوم: وجایب...۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ بیست وچهارم: موقف ها.......................................۴۱
مادۀ بیست وپنجم: موقف اصلی......................................۴۲
مادۀ بیست وششم: موقف خدمتی.....................................۴۲
مادۀ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل..........................۴۲
مادۀ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورۀ تحصیل و آموزش........۴۳
مادۀ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال................................۴۴
مادۀ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال...............................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال..۴۸
مادۀ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری.......................................۴۹
مادۀ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.........۵۰
مادۀ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال.........................۵۱
مادۀ سی وپنجم: ختم دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال............................۵۲
مادۀ سی وششم: حقوق شهادت...۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادۀ سی وهفتم: ترفیع افسر...۵۳
مادۀ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن...۵٦
مادۀ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت.................................۵۸
مادۀ چهلم: موعد اجرای ترفیع..۵۸
مادۀ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع...۵۹
مادۀ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده..٦۰
مادۀ چهل و سوم: منظوری ترفیع...٦۲
مادۀ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در...........................
قدم ترفیع و تقاعد...٦۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه...٦۴
مادۀ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی..٦۵
مادۀ چهل و هفتم: رخصتی فریضۀ حج و ازدواج.................................٦۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی..............................۶۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی.........................٦٦
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد..................٦۷
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها.....................٦۷
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری..............٦۸

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال....................................۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء..۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء....................۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه..................................۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد..۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)......................۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد..۷٦
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد.....................................۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد............................۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد.................................۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد.......۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت................................... ۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح.........۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش......................۸۳
مادۀ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد..............۸۳
مادۀ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد..................................۸۴
مادۀ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد.............................۸٦
مادۀ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی..............۸۷
مادۀ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادۀ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت..۸۹
مادۀ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود............۹۰
مادۀ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین..............۹۰
مادۀ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد..................................۹۲
مادۀ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادۀ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادۀ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی...................................۹۴
مادۀ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد...............۹۵
مادۀ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد..۹۵
مادۀ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد....................۹۵
مادۀ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین..........................۹٦
مادۀ هشتاد وسوم: پاداش خدمت...۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادۀ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی................................۹۸
مادۀ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات....................................۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی..................۹۸
مادۀ هشتاد وهفتم: یونیفورم..۹۹
مادۀ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی.........................۱۰۰
مادۀ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادۀ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادۀ نود ویکم: انفاذ...۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دڅلورشپېتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظیم ده.

اصطلاحګاني

درېیمه ماده:

راتلونکې اصطلاحګانې پدې قانون کې لاندې مفاهیم افاده کوي:

قانون اموزذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادۀ پنجم وجزء (۱۳) مادۀ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادۀ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادۀ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له درېیم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او ترې څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشرقدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه درېیم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالیږي.

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگردیده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایرحقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبۀ موجود به یک رتبۀ بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دورۀ خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادۀ پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیۀ تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بريـــدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعــد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعــد د حقوقو مستحق پيژندل کيږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجــوه دي چې متقاعد يـــا د هغــهٔ ترشــا پـــاتې (بازماندګانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کيږي.

۱۲- د متقاعد بازماندګان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغـــه زوی چې (۱۸) کلنی سن يـــې بشـــپړ کړی نه وي يا په تعلـــيم او تحصـــيل مصروف وي يا معلول يا داسې ناروغ چې په دايمي صورت د کار په اجــراء قادر نه وي او يا د عسکري مکلفيـــت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن يې بشپړ کړی نه وي يا په تعليم او تحصيل مصروف وي يا معلول يا داسې ناروغ چې په دايمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بريدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اســاس ســن تقاعد اکمال و مطابق احکام اين قانون مســتحق حقــوق تقاعــد شــناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد يا بازماندگان وی مطابق احکـــام ايـــن قـــانون پرداختـــه می شود.

۱۲- بازمانـــدگان متقاعـــد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شـــوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکميـــل نکرده يا مصروف تعليم و تحصيل بوده يا معلول يا مريض ايکه بـــه صـــورت دايمی قادر به اجرای کار نباشد ويـــا مصروف انجـــام خـــدمت مکلفيـــت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربـــدون شـــوهر وبرادری که ســـن (۱۸) ســـالگی را تکميل نکرده يا مصـــروف تعلـــيم و تحصيل بوده يا معلول يا مريض ايکه به صورت دايمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

یا د عسکري مکلفیت د خـدمت پـه ترسره کولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن د هغو د معیشت متکفل وي.

– د متوفي افسر، بریدمل او ساتنمن د حامله (امیدوارې) ښځې جنـین چـې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بریدمل او ساتنمن د بست یا رتبې له اجـزاوو سره اصلي معاش دی چـې د بالفعـل خدمت په وروستۍ میاشت کې د کلني معاش تزئید ته په پام سره اجراء او له هغهٔ څخه د تقاعد فیصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغـهٔ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بریدمل او ساتنمن د قانون له حکمونو سره سم په بالفعل توګه د ملـي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظـامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونـو او ادارو په لیکو (صفونو) کې ترسره کړې او د تقاعد سهمیه د هغو له میاشتني مزد څخه وضع شوې وي.

ویا مصروف انجام خدمت مکلفیـت عسکری باشد، مشروط براینکه افسر، بریدمل وساتنمن متقاعدمتکفل معیشت آنها باشد.

– جنین زن حاملهٔ افسـر، بریـدمل وساتنمن متـوفی کـه زنـده تولـد گردد.

۱۳– آخرین معاش: معاش اصلی بـا اجـزای بسـت یـا رتبـهٔ افسـر، بریـدمل وسـاتنمن اسـت کـه درآخرین مـاه خـدمت بالفعـل بـا نظرداشت تزئید معاش سالانه اجراء واز آن فیصدی تقاعد، وضـع گردیـده باشد.

۱۴– دورهٔ خدمت بالفعل: مجمـوع مدت خـدمت اسـت کـه افسـر، بریدمل وساتنمن مطابق احکام قـانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملـی، پولیس ملی، امنیـت ملـی وسـایر وزارت ها وادارات دارای تشـکیلات نظامی انجـام داده وسـهمیهٔ تقاعـد از مزد ماهوار آنها وضـع گردیـده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱٦- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخداميږي او خدمت ته شامليږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقيږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وساير وزارت ها وادارات دارای تشکيلات نظامی می باشد.

۱٦- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بريدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال یا ستر پاسوال.

۲- ډگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- برید جنرال یا مل پاسوال.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډگروال یا سمونوال.

۲- ډگرمن یا سمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

دریيم ردیف: په لاندې رتبوکې شـــامل ځوان افسران:

۱- تورن یا څارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن.

(۲) بریدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونـــو او پنځورتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بریدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

ردیف اول: افسران عالی رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سترجنرال یا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- بریدجنرال یا مل پاسوال.

ردیف دوم: افسران بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- دگروال یاسمونوال.

۲- دگرمن یاسمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب ذیل:

۱- تورن یاڅارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوهم بریدمن یا دوهم څارن.

(۲) بریدملان دردو ردیف وپنج رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیـــل تصـــنیف می گردند:

ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شـــامل رتب ذیل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستیال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د ټیټې رتبې) بریدملان:

۱- سرپرکمشر مرستیال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په یوهٔ ردیف او دریو رتبوکې تصنیف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- دریم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلي

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- یوازې د افغانستان تابعیت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن يې بشپړ کړی او له

۲ - معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف میگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- دریم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبدیلی

شرایط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به حیث افسر، بریدمل وساتنمن جدید التقررپذیرفته شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تنها تابعیت افغانستان را داشته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگی را تکمیل واز

۳۰ کلونو څخه زیات نه وي.
۳- له افغان والدینو څخه زیږیدلی وي.
۴- بهرنی تبعه زوجه یا زوج ونلري.
۵- د سیاسي ګوندونو غړیتوب ونلري.
۶- جسمي توانایي او رواني سلامتي ولري.
۷- د جنایت په جرم محکوم شوی نه وي.
۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.
۹- د نارینه وو قد له (۱۷۰) سانتي مترو او د ښځینه وو قد له (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نه وي. د ملي اردو، ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بریدملان لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) هغه د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن چې په فعال احتیاط کې دی یا له خالي بست څخه په ټیټه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خالي

۳۰ سال بیشتر نباشد.
۳- ازوالدین افغان متولد شده باشد.
۴- زوجه یا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.
۵- عضویت احزاب سیاسی را نداشته باشد.
۶- توانایی جسمی وسلامت روانی داشته باشد.
۷- به جرم جنایت محکوم نگردیده باشد.
۸- به مواد مخدرو مسکرمعتاد نباشد.
۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی مترکمتر نباشد. افسران وبریدملان اردوی ملی، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی از این حکم مستثنی اند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط که در احتیاط فعال قرار دارد یا در رتبه پائین از بست خالي ایفای وظیفه مینماید، حق اولویت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړيتوب حق لري.

(۳) د افسر، بريدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجوديت پرته جواز نلري.

د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن د تقرر شرايط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره، د لاندې شرايطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنيو نظامي عالي تحصيلاتو له مؤسسو يا له هېواده بهر د ورته عالي تحصيلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصيل له هېواده بهر د ورته تحصيلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصيلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقرروااستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم څارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصیلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسرۍ کورس) د اساساتو د زده کړې دوره يې مؤفقانه تېره کړې وي، د پوليسو افسران لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بريدملانو او د دوو لسمو ټولګيو فارغ لومړی ساتنمن د اړتيا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړونـدې ادارې د تعليمي مرکز د افسرۍ کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه يم بريدمن رتبې ته او د ملي پوليسو په ليکوکې د افسرۍ د يوکلنې تعليمي دورې له مؤفقانه تېرولو وروسته د دوه يم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولګيو فارغانو ته د اړوندې ادارې د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته، د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغې شان کټګورۍ نوبتي ترفيع، د خدمت د څلورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوريا تحصيلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارۀ مربوط را مؤفقانه سپری نموده باشد، افسران پوليس از اين حکم مستثنی اند.

