دافغانستان اسلامي جمهوریت
دعدلیې وزارت

رسمي جریده

فوق العاده گڼه

Ketabton.com

• د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

• قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

دخپرېدونېټه: د۱۳۹۶هـ.ش کال دلړم دمیاشتې (۲۰)
پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاریخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش
نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیــاز خاوند:	دعدلیــې وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمـــم:محمد جان	۰۷۴۷٦۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویـــــز

آدرس:وزارت عـــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعـــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د توشېح په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوريت د رئيس تقنيني فرمان

ګڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپېتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اويايمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) ګڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصويب شوې ده، توشېح کوم.

دوه يمه ماده:

د عدليې وزير او په پارلماني چارو کې د دولت وزير مؤظف دي، د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنينی رئيس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد توشيح قانون امور ذاتی افسران، بريد ملان و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاريخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابينه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصويب گرديده است، توشيح می دارم.

مادۀ دوم:

وزير عدليه و وزير دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شورې د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شورې ته وړاندې کړي.

دریمه ماده:

دغه فرمان د توشیح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره یوځای دې په رسمي جریده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسهٔ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادهٔ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبهٔ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدهٔ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې مصوبه

گڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانستان د اساسي قانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون طرحه د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

مصوبهٔ کابینهٔ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

به تأسی از حکم مادهٔ (۷۹) قانون اساسی افغانستان، طرح قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصل و (۹۱) ماده در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینهٔ جمهوری اسلامی افغانستان تصویب گردید.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادهٔ اول:	مبنی	۱۰
مادهٔ دوم:	هدف	۱۰
مادهٔ سوم:	اصطلاحات	۱۰
مادهٔ چهارم:	ساحهٔ تطبیق	۱۵
مادهٔ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن	۱۵

فصل دوم

تقرر، استخدام و تبدیلی

ماده	عنوان	صفحه
مادهٔ ششم:	شرایط تقرر	۱۷
مادهٔ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم خارن	۱۹
مادهٔ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان	۲۱
مادهٔ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان	۲۲
مادهٔ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی	۲۴
مادهٔ یازدهم:	توظیف سرپرست	۲۷
مادهٔ دوازدهم:	تحلیف	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادهٔ سیزدهم: حقوق و امتیازات..۲۹
مادهٔ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات.................................۳۰
مادهٔ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر...............................۳۱
مادهٔ شانزدهم: معاش امتیازی...۳۲
مادهٔ هفدهم: خدمات صحی رایگان.....................................۳۴
مادهٔ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی..........................۳۵
مادهٔ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن...........................۳٦
مادهٔ بیستم: کرایه و سفریه..۳٦
مادهٔ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحقیق و محاکمه...............۳۷
مادهٔ بیست دوم: اسکان..۳۹
مادهٔ بیست وسوم: وجایب...۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادهٔ بیست وچهارم: موقف ها...۴۱
مادهٔ بیست وپنجم: موقف اصلی..۴۲
مادهٔ بیست وششم: موقف خدمتی...۴۲
مادهٔ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل...............................۴۲
مادهٔ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورهٔ تحصیل و آموزش...............۴۳
مادهٔ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال.......................................۴۴
مادهٔ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال......................................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال.................................۴۸
مادۀ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری.................................۴۹
مادۀ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال..........۵۰
مادۀ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال.........................۵۱
مادۀ سی وپنجم: ختم دورۀ خدمت احتیاط غیر فعال.........................۵۲
مادۀ سی وششم: حقوق شهادت...۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادۀ سی وهفتم: ترفیع افسر...۵۳
مادۀ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن...............................۵٦
مادۀ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت.............................۵۸
مادۀ چهلم: موعد اجرای ترفیع...۵۸
مادۀ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع.....................................۵۹
مادۀ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده...٦۰
مادۀ چهل و سوم: منظوری ترفیع...٦۲
مادۀ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در..........................
قدم ترفیع و تقاعد...٦۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه.......................................٦۴
مادۀ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی....................................٦۵
مادۀ چهل و هفتم: رخصتی فریضۀ حج و ازدواج............................٦۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی........................۶۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی........................۶۶
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد.................۶۷
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها....................۶۷
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری...............۶۸

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال.......................................۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء...۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء....................۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه.......................................۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد...۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)........................۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد..۷۶
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد..۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد...........................۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد....................................۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد.......۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت.......................................۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح.........۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش......................۸۳
مادهٔ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد............۸۳
مادهٔ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد.................................۸۴
مادهٔ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد...........................۸٦
مادهٔ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی.............۸۷
مادهٔ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادهٔ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت.......................................۸۹
مادهٔ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود............۹۰
مادهٔ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین...............۹۰
مادهٔ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد...................................۹۲
مادهٔ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادهٔ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادهٔ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی.................................۹۴
مادهٔ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد................۹۵
مادهٔ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد...۹۵
مادهٔ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد.....................۹۵
مادهٔ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین...........................۹٦
مادهٔ هشتاد وسوم: پاداش خدمت...۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادهٔ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی...............................۹۸
مادهٔ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات....................................۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی..................۹۸
مادهٔ هشتاد وهفتم: یونیفورم..۹۹
مادهٔ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی..........................۱۰۰
مادهٔ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادهٔ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادهٔ نود ویکم: انفاذ...۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دځلورشپیتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظیم ده.

اصطلاحګاني

درېیمه ماده:

راتلونکې اصطلاحګاني پدې قانون کې لاندې مفاهیم افاده کوي:

قانون امورذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادۀ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادۀ پنجم وجزء (۱۳) مادۀ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادۀ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادۀ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له دریم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او تر څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشر قدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه دریم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په هغه کې تعیین شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتي، مکافات، تأدیب، انفصال، د احتیاط موقف، استعفاء، د رتبې تعدیل، د خدمت تمدید، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتیازونه او مکلفیتونه دي.

۷- ترفیع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه یوې لوړې رتبې ته د افسر، بریدمل یا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

۸- تقاعد: د افسر، بریدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

۹- د تقاعد سهمیه: د پیسو ټاکلې فیصدي ده چې د افسر، بریدمل او ساتنمن له میاشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزینې حساب ته انتقالېږي.

که افسر، بریدمل یا ساتنمن در آن تعیین نگردیده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبدیل، ترفیع، رخصتی، مکافات، تأدیب، انفصال، موقف احتیاط، استعفاء، تعدیل رتبه، تمدید خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وسایرحقوق، امتیازات و مکلفیت های افسران، بریدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

۷- ترفیع: ارتقای رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن از رتبهٔ موجود به یک رتبهٔ بالاتر مطابق احکام این قانون می باشد.

۸- تقاعد: ختم دورهٔ خدمت افسر، بریدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادهٔ پنجاه ونهم این قانون می باشد.

۹- سهمیهٔ تقاعد: فیصدی معین پول است که از معاش ماهوار افسر، بریدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزینه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجوه دي چې متقاعد یا د هغهٔ ترشا پاتې (بازماندګانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲- د متقاعد بازماندګان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او یا د عسکري مکلفیت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بریدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اساس سن تقاعد اکمال و مطابق احکام این قانون مستحق حقوق تقاعد شناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکام این قانون پرداخته می شود.

۱۲- بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد ویا مصروف انجام خدمت مکلفیت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربدون شوهر وبرادری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

يا د عسكري مكلفيت د خـــدمت پـــه ترسره كولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن د هغو د معيشت متكفل وي.

– د متوفي افسر، بريدمل او ساتنمن د حامله (اميدوارې) ښځې جنـــين چـــې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بريدمل او ساتنمن د بست يا رتبې له اجـــزاوو سره اصلي معاش دی چـــې د بالفعـــل خدمت په وروستۍ مياشت کې د کلني معاش تزئيد ته په پام سره اجراء او له هغۀ څخه د تقاعد فيصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغـــۀ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بريدمل او ساتنمن د قانون له حكمونو سره سم په بالفعل توگه د ملـــي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظـــامي تشكيلاتو لرونكو نورو وزارتونـــو او ادارو په ليكو (صفونو) كې ترسره كړې او د تقاعد سهميه د هغو له مياشتني مزد څخه وضع شوې وي.

ويا مصروف انجام خدمت مكلفيـــت عسكری باشد، مشروط براينكه افسر، بريدمل وساتنمن متقاعدمتكفل معيشت آنها باشد.

– جنين زن حاملۀ افســـر، بريـــدمل وساتنمن متـــوفی كـــه زنـــده تولـــد گردد.

۱۳– آخرين معاش: معاش اصلی بـــا اجـــزای بســـت يـــا رتبـــۀ افســـر، بريـــدمل وســـاتنمن اســـت كـــه درآخرين مـــاه خـــدمت بالفعـــل بـــا نظرداشت تزئيد معاش سالانه اجراء واز آن فيصدی تقاعد، وضـــع گرديـــده باشد.

۱۴– دورۀ خدمت بالفعل: مجمـــوع مدت خـــدمت اســـت كـــه افســـر، بريدمل وساتنمن مطابق احكام قـــانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملـــی، پوليس ملی، امنيـــت ملـــی وســـاير وزارت ها وادارات دارای تشـــكيلات نظامی انجـــام داده وســـهميۀ تقاعـــد از مزد ماهوار آنها وضـــع گرديـــده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱٦- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخداميږي او خدمت ته شامليږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقيږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وسایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

۱٦- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بريدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنيف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال یا ستر پاسوال.

۲- ډگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- برید جنرال یا مل پاسوال.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډگروال یا سمونوال.

۲- ډگرمن یا سمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

دریيم ردیف: په لاندې رتبوکې شامل ځوان افسران:

۱- تورن یا څارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن.

(۲) بریدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په دوو ردیفونو او پنځورتبو کې تصنیف کېږي:

لومړی ردیف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بریدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

ردیف اول: افسران عالی رتبه شامل رتب ذیل:

۱- سترجنرال یا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال یا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال یا پاسوال.

۴- بریدجنرال یا مل پاسوال.

ردیف دوم: افسران بلند رتبه شامل رتب ذیل:

۱- دگروال یاسمونوال.

۲- دگرمن یاسمونمل.

