دافغانستان اسلامي جمهوريت

دعدليي وزارت

رسمي جريده

فوق العاده ګڼه

- د افسـرانو، بريـدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون
- قانون امور ذاتي افسران، بريدملان و ساتنمنان

Ketabton.com

دخپرېدونېټه: د۱۳۹۶هـ.ش کال دلړم دمياشتې (۲۰)

پرله پسې نمبر:(۱۲۷۲)

تاريخ نشر: (۲۰) عقرب سال ۱۳۹۶ هـ . ش

نمبر مسلسل: (۱۲۷۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د امتیــاز خاوند:	دعدلیــې وزارت
مسئول چلوونکی:	قانونمل محمدرحیم "دقیق"
	۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷
د دفتر تیلفون:	۰۲۰۲۳۱۴۲۹۸
مرستیال:نورعلم	۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸
مهتمــم:محمد جان	۰۷۴۷٦۲۷۹۳۰
وب سایت:	www.moj.gov.af

قیمت(به اساس قرارداد): (۴۰،۳۲)افغانی

تیراژ چاپ: (۱۰۰۰)جلد

تعداد صفحات به شمول پشتی: (۱۰۸)صفحه

مطبعه: پرویــــز

آدرس:وزارت عــدلیه،ریاست نشرات و ارتباطعــامه،سرک(۱۵)وزیرمحمداکبرخان (شیرپور)کابل

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د توشېح په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس تقنیني فرمان

ګڼه: (۱۵۸)

نېټه: ۱۴/ ٦/ ۱۳۹٦

لومړۍ ماده:

د افغانستان د اساسي قانون د څلورشپېتمې مادې د (۱٦) فقرې او نهه اویایمې مادې د حکمونو له مخې، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې د (۱۰) ګڼه مصوبې پر بنسټ، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصویب شوې ده، توشېح کوم.

دوه یمه ماده:

د عدلیې وزیر او په پارلماني چارو کې د دولت وزیر مؤظف دي، د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي

فرمان تقنینی رئیس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد توشیح قانون امور ذاتی افسران، برید ملان و ساتنمنان

شماره: (۱۵۸)

تاریخ: ۱۳۹٦/٦/۱۴

مادۀ اول:

به تأسی از احکام فقرۀ (۱٦) مادۀ شصت و چهارم و مادۀ هفتاد ونهم قانون اساسی افغانستان قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان را که به اساس مصوبۀ شماره (۱۰) مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان بداخل (۹) فصل و (۹۱) ماده تصویب گردیده است، توشیح می دارم.

مادۀ دوم:

وزیر عدلیه و وزیر دولت در امور پارلمانی مؤظف اند، قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و

(c) ketabton.com: The Digital Library

چارو قانون او دغه فرمان د ملي شورې د لومړنۍ غونډې د جوړېدو له نېټې څخه د (۳۰) ورځو مودې په ترڅ کې هغې شورې ته وړاندې کړي.

دریيمه ماده:

دغه فرمان د توشېح له نېټې څخه نافذ او د افغانستان د اسلامي جمهوریت د کابینې له مصوبې او د نوموړي قانون له متن سره یوځای دې په رسمي جریده کې خپور شي.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوریت رئیس

ساتنمنان و این فرمان را در خلال (۳۰) روز از تاریخ انعقاد نخستین جلسۀ شورای ملی به آن شورا تقدیم نمایند.

مادۀ سوم:

این فرمان از تاریخ توشیح نافذ و همراه با مصوبۀ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان و متن قانون مذکور در جریدۀ رسمی نشر گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون د طرحې په هکله د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې مصوبه

ګڼه: (۱۰)

نېټه: ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦

د افغانستان د اساسي قانون د (۷۹) مادې د حکم له مخې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو د قانون طرحه د افغانستان د اسلامي جمهوريت د کابينې د ۱۳/ ٦/ ۱۳۹٦ نېټې په غونډه کې، د (۹) فصلونو او (۹۱) مادو په دننه کې، تصويب شوه.

محمد اشرف غني

د افغانستان اسلامي جمهوريت رئيس

مصوبهٔ کابينهٔ جمهوری اسلامی افغانستان در مورد طرح قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و ساتنمنان

شماره: (۱۰)

تاريخ: ۱۳۹٦/٦/۱۳

به تأسی از حکم مادهٔ (۷۹) قانون اساسی افغانستان، طرح قانون امور ذاتی افسران، بريدملان و ساتنمنان به داخل (۹) فصل و (۹۱) ماده در جلسهٔ مؤرخ ۱۳۹٦/٦/۱۳ کابينهٔ جمهوری اسلامی افغانستان تصويب گرديد.

محمد اشرف غنی

رئيس جمهوری اسلامی افغانستان

(c) ketabton.com: The Digital Library

فهرست مندرجات

قانون امور ذاتی افسران، بریدملان و ساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ اول:	مبنی..	۱۰
مادۀ دوم:	هدف..	۱۰
مادۀ سوم:	اصطلاحات..	۱۰
مادۀ چهارم:	ساحۀ تطبیق..	۱۵
مادۀ پنجم:	ردیف و رتبه افسر، بریدمل و ساتنمن..................	۱۵

فصل دوم

تقرر، استخدام و تبدیلی

ماده	عنوان	صفحه
مادۀ ششم:	شرایط تقرر..	۱۷
مادۀ هفتم:	شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم خارن................	۱۹
مادۀ هشتم:	شرایط استخدام بریدملان و ساتنمنان..................	۲۱
مادۀ نهم:	تبدیلی افسران، بریدملان و ساتنمنان..................	۲۲
مادۀ دهم:	صلاحیت تقرر و تبدیلی........................	۲۴
مادۀ یازدهم:	توظیف سرپرست..	۲۷
مادۀ دوازدهم:	تحلیف..	۲۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

مادۀ سیزدهم: حقوق و امتیازات.....................................۲۹
مادۀ چهاردهم: اجرای حقوق و امتیازات.............................۳۰
مادۀ پانزدهم: یکماهه معاش حین تقرر..............................۳۱
مادۀ شانزدهم: معاش امتیازی.......................................۳۲
مادۀ هفدهم: خدمات صحی رایگان..................................۳۴
مادۀ هجدهم: معاش و امتیازات مدت تداوی.........................۳۵
مادۀ نزدهم: تقدیر افسر، بریدمل یا ساتنمن..........................۳٦
مادۀ بیستم: کرایه و سفریه..۳٦
مادۀ بیست ویکم: حقوق و امتیازات دورۀ تحقیق و محاکمه...............۳۷
مادۀ بیست دوم: اسکان..۳۹
مادۀ بیست وسوم: وجایب...۳۹

فصل چهارم

موقف های افسر، بریدمل و ساتنمن

مادۀ بیست وچهارم: موقف ها...۴۱
مادۀ بیست وپنجم: موقف اصلی..۴۲
مادۀ بیست وششم: موقف خدمتی.......................................۴۲
مادۀ بیست وهفتم: موقف آموزش یا تحصیل.............................۴۲
مادۀ بیست وهشتم: حقوق و امتیازات دورۀ تحصیل و آموزش..............۴۳
مادۀ بیست ونهم: موقف احتیاط فعال...................................۴۴
مادۀ سی ام: حقوق موقف احتیاط فعال.................................۴۷

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ سی ویکم: موقف احتیاط غیر فعال............................... ۴۸
مادهٔ سی ودوم: حالت اضطرار و سفربری................................ ۴۹
مادهٔ سی وسوم: حقوق و امتیازت دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال......... ۵۰
مادهٔ سی وچهارم: احضار از موقف احتیاط غیر فعال...................... ۵۱
مادهٔ سی وپنجم: ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال..................... ۵۲
مادهٔ سی وششم: حقوق شهادت... ۵۲

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

مادهٔ سی وهفتم: ترفیع افسر.. ۵۳
مادهٔ سی وهشتم: ترفیع بریدمل و ساتنمن............................. ۵۶
مادهٔ سی ونهم: امور مربوط به ارزیابی اجراآت......................... ۵۸
مادهٔ چهلم: موعد اجرای ترفیع... ۵۸
مادهٔ چهل ویکم: خانه پری سجل ترفیع................................. ۵۹
مادهٔ چهل و دوم: ترفیع فوق العاده..................................... ۶۰
مادهٔ چهل و سوم: منظوری ترفیع....................................... ۶۲
مادهٔ چهل و چهارم: محاسبه مدت اسارت یا مفقودی در......................
قدم ترفیع و تقاعد... ۶۲

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

مادهٔ چهل و پنجم: رخصتی های سالانه.................................. ۶۴
مادهٔ چهل وششم: انتقال رخصتی تفریحی............................... ۶۵
مادهٔ چهل و هفتم: رخصتی فریضهٔ حج و ازدواج......................... ۶۵

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ چهل و هشتم: رخصتی ولادی......................................۶۵
مادۀ چهل ونهم: رخصتی تشویقی و امتیازی..............................۶٦
مادۀ پنجاهم: محاسبه رخصتی به قدم ترفیع و تقاعد...................۶۷
مادۀ پنجاه ویکم: طرزالعمل استفاده از رخصتی ها......................۶۷
مادۀ پنجاه ودوم: تأدیب و تعقیب عدلی حین غیر حاضری..............۶۸

فصل هفتم

انفصال

مادۀ پنجاه وسوم: حالات انفصال..۷۰
مادۀ پنجاه وچهارم: استعفاء...۷۱
مادۀ پنجاه وپنجم: مکلفیت درخواست دهنده استعفاء.....................۷۲
مادۀ پنجاه وششم: انفصال از وظیفه...۷۳

فصل هشتم

تقاعد

مادۀ پنجاه وهفتم: تقاعد...۷۴
مادۀ پنجاه وهشتم: مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه).......................۷۵
مادۀ پنجاه ونهم: حالات تقاعد...۷٦
مادۀ شصتم: محاسبه حقوق تقاعد...۷۸
مادۀ شصت ویکم: تمدید خدمت و رفع تقاعد...............................۷۹
مادۀ شصت ودوم: سهمیه ذخیره تقاعد.......................................۸۰
مادۀ شصت وسوم: محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد.......۸۱
مادۀ شصت وچهارم: محاسبه خدمت...۸۱
مادۀ شصت وپنجم: تثبیت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح.........۸۲