(۲) بريدملان بلند رتبه و لومړی ساتنمن فارغ صنوف دوازدهم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگيری موفقانۀ کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه به رتبه دوهم بريدمن و در صفوف پوليس ملی بعد از سپری کردن موفقانۀ دورۀ تعليم يکسالۀ افسری، به رتبۀ دوهم څارن ارتقاء می نمايند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت چهار سال خدمت اجراء می گردد.

(۴) برای فارغان دارای اسناد

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغهٔ شان کتګورۍ نوبتي ترفيع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې يوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو واک دی.

(٦) له بکلوريا څخه د لوړ مؤفقانه تحصيل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفيع کې محاسبه کېږي.

د بريدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرايط

اتمه ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر يا دريم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصيلی مافوق بکلوريا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبهٔ اوليهٔ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبهٔ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسری از صلاحيت وزرای دفاع ملی، امورداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصيل موفقانه بالا تر از بکلوريا در قدم خدمت و ترفيع افسر محاسبه می گردد.

شرايط استخدام بريدملان وساتنمنان

مادهٔ هشتم:

(۱) شخصی به حيث پرکمشر يا دريم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولګي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعلیمي دورې یې د هېواد د ننه یا بهر له تعلیمي مرکزونو څخه په یوهٔ کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه یم ساتنمن په توګه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوریا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعلیمي مرکز او یا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعلیمي دورو مؤفقانه سند ولري.

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تبدیلي

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي له لاندې حالاتو څخه په یوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعلیمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دریکی ازمراکز تعلیمی داخل یا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حیث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون سند فراغت بکلوریا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعلیمی آموزش را ازمرکز تعلیمی اداره مربوطه ویا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

تبدیلی افسران، بریدملان وساتنمنان

مادهٔ نهم:

(۱) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست بالا دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټيټ بست کې دنده ترسره کوي او يا د شرطونو لرونکی افسر، بريدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتياط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصيلي رشتې شرايطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت يا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي ضرورت، امنيتي شرايطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعيت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي په يوۀ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجوديت بست خالی. درصورتيکه افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط موجود باشد که در بست پائين از رتبه خود ايفای وظيفه مينمايد ويا افسر، بريدمل و ساتنمن واجد شرايط متناسب با بست در احتياط فعال موجود باشد، درين حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت يا توانايی ارايه خدمات بهتر با نظرداشت شرايط رشتۀ تحصيلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرايط امنيتی وموقعيت قطعات و جزوتام ها صورت می گيرد.

(۳) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست پائين ازرتبه اصلی دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظـر پـر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تـر درج شوو شرایطو لاندې ښکته بسـت تـه تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو پـه رفع کېدو سره په لوړ بست کې تاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررسـۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیـت پـه عمومي ریاست کې جلا کمېسـیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- بـه اسـاس نظـــر کمیســیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا سـاتنمن کـه تحت شـرایط منـدرج فقـرهٔ (۳) این ماده بـه بسـت پـائین تبـدیل شده باشد، بـارفع شـرایط آن، بـه بســت بـــالا تعیـــین شـــده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وسـاتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادهٔ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریـدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانـه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملـی ایجـاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعـات

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقرر، تبديلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفيعاتو وړانديز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون لــــه تأييد وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعيينـــاتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبـــه افسرانو په بستونو کې د عـــالي رتبـــه افسرانو تقرر او تبديلي د ملي دفـــاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشـــکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر يـــو پـــه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په وړانديز او د جمهور رئيس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بســـتونوکې تقـــرر او تبـــديلي د قـــول اردو د قوماندانانو، د پوليسو د فرقې او زون، د ستردرستيز د قدمې د رئيســـانو، د ولايتونو د امنيه قوماندانانو او د ملـــي امنيت د رئيسانو، د وزارتونو د معينانو او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د مرستيالانو په وړانديز او د ملي دفاع د وزير، د کـــورنيـــو چارو د وزيـــــر،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان و ساتنمنان بعد از تائید کمیسیون مندرج فقـــرۀ (۱) ایـــن مـــاده، صـــورت می گیرد.

(۳) تقرر وتبدیلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعـــد از ارزیابی بورد تعیینات افسران عالی رتبه به پیشنهاد وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، رئیس عمومی امنیـــت ملـــی و آمرین اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی هریـــک در بخـــش مربوطـــه و منظوری رئـــیس جمهـــور، صـــورت می گیرد.

(۴) تقررو تبـــدیلی دربســـت هـــای افسران بلند رتبه به پیشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پولیس، رؤسای قدمـــه ستردرســـتیز، قومانـــدانان امنیه ولایات و رؤسای امنیت ملـــی، معینـــان وزارت هـــا و معـــاونین ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی و منظوری وزیر دفـــاع ملـــی، وزیـــر امورداخله، رئیس عمومی امنیت ملی و

د ملي امنيت د عمــومي رئـيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكــو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ د هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو كــې تقرر او تبديلي د قوماندانانو او اړوندو رئيسانو په وړانديز او د ملي دفـاع د وزير د لومړي معاون، لوى درستيز، د كورنيو چارو د وزارت د امنيتي ارشد معين، د ملي امنيت د عمومي رياست د لومړي معاون او د نظامــي تشكيـلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطـاء آمرينو په منظورۍ هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(٦) د بريدملانو او ساتنمنانو تقــرر او تبديلي د قوماندانانو، رئيسانو او د كادر او پرسونل (پېژند) د مدير په وړانديز او د قول اردو، فرقې، د پوليسو د زون د قوماندان او د نظامي تشكيلاتو لرونكو د لومړۍ درجې اعطـاء آمرينــو پــه منظورۍ هر يو په اړونده برخــه كــې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزير، د كورنيو چارو

آمـــرين اعطـــاى درجـــه اول ادارات داراى تشـــكيلات نظـــامى هريک در بخــش مربوطــه صــورت مى گيرد.

(۵) تقررو تبــديلى در بســت هــاى افسران جوان به پيشنهاد قوماندانان و رؤساى مربوطه ومنظورى معاون اول وزير دفاع ملى، لوى درستيز، معــين ارشــد امنيتــى وزارت امورداخلــه، معاون اول رياست عمومى امنيت ملى و آمـــرين اعطـــاى درجـــه اول ادارات داراى تشكيلات نظامى هريک در بخـــش مربوطـــه، صـــورت مى گيرد.

(٦) تقرروتبديلى بريدملان وساتنمنان به پيشنهاد قوماندانان، رؤســا و مــدير كادر وپرسونل (پيژنــد) و منظــورى قوماندان قول اردو، فرقه، زون پوليس وآمـــرين اعطـــاى درجـــه اول ادارات داراى تشكيلات نظامى هريک در بخـــش مربوطـــه صـــورت مى گيرد.

(۷) وزير دفاع ملى، وزير امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزير، د ملي ا منيت عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين کولای شي، حسب لـــزوم، د اړونـــدو رديفونـــو پـــه واک کې شامل افسران، بريـــدملان او ساتنمنان په اړتياوو بستونو کې مستقيماً مقـــــــرر، اســـــــتخدام او تبديل او يا خپل صلاحيت ترلاس (اثر) لانـــــدې قــــدموآمرينو تـــــه وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزير، د کورنيو چارو وزير، ملي امنيت عمومي رئـــيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمــرين کــولی شـــي د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبديلۍ د چارو د ښــــه تنظيم لپاره هر يو په اړونده برخه کـــې جلا کړنلاره وضع کړي.

د سرپرست توظيف

يوولسمه ماده:

واکمن (ذيصلاح) آمر کــولی شـــي، پــــه اړونــــده قطعــــه او

رئيس عمومی امنيت ملـــی وآمـــرين اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی می توانند، حســـب لزوم ، افســـران شـــامل صـــلاحيت رديـــف هـــای مربـــوط ، بريـــدملان وساتنمنان را در بست های مورد نياز مستقيماً مقـــرر، اســـتخدام و تبـــديل ويـــا صـــلاحيت خـــويش را بـــه آمرين قدمه های تحت اثـــر تفـــويض نمايند.

(۸) وزير دفاع ملی، وزير اموروداخله، رئيس عمومی امنيت ملـــی وآمـــرين اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی می تواننـــد، جهـــت تنظيم بهتر امورتقرر، استخدام وتبديلی افسران، بريدملان و ساتنمنان هريـــک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانـــه وضع نمايند.

توظيف سر پرست

مادۀ يازدهم:

آمرذيصلاح می تـــواند، درصـــورت کمبود، غيابـــت افســـر، بريـــدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بريدمل او ساتنمن د کمبود، غيابت په صورت کې بل افسر، بريدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظيف کړي.

تحليف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بريدمـــــل يا ساتنمن په توګه مقرريږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نـــوم ســـوګند يادوم چې د اسلام د سپيڅيلــــي دين پيروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانســـتان اســـلامي جمهوريـــت خدمتګاريم، قوانين رعايت، وظفيـــوي وجايب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غير جانبدارانـــه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانينو د حکمونو په تعميل او تنفيذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملـــي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتيا په ساتنه کې د ځان له ايثار څخه دريغ نه کوم).

ســـاتنمن در قطعـــه واداره مربـــوط، افســـر، بريدمل وساتنمن ديگـــر را به حيـــــث سرپرســـــت توظيـــــف نمايد.