۳- جگړن یا سمونیار.

ردیف سوم: افسران جوان شامل رتب ذیل:

۱- تورن یاڅارمن.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن.

۳- دوهم بریدمن یا دوهم څارن.

(۲) بریدملان دردو ردیف وپنج رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف می گردند:

ردیف اول: بریدملان بلند رتبه شامل رتب ذیل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستیال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د ټیټې رتبې) بریدملان:

۱- سرپرکمشر مرستیال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په یوهٔ ردیف او دریو رتبوکې تصنیف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- دریېم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلي

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- یوازې د افغانستان تابعیت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن یې بشپړ کړی او له

۲ - معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف میگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- دریېم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبدیلی

شرایط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به حیث افسر، بریدمل وساتنمن جدید التقررپذیرفته شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تنها تابعیت افغانستان را داشته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگی را تکمیل واز

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳۰ کلونو څخه زيات نه وي.
۳- له افغان والدينو څخه زيږيدلی وي.
۴- بهرنـــی تبعـــه زوجـــه يـــا زوج ونلري.
۵- د سياســـي ګونـــدونو غړيتـــوب ونلري.
٦- جسمي توانايي او رواني ســـلامتي ولري.
۷- د جنايت په جرم محکوم شوی نه وي.
۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.
۹- د نارينه وو قد له (۱۷۰) ســـانتي مترو او د ښځينه وو قـــد لـــه (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نـــه وي. د ملـــي اردو، ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثني دي.
(۲) هغه د شرطونو لرونکـــی افســـر، بريدمل او ساتنمن چې په فعال احتياط کې دی يا له خالي بست څخه په ټيټـــه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خـــالي

۳۰ سال بيشتر نباشد.
۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.
۴- زوجه يا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.
۵- عضويت احزاب سياسی را نداشته باشد.
٦- توانايی جسمی وسلامت روانـــی داشته باشد.
۷- به جرم جنايت محکوم نگرديـــده باشد.
۸- به مـــواد مخـــدرو مســـکرمعتاد نباشد.
۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متـــر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی متر کمتـــر نباشد. افسران وبريدملان اردوی ملی، رياســـت عمـــومی امنيـــت ملـــی و ســـاير وزارت هـــا وادارات دارای تشکيلات نظامی از اين حکـــم مستثنی اند.
(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن واجـــد شرايط که در احتياط فعال قرار دارد يا در رتبه پائين از بست خـــالي ايفـــای وظيفه مينمايد، حـــق اولويت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړيتوب حق لري.

(۳) د افسر، بريدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجوديت پرته جواز نلري.

د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن د تقرر شرايط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره، د لاندې شرايطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنيو نظامي عالي تحصيلاتو له مؤسسو يا له هېواده بهر د ورته عالي تحصيلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصيل له هېواده بهر د ورته تحصيلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصيلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقررواستخدام افسر، بريدمل و ساتنمن بدون موجوديت بست جواز ندارد.

شرايط تقرر دوهم بريدمن يا دوهم څارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حيث دوهم بريدمن يا دوهم څارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرايط مندرج مادهٔ ششم اين قانون، واجد شرايط ذيل نيز باشد:

۱- سند ليسانس ازمؤسسات تحصيلات عالی نظامی داخل يا مؤسسات تحصيلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اينکه تحصيل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصيلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند ليسانس ازمؤسسات تحصيلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اينکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسرۍ کورس) د اساساتو د زده کړې دوره یې مؤفقانه تېره کړې وي، د پولیسو افسران لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بریدملانو او د دوو لسمو ټولګیو فارغ لومړي ساتنمن د اړتیا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسرۍ کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه یم بریدمن رتبې ته او د ملي پولیسو په لیکوکې د افسرۍ د یوکلنې تعلیمي دورې له مؤفقانه تېرولو وروسته د دوه یم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولګیو فارغانو ته د اړوندې ادارې د تعلیمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته، د افسرۍ لومړۍ (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بریدمن یا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغې شان کتګورۍ نوبتي ترفیع، د خدمت د څلورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوریا تحصیلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارهٔ مربوط را مؤفقانه سپری نموده باشد، افسران پولیس از این حکم مستثنی اند.

(۲) بریدملان بلند رتبه و لومړی ساتنمن فارغ صنوف دوازدهم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگیری موفقانهٔ کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه به رتبه دوهم بریدمن و در صفوف پولیس ملی بعد از سپری کردن موفقانهٔ دورهٔ تعلیم یکسالهٔ افسری، به رتبهٔ دوهم څارن ارتقاء می نمایند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعلیمی اداره مربوطه رتبهٔ اولیهٔ افسری اعطاء می گردد. ترفیع نوبتی چنین کتگوری افسران به رتبهٔ لومړی بریدمن یا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت چهار سال خدمت اجراء می گردد.

(۴) برای فارغان دارای اسناد

(c) ketabton.com: The Digital Library

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعلیمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لـــومړۍ (اولیه) رتبه ورکول کېږي. د لـــومړي بریدمن یا لومړي څارن رتبــې تــه د افسرانـــو د دغـــهٔ شان کتگورۍ نوبتي ترفیع د خـــدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنیو چارو د وزیرانو، د ملي امنیت د عمومي رئیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې یوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرینو واک دی.

(٦) له بکلوریا څخه د لـــوړ مؤفقانـــه تحصیل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفیع کې محاسبه کېږي.

د بریدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرایط

اتمه ماده:

(۱) هغـــه شـــخص د پرکمشــــــر یا دریم ساتنمن په توگه استخدام کېدی

تحصیلی مافوق بکلوریا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعلیمـــی اداره مربوطه رتبهٔ اولیـــهٔ افســـری اعطـــاء می گردد. ترفیع نوبتی چنین کتگوری افسران به رتبهٔ لـــومړی بریـــدمن یـــا لومړی څارن بعد از ســـپری نمـــودن مدت ســـه ســـال خـــدمت اجـــراء می گردد.

(۵) اعطای رتبـــه اولـــی افســـری از صـــــلاحیت وزرای دفـــــاع ملــــی، اموږداخله، رئیس عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریـــک در بخـــش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصیل موفقانه بالا تـــر از بکلوریا در قدم خدمت و ترفیع افسر محاسبه می گردد.

شـــــرایط اســـــتخدام بریـــــدملان وساتنمنان

مادهٔ هشتم:

(۱) شخصی به حیث پرکمشـــــر یـــا دریم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره له نهم څخه تر دوولسم ټولګي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعليمي دورې يې د هېواد د ننه يا بهر له تعليمي مرکزونو څخه په يوهٔ کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه يم ساتنمن په توګه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوريا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعليمي مرکز او يا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعليمي دورو مؤفقانه سند ولري.

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تبديلي

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي له لاندې حالاتو څخه په يوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرايط مندرج مادهٔ ششم اين قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعليمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دريکی ازمراکز تعليمی داخل يا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حيث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرايط مندرج مادهٔ ششم اين قانون سند فراغت بکلوريا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعليمی آموزش را ازمرکز تعليمی اداره مربوطه ويا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

تبديلی افسران، بريدملان وساتنمنان

مادهٔ نهم:

(۱) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست بالا دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او یا د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتیاط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصیلي رشتې شرایطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت یا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي ضرورت، امنیتي شرایطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعیت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي په یوۀ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجودیت بست خالی. درصورتیکه افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط موجود باشد که در بست پائین از رتبه خود ایفای وظیفه مینماید ویا افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط متناسب با بست در احتیاط فعال موجود باشد، درین حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت یا توانایی ارایه خدمات بهتر با نظرداشت شرایط رشتهٔ تحصیلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرایط امنیتی وموقعیت قطعات و جزوتام ها صورت می گیرد.

(۳) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست پائین ازرتبه اصلی دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظر پر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تر درج شوو شرایطو لاندې ښکته بست ته تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو په رفع کېدو سره په لوړ بست کې تاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررسۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیت په عمومي ریاست کې جلا کمېسیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- به اساس نظر کمیسیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تحت شرایط مندرج فقرۀ (۳) این ماده به بست پائین تبدیل شده باشد، بارفع شرایط آن، به بست بالا تعیین شده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وساتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادۀ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی ایجاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعات

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقرر، تبديلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفيعاتو وړانديز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون لــــه تأييد وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعيينـــاتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبــه افسرانو په بستونو کې د عـــالي رتبــه افسرانو تقرر او تبديلي د ملي دفـــاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشـــکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر يـــو پــه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په وړانديز او د جمهور رئيس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بســـتونوکې تقـــرر او تبـــديلي د قـــول اردو د قومندانانو، د پوليسو د فرقې او زون، د ستردرستيز د قدمې د رئيســـانو، د ولايتونو د امنيه قومندانانو او د ملـــي امنيت د رئيسانو، د وزارتونو د معينانو او د نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د مرستيالانو په وړانديز او د ملي دفاع د وزير، د کـــورنيـــو چارو د وزيـــــر،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بريدملان و ساتنمنان بعد از تائيد کميسيون مندرج فقـــرۀ (۱) ايـــن مـــاده، صـــورت می گيرد.

(۳) تقرر وتبديلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعـــد از ارزيابی بورد تعيينات افسران عالی رتبه به پيشنهاد وزير دفاع ملی، وزير امور داخله، رئيس عمومی امنيـــت ملـــی و آمرين اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشـــکيلات نظـــامی هريـــک در بخـــش مربوطـــه و منظوری رئـــيس جمهـــور، صـــورت می گيرد.

(۴) تقررو تبـــديلی دربســـت هـــای افسران بلند رتبه به پيشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پوليس، رؤسای قدمـــه ستردرســـتيز، قومانـــدانان امنيه ولايات و رؤسای امنيت ملـــی، معينـــان وزارت هـــا و معـــاونين ادارات دارای تشـــکيلات نظـــامی و منظوری وزير دفـــاع ملـــی، وزيـــر اموردا‌خله، رئيس عمومی امنيت ملی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ د هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو كې تقرر او تبديلي د قوماندانانو او اړوندو رئيسانو په وړانديز او د ملي دفاع د وزير د لومړي معاون، لوی درستيز، د كورنيو چارو د وزارت د امنيتي ارشد معين، د ملي امنيت د عمومي رياست د لومړي معاون او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(٦) د بريدملانو او ساتنمنانو تقرر او تبديلي د قوماندانانو، رئيسانو او د كادر او پرسونل (پېژند) د مدير په وړانديز او د قول اردو، فرقې، د پوليسو د زون د قوماندان او د نظامي تشكيلاتو لرونكو د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو په منظورۍ هر يو په اړونده برخه كې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزير، د كورنيو چارو

آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۵) تقررو تبدیلی در بست های افسران جوان به پیشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه ومنظوری معاون اول وزیر دفاع ملی، لوی درستیز، معین ارشد امنیتی وزارت امورداخله، معاون اول ریاست عمومی امنیت ملی و آمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه، صورت می گیرد.