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادۀ شصت وششم: محاسبه امتیازات جزء معاش..............۸۳
مادۀ شصت وهفتم: طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد.............۸۳
مادۀ شصت وهشتم: اندازه حقوق تقاعد................................۸۴
مادۀ شصت ونهم: مساعدت مالی حین تقاعد...........................۸٦
مادۀ هفتادم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی.............۸۷
مادۀ هفتاد ویکم: پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولین....۸۸
مادۀ هفتاد ودوم: تصدیق معلولیت.......................................۸۹
مادۀ هفتاد وسوم: حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن مفقود............۹۰
مادۀ هفتاد وچهارم: حقوق تقاعد محلصین، متعلمین و مداومین..............۹۰
مادۀ هفتاد وپنجم: حرمان از حقوق تقاعد..................................۹۲
مادۀ هفتاد وششم: قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتیاط...۹۳
مادۀ هفتاد وهفتم: حقوق تقاعد در صورت انفصال و عدم خلع رتبه.......۹۳
مادۀ هفتاد وهشتم: عضویت بورد مشورتی..................................۹۴
مادۀ هفتاد ونهم: قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد...............۹۵
مادۀ هشتادم: افزودی حقوق تقاعد.......................................۹۵
مادۀ هشتاد ویکم: محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد.....................۹۵
مادۀ هشتاد ودوم: رسیدگی به شکایات متقاعدین.........................۹٦
مادۀ هشتاد وسوم: پاداش خدمت..۹۷

فصل نهم

احکام متفرقه

مادۀ هشتاد وچهارم: کارکنان خدمات ملکی................................۹۸
مادۀ هشتاد وپنجم: استفاده از امتیازات....................................۹۸

(c) ketabton.com: The Digital Library

مادهٔ هشتاد وششم: تثبیت و تعدیل رتبه ملکی به نظامی.................۹۸
مادهٔ هشتاد وهفتم: یونیفورم...۹۹
مادهٔ هشتاد وهشتم: تخلفات انضباطی و دسپلینی.........................۱۰۰
مادهٔ هشتاد ونهم: وضع مقرره وطرزالعمل ومراقبت ازتطبیق یکسان قانون.۱۰۰
مادهٔ نودم: پلان تطبیقی تقاعد...۱۰۱
مادهٔ نود ویکم: انفاذ...۱۰۳

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبنی

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اساسي قانون په پنځمه ماده او دځلورشپېتمې مادې په (۱۳) جزء کې د درج شوو حکمونو په رڼا کې، وضع شوی دی.

موخه

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخه د ملي اردو، ملي پولیسو، ملي امنیت او د نظامي تشکیلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د ذاتي چارو تنظیم ده.

اصطلاحګانې

درېیمه ماده:

راتلونکې اصطلاحګانې پدې قانون کې لاندې مفاهیم افاده کوي:

قانون امورذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان

فصل اول

احکام عمومی

مبنی

مادهٔ اول:

این قانون در روشنی احکام مندرج مادهٔ پنجم وجزء (۱۳) مادهٔ شصت وچهارم قانون اساسی افغانستان، وضع گردیده است.

هدف

مادهٔ دوم:

هدف این قانون تنظیم امور ذاتی افسران، بریدملان وساتنمنان اردوی ملی، پولیس ملی، امنیت ملی و سایر وزارت ها وادارات دارای تشکیلات نظامی می باشد.

اصطلاحات

مادهٔ سوم:

اصطلاحات آتی دراین قانون مفاهیم ذیل را افاده می کند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- افسر: هغه شخص دی چې له دوه یم بریدمن څخه تر سترجنرال رتبه یا له دوه یم څارن څخه تر ستر پاسوال پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه (کسب) کړې وي.

۲- بریدمل: هغه شخص دی چې له پرکمشر څخه تر قدمدار سر پرکمشر پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۳- ساتنمن: هغه شخص دی چې له دریم ساتنمن څخه تر لومړي ساتنمن پورې رتبه یې د قانون له حکمونو سره سم ترلاسه کړې وي.

۴- د عالي رتبه افسرانو پر تعییناتو څارنې عالي بورد: هغه بورد دی چې د افغانستان اسلامي جمهوریت د رئیس په حکم رامنځته شوی، او په دفاعي او امنیتي سکتور کې د اصلاحاتو د بهیر د چټکولو او روڼتیا په منظور د عالي رتبه افسرانو تعیینات، ددې قانون له حکمونو سره سم بررسي او ترې څارنه کوي.

۵- خالي بست: د تشکیلاتو جزء دی

۱- افسر: شخصی است که رتبهٔ دوهم بریدمن الی ستر جنرال یا رتبهٔ دوهم څارن الی ستر پاسوال را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۲- بریدمل: شخصی است که رتبه پرکمشر الی سرپرکمشرقدمدار را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۳-ساتنمن: شخصی است که رتبه دریم ساتنمن الی لومړی ساتنمن را مطابق احکام قانون کسب نموده باشد.

۴- بورد عالی نظارت بر تعیینات افسران عالی رتبه: بوردی است که به حکم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده، و به منظور تسریع روند اصلاحات و شفافیت در سکتور دفاعی و امنیتی، تعیینات افسران عالی رتبه را مطابق احکام این قانون بررسی و نظارت می نماید.

۵- بست خالی: جزء تشکیلات بوده

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې افسر، بريدمل يا ساتنمن په هغه کې تعيين شوی نه وي.

٦- ذاتي چارې: د نظامي سکتور د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تقرر، استخدام، تبديل، ترفيع، رخصتي، مکافات، تأديب، انفصال، د احتياط موقف، استعفاء، د رتبې تعديل، د خدمت تمديد، تقاعد، رفع تقاعد او نور حقوق، امتيازونه او مکلفيتونه دي.

٧- ترفيع: د دې قانون له حکمونو سره سم له موجوده رتبې څخه يوې لوړې رتبې ته د افسر، بريدمل يا ساتنمن د رتبې ارتقاء ده.

٨- تقاعد: د افسر، بريدمل او ساتنمن د خدمت د دورې پای ددې قانون د نهه پنځوسمې مادې له درج شوو حکمونو سره سم ده.

٩- د تقاعد سهميه: د پيسو ټاکلې فيصدي ده چې د افسر، بريدمل او ساتنمن له مياشتني معاش او د ادارې له بودجې څخه وضع او د تقاعد د خزينې حساب ته انتقالېږي.

که افسر، بريدمل يا ساتنمن در آن تعيين نگرديده باشد.

٦- امور ذاتی: تقرر، استخدام، تبديل، ترفيع، رخصتی، مکافات، تأديب، انفصال، موقف احتياط، استعفاء، تعديل رتبه، تمديد خدمت، تقاعد، رفع تقاعد وساير حقوق، امتيازات و مکلفيت های افسران، بريدملان وساتنمنان سکتورنظامی می باشد.

٧- ترفيع: ارتقای رتبه افسر، بريدمل يا ساتنمن از رتبۀ موجود به يک رتبۀ بالاتر مطابق احکام اين قانون می باشد.

٨- تقاعد: ختم دورۀ خدمت افسر، بريدمل و ساتنمن مطابق احکام مندرج مادۀ پنجاه ونهم اين قانون می باشد.

٩- سهميۀ تقاعد: فيصدی معين پول است که از معاش ماهوار افسر، بريدمل وساتنمن و از بودجه اداره وضع وبه حساب خزينه تقاعدانتقال می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- متقاعد: هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې د هغوی د خدمت دوره د تقاعد د سن پربنسټ بشپړه او ددې قانون له حکمونو سره سم د تقاعد د حقوقو مستحق پېژندل کېږي.

۱۱- د تقاعد حقوق: هغه وجوه دي چې متقاعد یا د هغهٔ ترشا پاتې (بازماندګانو) ته د دې قانون له حکمونو سره سم، ورکول کېږي.

۱۲- د متقاعد بازماندګان عبارت دي له:

- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او یا د عسکري مکلفیت په ترسره کولو بوخت وي.

- پلار، مور، بې مېړه خور او هغه ورور چې (۱۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي یا په تعلیم او تحصیل مصروف وي یا معلول یا داسې ناروغ چې په دایمي صورت د کار په اجراء قادر نه وي او

۱۰- متقاعد: افسر، بریدمل وساتنمن که دورهٔ خدمت آنها به اساس سن تقاعد اکمال و مطابق احکام این قانون مستحق حقوق تقاعد شناخته می شوند.

۱۱- حقوق تقاعد: وجوهی است که برای متقاعد یا بازماندگان وی مطابق احکام این قانون پرداخته می شود.

۱۲- بازماندگان متقاعد عبارت اند از:

- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسر که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد ویا مصروف انجام خدمت مکلفیت عسکری باشد.

- پدر، مادر، خواهربدون شوهر وبرادری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده یا مصروف تعلیم و تحصیل بوده یا معلول یا مریض ایکه به صورت دایمی قادر به اجرای کار نباشد

(c) ketabton.com: The Digital Library

يا د عسكري مكلفيت د خـدمت پـه ترسره كولو بوخت وي، پدې شرط چې متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن د هغو د معيشت متكفل وي.

– د متوفي افسر، بريدمل او ساتنمن د حامله (اميدوارې) ښځې جنـين چـې ژوندی تولد شي.

۱۳– وروستی معاش: د افسر، بريدمل او ساتنمن د بست يا رتبې له اجـزاوو سره اصلي معاش دی چـې د بالفعـل خدمت په وروستۍ مياشت كې د كلني معاش تزئيد ته په پام سره اجراء او له هغۀ ځخه د تقاعد فيصدي وضع شوې وي.

۱۴– د بالفعل خدمت دوره: د هغـۀ خدمت د مودې مجموع ده چې افسر، بريدمل او ساتنمن د قانون له حكمونو سره سم په بالفعل توګه د ملـي اردو، ملي پوليسو، ملي امنيت او د نظـامي تشكيلاتو لرونكو نورو وزارتونـو او ادارو په ليكو (صفونو) كې ترسره كړې او د تقاعد سهميه د هغو له مياشتني مزد ځخه وضع شوې وي.