تحليف

مادۀ دوازدهم:

شخصی که به حيث افسر، بريدمل يا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف اســـت حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند ياد می کنم که دين مقدس اسلام را پيروی و حمايت نموده بـــه وطـــن، مـــردم وجمهـــوری اســـلامی افغانســـتان خدمتگذاربوده، قـــوانين را رعايـــت، وجايب وظيفوی را تعميل واز قلمـــرو افغانســـتان حراســـت و پاســـداری نمـــوده، وظيفـــه خـــود راصـــادقانه وغيرجانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفيذ احکام قوانين اهـــمال نورزيـــده درحفظ استقلال، حاکميـــت ملـــی و تماميت ارضی ازايثار جان خويش دريغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دريم فصل

حقوق، امتيازونه او وجايب

حقوق او امتيازونه

ديارلسمه ماده:

افسران، بريدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتيازونو لرونكي دي:

۱- معاش د هغهٔ له اجزاوو او ضمايمو سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتي.

۵- ترفيع.

۶- صحي خدمتونه.

۷- تقدير او مكافات.

۸- د دولت د توانمندۍ په صورت كې، اسكان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او اړوندو تقنيني سندونو له حكمونو سره سم، نورحقوق، امتيازونه اواجتماعي تأمينات.

فصل سوم

حقوق، امتيازات و وجايب

حقوق وامتيازات

مادهٔ سيزدهم:

افسران، بريدملان وساتنمنان داراى حقوق وامتيازات ذيل مى باشند:

۱- معاش با اجزاء وضمايم آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتى.

۵- ترفيع.

۶- خدمات صحى.

۷- تقدير و مكافات.

۸- اسكان، در صورت توانمندى دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سايرحقوق، امتيازات وتأمينات اجتماعى طبق احكام اين قانون و اسناد تقنينى مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتيازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن له تحصيلي مؤسسو او تعليمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتيازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ويشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعايت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتيازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغۀ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بريدمل يا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتياز او په هغۀ صورت

اجرای حقوق وامتيازات

مادۀ چهاردهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن ازتاريخ فراغت ازمؤسسات تحصيلی و مراکز تعليمی مستحق حقوق وامتيازات مندرج اين قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن درموقف احتياط فعال قرار گيرد، با رعايت حکم مندرج مادۀ بيست و نهم اين قانون از معاش، حقوق وامتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتيازات افسران، بريدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معينۀ که از طرف حکومت تثبيت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بريدمل يا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتياز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بريدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتياز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ريفورم شوي افسران، بريدملان او ساتنمنان له هرو درېو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبيت شوي نورم سره سم د کتګورۍ د معاش د افزودۍ مستحق ګرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د يوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو معاشونه زياتېږي.

<u>د تقرر پروخت ديوې مياشتې معاش</u>

پنځلسمه ماده:

د افسر، بريدمل او ساتنمن په توګه د تحصيلي مؤسسو او اړوندو تعليمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د يوې مياشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

<u>یکماهه معاش حین تقرر</u>

مادهٔ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتیازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لــه امتیازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پــام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقیل (درانهٔ) فني او تخنیکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سیمې.

۴- د صحت په مضرو شرایطو کــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماین او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســاتو د زده کــړې د کورسونو، ملي پولیسو او ملي امنیت او د نظــامي تشــکیلاتو لرونکــو ادارو

معاش امتیازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعــاش امتیازی نیز مستفید می شود:

۱- درصورت پرواز، عملــه طیــاره نظــــامی بانظرداشــــت کــــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتــاپ پراشــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقیل فنی و تخنیکی، مناطق دورافتــاده و صــعب العبوریا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظیفه درشرایط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظیفهٔ کشف و خنثی نمودن ماین و سایرمواد منفلــق ناشده.

(۲) بــرای متعلمــین و محصــلین مؤسســات تعلیمــی، تحصــیلی و کورس های آموزش اساســات اردوی ملی، پولیس ملی و امنیــت ملــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمینو او محصلینوته، مـــدد معـــاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتیازي معاش او د مـــدد معاش اندازه په اړوند تقنیني سند کــې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصیلي درجې امتیاز د معاش جـــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعلیمي، تحصـــیلي مؤسســـو، قضایي او څارنوالۍ د علمي یا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چـــې د لزوم دید پراساس نورو مســـلکي یـــا اداري دندو ته تبدیل یا توظیف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتیاز مستحق دي.

(٦) د افسرانو د تحصیلي سند امتیاز، د تحصیلي درجـــې د فراغـــت د ســـند پراساس د معاش جزء دی، په میاشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لیســـانس د ســـند لرونکـــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.

۲- د ماســـترۍ د ســـند لرونکـــی،

ادارات دارای تشکیلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازهٔ معاش امتیازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) این مـــاده درســـند تقنینـــی مربـــوط تعیـــین می گردد.

(۴) امتیاز کادر علمـــی، مسلکـــی و درجه تحصیلی جزمعاش بـــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی یا مسلکی مؤسسات تعلیمی، تحصیلی، قضایی و څارنوالی که به اساس لـــزوم دید به وظایف مسلکی یا اداری دیگر تبدیل یا توظیف می شوند، مســـتحق امیـــتازات درجـــهٔ کادری خـــویش می باشند.

(٦) امتیاز سند تحصیلی افسران، بـــه اساس سند فراغت درجهٔ تحصیلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذیل پرداخت می گردد:

۱- دارندهٔ ســـند لیســـانس، مبلـــغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارندهٔ ســـند ماســـتری، مبلـــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغانۍ.
۳- د دکتورا د سند لرونکی (٦۰۰۰) افغانۍ.
(۷) د قضایي انسلاک لرونکو قضاتو، رئیسانو او افسرانو ته د قضائیه قوې د قضاتو معادل د قضایي مسلکي کادر معاش او امتیاز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لويې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتیاز، له اړوندو تقنیني سندونو سره سم ورکول کېږي.
(۸) د افسرانو د قضایي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذیرش)، د ارتقاء او امتیاز شرایط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنیني سندونو سره سم، تنظیم او اجراء کېږي.

وړیا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړیا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.
۳- دارندۀ سند دکتورا، مبلغ (٦۰۰۰) افغانی.
(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حایز انسلاک قضایی، معاش وامتیاز کادر مسلکی قضایی معادل قضات قوۀ قضائیه و برای څارنوالان و افسران حایز درجۀ کادرمسلکی، معاش و امتیازات کادری معادل څارنوالان ادارۀ لوی څارنوالی طبق سند تقنینی مربوط پرداخت می شود.
(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و امتیاز درجۀ کادرمسلکی قضایی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظیم واجراء می گردد.

خدمات صحی رایگان

مادۀ هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خـــدمتونو څخـــه ګټـــه اخلـــي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعليم يا په تحصـــيل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نيکه (بابا)، نيا (انـــۍ) بې مېړه خور او هغه ورور چـــې (۱۸) کلن سن يې بشـــپړ کـــړی نـــه وي، معلول، په تعليم يا تحصيل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د هغو د معيشت متکفل وي.

د درملنـــې د مـــودې معـــاش او امتيازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چـــې د دندې د اجراء پروخت يا د هغې پـــه سبب ناروغ يا ټپي کېږي، د هېواد د ننه يا په بهر کې په وړيا توګه تر درملنـــې لاندې نيول کېږي، د درملنې تر پايه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شـــوو نورو امتيازونو څخه ګټه اخلي.

رايگان مستفيد می گردند.

اقارب به اين منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده، معلول، مصروف به تعليم يـــا تحصيل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و بـــرادری کـــه سن (۱۸) سالگی را تکميل نکـــرده، معلول،مصروف تعليم يا تحصيل بوده، مشروط براينکه افسر، بريد مـــل يـــا ساتنمن متکفل معيشت آنها باشد.

معـــاش و امتيـــازات مـــدت تداوی

مادۀ هجدهم:

افسر، بريدمل و ساتنمنی کـــه حـــين اجرای وظيفه يا به سبب آن مريض يا مجروح می گردد، درداخل يا خـــارج کشور طور رايگـــان تحـــت تـــداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و ساير امتيازات، مندرج ايـــن قـــانون مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بريدمل يا ساتنمن تقدير

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه ورتيا، شجاعت او قهرماني وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدير نامې په ورکولو تقديرېږي.

(۲) تقديرنامه له اجزاوو او ضمايمو سره د هغهٔ د يوهٔ مياشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړانديز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اويا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرايه او سفريه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او يا تبديلېږي، خپله او د کورنۍ غړي يې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، د کرايې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې

تقدير افسر، بريدمل يا ساتنمن

مادهٔ نزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در اجرای وظايف محوله ازخود شايستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدير نامه مطابق احکام قانون تقدير می شود.

(۲) تقدير نامه متضمن يکماهه معاش با اجزا وضمايم آن بوده که به پيشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ويا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرايه وسفريه

مادهٔ بيستم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که جديداً مقرر، استخدام ويا تبديل می شود، خود واعضای فاميل آنها طبق نورم تعيين شده که از طرف حکومت تثبيت می شود، مستحق کرايه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکـز څخـه پـه ولايتونو کې اويا له يوۀ ولايت څخه په بل ولايت کې توظيف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخـوا تثبيتېږي، د کرايې او سفريې مسـتحق دی.

د تحقيــق او محــاکمې د دورې حقوق او امتيازونه

يوويشتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تـور) مورد تر توقيف يا نظارت لاندې ونيول شي د څارنې او توقيف په موده کــې هغوی وظيفوي حقوق او امتيازونه تـر هغۀ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون يـا تـورن (متهم) وي او تر څارنې يا توقيف لاندې ونه نيول شي يا مؤقتاً په بالمال کفالت يا د احضار په ضمانت خوشې شـي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعـه

خدمتی از مرکز در ولايات يا از يک ولايـــت در ولايـــت ديگرتوظيـــف می گـــردد، مطـــابق نـــورم معينـــه کـــه از طـــرف حکومـــت تثبيـــت می گـــــردد، مستحق کرايه وسفريه می باشد.