(٦) تقرروتبدیلی بریدملان وساتنمنان به پیشنهاد قوماندانان، رؤسا و مدیر کادر وپرسونل (پیژند) و منظوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پولیس وآمرین اعطای درجه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخش مربوطه صورت می گیرد.

(۷) وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزير، د ملي ا منيت عمومي رئيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين كولاى شي، حسب لـزوم، د اړونـدو رديفونـو پـه واک كې شامل افسران، بريـدملان او ساتنمنان په اړتياوو بستونو كې مستقيماً مقـرر، اسـتخدام او تبديل او يا خپل صلاحيت ترلاس (اثر) لانـدې قـدموآمرينو تـه وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزير، د كورنيو چارو وزير، ملي امنيت عمومې رئـيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمـرين كـولى شـي د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبديلۍ د چارو د ښـه تنظيم لپاره هر يو په اړونده برخه كـې جلا كړنلاره وضع كړي.

د سرپرست توظيف

يوولسمه ماده:

واكمن (ذيصلاح) آمر كـولى شـي، پـه اړونـده قطعـه او

رئيس عمومی امنيت ملـی وآمـرين اعطـای درجـه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی می توانند، حسـب لزوم ، افسـران شـامل صـلاحيت رديـف هـای مربـوط ، بريـدملان وساتنمنان را در بست های مورد نياز مستقيماً مقـرر، اسـتخدام و تبـديل ويـا صـلاحيت خـويش را بـه آمرين قدمه های تحت اثـر تفـويض نمايند.

(۸) وزير دفاع ملی، وزير اموداخله، رئيس عمومی امنيت ملـی وآمـرين اعطـای درجـه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی می تواننـد، جهـت تنظيم بهتر امورتقرر، استخدام وتبديلی افسران، بريدملان و ساتنمنان هريـک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانـه وضع نمايند.

توظيف سر پرست

مادهٔ يازدهم:

آمرذيصلاح می تـواند، درصـورت كمبود، غيابـت افسـر، بريـدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بريدمل او ساتنمن د کمبود، غيابت په صورت کې بل افسر، بريدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظيف کړي.

تحليف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بريدمل يا ساتنمن په توګه مقررېږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نوم سوګند يادوم چې د اسلام د سپېڅلي دين پيروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانستان اسلامي جمهوريت خدمتګاريم، قوانين رعايت، وظيفوي وجايب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غير جانبدارانه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانينو د حکمونو په تعميل او تنفيذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتيا په ساتنه کې د ځان له ايثار څخه دريغ نه کوم).

ساتنمن در قطعه واداره مربوط، افسر، بريدمل وساتنمن ديگر را به حيث سرپرست توظيف نمايد.

تحليف

مادۀ دوازدهم:

شخصی که به حيث افسر، بريدمل يا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف است حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند ياد می کنم که دين مقدس اسلام را پيروی و حمايت نموده به وطن، مردم وجمهوری اسلامی افغانستان خدمتگذاربوده، قوانين را رعايت، وجايب وظيفوی را تعميل واز قلمرو افغانستان حراست و پاسداری نموده، وظيفه خود راصادقانه وغيرجانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفيذ احکام قوانين اهمال نورزيده درحفظ استقلال، حاکميت ملی و تماميت ارضی ازايثار جان خويش دريغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دریم فصل

حقوق، امتیازونه او وجایب

حقوق او امتیازونه

دیارلسمه ماده:

افسران، بریدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتیازونو لرونکي دي:

۱- معاش د هغهٔ له اجزاوو او ضمایمو سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتي.

۵- ترفیع.

٦- صحي خدمتونه.

۷- تقدیر او مکافات.

۸- د دولت د توانمندۍ په صورت کې، اسکان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او اړوندو تقنیني سندونو له حکمونو سره سم، نورحقوق، امتیازونه اواجتماعي تأمینات.

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

حقوق وامتیازات

مادهٔ سیزدهم:

افسران، بریدملان وساتنمنان دارای حقوق وامتیازات ذیل می باشند:

۱- معاش با اجزاء وضمایم آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتی.

۵- ترفیع.

٦- خدمات صحی.

۷- تقدیر و مکافات.

۸- اسکان، در صورت توانمندی دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سایرحقوق، امتیازات وتأمینات اجتماعی طبق احکام این قانون و اسناد تقنینی مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتيازونو اجراء

خوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن له تحصيلي مؤسسو او تعليمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتيازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د فعال احتياط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ويشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعايت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتيازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغۀ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بريدمل يا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتياز او په هغۀ صورت

اجرای حقوق وامتیازات

مادۀ چهاردهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن ازتاریخ فراغت ازمؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مستحق حقوق وامتیازات مندرج این قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن درموقف احتیاط فعال قرار گیرد، با رعایت حکم مندرج مادۀ بیست و نهم این قانون از معاش، حقوق وامتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتیازات افسران، بریدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معینۀ که از طرف حکومت تثبیت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتیاز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتګورۍ د معاش د افزودۍ مستحق ګرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

<u>د تقرر پروخت دیوې میاشتې معاش</u>

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

<u>یکماهه معاش حین تقرر</u>

مادۀ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتیازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لــه امتیازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پــام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کـــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقیل (درانهٔ) فني او تخنیکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سیمې.

۴- د صحت په مضرو شرایطو کـــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماین او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســاتو د زده کــړې د کورسونو، ملي پولیسو او ملي امنیت او د نظــامي تشــکیلاتو لرونکــو ادارو

معاش امتیازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعــاش امتیازی نیز مستفید می شود:

۱- درصورت پرواز، عملــه طیــاره نظـــامی بانظرداشـــت کـــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتــاپ پراشــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقیل فنی و تخنیکی، مناطق دورافتــاده و صــعب العبوریا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظیفه درشرایط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظیفهٔ کشف و خنثی نمودن ماین و سایرمواد منفلــق ناشده.

(۲) بــرای متعلمــین و محصــلین مؤسســات تعلیمــی، تحصــیلی و کورس های آموزش اساســات اردوی ملی، پولیس ملی و امنیــت ملــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمینو او محصلینوته، مـــدد معـــاش ورکول کېږي.
(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتیازي معاش او د مـــدد معاش اندازه په اړوند تقنیني سند کـــې ټاکل کېږي.
(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصیلي درجې امتیاز د معاش جـــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.
(۵) د تعلیمي، تحصـــیلي مؤسســـو، قضایي او څارنوالۍ د علمي یا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چـــې د لزوم دید پراساس نورو مســـلکي یـــا اداري دندو ته تبدیل یا توظیف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتیاز مستحق دي.
(٦) د افسرانو د تحصیلي سند امتیاز، د تحصیلي درجـــې د فراغـــت د ســـند پراساس د معاش جزء دی، په میاشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:
۱- د لېســـانس د ســـند لرونکـــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.
۲- د ماســـترۍ د ســـند لرونکـــی،

ادارات دارای تشکیلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.
(۳) اندازۀ معاش امتیازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) این مـــاده درســـند تقنینـــی مربـــوط تعیـــین می گردد.
(۴) امتیاز کادر علمـــی، مسلکـــی و درجه تحصیلی جزمعاش بـــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.
(۵) افسران دارای درجه کادر علمی یا مسلکی مؤسسات تعلیمی، تحصیلی، قضایی و څارنوالی که به اساس لـــزوم دید به وظایف مسلکی یا اداری دیگر تبدیل یا توظیف می شوند، مســـتحق امیـــتازات درجـــۀ کادری خـــویش می باشند.
(٦) امتیاز سند تحصیلی افسران، بـــه اساس سند فراغت درجۀ تحصیلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذیل پرداخت می گردد:
۱- دارندۀ ســـند لیســـانس، مبلـــغ (۲۰۰۰) افغانی.
۲- دارندۀ ســـند ماســـتری، مبلـــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغانۍ.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (٦۰۰۰) افغانۍ.

(۷) د قضایي انسلاک لرونکو قضاتو، رئیسانو او افسرانو ته د قضائیه قوې د قضاتو معادل د قضایي مسلکي کادر معاش او امتیاز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لوېې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتیاز، له اړوندو تقنیني سندونو سره سم ورکول کېږي.

(۸) د افسرانو د قضایي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذیرش)، د ارتقاء او امتیاز شرایط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنیني سندونو سره سم، تنظیم او اجراء کېږي.

وړیا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بریدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړیا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارندهٔ سند دکتورا، مبلغ (٦۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حایز انسلاک قضایی، معاش وامتیاز کادر مسلکی قضایی معادل قضات قوهٔ قضائیه و برای څارنوالان و افسران حایز درجهٔ کادرمسلکی، معاش و امتیازات کادری معادل څارنوالان ادارهٔ لوی څارنوالی طبق سند تقنینی مربوط پرداخت می شود.

(۸) شرایط پذیرش، ارتقا و امتیاز درجهٔ کادرمسلکی قضایی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنینی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظیم واجراء می گردد.

خدمات صحی رایگان

مادهٔ هفدهم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خدمتونو څخه ګټه اخلي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعليم يا په تحصيل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نيکه (بابا)، نيا (انـــی) بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلن سن يې بشپړ کړی نه وي، معلول، په تعليم يا تحصيل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د هغو د معيشت متکفل وي.

د درملنې د مودې معاش او امتيازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې د دندې د اجراء پروخت يا د هغې په سبب ناروغ يا ټپي کېږي، د هېواد د ننه يا په بهر کې په وړيا توګه تر درملنې لاندې نيول کېږي، د درملنې تر پايه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شوو نورو امتيازونو څخه ګټه اخلي.