ويا مصروف انجام خدمت مكلفيـت عسكری باشد، مشروط براينكه افسر، بريدمل وساتنمن متقاعدمتكفل معيشت آنها باشد.

– جنين زن حاملۀ افسـر، بريـدمل وساتنمن متـوفی كـه زنـده تولـد گردد.

۱۳– آخرين معاش: معاش اصلی بـا اجـزای بسـت يـا رتبـۀ افسـر، بريـدمل وسـاتنمن اسـت كـه درآخرين مـاه خـدمت بالفعـل بـا نظرداشت تزئيد معاش سالانه اجراء واز آن فيصدی تقاعد، وضـع گرديـده باشد.

۱۴– دورۀ خدمت بالفعل: مجمـوع مدت خـدمت اسـت كـه افسـر، بريدمل وساتنمن مطابق احكام قـانون طور بالفعل در صفوف اردوی ملـی، پوليس ملی، امنيـت ملـی وسـاير وزارت ها وادارات دارای تشـكيلات نظامی انجـام داده وسـهميۀ تقاعـد از مزد ماهوار آنها وضـع گرديـده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۵- نظامي سکتور: د ملي دفاع او د کورنيو چارو له وزارتونو د ملي ا منيت له عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو څخه جوړ وي.

۱٦- اوپراتيفي احتياط قطعات: هغه قطعات دي چې افسر، بريدمل، ساتنمن او سرباز د عمومي احتياط له بنيې څخه د اړتيا پربنسټ د لواګانو او يا قول اردوګانو په څنګ کې د فعال کنډک په چوکاټ کې استخداميږي او خدمت ته شامليږي.

د تطبيق ساحه

څلورمه ماده:

ددې قانون حکمونه د نظامي سکتور پر افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تطبيقيږي.

د افسر، بريدمل او ساتنمن رديف او رتبې

پنځمه ماده:

(۱) افسران له پورته څخه ښکته ته په لا ندې ترتيب سره په دريو رديفونو او

۱۵- سکتورنظامی: متشکل از وزارت های دفاع ملی و امور داخله، رياست عمومی امنيت ملی وسایر وزارت ها وادارات دارای تشکيلات نظامی می باشد.

۱٦- قطعات احتياط اوپراتيفی: قطعاتی است که افسر، بريدمل، ساتنمن و سرباز از بنيه احتياط عمومی بنابر ضرورت در چوکات کندک فعال در جنب لواها و يا قول اردوها در آن استخدام و شامل خدمت می گردند.

ساحهٔ تطبيق

مادهٔ چهارم:

احکام اين قانون بالای افسران، بريدملان وساتنمنان سکتور نظامی تطبيق می گردد.

رديف ورتب افسر، بريدمل و ساتنمن

مادهٔ پنجم:

(۱) افسران درسه رديف وده رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيل تصنيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

لسو رتبو کې تصنيف کېږي:

لومړی رديف: په لاندې رتبوکې شامل عالي رتبه افسران:

۱- ستر جنرال يا ستر پاسوال.

۲- ډګرجنرال يا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال يا پاسوال.

۴- بريد جنرال يا مل پاسوال.

دوه يم رديف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه افسران:

۱- ډګروال يا سمونوال.

۲- ډګرمن يا سمونمل.

۳- جګړن يا سمونيار.

دريیم رديف: په لاندې رتبوکې شـــامل ځوان افسران:

۱- تورن يا څارمن.

۲- لومړی بريدمن يا لومړی څارن.

۳- دوه يم بريدمن يا دوه يم څارن.

(۲) بريدملان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتيب سره په دوو رديفونـــو او پنځورتبو کې تصنيف کېږي:

لومړی رديف: په لاندې رتبو کې شامل لوړ رتبه بريدملان:

۱- قدمدار سرپرکمشر.

می گردند:

رديف اول: افسران عالی رتبه شـــامل رتب ذيل:

۱- سترجنرال يا ستر پاسوال.

۲- دگرجنرال يا لوی پاسوال.

۳- تورن جنرال يا پاسوال.

۴- بريدجنرال يا مل پاسوال.

رديف دوم: افسران بلند رتبه شـــامل رتب ذيل:

۱- دگروال ياسمونوال.

۲- دگرمن ياسمونمل.

۳- جگړن يا سمونيار.

رديف سوم: افسران جوان شامل رتب ذيل:

۱- تورن ياڅارمن.

۲- لومړی بريدمن يا لومړی څارن.

۳- دوهم بريدمن يا دوهم څارن.

(۲) بريدملان دردو رديف وپنج رتبه از بالا به پائين به ترتيب ذيـــل تصـــنيف می گردند:

رديف اول: بريدملان بلند رتبه شـــامل رتب ذيل:

۱- سرپرکمشرقدمدار.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- د قدمدارسرپرکمشر مرستیال.

۳- سرپرکمشر.

دوه یم ردیف: په لاندې رتبو کې شامل پائین رتبه (د ټیټې رتبې) بریدملان:

۱- سرپرکمشر مرستیال.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان له پورته څخه ښکته ته په لاندې ترتیب سره په یوهٔ ردیف او دریو رتبوکې تصنیف کېږي:

۱- لومړی ساتنمن.

۲- دوه یم ساتنمن.

۳- دریيم ساتنمن.

دوه یم فصل

تقرر، استخدام او تبدیلي

د تقرر شرایط

شپږمه ماده:

(۱) هغه شخص د جدید التقرر افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه منل کېدی شي چې د لاندې شرایطو لرونکی وي:

۱- یوازې د افغانستان تابعیت ولري.

۲- ۱۸ کلنی سن يې بشپړ کړی او له

۲ - معاون سرپرکمشر قدمدار.

۳- سرپرکمشر.

ردیف دوم: بریدملان پائین رتبه شامل رتب ذیل:

۱- معاون سرپرکمشر.

۲- پرکمشر.

(۳) ساتنمنان دریک ردیف وسه رتبه از بالا به پائین به ترتیب ذیل تصنیف میگردند:

۱- لومړی ساتنمن.

۲-دوهم ساتنمن.

۳- دریيم ساتنمن.

فصل دوم

تقرر، استخدام وتبدیلی

شرایط تقرر

مادهٔ ششم:

(۱) شخصی به حیث افسر، بریدمل وساتنمن جدید التقررپذیرفته شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

۱- تنها تابعیت افغانستان را داشته باشد.

۲- سن ۱۸ سالگی را تکمیل واز

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳۰ کلونو څخه زيات نه وي.

۳- له افغان والدينو څخه زېږېدلی وي.

۴- بهرنـــی تبعـــه زوجـــه يـــا زوج ونلري.

۵- د سياســـي ګونـــدونو غړيتـــوب ونلري.

٦- جسمي توانايي او رواني ســـلامتي ولري.

۷- د جنايت په جرم محکوم شوی نه وي.

۸- په مخدرو او مسکرو موادو معتاد (روږدی) نه وي.

۹- د نارينه وو قد له (۱۷۰) ســـانتي مترو او د ښځينه وو قـــد لـــه (۱۵۵) سانتي مترو څخه لږ نـــه وي. د ملـــي اردو، ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسران او بريدملان لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) هغه د شرطونو لرونکـــی افســـر، بريدمل او ساتنمن چې په فعال احتياط کې دی يا له خالي بست څخه په ټيټـــه رتبه کې دنده ترسره کوي، په خـــالي

۳۰ سال بيشتر نباشد.

۳- ازوالدين افغان متولد شده باشد.

۴- زوجه يا زوج تبعه خارجی نداشته باشد.

۵- عضويت احزاب سياسی را نداشته باشد.

٦- توانايی جسمی وسلامت روانـــی داشته باشد.

۷- به جرم جنايت محکوم نگرديـــده باشد.

۸- به مـــواد مخـــدرو مســـکرمعتاد نباشد.

۹- قد ذکور از (۱۷۰) سانتی متـــر وقد اناث از (۱۵۵) سانتی مترکمتـــر نباشد. افسران وبريدملان اردوی ملی، رياســـت عمـــومی امنيـــت ملـــی و ســـاير وزارت هـــا وادارات دارای تشکيلات نظامی از اين حکـــم مستثنی اند.

(۲) افسر، بريدمل و ساتنمن واجـــد شرايط که در احتياط فعال قرار دارد يا در رتبه پائين از بست خـــالی ايفـــای وظيفه مينمايد، حـــق اولويت تقرر در

(c) ketabton.com: The Digital Library

بست کې د تقرر د لومړیتوب حق لري.

(۳) د افسر، بریدمل او ساتنمن تقرر او استخدام د بست له موجودیت پرته جواز نلري.

د دوه یم بریدمن یا دوه یم ځارن د تقرر شرایط

اوومه ماده:

(۱) هغه شخص د دوه یم بریدمن یا دوه یم ځارن په توګه مقررېدی شي چې ددې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرایطو برسېره، د لاندې شرایطو لرونکي، هم وي:

۱- د کورنیو نظامي عالي تحصیلاتو له مؤسسو یا له هېواده بهر د ورته عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري. پدې شرط چې د هغهٔ تحصیل له هېواده بهر د ورته تحصیلي مؤسسې د دولت په موافقې صورت موندلی وي.

۲- د ملکي عالي تحصیلاتو له مؤسسو څخه دې د لېسانس سند ولري،پدې شرط چې د اړوندې ادارې د مسلکي

بست خالی را دارد.

(۳) تقررواستخدام افسر، بریدمل و ساتنمن بدون موجودیت بست جواز ندارد.

شرایط تقرر دوهم بریدمن یا دوهم ځارن

مادهٔ هفتم:

(۱) شخصی به حیث دوهم بریدمن یا دوهم ځارن مقررشده می تواند که علاوه بر شرایط مندرج مادهٔ ششم این قانون، واجد شرایط ذیل نیز باشد:

۱- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا مؤسسات تحصیلات عالی مشابه خارج کشوررا داشته باشد. مشروط بر اینکه تحصیل وی به موافقهٔ دولت به مؤسسه تحصیلی مشابه خارج کشورصورت گرفته باشد.