حقوق وامتيازات دورۀ تحقيــق و محاکمه

مادۀ بيست ويکم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به ارتکاب جرايم، مورد اتهــام تحــت توقيف يا نظارت قرارگيرد، اجــرای حقوق وامتيازات وظيفوی آنها درمدت نظارت و توقيف تا زمانيکه به حکــم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگـــاه افســـر، بريـــدمل يـــا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون يا متهم باشد و تحت نظـــارت يـــا توقيـــف قـــرارنگـــيرد يا مـــؤقتاً بـــه کفالت بالـــمال يـــا ضـــمانت احضـــاررها گردد، مکلف است به اداره مربـــوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کــې مکلفــه ده افسر، بريدمل يا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې يا جزوتام ته توظيف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضــايي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ســاتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن په تفنيذي حبس محکوم شي، د هغــهٔ معاش او امتيازونه د محکمې د نهــايي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطــع کېږي.

(۶) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمــې د هغــهٔ حکم د تنفيذ په تعليق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتيازونو مســتحق دی، د محکوم عليه ترفيع او د رتبــې ارتقاء، د تنفيذ د تعليق د مودې ترپايه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده مکلف است افسر، بريدمل يا ساتنمن را به نزديکترين قطعه يا جزوتام توظيف نمايد تا درصورت جلب بــه ادارات عدلی و قضايی حاضر شــده بتواند.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن منــدرج فقرهٔ (۲) اين ماده از حقوق و امتيازات مطابق احکام ايــن قــانون مســتفيد می گردد.

(۵) هرگــاه افســر، بريــدمل يــا ساتنمن به حبس تنفيذی محکوم گردد، معاش و امتيازات وی از تاريخ صدور حکــم نهــايی محکمــه قطــع می گردد.

(۶) هرگاه افسر، بريدمل يا ســاتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعليــق تنفيذ آن حکم نموده باشد، مســتحق معاش وامتيازات مربوط می باشد، ترفيع و ارتقای رتبهٔ محکوم عليه الی خــتم مدت تعليق تنفيذ معطــل قــرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن په دوارو (تنفيذي او تعليقي) حبس محکوم شي، د تنفيذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعليقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبيق وړ دی.

اسکان

دوه ويشتمه ماده:

د دندې د تصدۍ پروخت د افسرانو، بريدملانو يا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمين په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) يا د دايمي وضع الجيش په ګاونډ کې، د اسکانو له پاليسۍ سره سم، د اوسېدنې ځايونه اود اړتيا وړ نور عام المنفعه تأسيسات جوړ وي او تر ګټې اخيستنې لاندې يې ورکوي.

وجايب

درويشتمه ماده:

افسر، بريدملان او ساتنمنان د لاندې وجايبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به هر دو حبس (تنفيذی و تعليقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفيذی، حکم مندرج فقرۀ (۵) و درقسمت حبس تعليقی حکم مندرج فقرۀ (٦) اين ماده قابل تطبيق می باشد.

اسکان

مادۀ بيست ودوم:

به منظور تأمين رهايش افسران، بريدملان ياساتنمنان حين تصدی وظيفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب يا جوار وضع الجيش دايمی، مطابق پاليسی اسکان، منازل رهايشی وساير تأسيسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجايب

مادۀ بيست و سوم:

افسران، بريدملان و ساتنمنان دارای وجايب ذيل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملـي حاکميـت او ځمکنۍ بشپړتيا څخه دفاع او د امنيت تأمين.
۳- د قانون له حکمونو سره سـم د وظيفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظـم او دسـپلين رعايت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنيکي تأمينات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخـت پـه سياسي ګوند کې نه غړيتوب يا د هغۀ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پـه صورت کې، مرتکب له دندې څخـه منفصل کېږي.
۷- د مسلکي پـوهې او مهـارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کـار، نوښـت، کرکتر او رزمي عالي مورال لرل او په وظيفوي او ټولنيزو مناسباتو کې د نيک شخصيت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعايت او د آمرينو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظايف محوله.
۲- دفـاع از اسـتقلال، حاکميـت ملـی وتماميـت ارضـی و تـأمين امنيت.
۳- حفظ اسرار وظيفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعايـت نظـم ودسـپلين عسکری.
۵- مواظبت از پرسـونل مربـوط و تأمينات مادی و تخنيکی.
٦- نداشتن عضويت در حزب سياسی يا عملکرد به نفع آن حـين تصـدی وظيفـه. در صـورت تخلـف، مرتکـب از وظيفـه منفصـل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـارز شخصيت نيک در مناسبات وظيفوی و اجتماعی.
۹- رعايت سلسلۀ مراتب نظـامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرين.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړونديږ تعليماتنامې سره سم د ټاکل شوي یونیفورم اغوستل (ملبس والی).

۱۱- د دندې د تصدی په وخت کې، ټولیزو، داعتصاب او مظاهره کې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقررو او تعلیماتنامو له حکمونو سره سم نور وظیفوي وجایب.

څلورم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلېریشتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په بهیر کې په یوهٔ له لاندې موقفونوکې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصیلي یا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتیاط موقف.

۵- د غیر فعال احتیاط موقف.

۱۰- ملبس بودن به یونیفورم تعیین شده مطابق تعلیمات نامهٔ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظاهره درمدت تصدی وظیفه.

۱۲- سایر وجایب وظیفوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقررات و تعلیمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

موقف ها

مادهٔ بیست وچهارم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درجریان خدمت دریکی ازموقف های ذیل قرارمی گیرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصیل یا آموزش.

۴- موقف احتیاط فعال.

۵- موقف احتیاط غیر فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ویشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکيل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږویشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم ديد سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توگه توظيف کېږي. دغه موده له يوه کاله څخه زياتېدی نشي. خدمتي د شخصي گټې اخيستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې يا تحصيل موقف

اووه ويشتمه ماده:

د زده کړې يا تحصيل موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادۀ بیست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادۀ بیست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفۀ رسمی دیگری طور مؤقت توظیف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

مادۀ بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه یا په بهر کې په تخصصي تحصیل یا زده کړه بوخت وي.

د تحصیل او زده کړې د دورې حقوق او امتیازونه

اته ویشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د هېواد دننه یا په بهر کې د تخصصي تحصیل او زده کړې په غرض تحصیلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصیل او زده کړې په بهیر کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتیازونو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن تحصیل له مؤجه دلیل پرته ترک کړي یا خدمت ته حاضر نشي، د بورسیې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بریدمل او ساتنمن تحصیل مؤفقانه ترسره نکړي، نوموړې موده د هغه د ترفیع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بیا دندې ته توظیف

خارج کشور مصروف تحصیل یا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتیازات دورۀ تحصیل وآموزش

مادۀ بیست وهشتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که غرض تحصیل یا آموزش تخصصی درداخل یا خارج کشوربه مؤسسات تحصیلی معرفی واعزام می گردد، درجریان تحصیل و آموزش، از معاش، حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) این ماده تحصیل را بدون دلیل مؤجه ترک نماید یا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسیه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل و ساتنمن تحصیل را موفقانه سپری ننماید، مدت مذکور به قدم ترفیع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظیفه توظیف

(c) ketabton.com: The Digital Library

کېږي.

د فعال احتياط موقف

نهه ويشتمه ماده:

(۱)افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د هېواد دننه يا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف يا استخباراتو د ادارو له تأييد وروسته، اسارت يا ورک کېدل (مفقوديت).

۴- په جزايي مواردو کې د عدلي او قضايي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعليق.

(۲) هغه عالي رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتياط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دليل نبايد له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتياط فعال

مادۀ بيست ونهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات ذيل در موقف احتياط فعال قرار می گيرد:

۱- تنقيص تشکيلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل يا خارج کشورالی صحت يابی.

۳- اسارت يا مفقوديت بعد از تائيد ادارات کشف يا استخبارات.

۴- تعليق از وظيفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضايی در موارد جزايی و در ساير موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتياط فعال قرار می گيرند، بدليل کمبود بست خالی از تشکيل نبايد بيشتر از ۹۰ روز در حالت احتياط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

(c) ketabton.com: The Digital Library

احتياط په موقف کې دي، لــه شــپږو مياشتو څخــه زيات د مــؤقت فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له شپږو مياشتو څخه زيات په مؤقــت فعال احتياط کې راشي، تقاعد تــه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه يم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونياران او افسران چې له تشــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل د فعال احتياط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېــرې ځــوان ډګرمنــان، ســمونملان، جګړنــان، سمونياران او افسران چې له تشــکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له ۹۰ ورځو څخه زيات په فعال احتياط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پيلوټ افســران، د هــوايي

اضافه تر از شــش مــاه در موقــف احتياط مؤقت فــعال قــرار گرفتــه نميتواننـــد. هرگـــاه دگرمنـــان، سمونملان، جگړنـــان، ســمونياران و افسران جوان کــه بــدليل تنقــيص بست از تشکيل درموقــف احتيــاط مؤقت فعال اضافه تر از شــش مــاه قــرار بگيرنــد، بــه تقاعــد ســوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاريخ انفاذ اين قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جــوان که بدليل تنقيص بست از تشــکيل در مــوقف احتياط فـــعال ميباشــند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتياط فــعال قرار گرفته نمی توانند. اگـــر دگرمنـــان، ســـمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جــوان که بدليل تنقيص بست از تشــکيل در احتياط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگـــيرند، بـــه تقاعــد ســوق گردند.