رايگان مستفيد می گردند.

اقارب به اين منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده، معلول، مصروف به تعليم يا تحصيل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و برادری که سن (۱۸) سالگی را تکميل نکرده، معلول،مصروف تعليم يا تحصيل بوده، مشروط براينکه افسر، بريد مل يا ساتنمن متکفل معيشت آنها باشد.

معاش و امتيازات مدت تداوی

مادۀ هجدهم:

افسر، بريدمل و ساتنمنی که حين اجرای وظيفه يا به سبب آن مريض يا مجروح می گردد، درداخل يا خارج کشور طور رايگان تحت تداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و ساير امتيازات، مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقدیر

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه ورتیا، شجاعت او قهرماني وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدیر نامې په ورکولو تقدیرېږي.

(۲) تقدیرنامه له اجزاوو او ضمایمو سره د هغهٔ د یوهٔ میاشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړاندیز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اویا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرایه او سفریه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او یا تبدیلېږي، خپله او د کورنۍ غړي یې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، د کرایې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې

تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادهٔ نزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در اجرای وظایف محوله ازخود شایستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدیر نامه مطابق احکام قانون تقدیر می شود.

(۲) تقدیر نامه متضمن یکماهه معاش با اجزا وضمایم آن بوده که به پیشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ویا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرایه وسفریه

مادهٔ بیستم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که جدیداً مقرر، استخدام ویا تبدیل می شود، خود واعضای فامیل آنها طبق نورم تعیین شده که از طرف حکومت تثبیت می شود، مستحق کرایه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکــز څخــه پــه ولايتونو کې اويا له يوۀ ولايت څخه په بل ولايت کې توظيف کېږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخــوا تثبيتېږي، د کرايې او سفريې مســتحق دی.

د تحقيــق او محــاکمې د دورې حقوق او امتيازونه

يوويشتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تــور) مورد تر توقيف يا نظارت لاندې ونيول شي د څارنې او توقيف په موده کــې هغوی وظيفوي حقوق او امتيازونه تــر هغۀ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون يــا تــورن (متهم) وي او تر څارنې يا توقيف لاندې ونه نيول شي يا مؤقتاً په بالمال کفالت يا د احضار په ضمانت خوشې شــي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعــه

خدمتی از مرکز در ولايات يا از يک ولايــت در ولايــت ديگرتوظيــف می گــردد، مطــابق نــورم معينــه کــه از طــرف حکومــت تثبيــت می گـــردد، مستحق کرايه وسفريه می باشد.

حقوق وامتيازات دورۀ تحقيــق و محاکمه

مادۀ بيست ويکم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به ارتکاب جرايم، مورد اتهــام تحــت توقيف يا نظارت قرارگيرد، اجــرای حقوق وامتيازات وظيفوی آنها درمدت نظارت و توقيف تا زمانيکه به حکــم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگــاه افســر، بريــدمل يــا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون يا متهم باشد و تحت نظــارت يــا توقيــف قــرارنگــيرد يا مــؤقتاً بــه کفالت بالــمال يــا ضــمانت احضــاررها گردد، مکلف است به اداره مربــوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کـې مکلفـه ده افسر، بريدمل يا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې يا جزوتام ته توظيف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضـايي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ســاتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتيازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن په تفنيذي حبس محکوم شي، د هغـهٔ معاش او امتيازونه د محکمې د نهـايي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطـع کېږي.

(٦) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمـې د هغـهٔ حکم د تنفيذ په تعليق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتيازونو مســتحق دی، د محکوم عليه ترفيع او د رتبــې ارتقاء، د تنفيذ د تعليق د مودې ترپايه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) اين ماده مکلف است افسر، بريدمل يا ساتنمن را به نزديکترين قطعه يا جزوتام توظيف نمايد تا درصورت جلب بـه ادارات عدلی و قضايی حاضر شـده بتواند.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن منــدرج فقرهٔ (۲) اين ماده از حقوق و امتيازات مطابق احکام ايــن قــانون مســتفيد می گردد.

(۵) هرگـاه افســر، بريــدمل يــا ساتنمن به حبس تنفيذی محکوم گردد، معاش و امتيازات وی از تاريخ صدور حکـم نهـايی محکمـه قطـع می گردد.

(٦) هرگاه افسر، بريدمل يا ســاتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعليــق تنفيذ آن حکم نموده باشد، مســتحق معاش وامتيازات مربوط می باشد، ترفيع و ارتقای رتبهٔ محکوم عليه الی خــتم مدت تعليق تنفيذ معطــل قــرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تنفیذي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تنفیذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدۍ پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ګاونډ کې، د اسکانو له پالیسۍ سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تأسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

درویشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تنفیذی و تعلیقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفیذی، حکم مندرج فقرهٔ (۵) و درقسمت حبس تعلیقی حکم مندرج فقرهٔ (٦) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

مادهٔ بیست ودوم:

به منظور تأمین رهایش افسران، بریدملان یاساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهایشی وسایر تأسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

مادهٔ بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملـي حاکميـت او ځمکنۍ بشپړتيا څخه دفاع او د امنيت تأمين.
۳- د قانون له حکمونو سره سـم د وظيفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظـم او دسـپلين رعايت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنيکي تأمينات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخـت پـه سياسي ګوند کې نه غړيتوب يا د هغۀ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پـه صورت کې، مرتکب له دندې څخـه منفصل کيږي.
۷- د مسلکي پـوهې او مهـارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کـار، نوښـت، کرکټر او رزمي عالي مورال لرل او په وظيفوي او ټولنيزو مناسباتو کې د نيک شخصيت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعايت او د آمرينو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظايف محوله.
۲- دفـاع از اسـتقلال، حاکميـت ملـی وتماميـت ارضـی و تـأمين امنيت.
۳- حفظ اسرار وظيفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعايـت نظـم ودسـپلين عسکری.
۵- مواظبت از پرسـونل مربـوط و تأمينات مادی و تخنيکی.
٦- نداشتن عضويت در حزب سياسی يا عملکرد به نفع آن حـين تصـدی وظيفـه. در صـورت تخلـف، مرتکـب از وظيفـه منفصـل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـارز شخصيت نيک در مناسبات وظيفوی و اجتماعی.
۹- رعايت سلسلۀ مراتب نظـامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرين.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړونديڼ تعليماتنامې سره سم د ټاکل شوي يونيفورم اغوستل (ملـبس والی).

۱۱- د دنديڼ د تصدی په وخت کې، ټوليزو، داعتصاب او مظـاهره کـې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقـررو او تعليماتنامو له حکمونو سره سم نـور وظيفوي وجايب.

څلورم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلېريشتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت پـه بهير کې په يوهٔ له لاندې موقفونـوکې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصيلي يا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتياط موقف.

۵- د غير فعال احتياط موقف.

۱۰- ملبس بودن به يونيفورم تعيـين شـده مطـابق تعليمـات نامـهٔ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظـاهره درمـدت تصـدی وظيفه.

۱۲- سايـر وجايب وظيفـوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقـررات و تعليمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بريدمل و ساتنمن

موقف ها

مادهٔ بيست وچهارم:

افسر، بريدمل يا سـاتنمن درجريـان خدمت دريکی ازموقف هـای ذيـل قرارمی گيرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصيل يا آموزش.

۴- موقف احتياط فعال.

۵- موقف احتياط غير فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ويشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکيل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږويشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم ديد سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظيف کېږي. دغه موده له يوه کاله څخه زياتېدی نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخيستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې يا تحصيل موقف

اووه ويشتمه ماده:

د زده کړې يا تحصيل موقف هغه حالت دی چې افسر، بريدمل يا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادهٔ بيست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بريدمل يا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکيل نظامی اجرای وظيفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادهٔ بيست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بريدمل يا ساتنمن حسب لزوم ديد مقام ذيصلاح جهت انجام وظيفهٔ رسمی ديگری طور مؤقت توظيف می گردد. اين مدت از يکسال بيشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نيست.

موقف آموزش يا تحصيل

مادهٔ بيست وهفتم:

موقف آموزش يا تحصيل حالتی است که افسر، بريدمل يا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذيصلاح مربوط در داخل يا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې حقوق او امتيازونه

اته ويشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بريدمل او ساتنمن تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نوموړې موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دورۀ تحصيل وآموزش

مادۀ بيست وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که غرض تحصيل يا آموزش تخصصی درداخل يا خارج کشوربه مؤسسات تحصيلی معرفی واعزام می گردد، درجريان تحصيل و آموزش، از معاش، حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد می گردد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) اين ماده تحصيل را بدون دليل مؤجه ترک نمايد يا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسيه می باشد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل و ساتنمن تحصيل را موفقانه سپری ننمايد، مدت مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظيفه توظيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

کېږي.

د فعال احتیاط موقف

نهه ویشتمه ماده:

(۱)افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتیاط په موقف کې راځي:

۱- تشکیلاتي تنقیص.

۲- د هېواد دننه یا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف یا استخباراتو د ادارو له تأیید وروسته، اسارت یا ورک کېدل (مفقودیت).

۴- په جزایي مواردو کې د عدلي او قضایي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعلیق.

(۲) هغه عالي رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دلیل نباید له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتیاط فعال

مادهٔ بیست ونهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات ذیل در موقف احتیاط فعال قرار می گیرد:

۱- تنقیص تشکیلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل یا خارج کشورالی صحت یابی.

۳- اسارت یا مفقودیت بعد از تائید ادارات کشف یا استخبارات.