۲- سند لیسانس ازمؤسسات تحصیلات عالی ملکی را داشته باشد، مشروط بر اینکه دورهٔ آموزش اساسات

(c) ketabton.com: The Digital Library

(افسرۍ کورس) د اساساتو د زده کړې دوره يې مؤفقانه تېره کړې وي، د پوليسو افسران لدي حکم څخه مستثني دي.

(۲) لوړ رتبه بريدملانو او د دوو لسمو ټولگيو فارغ لومړی ساتنمن د اړتيا په صورت کې د سوق او ادارې د مهارت په لرلو، د اړونـدې ادارې د تعليمـي مرکز د افسرۍ کورس له مؤفقانه زده کړې وروسته د دوه يم بريدمن رتبې ته او د ملـي پوليسـو په ليکوکـې د افسرۍ د يوکلنې تعليمـي دورې لـه مؤفقانـه تېرولـو وروسـته د دوه يم څارن رتبې ته ارتقاء کوي.

(۳) د دوولسمو ټولگيو فارغانو تـه د اړوندې ادارې د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسـته، د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبـه ورکـول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو ددغې شان کتگورۍ نوبتي ترفيع، د خـدمت د څلـورکاله مودې له تېرولو وروسته، اجراء کېږي.

(۴) د مافوق بکلوريا تحصيلي سندونو

مسلکی(کورس افسری) ادارۀ مربوط را مؤفقانـه سـپری نمـوده باشـد، افسـران پـوليس از ايـن حکـم مستثنی اند.

(۲) بريدملان بلند رتبـه و لـومړی ساتنمن فارغ صـنوف دوازدهـم در صورت ضرورت باداشتن مهارت سوق و اداره، بعد از فراگيری موفقانۀ کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه به رتبه دوهـم بريـدمن و در صـفوف پوليس ملی بعـد از سـپری کـردن موفقانۀ دورۀ تعليم يکسالۀ افسری، به رتبـۀ دوهـم څـارن ارتقـاء می نمايند.

(۳) برای فارغان صنوف دوازدهم بعد از فراغت از کورس افسـری مرکـز تعليمی اداره مربوطه رتبۀ اوليۀ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنـين کتگوری افسران به رتبۀ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمـودن مدت چهار سـال خـدمت اجـراء می گردد.

(۴) بـرای فارغـان دارای اسـناد

(c) ketabton.com: The Digital Library

لرونکو فارغانو ته د اړوندې اداري د تعليمي مرکز د افسرۍ له کورس څخه له فراغت وروسته د افسرۍ لومړۍ (اوليه) رتبه ورکول کېږي. د لومړي بريدمن يا لومړي څارن رتبې ته د افسرانو د دغهٔ شان کتګورۍ نوبتي ترفيع د خدمت د درې کاله مودې له تېرولو وروسته اجراء کېږي.

(۵) د افسرۍ د لومړۍ رتبې ورکول، د ملي دفاع، کورنيو چارو د وزيرانو، د ملي امنيت د عمومي رئيس او د نظامي تشکيلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو د هرې يوې په اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرينو واک دی.

(٦) له بکلوريا څخه د لوړ مؤفقانه تحصيل موده د افسر د خدمت په قدم او ترفيع کې محاسبه کېږي.

د بريدملانو او ساتنمنانو د استخدام شرايط

اتمه ماده:

(۱) هغه شخص د پرکمشر يا دريم ساتنمن په توګه استخدام کېدی

تحصيلی مافوق بکلوريا بعد از فراغت از کورس افسری مرکز تعليمی اداره مربوطه رتبهٔ اوليهٔ افسری اعطاء می گردد. ترفيع نوبتی چنين کتگوری افسران به رتبهٔ لومړی بريدمن يا لومړی څارن بعد از سپری نمودن مدت سه سال خدمت اجراء می گردد.

(۵) اعطای رتبه اولی افسری از صلاحيت وزرای دفاع ملی، امورداخله، رئيس عمومی امنيت ملی و آمرين اعطای درجه اول ادارات دارای تشکيلات نظامی هريک در بخش مربوط می باشد.

(٦) مدت تحصيل موفقانه بالا تر از بکلوريا در قدم خدمت و ترفيع افسر محاسبه می گردد.

شرايط استخدام بريدملان وساتنمنان

مادهٔ هشتم:

(۱) شخصی به حيث پرکمشر يا دريم ساتنمن استخدام شده می تواند

(c) ketabton.com: The Digital Library

شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره له نهم ټولگي فارغ وي او د ادارې د مسلکي اساساتو د زده کړې تعليمي دورې يې د هېواد د ننه يا بهر له تعليمي مرکزونو څخه په ـوه کې مؤفقانه تېرې کړې وي.

(۲) هغه شخص د دوه يم ساتنمن په توگه استخدام کېدی شي چې د دې قانون په شپږمه ماده کې پر درج شوو شرايطو برسېره د پوهنې له وزارت څخه د بکلوريا د فراغت سند او د اړوندې ادارې له تعليمي مرکز او يا د اړوندې ادارې په موافقت د هېواد له بهر څخه د زده کړو د تعليمي دورو مؤفقانه سند ولري.

د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو تبديلي

نهمه ماده:

(۱) لوړ بست ته د افسر، بريدمل يا ساتنمن تبديلي له لاندې حالاتو څخه په يوه کې صورت موندلی شي:

که علاوه بر شرايط مندرج مادۀ ششم اين قانون فارغ صنف نهم الی دوازدهم بوده و دوره های تعليمی آموزش اساسات مسلکی اداره را دريکی ازمراکز تعليمی داخل يا خارج کشور موفقانه سپری نموده باشد.

(۲)شخصی به حيث دوهم ساتنمن استخدام شده می تواند که علاوه بر شرايط مندرج مادۀ ششم اين قانون سند فراغت بکلوريا را از وزارت معارف وسند موفقانه دوره های تعليمی آموزش را ازمرکز تعليمی اداره مربوطه ويا به موافقت اداره مربوطه از خارج کشور داشته باشد.

تبديلی افسران، بريدملان وساتنمنان

مادۀ نهم:

(۱) تبديلی افسر، بريدمل يا ساتنمن دربست بالا دريکی از حالات ذيل صورت گرفته می تواند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د خالي بست موجوديت. په هغه صورت کې چې د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن موجود وي چې له خپلې رتبې څخه په ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او یا د شرطونو لرونکی افسر، بریدمل او ساتنمن له بست سره متناسب په فعال احتیاط کې موجود وي، پدغه حالت کې بست خالي نه شمېرل کېږي.

۲- د تحصیلي رشتې شرایطو ته په پام سره د ښو خدمتونو د وړاندې کولو ضرورت یا توانمني.

۳- د اضطرار او سفر برۍ حالت.

(۲) په ورته بست کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي ضرورت، امنیتي شرایطو او د قطعاتو او جزوتامونو موقعیت ته په پام سره صورت مومي.

(۳) له اصلي رتبې څخه په ښکته بست کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن تبدیلي په یوهٔ له لاندې حالاتو کې صورت موندلی شي:

۱- د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې.

۱- موجودیت بست خالی. درصورتیکه افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط موجود باشد که در بست پائین از رتبه خود ایفای وظیفه مینماید ویا افسر، بریدمل و ساتنمن واجد شرایط متناسب با بست در احتیاط فعال موجود باشد، درین حالت بست خالی محسوب نمی گردد.

۲- ضرورت یا توانایی ارایه خدمات بهتر با نظرداشت شرایط رشتهٔ تحصیلی.

۳- حالت اضطراروسفربری.

(۲) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست مشابه با نظرداشت ضرورت، شرایط امنیتی وموقعیت قطعات و جزوتام ها صورت می گیرد.

(۳) تبدیلی افسر، بریدمل یا ساتنمن دربست پائین ازرتبه اصلی دریکی از حالات ذیل صورت گرفته می تواند:

۱- در حالت اضطرارو سفربری.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- تشکیلاتي تنقیص.

۳- د صحي کمېسیون د نظر پر بنسټ.

۴- د مساعد سجل نه اخیستل.

(۴) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې ددې مادې په (۳) فقره کې تر درج شوو شرایطو لاندې بنکته بست ته تبدیل شوی وي، د هغو دشرایطو په رفع کېدو سره په لوړ بست کې ټاکل کېدی شي.

(۵) افسر د بریدمل او ساتنمن په بست او بریدمل او ساتنمن د افسر په بست کې ټاکل کېدی نشي.

د تقرر او تبدیلۍ واک

لسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقرر، تبدیلۍ او ترفیع د بررسۍ او څارنې په منظور، د ملي دفاع، دکورنیو چارو وزارتونو او د ملي امنیت په عمومي ریاست کې جلا کمېسیونونه رامنځته کېږي.

(۲) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو

۲- تنقیص تشکیلاتی.

۳- به اساس نظر کمیسیون صحی.

۴- عدم اخذ سجل مساعد.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تحت شرایط مندرج فقرهٔ (۳) این ماده به بست پائین تبدیل شده باشد، بارفع شرایط آن، به بست بالا تعیین شده می تواند.

(۵) افسردر بست بریدمل وساتنمن وبریدمل و ساتنمن در بست افسر تعیین شده نمی تواند.

صلاحیت تقرر وتبدیلی

مادهٔ دهم:

(۱) به منظور ارزیابی و نظارت تقرر، تبدیلی و ترفیع افسران، بریدملان و ساتنمنان کمیسیون های جداگانه در وزارت های دفاع ملی، امور داخله و ریاست عمومی امنیت ملی ایجاد می گردد.

(۲) پیشنهاد تقرر، تبدیلی و ترفیعات

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقرر، تبدیلۍ او نوبتي او فوق العاده ترفیعاتو وړاندیز ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون لــــه تأیید وروسته، صورت مومي.

(۳) د عالي رتبه افسرانو د تعیینــاتو د بورد له ارزونې وروسته د عالي رتبــه افسرانو په بستونو کې د عــالي رتبــه افسرانو تقرر او تبدیلي د ملي دفـــاع، کورنیو چارو د وزیرانو، د ملي امنیت د عمومي رئیس او د نظامي تشــکیلاتو لرونکو وزارتونو او ادارو هر یـــو پــه اړونده برخه کې د لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په وړاندیز او د جمهور رئیس، په منظورۍ صورت مومي.