(٦) افسران پيلوت، انجنيران قــوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونـــو انجنيـــران، ډاکتـــران، د استحکام او مخابرې انجنيران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چـــې د نظامي سکتور مبرمه اړتيا احساسېږي د خدمت د دورې له بشـــپړېدو څخـــه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېـــدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام پـــه هکله مؤجه دلايل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامي سکتور هغه غير ريفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوريت د رياست د حکم پر بنسټ د احتياط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکيلاتي ريفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکيلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد تـــه ســـوق کېږي.

د فعال احتياط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان يا ساتنمنان چې د فعال احتياط په موقف کې راځي

هوايی، داکتران، انجنيران اســـتحکام ومخـــابره وســـاير رشـــته هـــای تخصصی واستخباراتی که نياز مبـــرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکميل دورۀ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اينکـــه دلايـــل مؤجه مبنی بر عدم ادامـــۀ کـــار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غير ريفورم شـــده سکتور نظامی که بـــه اســـاس حکـــم رياست جمهوی اسلامی افغانســـتان از معـــاش مؤقـــت احتيـــاط اســـتفاده می نمايند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) اين ماده شامل پروسۀ ريفورم تشـــکيلاتی نشده ودر بست تشـــکيلاتی تعيـــين نشـــوند، بـــه تقاعـــد ســـوق می گردند.

حقوق موقف احتياط فعال

مادۀ سی ام:

(۱) افسران بريدملان يا ساتنمنان که در موقف احتياط فعال قرارمی گيرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بيا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش ځخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) د افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط د موقف حقوق او امتيازونه په يوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټــاکلي بستکې مقرر شي او د دندې له اجراء څخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ويشتمې مادې په (۲،۳، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي ميعاد د پايته رســېدو پــه صورت کې.

د غير فعال احتياط موقف

يودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان او ساتنمنان په يوهٔ له لاندې حالاتو کې د غيرفــعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفيذي حبس محکوميت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مـــادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفيد می گردند.

(۲) حقوق وامتيازات افسر، بريدمل يا ساتنمن موقف احتياط فعال دريکی از حالات ذيل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معين مقرر گردد واز انجام وظيفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم ميعــاد منـــدرج فقـــره هـــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بيســـت و نهـــم ايـــن قانون.

موقف احتياط غيرفعال

مادهٔ سی و يکم:

(۱) افسران، بريــدملان و ســـاتنمنان دريکی از حالات آتی در موقف احتياط غيرفعال قرار می گيرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظيفه.

۴- محکوميت به حبس تنفيذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غير فعال احتياط په موقف کـې په افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کـړنلاره کې تنظيمېږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د يو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غير فـعال احتياط په موقف کـې راغلـي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان پـه صـورت کـې د افغانسـتان د اسـلامي جمهوريـت د رئـيس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتيا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بيا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظيـف کېـږي. د احضار سن د احتياط ځواکونـو پـه کړنلاره او فراخوان کې تنظيمېږي.

فقـرۀ (۲) مـادۀ سـی ام اين قانون.

(۲) ساير امور مربوط بـه افسـران، بريدملان وساتنمنان درحالت احتيـاط غير فعال درطرزالعمل جداگانه تنظيم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادۀ سی و دوم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجـزای(۱، ۲و۳) فقرۀ (۱) مـادۀ سـی ويکـم ايـن قانون در موقف احتياط غير فـعال قرارگرفته انـد، درصـورت اعـلان حالت اضطرارو سفربری بـه اسـاس فرمان رئـيس جمهـوری اسـلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قـوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشـت سن آنهـا مجـدداً احضـار و بـه خـدمت بالفعـل توظيـف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نيروهای احتيـاط، تنظـيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

درې دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفيع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بريدملان يا ساتنمنان چې د غير فعال احتياط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتيا سره سم تعيين بست کېږي او له خپل رتبوي مياشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غيرفعال احتياط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د غير فعال احتياط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي يونيفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي يا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پايته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمايمو سره د يوۀ مياشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادۀ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غيرفعال احتياط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بريدمل يا ساتنمن غير فعال احتياط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پايته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غير فعال احتياط د خدمت سن يې بشپړ کړی وي. د غير فعال احتياط د خدمت د سن بشپړېدل د احتياط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظيمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسيون د نظريې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتيا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې افسر، بريدمل يا ساتنمن شهيد شي، د هغوی وروستنی مياشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتياط غير فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتياط غير فعال افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتياط غير فعال را تکميل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتياط غيرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نيروهای احتياط، تنظيم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظريهٔ کميسيون صحی قابليت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بريدمل يا ساتنمن شهيد گردد، آخرين معاش ماهوار

معاش د تقاعد په وخت کې د اړونــد قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بريــدمل يــا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مســتحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي يوازې د هغوی لــه يــوۀ ډول څخــه مستفيد کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بريدمل يا ساتنمن ترفيع

د افسر ترفيع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخيستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجوديت سره له موجــوده رتبې څخه، يوې لوړې رتبې ته، ترفيع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټيټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفيع مستحق وي، د ترفيع له اجــراء

آنهابرای بازماندگان شان حين تقاعــد مطـــابق احکـــام قـــانون مربـــوط پرداخته می شود.

(۲) هرگـــاه افســـر، بريـــدمل يـــا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) ايــن مــاده مستحق چند نــوع حقــوق تقاعــد باشد به انتخــاب بازمانــدگان آنهــا صـــرف از يکنـــوع آن مســـتفيد می گردد.

فصل پنجم

ترفيع افسر، بريدمل يا ساتنمن

ترفيع افسر

مادۀ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخــذ ســجل مســاعد، سپری نمودن مدت معينــۀ خــدمت، موجوديت بست از رتبۀ موجوده، بــه يک رتبه بــالا تــر، ترفيــع نمــوده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائين ازرتبه خود ايفای وظيفه نمايد و مستحق ترفيع باشد، قبل از اجراء ترفيع بايد حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فـعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کېږي.

(۴) هغه افسران چې د صـحت پـه مضرو، د پرواز عملې، د هوايي انجنیر، کشف او له ماین او منفجـره مـوادو ځخه د اراضی د تطهیر، صحي یا پـه نظامي تعلیمي او تحصیلي مؤسسوکې د تعلیمي او تدریس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډګروال یـا سمونوال تر رتبې پورې ترفیع کـولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسـرانو شـمېر لـه۵ ٪ تجـاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفیع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لېسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم ځارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبهٔ خـویش ارتقـا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حکم مندرج مادهٔ (۲۹) این قانون اجـراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظـایف مضـر صحت، عملهٔ پرواز، انجنیر هـوایی، کشف و تطهیـر اراضـی ازمـاین و مواد منفجره، صـحی یـا تعلـیم و تـدریس در مؤسسـات تعلیمـی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشـند، بدون درنظرداشت بست الـی رتبهٔ دگروال یا سمونوال ترفیـع نمـوده می توانند، مشروط براینکـه تعـداد افسـران در هررتبـه از ۵٪ تجـاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبهٔ موجود بـه رتبـه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم ځارن دارای درجه لیسـانس، اکـمال مـدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.

۴- جګړن او ډګرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.

۵- ډګروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لېسانس تحصیلي سند لرل.

٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.

۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.

۴- جگړن و دگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.

۵- دگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.

٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارۀ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بریدمل او ساتنمن ترفیع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفیع لپاره د بریدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخیستلو وروسته او د بست په موجودیت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستیال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستیال، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوه یم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له یو کال بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي. د نه موفقیت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي،

ترفیع بریدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مدت خدمت بریدملان و ساتنمنان برای ترفیع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجودیت بست قرار ذیل است:

۱- پرکمشر و معاون سرپرکمشر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشر قدم دار، معاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوریا باشد بعد از مدت یک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن ویا دوهم څارن تثبیت رتبه می گردد. درصورت عدم موفقیت مشروط بر اینکه سن (۳۸) سالگی را تکمیل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بیا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.
که چېرې د کورس په دوه یمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.
(۳) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا د فراغت سند نلري په نوموړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي او د تورن یا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفیع ګانې د اجراء وړ دي.
(۴) بریدمل یا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بریدملۍ یا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (میعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.
هرگاه در دورهٔ دوم کورس نیز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظیفه خویش ادامه میدهد.
(۳)سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوریا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه شده و الی رتبه تورن یا څارمن ترفیعات شان قابل اجراء است.
(۴) بریدمل یا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) این ماده رتبهٔ افسری را کسب نماید، حین تقاعد میعاد خدمت دوره بریدملی یا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

د ترفيع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د ترفيع ټاکلی ميعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفيع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفيع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفيع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفيع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزيابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزيابی اجراآت و سجل افسران، بريدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظيم می گردد.

موعد اجرای ترفيع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن ميعاد معينه ترفيع را تکميل نمايد، ترفيع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)اين قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن که به تاريخ معينه مستحق ترفيع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفيع آنها درزمان معينه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفيع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)اين قانون ازتاريخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لــه نېټــې څخه د ترفيع د حقوقــو او امتيــازونو مستحق کېږي.

د ترفيع د سجل ډکول

يوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پېژنتون او کادر او پرسونل رياســتونه مکلــف دي، د مستحق افسر، بريدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفيعاتو د اجراء له ټاکلې نېټــې درې مياشــتې دمخــه ســجل ورکوونکي لومړي آمر تــه رســماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډېټــابېس کــې پــه الکترونيکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه يمه درجــه آمرين، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترڅ کې په دقيق ډول ډکوي د پېژنتون يــا کادر او پرسونل رياست ته يې بېرتــه استوي.