۴- تعلیق از وظیفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضایی در موارد جزایی و در سایر موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، بدلیل کمبود بست خالی از تشکیل نباید بیشتر از ۹۰ روز در حالت احتیاط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

(c) ketabton.com: The Digital Library

احتياط په موقف کې دي، لـه شپږو مياشتو څخـه زيات د مـؤقت فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران او افسران چې له تشکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له شپږو مياشتو څخه زيات په مؤقـت فعال احتياط کې راشي، تقاعد تـه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه يم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران او افسران چې له تشـکيل څخه د بست د تنقيص په دليل د فعال احتياط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېـرې ځـوان ډگرمنـان، سـمونملان، جگړنـان، سمونياران او افسران چې له تشـکيل څخه د بست د تنقيص په دليل له ۹۰ ورځو څخه زيات په فعال احتياط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پيلوټ افسـران، د هـوايي

اضافه تر از شـش مـاه در موقـف احتياط مؤقت فـعال قـرار گرفتـه نميتواننـد. هرگـاه دگرمنـان، سمونملان، جگړنـان، سـمونياران و افسران جوان کـه بـدليل تنقـيص بست از تشکيل درموقـف احتيـاط مؤقت فعال اضافه تر از شـش مـاه قـرار بگيرنـد، بـه تقاعـد سـوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاريخ انفاذ اين قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جـوان که بدليل تنقيص بست از تشـکيل در مـوقف احتياط فـعال ميباشـند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتياط فـعال قرار گرفته نمی توانند. اگـر دگرمنـان، سـمونملان، جگړنان، سمونياران و افسران جـوان که بدليل تنقيص بست از تشـکيل در احتياط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگـيرند، بـه تقاعـد سـوق گردند.

(٦) افسران پيلوت، انجنيران قـوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونـــو انجنیــــران، ډاکتـــران، د استحکام او مخابرې انجنیران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چــې د نظامي سکتور مبرمه اړتیا احساسېږي د خدمت د دورې له بشـــپړېدو څخـــه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېـــدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام پـــه هکله مؤجه دلایل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامي سکتور هغه غیر ریفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د ریاست د حکم پر بنسټ د احتیاط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکیلاتي ریفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکیلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد تـــه ســـوق کېږي.

د فعال احتیاط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي

هوایی، داکتران، انجنیران اســتحکام ومخـــابره وســـایر رشـــته هـــای تخصصی واستخباراتی که نیاز مبـــرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکمیل دورۀ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اینکـــه دلایـــل مؤجه مبنی بر عدم ادامـــۀ کـــار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غیر ریفورم شـــده سکتور نظامی که بـــه اســـاس حکـــم ریاست جمهوی اسلامی افغانســـتان از معـــاش مؤقـــت احتیـــاط اســـتفاده می نمایند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) این ماده شامل پروسۀ ریفورم تشـــکیلاتی نشده ودر بست تشـــکیلاتی تعیـــین نشـــوند، بـــه تقاعـــد ســـوق می گردند.

حقوق موقف احتیاط فعال

مادۀ سی ام:

(۱) افسران بریدملان یا ساتنمنان که در موقف احتیاط فعال قرارمی گیرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بیا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۲) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط د موقف حقوق او امتیازونه په یوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټـــاکلي بست کې مقرر شي او د دندې له اجراء څخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ویشتمې مادې په (۲،۳، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي میعاد د پایته رسـېدو پـه صورت کې.

د غیر فعال احتیاط موقف

یودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان او ساتنمنان په یوهٔ له لاندې حالاتو کې د غیرفـــعال احتیاط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفیذي حبس محکومیت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مـــادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفید می گردند.

(۲) حقوق وامتیازات افسر، بریدمل یا ساتنمن موقف احتیاط فعال دریکی از حالات ذیل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معین مقرر گردد واز انجام وظیفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم میعـــاد منـــدرج فقـــره هـــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بیســـت و نهـــم ایـــن قانون.

موقف احتیاط غیرفعال

مادهٔ سی و یکم:

(۱) افسران، بریـــدملان و ســـاتنمنان دریکی از حالات آتی در موقف احتیاط غیرفعال قرار می گیرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظیفه.

۴- محکومیت به حبس تنفیذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غیر فعال احتیاط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د یو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتیا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بیا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظیف کېږي. د احضار سن د احتیاط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظیمیږي.

فقرۀ (۲) مادۀ سی ام این قانون.

(۲) سایر امور مربوط به افسران، بریدملان وساتنمنان درحالت احتیاط غیر فعال درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادۀ سی و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای(۱، ۲و۳) فقرۀ (۱) مادۀ سی ویکم این قانون در موقف احتیاط غیر فعال قرارگرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرارو سفربری به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظیف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

درې دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفیع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتیا سره سم تعیین بست کېږي او له خپل رتبوي میاشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غیرفعال احتیاط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي یونیفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي یا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پایته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمایمو سره د یوۀ میاشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادهٔ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظرېې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستنی میاشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

(c) ketabton.com: The Digital Library

معاش د تقاعد په وخت کې د اړوند قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مستحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي یوازې د هغوی له یوې ډول څخه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجوده رتبې څخه، یوې لوړې رتبې ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجراء

آنهابرای بازماندگان شان حین تقاعد مطابق احکام قانون مربوط پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مستحق چند نوع حقوق تقاعد باشد به انتخاب بازماندگان آنها صرف از یکنوع آن مستفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع افسر

مادهٔ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخذ سجل مساعد، سپری نمودن مدت معینهٔ خدمت، موجودیت بست از رتبهٔ موجوده، به یک رتبه بالا تر، ترفیع نموده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین ازرتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کیږي.

(۴) هغه افسران چې د صحت په مضرو، د پرواز عملې، د هوایي انجنیر، کشف او له ماین او منفجره موادو ځخه د اراضي د تطهیر، صحي یا په نظامي تعلیمي او تحصیلي مؤسسوکې د تعلیمي او تدریس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډگروال یا سمونوال تر رتبې پورې ترفیع کولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسرانو شمېر له۵ ٪ تجاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفیع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لیسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبهٔ خویش ارتقا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حکم مندرج مادهٔ (۲۹) این قانون اجراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظایف مضر صحت، عملهٔ پرواز، انجنیر هوایی، کشف و تطهیر اراضی ازماین و مواد منفجره، صحی یا تعلیم و تدریس در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشند، بدون درنظرداشت بست الی رتبهٔ دگروال یا سمونوال ترفیع نموده می توانند، مشروط براینکه تعداد افسران در هررتبه از ۵٪ تجاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبهٔ موجود به رتبه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم څارن دارای درجه لیسانس، اکمال مدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریوکلونو مودې بشپړول.
۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.
۴- جگړن او ډگرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
۵- ډگروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لېسانس تحصیلي سند لرل.
٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
۴- جگړن و دگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
۵- دگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.
٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارۀ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بريدمل او ساتنمن ترفيع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفيع لپاره د بريدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخيستلو وروسته او د بست په موجوديت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستيال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستيال، سرپرکمشر، دريم ساتنمن، دوه يم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دريو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر يا لومړی ساتنمن چې د بکلوريا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له يو کال بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شامليږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه تثبيت رتبه کېږي. د نه موفقيت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن يې بشپړ کړی نه وي،

ترفيع بريدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مدت خدمت بريدملان و ساتنمنان برای ترفيع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجوديت بست قرار ذيل است:

۱- پرکمشر و معاون سرپرکمشر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشر قدم دار، معاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، دريم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار يا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوريا باشد بعد از مدت يک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکورشامل کورس افسری گرديده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حيث دوهم بريدمن ويا دوهم څارن تثبيت رتبه می گردد. درصورت عدم موفقيت مشروط بر اينکه سن (۳۸) سالگی را تکميل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بيا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.

که چېرې د کورس په دوه يمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.

(۳) قدمدار سر پرکمشر يا لومړی ساتنمن چې د بکلوريا د فراغت سند نلري په نومړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په توګه تثبيت رتبه کېږي او د تورن يا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفيع ګانې د اجراء وړ دي.

(۴) بريدمل يا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بريدملۍ يا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (ميعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.

هرگاه در دورهٔ دوم کورس نيز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظيفه خويش ادامه ميدهد.

(۳)سرپرکمشر قدم دار يا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوريا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گرديده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حيث دوهم بريدمن يا دوهم څارن تثبيت رتبه شده و الی رتبه تورن يا څارمن ترفيعات شان قابل اجراء است.

(۴) بريدمل يا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) اين ماده رتبهٔ افسری را کسب نمايد، حين تقاعد ميعاد خدمت دوره بريدملی يا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزیابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها درزمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)این قانون ازتاریخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېتې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لـــه نېټـــې څخه د ترفیع د حقوقـــو او امتیـــازونو مستحق کېږي.

د ترفیع د سجل ډکول

یوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پېژنتون او کادر او پرسونل ریاســتونه مکلـــف دي، د مستحق افسر، بریدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفیعاتو د اجراء له ټاکلې نېټـــې درې میاشـــتې دمخـــه ســـجل ورکوونکي لومړي آمر تـــه رســـماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډېټـــابېس کـــې پـــه الکترونیکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه یمه درجـــه آمرین، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترځ کې په دقیق ډول ډکوي د پېژنتون یـــا کادر او پرسونل ریاست ته یې بېرتـــه استوي.

(۳) د پېژنتون یا کـــادر او پرســـونل

می باشد. افســـران عـــالی رتبـــه از تـــاریخ صـــدور حکـــم مســـتحق حقـــــوق وامتیـــــازات ترفیـــــع می گردند.

خانه پری سجل ترفیع

مادۀ چهل و یکم:

(۱) ریاست های پیژنتـــون و کـــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انـــد، فورم سجل ترفیـــع افســـر، بریـــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبـــل از تاریخ معینه اجرای ترفیعات به آمر اول سجل دهنده رسماَ جهت خانه پـــری ارسال نمایند. تمام معلومـــات فـــورم سجل در دیتابیس بطور الکترونیکـــی ثبت می گردد.

(۲) آمرین درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاریخ حصول در خـــــلال مدت (۲۰) روز طوردقیق خانه پـــری نموده به ریاست پیژنتون یـــا کـــادر و پرســـــونل مجـــــدداً ارســـــال می نمایند.

(۳) ریاست پیژنتـــون یـــا کـــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د سجل د فورم له صحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډيز سره يو ځای د ترفيعاتو د کمېسيون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنو مقاماتو ته وړاندې کوي.

فوق العاده ترفيع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتيا، شهامت، نوښت، ځان تېرېدنه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښيي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فوق العاده ترفيع ورکول کېدای شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت ميعاد له احوالو سره سم، له لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډګرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډګروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسونل بعداز حصول اطمينان ازصحت و تکميل بودن فورم سجل، آنرا با خلص سوانح از طريق کميسيون ترفيعات جهت منظوری به مقامات ذيصلاح ارايه می نمايد.