(۴) د لوړ رتبه افسرانو په بســتونوکې تقـــرر او تبـــدیلي د قـــول اردو د قوماندانانو، د پولیسو د فرقې او زون، د ستردرستیز د قدمې د رئیســانو، د ولایتونو د امنیه قوماندانانو او د ملـــي امنیت د رئیسانو، د وزارتونو د معینانو او د نظامي تشکیلاتو لرونکو ادارو د مرستیالانو په وړاندیز او د ملي دفاع د وزیر، د کــورنیــو چارو د وزیـــــر،

نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان و ساتنمنان بعد از تائید کمیسیون مندرج فقـــرۀ (۱) ایـــن مـــاده، صـــورت می گیرد.

(۳) تقرر وتبدیلی افسران عالی رتبه در بست های افسران عالی رتبه بعـــد از ارزیابی بورد تعیینات افسران عالی رتبه به پیشنهاد وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله، رئیس عمومی امنیـــت ملـــی و آمرین اعطای درجه اول وزارت ها و ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی هریـــک در بخـــش مربوطـــه و منظوری رئـــیس جمهـــور، صـــورت می گیرد.

(۴) تقررو تبـــدیلی دربســـت هـــای افسران بلند رتبه به پیشنهاد قوماندانان قول اردو، فرقه وزون پولیس، رؤسای قدمـــه ستردرســـتیز، قومانـــدانان امنیه ولایات و رؤسای امنیت ملـــی، معینـــان وزارت هـــا و معـــاونین ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی و منظوری وزیر دفـــاع ملـــی، وزیـــر امورداخله، رئیس عمومی امنیت ملی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ملي امنیت د عمـــومي رئـــیس او د نظامي تشکیلاتو لرونکـــو ادارو لومړۍ درجې اعطاء آمرینو په منظورۍ د هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(۵) د ځوانو افسرانو په بستونو کـــې تقرر او تبدیلي د قوماندانانو او اړوندو رئیسانو په وړاندیز او د ملي دفـــاع د وزیر د لومړي معاون، لوی درستیز، د کورنیو چارو د وزارت د امنیتي ارشد معین، د ملي امنیت د عمومي ریاست د لومړي معاون او د نظامـــي تشکیـــلاتو لرونکو ادارو د لومړۍ درجې اعطـــاء آمرینو په منظورۍ هر یو په اړونده برخه کې صورت مومي.

(٦) د بریدملانو او ساتنمنانو تقـــرر او تبدیلي د قوماندانانو، رئیسانو او د کادر او پرسونل (پېژند) د مدیر په وړاندیز او د قول اردو، فرقې، د پولیسو د زون د قوماندان او د نظامي تشکیلاتو لرونکو د لومړۍ درجې اعطـــاء آمرینـــو پـــه منظورۍ هر یو په اړونده برخـــه کـــې صورت مومي.

(۷) د ملي دفاع وزیر، د کورنیو چارو

آمـــــرین اعطـــــای درجـــــه اول ادارات دارای تشـــکیلات نظـــامی هریک در بخـــش مربوطـــه صـــورت می گیرد.

(۵) تقررو تبـــدیلی در بســـت هـــای افسران جوان به پیشنهاد قوماندانان و رؤسای مربوطه ومنظوری معاون اول وزیر دفاع ملی، لوی درستیز، معـــین ارشـــد امنیتـــی وزارت اموردا‌خلـــه، معاون اول ریاست عمومی امنیت ملی و آمـــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخـــش مربوطـــه، صـــورت می گیرد.

(٦) تقرروتبدیلی بریدملان وساتنمنان به پیشنهاد قوماندانان، رؤســا و مـــدیر کادر وپرسونل (پیژنـــد) و منظـــوری قوماندان قول اردو، فرقه، زون پولیس وآمـــرین اعطـــای درجـــه اول ادارات دارای تشکیلات نظامی هریک در بخـــش مربوطـــه صـــورت می گیرد.

(۷) وزیر دفاع ملی، وزیر امور داخله،

(c) ketabton.com: The Digital Library

وزير، د ملي ا منيت عمومي رئيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمرين كولای شي، حسب لــــزوم، د اړونـــــدو رديفونــــو پــــه واک كې شامل افسران، بريـــدملان او ساتنمنان په اړتياوو بستونو كې مستقيماً مقـــــــــــرر، اســـــــــــتخدام او تبديل او يا خپل صلاحيت ترلاس (اثر) لانـــــــدې قـــــــدموآمرينو تـــــــه وسپاري.

(۸) د ملي دفاع وزير، د كورنيو چارو وزير، ملي امنيت عمومي رئـــيس او د نظامي تشكيلاتو لرونكو ادارو د لومړۍ درجې اعطاء آمـــرين كـــولی شـــي د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقرر، د استخدام او تبديلۍ د چارو د ښــــــه تنظيم لپاره هر يو په اړونده برخه كـــې جلا كړنلاره وضع كړي.

د سرپرست توظيف

يوولسمه ماده:

واكمن (ذيصلاح) آمر كـــولی شـــي، پــــــه اړونــــــــده قطعــــــــه او

رئيس عمومی امنيت ملـــی وآمـــرين اعطـــــای درجـــــه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی می توانند، حســـــب لزوم ، افســـران شـــامل صـــلاحيت رديـــف هـــای مربـــوط ، بريـــدملان وساتنمنان را در بست های مورد نياز مستقيماً مقـــرر، اســـتخدام و تبـــديل ويـــا صـــــلاحيت خـــويش را بـــــه آمرين قدمه های تحت اثـــر تفـــويض نمايند.

(۸) وزير دفاع ملی، وزير اموداخله، رئيس عمومی امنيت ملـــی وآمـــرين اعطـــــای درجـــــه اول ادارات دارای تشكيلات نظامی می تواننـــد، جهـــت تنظيم بهتر امورتقرر، استخدام وتبديلی افسران، بريدملان و ساتنمنان هريـــک در بخش مربوط طرزالعمل جدا گانـــه وضع نمايند.

توظيف سر پرست

مادۀ يازدهم:

آمرذيصلاح می تـــواند، درصـــورت كمبود، غيابـــت افســـر، بريـــدمل و

(c) ketabton.com: The Digital Library

اداره کې د افسر، بريدمل او ساتنمن د کمبود، غيابت په صورت کې بل افسر، بريدمل او ساتنمن د سرپرست په توګه توظيف کړي.

تحليف (سوګند)

دوولسمه ماده:

هغه شخص چې د افسر، بريدمـــــل يا ساتنمن په توګه مقررېږي، مکلف دی لاندې حلف (سوګند) پرځای کړي:

(د لوی خدای (ج) په نـــوم ســـوګند يادوم چې د اسلام د سپېڅيلــــي دين پيروي او ملاتړ کوم وطن، خلکو او د افغانســـــتان اســـــلامي جمهوريــــت خدمتګاريم، قوانين رعايت، وظفيـــوي وجايب تعميل او د افغانستان له قلمرو څخه حراست او ساتنه (پاسداري) کوم، خپله دنده صادقانه او غير جانبدارانــــه (په ناپلوۍ سره) ترسره کوم، د قوانينو د حکمونو په تعميل او تنفيذ کې اهمال نه کوم د خپلواکۍ (استقلال)، ملــي واکمنۍ او د ځمکنۍ بشپړتيا په ساتنه کې د ځان له ايثار څخه دريغ نه کوم).

ســـاتنمن در قطعــه واداره مربــوط، افســـر، بريدمل وساتنمن ديگـــر را به حيـــــث سرپرســـــت توظيـــــف نمايد.

تحليف

مادۀ دوازدهم:

شخصی که به حيث افسر، بريدمل يا ساتنمن مقررمی گردد، مکلف اســت حلف آتی را بجا آورد:

(به نام خداوند بزرگ (ج) سوگند ياد می کنم که دين مقدس اسلام را پيروی و حمايت نموده بــه وطـــن، مـــردم وجمهـــوری اســـلامی افغانســـتان خدمتگذاربوده، قـــوانين را رعايـــت، وجايب وظيفوی را تعميل واز قلمـــرو افغانســـتان حراســـت و پاســـداری نمـــوده، وظيفـــه خـــود راصـــادقانه وغيرجانبدارانه انجام داده، در تعميل و تنفيذ احکام قوانين اهـــمال نورزيـــده درحفظ استقلال، حاکميـــت ملـــی و تماميت ارضی ازايثار جان خويش دريغ نمی کنم).

(c) ketabton.com: The Digital Library

دریيم فصل

حقوق، امتیازونه او وجایب

حقوق او امتیازونه

دیارلسمه ماده:

افسران، بریدملان او ساتنمنان د لاندې حقوقو او امتیازونو لرونکي دي:

۱- معاش د هغهٔ له اجزاوو او ضمایمو سره.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتي.

۵- ترفیع.

٦- صحي خدمتونه.

۷- تقدیر او مکافات.

۸- د دولت د توانمندۍ په صورت کې، اسکان.

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- د دې قانون او اړوندو تقنیني سندونو له حکمونو سره سم، نورحقوق، امتیازونه اواجتماعي تأمینات.

فصل سوم

حقوق، امتیازات و وجایب

حقوق وامتیازات

مادهٔ سیزدهم:

افسران، بریدملان وساتنمنان دارای حقوق وامتیازات ذیل می باشند:

۱- معاش با اجزاء وضمایم آن.

۲- البسه.

۳- اعاشه.

۴- رخصتی.

۵- ترفیع.

٦- خدمات صحی.

۷- تقدیر و مکافات.

۸- اسکان، در صورت توانمندی دولت

۹- استعفاء.

۱۰- تقاعد.

۱۱- سایرحقوق، امتیازات وتأمینات اجتماعی طبق احکام این قانون و اسناد تقنینی مربوط.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د حقوقو او امتیازونو اجراء

څوارلسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن له تحصیلي مؤسسو او تعلیمي مرکزونو څخه د فراغت له نېټې څخه پدې قانون کې د درج شوو حقوقو او امتیازونو مستحق دي.