(۳) د پېژنتون يا کــادر او پرســونل

می باشد. افســران عــالی رتبــه از تــاريخ صــدور حکــم مســتحق حقــــوق وامتيــــازات ترفيــــع می گردند.

خانه پری سجل ترفيع

مادۀ چهل و يکم:

(۱) رياست های پيژنتــون و کــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انــد، فورم سجل ترفيــع افســر، بريــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبــل از تاريخ معينه اجرای ترفيعات به آمر اول سجل دهنده رسماً جهت خانه پــری ارسال نمايند. تمام معلومــات فــورم سجل در ديتابيس بطور الکترونيکــی ثبت می گردد.

(۲) آمرين درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاريخ حصول در خــــلال مدت (۲۰) روز طوردقيق خانه پــری نموده به رياست پيژنتون يــا کــادر و پرســــونل مجــــدداً ارســـال می نمايند.

(۳) رياست پيژنتــون يــا کــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډیز سره یو ځای د ترفیعاتو د کمېسیون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفیع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتیا، شهامت، نوښت، ځان تېرېدنه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښیي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفیع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت میعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډگرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډگروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسونل بعداز حصول اطمینان ازصحت و تکمیل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طریق کمیسیون ترفیعات جهت منظوری به مقامات ذیصلاح ارایه می نماید.

ترفیع فوق العاده

مادۀ چهل ودوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درانجام وظایف محوله ازخود شایستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری وعملکرد صادقانه نشان بدهد،در صورت موجودیت بست وبا نظر داشت حکم مادۀ (۹۰) این قانون، برای او درهر پنج سال ترفیع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط براینکه میعاد خدمت او دررتبۀ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت های ذیل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهر رتب بعدی افسرعالی رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.
۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.
۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.
٦- سرپرکمشر او دریم ساتنمن، اته میاشتې.
۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.
(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو موده له تېرولو وروسته، یوازې د یوهٔ ځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډګروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.
(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.
۴- پرکمشر، شش ماه.
۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.
٦- سرپرکمشرو دریم ساتنمن،هشت ماه.
۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.
(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبهٔ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبهٔ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰)این قانون از رتبهٔ موجود الی رتبهٔ دگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.
(۳) چگونکی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء ځرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع منظوري

دري ځلوېښتمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور ځلوېښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدی په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفيع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د دندې په بهير کې اسير کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأييد وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتيازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسير افسر، بريدمل يا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج ميعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهيدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتيازونو د قانون د حکمونو يا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر يوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفيع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه اسير می گردد، بعد از تائيد ادارات کشفی سکتور نظامی از تاريخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتيازات مندرج اين قانون از ادارهٔ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مفقود و اسيردر ميعاد مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده به وظيفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتيازات بازماندگان شهدا و مفقودين يا مطابق احکام اين قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بيشتر باشد مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن رخصتي

کلني رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمايمو سره د لاندې رخصتيو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفريحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مريضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د ليکلې خبرتيا (اطلاعيې) په استولو سره او له هغو زيات د معالج طبيب د تصديق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتی افسر، بريدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادۀ چهل وپنجم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذيل با معاش اجزا و ضمايم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفريحی برعلاوۀ مسافۀ راه، بُعد مسافۀ راه درطرزالعمل جداگانه تنظيم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مريضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعيۀ تحريری و بيشتراز آن به اساس تصديق طبيب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتۍ لېږد

شپږڅلوېښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنۍ تفريحي رخصتۍ څخه استفاده و نه کړی شي، د هغۀ رخصتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتۍ او د واده په منظور لس ورځې رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلوېښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي له ولادت

انتقال رخصتی تفریحی

مادۀ چهل وششم:

هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابرضرورت مبرم وظیفوی ازرخصتی تفریحی سالانه استفاده کرده نتواند، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می یابد.

رخصتی فریضۀ حج و ازدواج

مادۀ چهل و هفتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف یک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فریضۀ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معاش، اجزا و ضمایم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادۀ چهل وهشتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمایم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځــې يــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غير طبيعي يا دوګانګي يا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زياته رخصتي د روغتون د تصديق پربنسټ هغوی تــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شــوې رخصتۍ له ختمېــدو وروســته د (۵) ورځو مودې په ترځ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظيفې، تارک پېژندل کېږي.

تشويقي او امتيازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لــه ځانه وړتيا وښيي، څلور ورځــې لــه اجزاوو او ضمايمو سره بــا معاشــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بريدملان د بيا قرارداد په پيل کې له معاش سره لسو ورځــو امتيــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابــل اجراء می باشد. درصــورت ولادت غيرطبيعی يا دوگانگی يا چند گــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بيشتر به اساس تصديق شفاخانه برای آنهــا اعطــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســت بعــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ايــن مــاده در خــلا ل (۵) روز بــه اداره مربــوط مراجعــه نمايــد، درغيــرآن تــارک وظيفــه شــناخته می شود.

رخصتی تشويقی و امتيازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن در اجرای وظايف محوله از خود شايستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشويقی بامعاش، اجزا وضمايم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بريدملان مستحق ده روز رخصتی امتيازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفيع په قدم او تقاعد کې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بريدمل او ساتنمن د ترفيع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتيو څخه داستفادې کړنلاره

يو پنځوسمه ماده:

(١) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تفريحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظيمېږي چې د اړوندو قطعاتو او جزوتامونو د محاربوي اووظيفوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(٢) د دې قانون په پنځه څلوېښتمه ماده کې د درج شوې رخصتۍ د ورکولو شرايط او د حضر او سفر په حالاتو کې له هغې څخه د استفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

محاسبۀ رخصتی به قدم ترفيع و تقاعد

مادۀ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفيع و تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن محاسبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادۀ پنجاه ويکم:

(١) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظیم می گردد که سطح احضارات وقابلیت محاربوی و وظیفوی قطعات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(٢) شرايط اعطای رخصتی مندرج مادۀ چهل و پنجم این قانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضر و سفردر طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غیر حاضرۍ په وخت کې تأدیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغهٔ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تأدیب کېږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغهٔ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تأدیب وتعقیب عدلی حین غیر حاضری

مادهٔ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیلهٔ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغیر آن غیرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تأدیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گیرد.

(۳) دربرابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د یـــوې ورځـــې معـــاش وضـــع کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زیاته غیر حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افســـر، بریـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غیر حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(٦) که چېرې په عادي حالت کـــې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابـــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

معاش با اجـــزا و ضـــمایم آن وضـــع می شود.

(۴) ایام غیرحاضری افسر، بریدمل و ساتنمن بیش از ده روز به ســـجل وی معامله گردیده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن درصورت ترک وظیفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غیرحاضری مندرج ایـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گیرد.

(٦) هرگاه درحالت عـــادی غیابـــت افسر، بریدمل یا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقیـــب عـــدلی قـــرار می گیرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په يوهٔ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱- تقاعد.

۲- مړينه (فوت).

۳- استعفاء.

۴- د ملي اردو د بريدمل د قرارداد د ميعاد بشپړېدل.

۵- افسر او ساتنمن له دوه نيمو کلونو څخه په زيات تنفيذي حبس د محکوميت په صورت کې او بريدمل په هغهٔ صورت کې چې د مجازاتو موده يې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي يا له هغې څخه تجاوز وکړي.

۶- اسارت او مفقوديت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشفي ادارو د تصديق پربنسټ، د اسارت يا مفقوديت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادهٔ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن دريکی از حالات ذيل ازوظيفه منفصل می گردد:

۱- تقاعد.

۲- فوت.

۳- استعفاء.

۴- اکمال ميعاد قرارداد بريدمل اردوی ملی.

۵- افسر و ساتنمن درصورت محکوميت به حبس تنفيذی بيش ازدونيم سال و بريد مل درصورتی که مدت مجازات وی معادل مدت باقيماندهٔ قرارداد باشد يا از آن تجاوز نمايد.

۶- اسارت و مفقوديت به اساس تصديق ادارات کشفی وزارت ها وادارات مربوط، بعد ازگذشت دوسال از تاريخ اسارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعيت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعيت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظيمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهير کې د هېواد دننه يا په بهر کې د تحصيل يا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصيل يا زده کړې له پايته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

يا مفقوديت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعيت افغانی.

۹- کسب تابعيت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افراديکه در فقره (۱) اين ماده ذکر گرديده، توسط مقرره مربوط تنظيم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، بريد مل يا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل ميتواند، استعفای خود را مطالبه نمايد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه غرض تحصيل يا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل يا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصيل يا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) اين ماده، سه چند مدت تحصيل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصیل د مـــودې درې چنـــده هـــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښـــتنلیک اړونـــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دریو میاشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري یا نه منظوري افسر، بریدمل یا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنیتي اضـــطراري، سفربری، حـــالاتو کـــې د تحقیـــق، محاکمې په جریان کې او په ډله ییـــز (ټولیز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنلیک ورکوونکي مکلفیت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا ساتنمن مکلف دی، تر تصمیم نیولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پـــه درج شوي حالت کـــې، د اســـتعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا

را نیز خدمت نماید، مگر اینکه مطابق احکام ایـــن قـــانون قابـــل انفصـــال باشد.

(۳) درخواست اســـتعفاء بـــه ادارهٔ ذیصلاح مربوط، تقدیم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری یا عدم منظوری استعفاء را به افســـر، بریدمل یا ساتنمن ابلاغ نماید.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنیتی، اضطرار، سفر بـــری، جریـــان تحقیق، محاکمه و به صورت دســـته جمعی جواز ندارد.