ترفيع فوق العاده

مادۀ چهل ودوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که درانجام وظايف محوله ازخود شايستگی، شهامت، ابتکار، فداکاری وعملکرد صادقانه نشان بدهد،در صورت موجوديت بست وبا نظر داشت حکم مادۀ (۹۰) اين قانون، برای او درهر پنج سال ترفيع فوق العاده اعطاء شده می تواند، مشروط براينکه ميعاد خدمت او دررتبۀ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت های ذيل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهر رتب بعدی افسرعالی رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.

۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.

۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.

٦- سرپرکمشر او درېیم ساتنمن، اته میاشتې.

۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوهٔ ځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډگروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.

(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.

۴- پرکمشر، شش ماه.

۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.

٦- سرپرکمشرو درېیم ساتنمن،هشت ماه.

۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.

(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبهٔ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبهٔ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادهٔ (۹۰)این قانون از رتبهٔ موجود الی رتبهٔ دگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.

(۳) چگونکی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء څرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع منظوري

درې څلوېښتمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړي ماده کې د درج شوو مقاماتو به لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلوېښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدۍ په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفیع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې په بهیر کې اسیر کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتیازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسیر افسر، بریدمل یا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج میعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهیدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتیازونو د قانون د حکمونو یا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر یوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه اسیر می گردد، بعد از تائید ادارات کشفی سکتور نظامی از تاریخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتیازات مندرج این قانون از ادارهٔ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مفقود و اسیردر میعاد مندرج فقرهٔ (۲) این ماده به وظیفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین یا مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بیشتر باشد مستفید می گردد.

شپږم فصل
د افسر، بریدمل او ساتنمن رخصتي

کلنۍ رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمایمو سره د لاندې رخصتیو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفریحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مریضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د لیکلې خبرتیا (اطلاعیې) په استولو سره او له هغو زیات د معالج طبیب د تصدیق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم
رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادۀ چهل وپنجم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذیل با معاش اجزا و ضمایم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفریحی برعلاوۀ مسافۀ راه، بُعد مسافۀ راه درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مریضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعیۀ تحریری و بیشتراز آن به اساس تصدیق طبیب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتی لېږد

شپږڅلوېښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنی تفريحي رخصتی څخه استفاده و نه کړی شي، د هغـهٔ رخصتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو په منظور د (۴۵) ورځو رخصتی او د واده په منظور لس ورځې رخصتی له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلوېښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ساتنمن د (۹۰) ورځو رخصتی لـه اجـزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي لـه ولادت

انتقال رخصتی تفريحی

مادهٔ چهل وششم:

هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن بنابرضرورت مبرم وظيفوی ازرخصتی تفريحی سالانه استفاده کرده نتوانـد، رخصتی وی به سال بعدی انتقال می يابد.

رخصتی فريضهٔ حج و ازدواج

مادهٔ چهل و هفتم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف يک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فريضهٔ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معاش، اجزا و ضمايم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادهٔ چهل وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمايم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځـــې يـــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غير طبيعي يا دوګانګي يا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زياته رخصتي د روغتون د تصديق پربنسټ هغوی تـــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شـــوې رخصتۍ له ختمېـــدو وروســـته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظيفې، تارک پېژندل کېږي.

تشويقي او امتيازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لـــه ځانه وړتيا وښيي، څلور ورځـــې لـــه اجزاوو او ضمايمو سره بـــا معاشـــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بريدملان د بيا قرارداد په پيل کې له معاش سره لسو ورځـــو امتيـــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابـــل اجراء می باشد. درصـــورت ولادت غيرطبيعی يا دوگانگی يا چند گـــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بيشتر به اساس تصديق شفاخانه برای آنهـــا اعطـــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســـت بعـــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ايـــن مـــاده در خـــلا ل (۵) روز بـــه اداره مربـــوط مراجعـــه نمايـــد، درغيـــرآن تـــارک وظيفـــه شـــناخته می شود.

رخصتی تشويقی و امتيازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن در اجرای وظايف محوله از خود شايستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشويقی بامعاش، اجزا وضمايم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بريدملان مستحق ده روز رخصتی امتيازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفيع په قدم او تقاعد کې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بريدمل او ساتنمن د ترفيع په قدم او تقاعد کې محاسبه کېږي.

له رخصتيو څخه داستفادې کړنلاره

يو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تفريحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظيمېږي چې د اړونـدو قطعـاتو او جزوتامونو د محـاربوي اووظيفـوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلويښـتمه ماده کې د درج شـوې رخصـتۍ د ورکولو شرايط او د حضر او سفر پـه حالاتو کې له هغې څخه د اسـتفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

محاسبهٔ رخصتی به قدم ترفيـع و تقاعد

مادهٔ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج اين قانون به قدم ترفيع و تقاعـد افسـر، بريـدمل و سـاتنمن محاسـبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادهٔ پنجاه ويكم:

(۱) رخصتی تفريحی افسران، بريدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظـيم می گردد كه سطح احضارات وقابليت محـاربوی و وظيفـوی قطعـات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرايط اعطای رخصتی منـدرج مادهٔ چهـل و پـنجم ايـن قـانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضـر و سفردر طرزالعمل جداگانـه تنظـيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غیر حاضرۍ په وخت کې تأدیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغهٔ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تأدیب کېږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغهٔ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تأدیب وتعقیب عدلی حین غیر حاضری

مادهٔ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیلهٔ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغیر آن غیرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تأدیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گیرد.

(۳) دربرابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

د يــــوې ورځــــې معــــاش وضـــع کېږي.

(۴) د افسر، بريدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زياته غير حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.

(۵) افســـر، بريـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غير حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.

(٦) که چېرې په عادي حالت کــې د افسر، بريدمل يا ساتنمن غيابــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقيب لاندې نيول کېږي.

معاش با اجــزا و ضـــمايم آن وضـــع می شود.

(۴) ايام غيرحاضری افسر، بريدمل و ساتنمن بيش از ده روز به ســـجل وی معامله گرديده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.

(۵) افسر، بريدمل يا ساتنمن درصورت ترک وظيفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غيرحاضری مندرج ايـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گيرد.

(٦) هرگاه درحالت عـــادی غيابـــت افسر، بريدمل يا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقيـــب عـــدلی قـــرار می گيرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په یوهٔ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱– تقاعد.

۲– مړینه (فوت).

۳– استعفاء.

۴– د ملي اردو د بریدمل د قرارداد د میعاد بشپړېدل.

۵– افسر او ساتنمن لـه دوه نیمـو کلونو څخه په زیات تنفیذي حـبس د محکومیت په صورت کې او بریدمل په هغهٔ صورت کې چې د مجازاتو موده یې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي یا له هغې څخه تجاوز وکړي.

٦– اسارت او مفقودیت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشــفي ادارو د تصدیق پربنسټ، د اسارت یا مفقودیت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېـدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادهٔ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن دریکی از حـــالات ذیـــل ازوظیفـــه منفصـــل می گردد:

۱– تقاعد.

۲– فوت.

۳– استعفاء.

۴– اکـــمال میعاد قرارداد بریـــدمل اردوی ملی.

۵– افســـر و ســـاتنمن درصـــورت محکومیت به حــبس تنفیــذی بــیش ازدونیم سال و برید مل درصورتی که مدت مجـــازات وی معـــادل مـــدت باقیماندهٔ قرارداد باشد یا از آن تجاوز نماید.

٦– اسارت و مفقودیت بـــه اســـاس تصدیق ادارات کشــفی وزارت هـــا وادارات مربـــوط، بعـــد ازگذشـــت دوســـــال از تـــــاریخ اســـــارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعيت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعيت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظیمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهیر کې د هېواد دننه یا په بهر کې د تحصیل یا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصیل یا زده کړې له پایته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

یا مفقودیت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعیت افغانی.

۹- کسب تابعیت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افرادیکه در فقره (۱) این ماده ذکر گردیده، توسط مقرره مربوط تنظیم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، برید مل یا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل میتواند، استعفای خود را مطالبه نماید.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه غرض تحصیل یا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل یا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصیل یا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) این ماده، سه چند مدت تحصیل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصیل د مـــودې درې چنـــده هـــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښـــتنلیک اړونـــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دریو میاشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري یا نه منظوري افسر، بریدمل یا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنیتي اضـــطراري، سفربری، حـــالاتو کـــې د تحقیـــق، محاکمې په جریان کې او په ډله ییـــز (ټولیز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنلیک ورکوونکي مکلفیت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا ساتنمن مکلف دی، تر تصمیم نیولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پـــه درج شوي حالت کـــې، د اســـتعفاء غوښتنلیک ورکوونکی افسر، بریدمل یا

را نیز خدمت نماید، مگر اینکه مطابق احکام ایـــن قـــانون قابـــل انفصـــال باشد.

(۳) درخواست اســـتعفاء بـــه ادارهٔ ذیصلاح مربوط، تقدیم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری یا عدم منظوری استعفاء را به افســـر، بریدمل یا ساتنمن ابلاغ نماید.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنیتی، اضطرار، سفر بـــری، جریـــان تحقیق، محاکمه و به صورت دســـته جمعی جواز ندارد.

مکلفیـــت درخواســـت دهنـــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســـر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ اســـتعفاء مکلـــف است، الی اتخاذ تصمیم و ابلاغ رسمی آن به وظیفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منـــدرج فقـــرهٔ (۱) این ماده، افسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســـتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمایمو او نورو امتیازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بریدمل یا ساتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقرر د منظوروونکو مقاماتو له واکونو څخه ده.

(۴) مستعفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د بیا مراجعې او د واکمنو مقاماتو د منظورۍ په صورت کې د یوې رتبې په تنزیل سره بیا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغهٔ بهرني تبعه په هکله چې لس کاله د مخه یې افغاني تابعیت ترلاسه کړی وي، د تطبیق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره یې واده کړی او د هغهٔ د همسر (مېړه یا ښځې) د تابعیت میعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمایم وسایر امتیازات می باشد.