(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط په موقف کې راشي، ددې قانون په نهه ویشتمه ماده کې د درج شوي حکم په رعایت سره، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۳) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاش او امتیازونو اندازه د هغوی د خدمت کلونو او رتبو ته په پام سره له هغۀ ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبیتېږي، ورکول کېږي.

که چېرې د افسر، بریدمل یا ساتنمن رتبه د هغوی له بست څخه لوړه وي، د رتبې د معاش امتیاز او په هغۀ صورت

اجرای حقوق وامتیازات

مادۀ چهاردهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن ازتاریخ فراغت ازمؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مستحق حقوق وامتیازات مندرج این قانون می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن درموقف احتیاط فعال قرار گیرد، با رعایت حکم مندرج مادۀ بیست و نهم این قانون از معاش، حقوق وامتیازات مندرج این قانون مستفید می گردد.

(۳) اندازه معاش وامتیازات افسران، بریدملان وساتنمنان با در نظر داشت سال های خدمت ورتب شان مطابق نورم معینۀ که از طرف حکومت تثبیت می گردد، پرداخته می شود.

هرگاه رتبه افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از بست آنها باشد، امتیاز معاش رتبه و

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې چې د افسر، بریدمل او ساتنمن بست د هغو له رتبو څخه لوړ وي د بست د معاش امتیاز هغو ته ورکول کېږي.

(۴) ریفورم شوي افسران، بریدملان او ساتنمنان له هرو دریو کلونو بالفعل خدمت وروسته له تثبیت شوي نورم سره سم د کتګورۍ د معاش د افزودۍ مستحق ګرځي چې د اصلي معاش جزء دی.

(۵) د نظامي سکتور له برخو څخه د یوې د عمومي معاشونو د افزودۍ پر وخت د نظامي سکتور د نورو افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاشونه زیاتېږي.

د تقرر پروخت دیوې میاشتې معاش

پنځلسمه ماده:

د افسر، بریدمل او ساتنمن په توګه د تحصیلي مؤسسو او اړوندو تعلیمي مرکزونو فارغان د تقرر او استخدام پروخت د یوې میاشتې معاش مستحق دي.

در صورتی که بست افسر، بریدمل یا ساتنمن بلند تر از رتبه آنها باشد امتیاز معاش بست به آنها پرداخته می شود.

(۴) افسران، بریدملان و ساتنمنان ریفورم شده بعد از هرسه سال خدمت بالفعل بر طبق نورم تثبیت شده مستحق افزودی معاش کتگوری می گردد که جزء معاش اصلی می باشد.

(۵) حین افزودی معاشات عمومی یکی ازبخش های سکتور نظامی معاشات سایرافسران، بریدملان وساتنمنان سکتور نظامی افزود می گردد.

یکماهه معاش حین تقرر

مادهٔ پانزدهم:

فارغان مؤسسات تحصیلی و مراکز تعلیمی مربوط، حین تقرر و استخدام به حیث افسر، بریدمل یا ساتنمن مستحق یکماهه معاش می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

امتيازي معاش

شپاړسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن په لاندې حالاتو کې پراصلي معاش برسېره، لــه امتيازي معاش څخه هم ګټه اخلي:

۱- د الوتنې په صورت کې، د نظامي الوتکې عمله، اړوند کلاس ته په پــام سره.

۲- په خاصو او کماندو قطعاتو کـــې د پراشوت د غورځولو په صورت کې.

۳- د ثقیل (درانهٔ) فني او تخنیکي کار د اجراء په صورت کې، لرې پرتې او صعب العبور ا و سرحدي سیمې.

۴- د صحت په مضرو شرایطو کـــې د دندې د اجراء په صورت کې.

۵- د کشف او د ماین او نورو منفلقه موادو د خنثي کولو د دندې د اجراء په صورت کې.

(۲) د تعلیمي، تحصیلي مؤسسو او د ملي اردو د اساســاتو د زده کــړې د کورسونو، ملي پولیسو او ملي امنیت او د نظـــامي تشـــکیلاتو لرونکـــو ادارو

معاش امتیازی

مادهٔ شانزدهم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی علاوه بر معاش اصلی، ازمعــاش امتیازی نیز مستفید می شود:

۱- درصورت پرواز، عملـــه طیـــاره نظـــامی بانظرداشـــت کـــلاس مربوط.

۲- درصورت پرتــاپ پراشــوت در قطعات خاص وکماندو.

۳- در صورت اجرای کارثقیل فنی و تخنیکی، مناطق دورافتـــاده و صـــعب العبوریا سرحدی.

۴- درصورت اجرای وظیفه درشرایط مضر صحت.

۵- درصورت اجرای وظیفهٔ کشف و خنثی نمودن ماین و سایرمواد منفلـــق ناشده.

(۲) بـــرای متعلمـــین و محصـــلین مؤسســـات تعلیمـــی، تحصـــیلی و کورس های آموزش اساســـات اردوی ملی، پولیس ملی و امنیـــت ملـــی و

(c) ketabton.com: The Digital Library

متعلمينو او محصلينوته، مـــدد معـــاش ورکول کېږي.

(۳) د دې مادې په (۱ او ۲) فقرو کې د درج شوي امتيازي معاش او د مـــدد معاش اندازه په اړوند تقنيني سند کـــې ټاکل کېږي.

(۴) د علمي، مسلکي کادر او تحصيلي درجې امتياز د معاش جـــزء دی او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ دی.

(۵) د تعليمي، تحصـــيلي مؤسســـو، قضايي او څارنوالۍ د علمي يا مسلکي کادر د درجې لرونکي افسران چـــې د لزوم ديد پراساس نورو مســـلکي يـــا اداري دندو ته تبديل يا توظيف کېږي، د خپلو کادري درجې د امتياز مستحق دي.

(٦) د افسرانو د تحصيلي سند امتياز، د تحصيلي درجـــې د فراغـــت د ســـند پراساس د معاش جزء دی، په مياشتنۍ توګه په لاندې ډول ورکول کېږي:

۱- د لېســـانس د ســـند لرونکـــی، (۲۰۰۰) افغانۍ.

۲- د ماســـترۍ د ســـند لرونکـــی،

ادارات دارای تشکيلات نظامی، مدد معاش پرداخته می شود.

(۳) اندازۀ معاش امتيازی ومدد معاش مندرج فقره های (۱و ۲) اين مـــاده درســـند تقنينـــی مربـــوط تعيـــين می گردد.

(۴) امتياز کادر علمـــی، مسلکـــی و درجه تحصيلی جزمعاش بـــوده و در حقوق تقاعد قابل محاسبه می باشد.

(۵) افسران دارای درجه کادر علمی يا مسلکی مؤسسات تعليمی، تحصيلی، قضايي و څارنوالی که به اساس لـــزوم ديد به وظايف مسلکی يا اداری ديگر تبديل يا توظيف می شوند، مســـتحق امیـــتازات درجـــۀ کادری خـــويش می باشند.

(٦) امتياز سند تحصيلی افسران، بـــه اساس سند فراغت درجۀ تحصيلی جزء معاش بوده ، ماهوار طورذيل پرداخت می گردد:

۱- دارندۀ ســـند ليســـانس، مبلـــغ (۲۰۰۰) افغانی.

۲- دارندۀ ســـند ماســـتری، مبلـــغ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴۰۰۰) افغاني.

۳- د دکتورا د سند لرونکی (۶۰۰۰) افغاني.

(۷) د قضايي انسلاک لرونکو قضاتو، رئيسانو او افسرانو ته د قضائيه قوې د قضاتو معادل د قضايي مسلکي کادر معاش او امتياز او د مسلکي کادر د درجې لرونکو څارنوالانو او افسرانو ته د لويې څارنوالۍ د ادارې د څارنوالانو معادل کادري معاش او امتياز، له اړوندو تقنيني سندونو سره سم ورکول کيږي.

(۸) د افسرانو د قضايي او څارنوالۍ د مسلکي کادر د درجې د منلو (پذيرش)، د ارتقاء او امتياز شرايط، د قضاء او څارنوالۍ په مسلکي کادر پورې له اړوندو تقنيني سندونو سره سم، تنظيم او اجراء کيږي.

وړيا صحي خدمتونه

اوولسمه ماده:

برحال او متقاعد افسر، بريدمل او ساتنمن او د هغو اقارب له وړيا صحي

(۴۰۰۰) افغانی.

۳- دارندهٔ سند دکتورا، مبلغ (۶۰۰۰) افغانی.

(۷) برای قضات، رؤسا وافسران حايز انسلاک قضايی، معاش وامتياز کادر مسلکی قضايی معادل قضات قوهٔ قضائيه و برای څارنوالان و افسران حايز درجهٔ کادرمسلکی، معاش و امتيازات کادری معادل څارنوالان ادارهٔ لوی څارنوالی طبق سند تقنينی مربوط پرداخت می شود.

(۸) شرايط پذيرش، ارتقا و امتياز درجهٔ کادرمسلکی قضايی و څارنوالی افسران مطابق اسناد تقنينی مربوطه به کادر مسلکی قضا و څارنوالی تنظيم واجراء می گردد.

خدمات صحی رايگان

مادهٔ هفدهم:

افسر، بريدمل يا ساتنمن برحال و متقاعد واقارب آنها از خدمات صحی

(c) ketabton.com: The Digital Library

خـــدمتونو څخــــه ګټـــه اخلـــي.

خپلوان پدې منظور عبارت دي له:

۱- زوج، زوجه، بې مېړه لور او هغه زوی چې (۱۸) کلن سن یې بشپړ کړی نه وي، معلول په تعلیم یا په تحصـــیل بوخت وي.

۲- پلار، مور، نیکه (بابا)، نیا (انـــی) بې مېړه خور او هغه ورور چـــې (۱۸) کلن سن یې بشــــپړ کـــړی نـــه وي، معلول، په تعلیم یا تحصیل بوخت وي. پدې شرط چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د هغو د معیشت متکفل وي.