مکلفیـــت درخواســـت دهنـــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســـر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ اســـتعفاء مکلـــف است، الی اتخاذ تصمیم و ابلاغ رسمی آن به وظیفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منـــدرج فقـــرهٔ (۱) این ماده، افسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســـتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمایمو او نورو امتیازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بریدمل یا ساتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقرر د منظوروونکو مقاماتو له واکونو څخه ده.

(۴) مستعفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د بیا مراجعې او د واکمنو مقاماتو د منظورۍ په صورت کې د یوې رتبې په تنزیل سره بیا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغهٔ بهرني تبعه په هکله چې لس کاله د مخه یې افغاني تابعیت ترلاسه کړی وي، د تطبیق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره یې واده کړی او د هغهٔ د همسر (مېړه یا ښځې) د تابعیت میعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمایم وسایر امتیازات می باشد.

(۳) منظوری استعفای افسر، بریدمل یا ساتنمن ازصلاحیت مقامات منظور کننده تقرر آنها می باشد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظوری مقامات ذیصلاح با تنزیل یک رتبه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظیفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نماید از وظیفه منفصل می گردد. این حکم در مورد تبعه خارجی که ده سال قبل تابعیت افغانی را حاصل کرده باشد، قابل تطبیق نمی باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نموده و میعاد تابعیت همسر وی کمتر از میعاد مندرج فقرهٔ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۱) فقره کې له درج شوي میعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصیل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې ته ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صحي معاذیرو، مړینې، د سن د زیاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکیلاتي تنقیص یا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخت ددې قانون له حکمونو سره سم له اجزاوو سره د آخري معاش حقوقو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شي خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است که مصارف دورۀ تحصیل را نیز به ادارۀ مربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابر معاذیر صحی، فوت، کبرسن، اکمال مدت خدمت، انفصال، تنقیص تشکیلاتی یا طور داوطلبانه طبق احکام این قانون متقاعد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) این ماده و بازماندگان آنها حین تقاعد از آخرین معاش با اجزای آن مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد مستفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسران د (۲۵) کلونو خدمت له بشپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) کلونو خدمت له بشپړولو وروسته‌کولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، کورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشکيل سره په مطابقت کې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغهٔ صورت کې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه کې له تشکيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشکيل له مجموع څخه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ ته راپور ورکړي.

(۳) د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندان کولای شي د ملي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکميل (۲۵) سال خدمت و افسران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعد از تکميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير امورداخله و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف اند ازتعداد منسوبين نظامی مربوط درمطابقت با تشکيل نظارت نمايند. درصورتيکه تعداد منسوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشکيل درهررتبه ويا بيشتر از (۵) فيصد مجموع تمام تشکيل گردد، بايد رسماً به سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سرقومندان اعلی قوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياست عمومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د منسوبينو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتيازونه د جمهور رئيس په فرمان کې مشخص کېږي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په يوۀ کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټيټ رتبه بريدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۲) کلنۍ سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بريدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (٦۰) کلنۍ سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۴) کلنۍ سن

امنيت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتيازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئيس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

مادۀ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان در يکی از حالات ذيل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بريدملان پائين رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و يا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بريدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و يا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۴)

(c) ketabton.com: The Digital Library

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله موديٖ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلني سن بشپړول.

۵- برید جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديٖ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵٦) کلني سن بشپړول، او یا د برید جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديٖ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۸) کلني سن بشپړول او یا د تورن جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډگرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديٖ بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلني سن بشپړول او یا د ډگر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- برید جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویااکمال سن (۵٦) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست برید جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۸) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (٦۰) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و یا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:
- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۲) کلنۍ سن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقنیني سند کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو محاسبه

شپیتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بریدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریت د ریاست د فرمانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:
- اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (٦۲) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه سترجنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

محاسبهٔ حقوق تقاعد

مادهٔ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیده باشند میعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانايي په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د درېیم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانايي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهايي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادۀ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعدادبست های افسران در تشکیل و یا یک افسرهر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان در صورت ضرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادۀ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخــه د افســر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمدید، هر کال غوښتل کېږي او منظــوري يــې ددې قانون په لسمه ماده کې لــه درج شوي واکمن مقام څخه اخیستل کېږي.

(۵)افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې لــه درج شوو حقوقو او امتیازونو څخــه برخمن (مستفید) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونــډې او اړوند نظامي سکتور له ونــډې څخــه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصــده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) تمدیــد خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادهٔ دهم ایــن قــانون اخــذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیــازات منــــدرج ایـــن قـــانون مســـتفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افســر، بریــدمل یــا ســاتنمن وســــهم ســـکتورنظامی مربــــوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معــادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معــاش ماهوار افسر، بریدمل یا ســاتنمن بــا اجزای آن را در ذخیره تقاعد ســهیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې پــه (۲ او۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتې په پای کې وضـــع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته يې انتـــقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې د تحصیل د مودې محاسبه

دري شپېتمه ماده:

د مؤفقانـــه تحصـــیل او د افســـرۍ، بریدملۍ او ساتنمنۍ د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصـــیلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنيني سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سکتور په تأیید د افســـر، بریدمـــل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو ســـره

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های منـــدرج فقـــره هـــای (۲ و۳) ایـــن ماده را در اخیر هر ماه وضـــع و بـــه حســـاب ذخیـــره تقاعـــد انتـــــقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وسوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریـــدملی و ساتنمنی به اساس اسناد تحصیلی بـــا درنظرداشت احکـــام اســـناد تقنینـــی مربوط و تائید سکتورنظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افســـر، بریدمل یا ســـاتنمن قابـــل محاســـبه می باشد.

محاسبه خدمت

مادهٔ شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقـــوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن، تاریخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعـــل آنهـــا، مطـــابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبیت او معتبرګڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعیت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام این قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادهٔ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن حین تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبیت و در صورت بروز اختلاف بین سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

مادۀ شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهمیه تقاعد از آن وضع گردیده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد

مادۀ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بریدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنيتي فعاليت څخه د راپيدا شوي مجروحيت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې مياشتې د خدمت موده په امتيازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتيبيږي، يوه نيمه مياشت محاسبه کيږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتياز او د امتياز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبيت، په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپېتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زياته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري مياشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فیصده او له لسو کلونو څخه د هر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش (۳۵/ ۲) فیصده د هغوی د تقاعد پر حقوقو اضافه کیږي.

(۲) د هغۀ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هرکال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش په یوځل ورکول کیږي.

(۳) د هغۀ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده له (۵)څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشتنی، درې میاشتي معاش په یوځل ورکول کیږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیې د وضع

اضافه از ده سال (۲/۳۵) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن به حقوق تقاعد آنها افزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافسر، بریدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطور یکباره گی پرداخته می شود.

(۳) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خدمت سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، به طور یکباره گی پرداخته می شود.

(۴) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضع مالیه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توګه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لــږ وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی دوه مياشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونــو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی درې مياشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تــر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنی څلــور مياشــتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخــه تــر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمايمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مســاعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار بــا اجــزاء و ضــمايم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمايم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشــتر از (۱۰) الــی (۲۰) ســال باشــد، چهــار ماهــه آخــرین معــاش مــاهوار بــا اجــزاء و ضمايم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري مياشتنى پنځه مياشتې معاش.

۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زياته وې، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنى شپږ مياشتې معاش.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات شي، د هغهٔ پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن(مستفيد) کېږي.

د متوفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق

اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه له انفصال دمخه او يا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.

(۲) د پاتې کسانو (بازماندګانو) تثبيت د شرعي وثيقې پرموجب صورت مومي.

(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمايم آن.

۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بيشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرين معاش ماهوار با اجزاء و ضمايم آن.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات نمايد ، بازماندگان آنها مطابق فقرهٔ (۱) اين ماده از مساعدت مالی مستفيد می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بريدمل و ساتنمن متوفی

مادهٔ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريدمل وساتنمنی که قبل ازانفصال از وظيفه ويا به سبب وظيفه فوت نمايد، مطابق حکم مادهٔ شصت وهشتم اين قانون پرداخته می شود.

(۲) تثبيت بازماندگان به موجب وثيقه شرعی صورت می گيرد.

(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلوليت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

يواويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او يا د دښمن د محاربوي فعاليتونو او نورو فعاليتونو له امله شهيد، مفقود (ورک) يا معلول کېږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سره له اجزاوو سره آخري مياشتنى معاش د اړوند قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چيرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د محاربوي فعاليتونو او نورو فعاليتونو له امله شهيد يا معلول شي او معلوليت يې کلي ثابت شي، د يوې رتبې فوق العاده ترفيع مستحق دى.

پدې صورت کې د شهيد يا معلول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفيع په پام کې نيولو سره محاسبه او ورکول کيږي، پدې شرط چې د شهيد يا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلوليت

مادۀ هفتاد و يکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريدمل يا ساتنمن، که حين اجراى وظيفه و يا بالاثر اجراى فعاليت هاى محاربوى و ساير فعاليت هاى دشمن شهيد، مفقود و يا معلول مى گردند، بدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرين معاش ماهواربا اجزاى آن، مطابق احکام قانون مربوط سنجش و پرداخته مى شود.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن حين انجام فعاليت هاى محاربوى و سايرفعاليت هاى دشمن شهيد يا معلول گردد و معلوليت آن کلى تثبيت گردد، مستحق يک رتبه ترفيع فوق العاده مى باشد.