(۳) منظوری استعفای افسر، بریدمل یا ساتنمن ازصلاحیت مقامات منظور کننده تقرر آنها می باشد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظوری مقامات ذیصلاح با تنزیل یک رتبه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظیفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نماید از وظیفه منفصل می گردد. این حکم در مورد تبعه خارجی که ده سال قبل تابعیت افغانی را حاصل کرده باشد، قابل تطبیق نمی باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نموده و میعاد تابعیت همسر وی کمتر از میعاد مندرج فقرهٔ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۱) فقره کې له درج شوي میعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصیل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې ته ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صحي معاذیرو، مړینې، د سن د زیاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکیلاتي تنقیص یا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخت ددې قانون له حکمونو سره سم له اجزاوو سره د آخري معاش حقوقو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شي خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است که مصارف دورهٔ تحصیل را نیز به ادارهٔ مربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادهٔ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابر معاذیر صحی، فوت، کبرسن، اکمال مدت خدمت، انفصال، تنقیص تشکیلاتی یا طور داوطلبانه طبق احکام این قانون متقاعد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) این ماده و بازماندگان آنها حین تقاعد از آخرین معاش با اجزای آن مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد مستفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسـران د (۲۵) کلونو خدمت له بشـپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) کلونو خـدمت لـه بشـپړولو وروسته‌کولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، کورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشکيل سره په مطابقت کـې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغهٔ صورت کې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه کې له تشکيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشکيل له مجمـوع څخـه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ تـه راپور ورکړي.

(۳) د وسله والـو ځواکونـو اعلـي سرقوماندان کولای شي د ملـي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکميل (۲۵) سال خدمت و افسـران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعـد از تکميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير اموداخلـه و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف انـد ازتعـداد منسـوبين نظـامی مربوط درمطابقت با تشکيل نظـارت نمايند. درصورتيکه تعـداد منسـوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشـکيل درهررتبـه ويـا بيشـتر از (۵) فيصد مجموع تمـام تشـکيل گـردد، بايـد رسـماً بـه سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سـرقومندان اعلـی قـوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياسـت عمـومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د منسوبينو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتيازونه د جمهور رئيس په فرمان کې مشخص کېږي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په يوه کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټيټ رتبه بريدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۲) کلنې سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بريدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (٦۰) کلنې سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۴) کلنې سن

امنيت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتيازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئيس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

مادۀ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بريدملان يا ساتنمنان در يکی از حالات ذيل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بريدملان پائين رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و يا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بريدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و يا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۴)

(c) ketabton.com: The Digital Library

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۴) کلني سن بشپړول.

۵- بريد جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵٦) کلني سن بشپړول، او يا د بريد جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۸) کلني سن بشپړول او يا د تورن جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډگرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (٦۰) کلني سن بشپړول او يا د ډگر جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- برید جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، وياا‌کمال سن (۵٦) سالگی، ويا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست برید جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۸) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (٦۰) سالگی، ویاانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:

- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۲) کلني سن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقنیني سند کې تنظیمېږي.

<u>د تقاعد د حقوقو محاسبه</u>

شپېتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بریدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریت د ریاست د فرمانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:

- اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (٦۲) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه سترجنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

<u>محاسبهٔ حقوق تقاعد</u>

مادهٔ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیده باشند میعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانایې په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د درییم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهایي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادۀ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعدادبست های افسران در تشکیل و یا یک افسرهر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان در صورت ضرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادۀ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخه د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمدید، هر کال غوښتل کېږي او منظوري يې ددې قانون په لسمه ماده کې له درج شوي واکمن مقام څخه اخیستل کېږي.

(۵)افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې له درج شوو حقوقو او امتیازونو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونډې او اړوند نظامي سکتور له ونډې څخه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) تمدید خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادهٔ دهم این قانون اخذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افسر، بریدمل یا ساتنمن وسهم سکتورنظامی مربوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معاش ماهوار افسر، بریدمل یا ساتنمن با اجزای آن را در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې پــه (۲ او۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتې په پای کې وضــع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته یې انتــقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې د تحصیل د مودې محاسبه

دري شپېتمه ماده:

د مؤفقانــه تحصـــیل او د افســـرۍ، بریدملۍ او ساتنمنۍ د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصـــیلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنیني سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سکتور په تأیید د افســـر، بریدمـــل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو ســره

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های منـــدرج فقـــره هـــای (۲ و۳) ایـــن ماده را در اخیر هر ماه وضـــع و بـــه حســـاب ذخیـــره تقاعـــد انتـــــقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وسوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریـــدملی و ساتنمنی به اساس اسناد تحصیلی بـــا درنظرداشت احکـــام اســـناد تقنینـــی مربوط و تائید سکتورنظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افســـر، بریدمل یا ســـاتنمن قابـــل محاســـبه می باشد.

محاسبه خدمت

مادهٔ شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقـــوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ســـاتنمن، تاریخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعـــل آنهـــا، مطـــابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نیول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکیلاتي ریفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې یې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبیت او معتبرګڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پیل کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعیت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام این قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بریدمل یا ساتنمن که شامل ریفورم تشکیلاتی گردیده اند، حین سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ایفای وظیفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام این قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادهٔ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعیت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن حین تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبیت و در صورت بروز اختلاف بین سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

مادۀ شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهمیه تقاعد از آن وضع گردیده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد

مادۀ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بریدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنیتي فعالیت څخه د راپیدا شوي مجروحیت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې میاشتې د خدمت موده په امتیازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتیبیږي، یوه نیمه میاشت محاسبه کېږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتیاز او د امتیاز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبیت، په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپیتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زیاته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فیصده او له لسو کلونو څخه د هـر اضافي کال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري میاشـتني معـاش (۳۵/ ۲) فیصده د هغوی د تقاعد پـر حقوقـو اضافه کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـدمت موده تر (۵) کلونو پورې وي د هرکال خدمت په وړاندې له اجـزاوو سـره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش پـه یوځل ورکول کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـدمت موده له (۵)څخه زیاته تر (۱۰) کلونو پورې وي، د هر کال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرین میاشـتنی، درې میاشتي معاش پـه یوځـل ورکـول کېږي.

(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري میاشتني معاش له (۱۰۰) فیصده څخه زیاتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د مالیې د وضـع

اضـــافه از ده ســـال (۲/۳۵) فیصـد آخـرین معـاش مـاهوار بـا اجـزای آن بـه حقـوق تقاعـد آنهـا افـزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافسـر، بریـدمل و ساتنمن که مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بطـور یکبـاره گـی پرداختـه می شود.

(۳) حقوق تقاعد افسـر، بریـدمل و ساتنمن کـه مـدت خـدمت آنهـا بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خـدمت سـه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزای آن، بـه طـور یکبـاره گـی پرداختـه می شود.

(۴) حقوق تقاعد افسـر، بریـدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بیشتر بوده نمـی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضـع مالیـه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپیتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توگه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لږ وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی درې میاشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی څلور میاشتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مساعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۱۰) الی (۲۰) سال باشد، چهار ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري مياشتنى پنځه مياشتې معاش.

۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زياته وې، له اجزاوو او ضمايمو سره آخري مياشتنى شپږ مياشتې معاش.

(۲) که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات شي، د هغهٔ پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن(مستفيد) کېږي.

د متوفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق

اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه له انفصال دمخه او يا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.

(۲) د پاتې کسانو (بازماندگانو) تثبيت د شرعي وثيقې پرموجب صورت مومي.

(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمايم آن.

۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بيشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرين معاش ماهوار با اجزاء و ضمايم آن.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن وفات نمايد ، بازماندگان آنها مطابق فقرهٔ (۱) اين ماده از مساعدت مالی مستفيد می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بريدمل و ساتنمن متوفی

مادهٔ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريدمل وساتنمنی که قبل ازانفصال از وظيفه ويا به سبب وظيفه فوت نمايد، مطابق حکم مادهٔ شصت وهشتم اين قانون پرداخته می شود.

(۲) تثبيت بازماندگان به موجب وثيقه شرعی صورت می گيرد.

(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسيم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یواویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د دښمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلول کېږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سره له اجزاوو سره آخري میاشتنی معاش د اړوند قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چیرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید یا معلول شي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یوې رتبې فوق العاده ترفیع مستحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاسبه او ورکول کیږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یا بالاثر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلول می گردند، بدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهواربا اجزای آن، مطابق احکام قانون مربوط سنجش و پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن حین انجام فعالیت های محاربوی و سایرفعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فوق العاده می باشد.

دراین صورت حقوق تقاعد شهید یا معلول با نظرداشت ترفیع فوق العاده محاسبه وپرداخت می گردد، مشروط براینکه آخرین معاش شهید یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفیع له امتیاز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضر کار څخه د راپیدا شوې ناروغۍ یا د دندې په اجراء پورې د اړوندو حوادثو په علت فوت شوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري میاشتني معاش په سلوکې سل فیصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کیږي.

د معلولیت تصدیق

دوه اویایمه ماده:

دافسر، بریدمل یا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلولیت یا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلولیت تثبیت د صحي کمېسیون د تصدیق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کیږي.

معلول کمتر از امتیاز ترفیع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که به علت مریضی ناشی ازکارمضرصحت یا حوادث مربوط به اجرای وظیفه فوت گردیده باشند، صد فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بدون درنظرداشت مدت خدمت برای بازماندگان آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت معلولیت یا مریضی دوامداری که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحی تثبیت معلولیت مطابق احکام قانون اجراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اویایمه ماده:

د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د هغې له امله مفقــود کېــږي د هغوی پاتې کسانو تــه د قــانون لــه حکمونو ســره ســم د شــهیدانو او مفقودینو حقوق او امتیازونه ورکــول کېږي.

د محصــــلینو، زده کوونکـــو او مداومینو دتقاعد حقوق

څلور اویایمه ماده:

(۱) د نظامي ســکتور د تحصــیلي او تعلیمي مؤسسو محصلین، زده کوونکي او مداومین چې د دندې پــه بهیــر د محاربوي فعالیتونو یا د دښمن د نورو خصمانه فعالیتونو په بهیر کې، شهید یا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم پــه لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصیلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افســر، بریــدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعــد افســر، بریــدمل یــا ساتنمن که حین اجرای وظیفــه و یــا بالاثر آن مفقود مــی گــردد بــرای بازمانـــدگان آنهـــا طبـــق احکـــام قانون حقوق وامتیازات بازمانــدگان شـــــهدا و مفقـــودین، پرداختـــــه می شود.