د درملنـــې د مـــودې معـــاش او امتیازونه

اتلسمه ماده:

هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چـــې د دندې د اجراء پروخت یا د هغې پـــه سبب ناروغ یا ټپي کېږي، د هېواد د ننه یا په بهر کې په وړیا توګه تر درملنـــې لاندې نیول کېږي، د درملنې تر پایه، له معاش اوپدې قانون کې له درج شـــوو نورو امتیازونو څخه ګټه اخلي.

رایگان مستفید می گردند.

اقارب به این منظورعبارت اند از:

۱- زوج، زوجه، دختر بدون شوهر و پسری که سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکرده، معلول، مصروف به تعلیم یـــا تحصیل باشد.

۲- پدر، مادر، پدر کلان، مادر کلان، خواهربدون شوهر و بـــرادری کــــه سن (۱۸) سالگی را تکمیل نکـــرده، معلول،مصروف تعلیم یا تحصیل بوده، مشروط براینکه افسر، برید مـــل یـــا ساتنمن متکفل معیشت آنها باشد.

معـــاش و امتیـــازات مـــدت تداوی

مادهٔ هجدهم:

افسر، بریدمل و ساتنمنی کـــه حـــین اجرای وظیفه یا به سبب آن مریض یا مجروح می گردد، درداخل یا خـــارج کشور طور رایگـــان تحـــت تـــداوی قرارگرفته، الی ختم تداوی از معاش و سایر امتیازات، مندرج ایـــن قـــانون مستفید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د افسر، بريدمل يا ساتنمن تقدير

نولسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې په سپارل شوو دندو کې له ځانه وړتيا، شجاعت او قهرماني وښيي د قانون له حکمونو سره سم نښان، مډال، افتخاري القاب او تقدير نامې په ورکولو تقديرېږي.

(۲) تقديرنامه له اجزاوو او ضمايمو سره د هغهٔ د يوهٔ مياشتني معاش متضمنه ده چې د اړوند آمر په وړانديز او د لومړۍ درجې اعطاء آمر په منظورۍ اويا د نوموړي مقام لخوا ورکول کېږي.

کرايه او سفريه

شلمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې نوی مقرر، استخدام او يا تبديلېږي، خپله او د کورنۍ غړي يې له ټاکل شوي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتېږي، د کرايې مستحق دی.

(۲) هغه افسر، بريدمل او ساتنمن چې

تقدير افسر، بريدمل يا ساتنمن

مادهٔ نزدهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در اجرای وظايف محوله ازخود شايستگی، شجاعت و قهرمانی تبارز دهد، با اعطای نشان، مدال، القاب افتخاری و تقدير نامه مطابق احکام قانون تقدير می شود.

(۲) تقدير نامه متضمن يکماهه معاش با اجزا وضمايم آن بوده که به پيشنهاد آمرمربوط ومنظوری آمراعطای درجه اول ويا از طرف مقام مذکوراعطاء می شود.

کرايه وسفريه

مادهٔ بيستم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که جديداً مقرر، استخدام ويا تبديل می شود، خود واعضای فاميل آنها طبق نورم تعيين شده که از طرف حکومت تثبيت می شود، مستحق کرايه می باشد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طور

(c) ketabton.com: The Digital Library

په خدمتي توګه له مرکز څخه په ولايتونو کې اويا له يوۀ ولايت څخه په بل ولايت کې توظيف کيږي، له ټاکلي نورم سره سم چې د حکومت لخوا تثبيتيږي، د کرايې او سفريې مستحق دی.

د تحقيق او محاکمې د دورې حقوق او امتيازونه

يوويشتمه ماده:

(۱) که چيرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرمونو په ارتکاب، د اتهام (تور) مورد تر توقيف يا نظارت لاندې ونيول شي د څارنې او توقيف په موده کې هغوی وظيفوي حقوق او امتيازونه تر هغۀ وخته چې د محکمې په قطعي حکم په حبس محکوم نشي، د اجراء وړ دي.

(۲) که چيرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د جرم په ارتکاب مظنون يا تورن (متهم) وي او تر څارنې يا توقيف لاندې ونه نيول شي يا مؤقتاً په بالمال کفالت يا د احضار په ضمانت خوشې شي، مکلف دی اړوندې ادارې ته مراجعه

خدمتی از مرکز در ولايات يا از يک ولايت در ولايت ديگرتوظيف می گردد، مطابق نورم معينه که از طرف حکومت تثبيت می گردد، مستحق کرايه وسفريه می باشد.

حقوق وامتيازات دورۀ تحقيق و محاکمه

مادۀ بيست ويکم:

(۱) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به ارتکاب جرايم، مورد اتهام تحت توقيف يا نظارت قرارگيرد، اجرای حقوق وامتيازات وظيفوی آنها درمدت نظارت و توقيف تا زمانيکه به حکم قطعی محکمه محکوم به حبس نگردد، قابل اجراء می باشد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن به ارتکاب جرم مظنون يا متهم باشد و تحت نظارت يا توقيف قرارنگيرد يا مؤقتاً به کفالت بالمال يا ضمانت احضاررها گردد، مکلف است به اداره مربوط

(c) ketabton.com: The Digital Library

وکړي.

(۳) اداره د دې مادې په (۲) فقره کې په درج شوي حالت کې مکلفه ده افسر، بریدمل یا ساتنمن ډېرې نږدې قطعې یا جزوتام ته توظیف کوي ترڅو د جلب په صورت کې عدلي او قضایي اداروته حاضر شي.

(۴) د دې مادې په (۲) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم، له حقوقو او امتیازونو څخه برخمن کېږي.

(۵) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په تفنیذي حبس محکوم شي، د هغهٔ معاش او امتیازونه د محکمې د نهایي حکم د صادرېدو له نېټې څخه قطع کېږي.

(٦) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن، په حبس محکوم او محکمې د هغهٔ حکم د تنفیذ په تعلیق حکم کړی وي، د معاش او اړوندو امتیازونو مستحق دی، د محکوم علیه ترفیع او د رتبې ارتقاء، د تنفیذ د تعلیق د مودې ترپایه معطلېږي.

مراجعه کند.

(۳) اداره در حالت مندرج فقرهٔ (۲) این ماده مکلف است افسر، بریدمل یا ساتنمن را به نزدیکترین قطعه یا جزوتام توظیف نماید تا درصورت جلب به ادارات عدلی و قضایی حاضر شده بتواند.

(۴) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۲) این ماده از حقوق و امتیازات مطابق احکام این قانون مستفید می گردد.

(۵) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به حبس تنفیذی محکوم گردد، معاش و امتیازات وی از تاریخ صدور حکم نهایی محکمه قطع می گردد.

(٦) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن، به حبس محکوم و محکمه به تعلیق تنفیذ آن حکم نموده باشد، مستحق معاش وامتیازات مربوط می باشد، ترفیع و ارتقای رتبهٔ محکوم علیه الی ختم مدت تعلیق تنفیذ معطل قرارداده می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۷) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن په دواړو (تنفیذي او تعلیقي) حبس محکوم شي، د تنفیذي حبس په برخه کې، د دې مادې په (۵) فقره کې درج شوی حکم او د تعلیقي حبس په برخه کې په (٦) فقره کې درج شوی حکم د تطبیق وړ دی.

اسکان

دوه ویشتمه ماده:

د دندې د تصدۍ پروخت د افسرانو، بریدملانو یا ساتنمنانو د اوسېدنې د تأمین په منظور نظامي سکتور مالي امکاناتو ته په پام سره په مناسب ځای (محل) یا د دایمي وضع الجیش په ګاونډ کې، د اسکانو له پالیسۍ سره سم، د اوسېدنې ځایونه اود اړتیا وړ نور عام المنفعه تأسیسات جوړ وي او تر ګټې اخیستنې لاندې یې ورکوي.

وجایب

درویشتمه ماده:

افسر، بریدملان او ساتنمنان د لاندې وجایبو لرونکي دي:

(۷) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن به هر دو حبس (تنفیذی و تعلیقی) محکوم گردد، درقسمت حبس تنفیذی، حکم مندرج فقرهٔ (۵) و درقسمت حبس تعلیقی حکم مندرج فقرهٔ (٦) این ماده قابل تطبیق می باشد.

اسکان

مادهٔ بیست ودوم:

به منظور تأمین رهایش افسران، بریدملان یاساتنمنان حین تصدی وظیفه سکتور نظامی با در نظرداشت امکانات مالی در محل مناسب یا جوار وضع الجیش دایمی، مطابق پالیسی اسکان، منازل رهایشی وسایر تأسیسات عام المنفعه مورد ضرورت را اعمار و مورد استفاده قرار می دهد.

وجایب

مادهٔ بیست و سوم:

افسران، بریدملان و ساتنمنان دارای وجایب ذیل می باشند:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د سپارل شوو دندو ترسره کول.
۲- له خپلواکۍ، ملـي حاکمیـت او ځمکنۍ بشپړتیا څخه دفاع او د امنیت تأمین.
۳- د قانون له حکمونو سره سـم د وظیفوي اسرارو ساتل.
۴- د عسکرۍ د نظـم او دسـپلین رعایت.
۵- له اړوند پرسونل څخه مواظبت او مادي او تخنیکي تأمینات.
٦- د دندې د تصدۍ پر وخـت پـه سیاسي ګوند کې نه غړیتوب یا د هغهٔ په ګټه د کړنو نه کول. د سرغړونې پـه صورت کې، مرتکب له دندې څخـه منفصل کېږي.
۷- د مسلکي پـوهې او مهـارتونو د سطحې ارتقاء.
۸- د تقوي، پشت کـار، نوښـت، کرکتر او رزمي عالي مورال لرل او په وظیفوي او ټولنیزو مناسباتو کې د نیک شخصیت تبارز.
۹- د نظامي مراتبو د سلسلې رعایت او د آمرینو د قانوني او امرو اطاعت.