دراين صورت حقوق تقاعد شهيد يا معلول با نظرداشت ترفيع فوق العاده محاسبه وپرداخت مى گردد، مشروط براينکه آخرين معاش شهيد يا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفیع له امتیاز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضـــرکار څخه د راپیـــدا شـــوې نـــاروغۍ یـــا د دندې په اجراء پـــورې د اړونـــدو حوادثو په علت فـــوت شـــوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري میاشتني معاش په سلوکې سل فیصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

د معلولیت تصدیق

دوه اویایمه ماده:

دافسر، بریدمل یا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلولیت یا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلولیـــت تثبیـــت د صـــحي کمېسیون د تصدیق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتـــر از امتیاز ترفیـــــع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افســـر، بریـــدمل و ســـاتنمن کـــه بـــه علـــت مریضـــی ناشی ازکارمضرصحت یـــا حـــوادث مربوط بـــه اجـــرای وظیفـــه فـــوت گردیـــده باشـــند، صـــد فیصـــد آخرین معـــاش مـــاهوار بـــا اجـــزای آن بـــــــدون درنظرداشـــــــت مدت خـــدمت بـــرای بازمانـــدگان آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت معلولیـــت یـــا مریضـــی دوامداری که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحی تثبیت معلولیت مطابق احکام قانون اجـــراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اویایمه ماده:

د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقود کېږي د هغوی پاتې کسانو ته د قانون له حکمونو سره سم د شهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکول کېږي.

د محصلینو، زده کوونکو او مداومینو دتقاعد حقوق

څلور اویایمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د تحصیلي او تعلیمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې په بهیر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم په لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن که حین اجرای وظیفه و یا بالاثر آن مفقود می گردد برای بازماندگان آنها طبق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین، پرداخته می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و مداومین

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمین و مداومین مؤسسات تحصیلی و تعلیمی سکتور نظامی که در جریان وظیفه، فعالیت های محاربوی یا سایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصیلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلين او د اړوندې ادارې د تعليمي مركزونو د افسرۍ د كورسونو مداومين چې افسري رتبه ونلري، د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په رتبه تثبيت رتبه كېږي، تقاعد حقوق يې د يادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او وركول كېږي.

۲- د نظامي ليسې زده كوونكي او د اړوندې ادارې دتعليمي مركز د بريدملۍ او ساتنمنۍ دكورسونو مداومين چې رتبه ونلري، د پركمشر يا دريم ساتنمن په رتبه تثبيت رتبه كېږي، د تقاعد حقوق يې د يادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او وركول كېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو د محصلينو پاتې كسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء كې د درج شوي شهيد د افسرۍ د كورسونو د مداومينو پاتې كسان د دوهم بريدمن يا دوهم څارن د معاش معادل د(۱۲) مياشتني معاش اكراميه مالي مساعدت مستحق كېږي.

(۳) د دې مادې د (۱) فقرې

عالی نظامی و مداومين كورسهای افسری مراكز تعليمی اداره مربوط كه رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بريدمن يا دوهم څارن تثبيت رتبه گرديده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذكور سنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمين ليسه نظامی و مداومين كورس های بريدملی و ساتنمنی مركز تعليمی اداره مربوط كه رتبه نداشته باشند، به رتبه پركمشر يا دريم ساتنمن تثبيت رتبه گرديده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذكور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلين مؤسسات تحصيلات عالی نظامی و بازماندگان مداومين كورس های افسری شهيد مندرج جزء (۱) فقره (۱) اين ماده مستحق مساعدت مالی اكراميه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بريدمن يا دوهم څارن می گردند.

(۳) بازماندگان متعلمين و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملۍ او ساتنمنۍ د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا دریم ساتنمن د معاش معادل د(۱۲) میاشتني معاش د مالي اکرامیې د مساعدت مستحق کېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه اویایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- د تابعیت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعي او نهايي حکم د کورني او بهرني امنیت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳- وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴- د اداري فساد په جرمونو محکومیت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پیشبیني شوي وي.

مداومین شهید کورس های بریدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشر یا دریم ساتنمن می گردند.

حرمان از حقوق تقاعد

مادۀ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعد در حالات آتی قطع می گردد:

۱- ترک تابعیت.

۲- محکومیت به حبس یا خلع رتبه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایی محکمۀ ذیصلاح.

۳- محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴- محکومیت به جرایم فساد اداری .

۵- سایر حالاتی که در قانون پیشبینی گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتیاط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اویایمه ماده:

هغه متقاعد افســـران، بریـــدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط لـــه موقف څخه احضاریږي، د هغـــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتیازونو څخه مستفید کیږي، د بیا تقاعد په صورت کې، د احتیاط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کیږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پـــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کیږي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بریدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتیاط غیر فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتیازات ســـکتور نظامی مستفید می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتیاط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگردیده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســـــبه و پرداختـــــه می شود.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصدیو مجموع چې د هغهٔ د تقاعد ذخیرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړیتوب

اته اویایمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتورکولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایی (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتې بورد د غړي په توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفید کېږي.

(۳) په مشورتي بورډ پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدی های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتی

مادهٔ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری بحیث عضو بورد مشورتی ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسرمندرج فقرهٔ (۱) این ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفید می گردد.

(۳) سایرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اویایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودی- پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محرومیت

یواتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادهٔ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادهٔ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد

مادهٔ هشتاد ویکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو حالاتو کې د یوهٔ یا څوپاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې کسانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدګي

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدګۍ په منظور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخه جوړېږي کمېسیون رامنځته کېږي.

را تکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دخترکه ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکوم گردیده باشند.

(۲) محرومیت یک یا چند بازمانده درحالات مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مانع استفادهٔ سایر بازماندگان ازحقوق تقاعد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

مادهٔ هشتاد ودوم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسلکی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و (۲) نفر از سکتورنظامی مربوط ایجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدين او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون په تصميم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتيايمه ماده:

هغهٔ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونـــو څخه يې زيات خدمت کـــړی وي، د نظامي منسوبينو د ا سکان له پــلان او پاليسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، يو باب اپارتمان يا د اوسېدنې يوه نمره په مرکز يا اړوندو ولايتونو کـــې لـــه (۳۰) فيصده تخفيف،(۲۰) فيصــــده پيش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدين وبازماندگان بـــه تصميم کميسيون منـــدرج فقـــرهٔ (۱) اين ماده قناعـــت نداشـــته باشـــند، می توانند به محکمهٔ ذيصلاح مراجعه نمايند.

پاداش خدمت

مادهٔ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بيشـــتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپاليسی اسکان منسوبين نظـــامی بـــا درنظرداشت امکانـــات، يـــک بـــاب اپارتمان يا يک نمره زمين رهايشی در مرکز ويا ولايات مربوط با (۳۰) فيصد تخفيـــف (۲۰) فيصـــد پـــيش پرداخت با اقساط طويل المدت، بـــه حيـــث پـــاداش خـــدمت توزيـــع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل
متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتیایمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظامي سکتور کې دملکي خدمتونو د کارکوونکي په توګه مقرر یا استخدامېږي، د ملکي خدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتیازونو څخه استفاده

پنځه اتیایمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بریدملان اوساتنمنان له تقنیني سندونو سره سم له کوپراتیف، صحي بیمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبیت او تعدیل

شپږ اتیایمه ماده:

(۱) دتخنیکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنیتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم
احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادۀ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنان خدمات ملکی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادۀ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکی و افسران، بریدملان وساتنمنان از کوپراتیف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعدیل رتبه ملکی و نظامی

مادۀ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صورت نیازمندی قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامي سکتور کې میسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډګرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

یونیفورم

اووه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبۀ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورۀ خدمت ملکی افسران مندرج فقرۀ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورۀ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

مادۀ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموزداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی تواند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخه استفاده وکړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کیږي.

انضباطي او دسپلیني سرغړونې

اته اتیایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن له نظامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې سره سم تأدیب کیږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شي د دې قانون د حکمونو د ښه تطبیق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادهٔ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصورت تخلف ازانضباط و دسپلین نظامی مطابق مقرره مربوط تأدیب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیق یکسان قانون

مادهٔ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت های دفاع ملی و اموداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظور طی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواکونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پاتو کسانو او انفصال شوو د معاشونو د ورکولو د ډول په منظور، جلا کړنلاره وضع کړي.

(۳) د کار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظامي سکتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه په اړونده برخه کې مراقبت کوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې د دې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق کېدو د شرطونو لرونکي کېږي، د هغوی تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، کورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ کال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ کال دمرغومي تر ۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نيروهای دفاعي و امنيتی طرزالعمل جداگانه وضع نمايد.

(۳) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولين وسکتورنظامی از تطبيق يکسان اين قانون در بخش مربوط مراقبت می نمايند.

پلان تطبيقی تقاعد

مادهٔ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانی که از تاريخ انفاذ اين قانون واجد شرايط سوق به تقاعد می گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبيقی که به اين منظور در سه مرحله از ۱۱جدی سال ۱۳۹٦ الی ۱۱ جدی سال ۱۳۹۷که توسط وزرای دفاع ملی، امور داخله ورياست عمومی امنيت ملی وساير ادارات دارای

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمديد په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمديد په دوه يم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمديد په درېيم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکيل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکيلات نظامی تنظيم می گردد، صورت می گيرد.

(۲) تمديد خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۳) تمديد خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۴) تمديد خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمويل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو قانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې په (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتی چارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۱٦) ګڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمويل تطبيق پلان مندرج فقرهٔ (۱) اين ماده، هيچ گونه مکلفيت مالی را بر بودجهٔ دولت وارد نمی نمايد.

انفاذ

مادهٔ نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشيح نافذ و در جريدهٔ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بريدملان اردوی ملی منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۳۵) مؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امور ذاتی پوليس ملی، امنيت ملی و ادارات دارای تشکيلات نظامی مشابه منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقرره تنظيم حقوق تقاعد افسران، بريدملان و ساتنمنان منتشرهٔ جريدهٔ رسمی شماره (۱۰۱٦) مؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و ساير احکام مغايرآن لغو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات : (۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور: (۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library