حقوق تقاعد محصلین، متعلمین و مداومین

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلین، متعلمــین و مــداومین مؤسسات تحصیلی و تعلیمی ســکتور نظـــامی کـــه در جریـــان وظیفـــه، فعالیت هـــای محـــاربوی یـــا ســـایر فعالیت های خصمانه دشمن، شهید یا معلول می گردند، حقوق تقاعد شـــان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذیـــل پرداخت می گردد:

۱- محصلین مؤسسات تحصـــیلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلين او د اړوندې ادارې د تعليمي مرکزونو د افسرۍ د کورسونو مداومين چې افسري رتبه ونلري، د دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن په رتبه تثبيت رتبه کېږي، تقاعد حقوق يې د يادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامی ليسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې دتعليمي مرکز د بريدملۍ او ساتنمنۍ دکورسونو مداومين چې رتبه ونلري، د پرکمشر يا دريېم ساتنمن په رتبه تثبيت رتبه کېږي، د تقاعد حقوق يې د يادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو د محصلينو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کې د درج شوي شهيد د افسرۍ د کورسونو د مداومينو پاتې کسان د دوهم بريدمن يا دوهم څارن د معاش معادل د(۱۲) مياشتني معاش اکراميه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مادې د (۱) فقرې

عالی نظامی و مداومین کورسهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مداومین کورس های بریدملی و ساتنمنی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشته باشند، به رتبه پرکمشر یا دریېم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبه مذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسات تحصیلات عالی نظامی و بازماندگان مداومین کورس های افسری شهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریدمن یا دوهم څارن می گردند.

(۳) بازماندگان متعلمین و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملۍ او ساتنمنۍ د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا دریم ساتنمن د معاش معـــادل د(۱۲) میاشتني معـــاش د مـــالي اکرامیـــې د مساعدت مستحق کېږي.

مداومین شهید کورس های بریـــدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مســاعدت مــالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشـــر یــا دریـــیم ســـاتنمن می گردند.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه اویایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ســـاتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتوکې قطع کېږي:

۱– د تابعیت پرېښودل.

۲– د واکمنې محکمې په قطعـــي او نهایي حکم د کورني او بهرني امنیـــت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳– وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴– د اداري فســـاد پـــه جرمونـــو محکومیت.

۵– نور هغه حالات چې په قانون کې پیشبیني شوي وي.

حرمان از حقوق تقاعد

مادهٔ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعـــد در حـــالات آتـــی قطـــع می گردد:

۱– ترک تابعیت.

۲– محکومیت به حبس یا خلع رتبـــه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیـــت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایی محکمهٔ ذیصلاح.

۳– محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴– محکومیت بـــه جـــرایم فســـاد اداری .

۵– سایر حالاتی که در قانون پیشبینی گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتیاط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اویایمه ماده:

هغه متقاعد افســـران، بریـــدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط لـــه موقف څخه احضاریږي، د هغـــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتیازونو څخه مستفید کیږي، د بیا تقاعد په صورت کې، د احتیاط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کیږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پـــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کیږي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بریدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتیاط غیر فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتیازات ســـکتور نظامی مستفید می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتیاط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگردیده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســـــبه و پرداختـــــه می شود.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فیصدیو مجموع چې د هغهٔ د تقاعد ذخیرې ته انتقال شوې ده، هغو ته مستردېږي.

د مشورتي بورد غړیتوب

اته اویایمه ماده:

(۱) اړوند نظامي سکتورکولی شي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتیا په صورت کې روغتیایي (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتیاوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتي بورد د غړي په توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتیازي معاش څخه چې د حکومت لخوا تصویبېږي مستفید کېږي.

(۳) په مشورتي بورډ پورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظیمېږي چې د اړوند نظامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکام قانون از حقوق تقاعد محروم گردیده اند، مجموع فیصدی های که به ذخیره تقاعد وی انتقال داده شده، به آنها مسترد می گردد.

عضویت بورد مشورتی

مادهٔ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می تواند افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری بحیث عضو بورد مشورتی ادارات مربوط استخدام نماید.

(۲) افسرمندرج فقرهٔ (۱) این ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتیازی که از طرف حکومت تصویب می شود مستفید می گردد.

(۳) سایرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطرف سکتور نظامی مربوط وضع می گردد، تنظیم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اویایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودي پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محرومیت

یواتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادهٔ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادهٔ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد

مادهٔ هشتاد ویکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو حالاتو کې د یوهٔ یا څوپاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې کسانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدګي

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدګي په منظور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخه جوړېږو کمېسیون رامنځته کېږي.

را تکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دخترکه ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکوم گردیده باشند.

(۲) محرومیت یک یا چند بازمانده درحالات مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مانع استفادهٔ سایر بازماندگان ازحقوق تقاعد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

مادهٔ هشتاد ودوم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسلکی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و (۲) نفر از سکتورنظامی مربوط ایجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدين او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسيون په تصميم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتيايمه ماده:

هغۀ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونو څخه يې زيات خدمت کړی وي، د نظامي منسوبينو د ا سکان له پلان او پاليسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، يو باب اپارتمان يا د اوسېدنې يوه نمره په مرکز يا اړوندو ولايتونو کې له (۳۰) فيصده تخفيف،(۲۰) فيصده پيش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدين وبازماندگان به تصميم کميسيون مندرج فقرۀ (۱) اين ماده قناعت نداشته باشند، می توانند به محکمۀ ذيصلاح مراجعه نمايند.

پاداش خدمت

مادۀ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بيشتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپاليسی اسکان منسوبين نظامی با درنظرداشت امکانات، يک باب اپارتمان يا يک نمره زمين رهايشی در مرکز ويا ولايات مربوط با (۳۰) فيصد تخفيف (۲۰) فيصد پيش پرداخت با اقساط طويل المدت، به حيث پاداش خدمت توزيع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل

متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتيايمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظـــامي ســـکتور کـــې دملکـــي خـــدمتونو د کارکوونکي پـــه توگـــه مقـــرر يـــا استخداميږي، د ملکـــي خـــدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتيازونو څخه استفاده

پنځه اتيايمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بريدملان اوساتنمنان له تقنيني سندونو سره سم له کوپراتيف، صحي بيمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبيـــت او تعديل

شپږ اتيايمه ماده:

(۱) دتخنيکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنيتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم

احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادۀ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یـــا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنـــــان خـــــدمات ملکـــــی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادۀ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکـــی و افســـران، بریدملان وســـاتنمنان از کوپراتیـــف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطـــابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعـــدیل رتبـــه ملکـــی و نظامی

مادۀ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکـــی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صـــــورت نیازمنـــــدی قطعـــــات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتیا په صورت کې چې بدیل یې په اړوند نظامي سکتور کې میسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډګرمن تر رتبې پورې او د پولیسوپه لیکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبیت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

یونیفورم

اوه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو د وزارتونو، د ملي امنیت د عمومي ریاست او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بریدمل یا ساتنمن د مخصوص یونیفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعلیماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبۀ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورۀ خدمت ملکی افسران مندرج فقرۀ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورۀ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

مادۀ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی تواند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخه استفاده وکړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کیږي.

انضباطي او دسپليني سرغړونې

اته اتیایمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن له نظامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې سره سم تأدیب کیږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتیایمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنیو چارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شي د دې قانون د حکمونو د ښه تطبیق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادۀ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصورت تخلف ازانضباط و دسپلین نظامی مطابق مقرره مربوط تأدیب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیق یکسان قانون

مادۀ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت های دفاع ملی و امورداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظور طی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواکونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پـاتو کسانو او انفصال شوو د معاشـونو د ورکولو د ډول په منظور، جلا کړنلاره وضع کړي.

(۳) د کار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظـامي سـکتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه پـه اړونده برخه کې مراقبت کوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق کېـدو د شـرطونو لرونکي کېږي، د هغوی تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغـه منظـور د ملي دفاع، کورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمـومي رياسـت او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ کال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ کال دمرغومي تـر۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعـد، بازمانـدگان و انفصـال شدگان نيروهـای دفـاعي و امنيتـی طرزالعمـل جداگانـه وضـع نمايد.

(۳) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولين وسـکتورنظامی از تطبيـق يکسان اين قانون در بخـش مربـوط مراقبت می نمايند.

پلان تطبيقی تقاعد

مادۀ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانی که از تـاريخ انفـاذ ايـن قـانون واجـد شرايط سوق به تقاعد مـی گردنـد، تقاعد آنهـا مطـابق پـلان تطبيقـی که به اين منظور در سـه مرحلـه از ۱۱جدی سال ۱۳۹٦ الی ۱۱ جدی سال ۱۳۹۷کـه تـوسط وزرای دفاع ملی، امور داخله ورياست عمومی امنيـت ملـی وسـاير ادارات دارای

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمديد په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمديد په دوه يم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمديد په درېيم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکيل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکيلات نظامی تنظيم مـی گـردد، صورت می گيرد.

(۲) تمديد خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۳) تمديد خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۴) تمديد خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبیق تمویل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفیت نه واردوي.

انفاذ

یو نوي یمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جریده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره یې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جریده کې خپور شوی د ملي اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتي چارو قانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې په (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جریده کې خپور شوی د ملي پولیسو، ملي امنیت او ورته نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د ذاتي چارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۱۶) ګڼه رسمي جریده کې خپره شوې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظیم مقرره او د هغه نور مغایر حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمویل تطبیق پلان مندرج فقرهٔ (۱) این ماده، هیچ گونه مکلفیت مالی را بر بودجهٔ دولت وارد نمی نماید.

انفاذ

مادهٔ نود ویکم:

این قانون از تاریخ توشیح نافذ و در جریدهٔ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی منتشرهٔ جریدهٔ رسمی شماره (۱۰۳۵) مؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امور ذاتی پولیس ملی، امنیت ملی و ادارات دارای تشکیلات نظامی مشابه منتشرهٔ جریدهٔ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقرره تنظیم حقوق تقاعد افسران، بریدملان و ساتنمنان منتشرهٔ جریدهٔ رسمی شماره (۱۰۱۶) مؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و سایر احکام مغایرآن لغو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات :   (۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور: (۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library