۱- انجام وظایف محوله.
۲- دفـاع از اسـتقلال، حاکمیـت ملـی وتمامیـت ارضـی و تـأمین امنیت.
۳- حفظ اسرار وظیفوی مطابق احکام قانون.
۴- رعایـت نظـم ودسـپلین عسکری.
۵- مواظبت از پرسـونل مربـوط و تأمینات مادی و تخنیکی.
٦- نداشتن عضویت در حزب سیاسی یا عملکرد به نفع آن حـین تصـدی وظیفـه. در صـورت تخلـف، مرتکـب از وظیفـه منفصـل می گردد.
۷- ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی.
۸- داشتن تقوی، پشت کار، ابتکار، کرکتر و مورال عالی رزمی و تبـارز شخصیت نیک در مناسبات وظیفوی و اجتماعی.
۹- رعایت سلسلهٔ مراتب نظـامی و اطاعت از اوامر قانونی آمرین.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱۰- له اړوندې تعليماتنامې سره سم د ټاکل شوي يونيفورم اغوستل (ملـبس والی).

۱۱- د دندې د تصدۍ په وخت کې، ټوليزو، داعتصاب او مظـاهره کـې نه ګډون.

۱۲- د قانون، اصولنامې، مقـررو او تعليماتنامو له حکمونو سره سم نـور وظيفوي وجايب.

څلورم فصل

د افسر، بريدمل او ساتنمن موقفونه

موقفونه

څلېريشتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت پـه بهير کې په يوۀ له لاندې موقفونـوکې راځي:

۱- اصلي موقف.

۲- خدمتي موقف.

۳- تحصيلي يا زده کړې موقف.

۴- د فعال احتياط موقف.

۵- د غير فعال احتياط موقف.

۱۰- ملبس بودن به يونيفورم تعيـين شـده مطـابق تعليمـات نامـۀ مربوط.

۱۱- عدم شرکت دراجتماع، اعتصاب و مظـاهره درمـدت تصـدی وظيفه.

۱۲- سايـر وجايب وظيفـوی مطابق احکام قانون، اصولنامه، مقـررات و تعليمات نامه ها.

فصل چهارم

موقف های افسر، بريدمل و ساتنمن

موقف ها

مادۀ بيست وچهارم:

افسر، بريدمل يا سـاتنمن درجريـان خدمت دريکی ازموقف هـای ذيـل قرارمی گيرد:

۱- موقف اصلی.

۲- موقف خدمتی.

۳- موقف تحصيل يا آموزش.

۴- موقف احتياط فعال.

۵- موقف احتياط غير فعال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اصلي موقف

پنځمه ویشتمه ماده:

اصلي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن په بالفعل ډول په نظامي تشکیل کې په شامل بست کې دنده اجراء کوي او د پرسونل د موجود شمېر په جمع کې محاسبه کېږي.

خدمتي موقف

شپږویشتمه ماده:

خدمتي موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د واکمن مقام له لزوم دید سره سم د بلې رسمي دندې د ترسره کولو لپاره په مؤقته توګه توظیف کېږي. دغه موده له یوې کاله څخه زیاتېدی نشي. خدمتي د شخصي ګټې اخیستنې لپاره مجاز ندی.

د زده کړې یا تحصیل موقف

اووه ویشتمه ماده:

د زده کړې یا تحصیل موقف هغه حالت دی چې افسر، بریدمل یا ساتنمن د اړوند واکمن مقام د موافقې پربنسټ د

موقف اصلی

مادۀ بیست و پنجم:

موقف اصلی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به طوربالفعل در بست شامل تشکیل نظامی اجرای وظیفه نموده و درجمع تعداد موجود پرسونل محاسبه می گردد.

موقف خدمتی

مادۀ بیست وششم:

موقف خدمتی حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن حسب لزوم دید مقام ذیصلاح جهت انجام وظیفۀ رسمی دیگری طور مؤقت توظیف می گردد. این مدت از یکسال بیشتر بوده نمی تواند خدمتی برای استفاده شخصی مجاز نیست.

موقف آموزش یا تحصیل

مادۀ بیست وهفتم:

موقف آموزش یا تحصیل حالتی است که افسر، بریدمل یا ساتنمن به اساس موافقه مقام ذیصلاح مربوط در داخل یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

هېواد د ننه يا په بهر کې په تخصصي تحصيل يا زده کړه بوخت وي.

د تحصيل او زده کړې د دورې حقوق او امتيازونه

اته ويشتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د هېواد دننه يا په بهر کې د تخصصي تحصيل او زده کړې په غرض تحصيلي مؤسسو ته معرفي او استول کېږي، د تحصيل او زده کړې په بهير کې، پدې قانون کې له درج شوي معاش، حقوقو او امتيازونو څخه برخمن (مستفيد) کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر، بريدمل يا ساتنمن تحصيل له مؤجه دليل پرته ترک کړي يا خدمت ته حاضر نشي، د بورسيې د لګښتونو په ورکولو مکلف دی.

(۳) که چېرې افسر، بريدمل او ساتنمن تحصيل مؤفقانه ترسره نکړي، نوموړې موده د هغه د ترفيع په قدم کې نه محاسبه کېږي، بيا دندې ته توظيف

خارج کشور مصروف تحصيل يا آموزش تخصصی باشد.

حقوق و امتيازات دورۀ تحصيل وآموزش

مادۀ بيست وهشتم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که غرض تحصيل يا آموزش تخصصی درداخل يا خارج کشوربه مؤسسات تحصيلی معرفی واعزام مى گردد، درجريان تحصيل و آموزش، از معاش، حقوق و امتيازات مندرج اين قانون مستفيد مى گردد.

(۲) هرگاه افسر، بريدمل يا ساتنمن مندرج فقرۀ (۱) اين ماده تحصيل را بدون دليل مؤجه ترک نمايد يا به خدمت حاضر نشود، مکلف به پرداخت مصارف بورسيه مى باشد.

(۳) هرگاه افسر، بريدمل و ساتنمن تحصيل را موفقانه سپری ننمايد، مدت مذکور به قدم ترفيع وی قابل محاسبه نبوده، مجدداً به وظيفه توظيف

(c) ketabton.com: The Digital Library

کېږي.

د فعال احتياط موقف

نهه ويشتمه ماده:

(۱)افسر، بريدمل يا ساتنمن په لاندې حالاتو کې د فعال احتياط په موقف کې راځي:

۱- تشکيلاتي تنقيص.

۲- د هېواد دننه يا بهر کې تر روغېدو پورې دوامداره درملنه.

۳- د کشف يا استخباراتو د ادارو له تأييد وروسته، اسارت يا ورک کېدل (مفقوديت).

۴- په جزايي مواردو کې د عدلي او قضايي اجراآتو تر بشپړېدو پورې او په نورو مواردو کې له اړوندې جلا کړنلارې سره سم له دندې څخه تعليق.

(۲) هغه عالي رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې د فعال احتياط په موقف کې راځي، د خالي بست د کمبود په دليل نبايد له ۹۰ ورځو څخه زيات د فعال احتياط په موقف کې پاتې شي. که چېرې عالي

می گردد.

موقف احتياط فعال

مادۀ بيست ونهم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن در حالات ذيل در موقف احتياط فعال قرار می گيرد:

۱- تنقيص تشکيلاتی.

۲- تداوی دوام دار در داخل يا خارج کشورالی صحت يابی.

۳- اسارت يا مفقوديت بعد از تائيد ادارات کشف يا استخبارات.

۴- تعليق از وظيفه الی اتمام اجراآت عدلی و قضايی در موارد جزايی و در ساير موارد، مطابق طرزالعمل جداگانه مربوط.

(۲) دگروالان، سمونوالان و افسران عالی رتبه که درموقف احتياط فعال قرار می گيرند، بدليل کمبود بست خالی از تشکيل نبايد بيشتر از ۹۰ روز در حالت احتياط فعال باقی بمانند. هرگاه دگروالان،

(c) ketabton.com: The Digital Library

رتبه ډګروالان، سمونوالان او افسران چې په تشکیل کې د خالي بست د کمبود په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې وي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۳) په لومړي کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې راځي، له یوه کال څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کیدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له یوه کال څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(۴) په دوه یم کال کې ددې قانون له نافذېدو څخه وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال

سمونوالان وافسران عالی رتبه که بدلیل کمبود بست خالی در تشکیل بیشتر از ۹۰ روزدرموقف احتیاط فعال باشند، به تقاعد سوق گردند.

(۳) در سال اول بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان،جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل درموقف احتیاط فعال قرار می گیرند، اضافه تر از یک سال در احتیاط مؤقت فعال قرار گرفته نمیتوانند. هرگاه دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در احتیاط فعال اضافه تر از یک سال قرار بگیرند، به تقاعد سوق گردد.

(۴) در سال دوم بعد از انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جوان که بدلیل تنقیص بست از تشکیل در موقف احتیاط فعال می باشند،

احتیاط په موقف کې دي، لــه شــپږو میاشتو څخــه زیات د مــؤقت فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېرې ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له شپږو میاشتو څخه زیات په مؤقــت فعال احتیاط کې راشي، تقاعد تــه دې سوق شي.

(۵)ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د دوه یم کال له تېرېدو وروسته، هغه ځوان ډګرمنان، سمونملان، جګړنان، سمونیاران او افسران چې له تشــکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل د فعال احتیاط په موقف کې دي، له ۹۰ ورځو څخه زیات د فعال احتیاط په موقف کې نشي پاتې کېدلی. که چېــرې ځــوان ډګرمنــان، ســـمونملان، جګړنـــان، سمونیاران او افسران چې له تشــکیل څخه د بست د تنقیص په دلیل له ۹۰ ورځو څخه زیات په فعال احتیاط کې راشي، تقاعد ته دې سوق شي.

(٦) هغه پیلوټ افســران، د هــوایي

اضافه تر از شــش مــاه در موقــف احتیاط مؤقت فــعال قــرار گرفتــه نمیتواننـــد. هرگـــاه دگرمنـــان، سمونملان، جگړنـــان، ســـمونیاران و افسران جوان کــه بــدلیل تنقــیص بست از تشکیل درموقــف احتیــاط مؤقت فعال اضافه تر از شــش مــاه قــرار بگیرنــد، بــه تقاعــد ســوق گردند.

(۵) بعد از انقضاء سال دوم از تاریخ انفاذ این قانون، دگرمنان، سمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جــوان که بدلیل تنقیص بست از تشــکیل در مــوقف احتیاط فـــعال میباشــند، اضافه تر از ۹۰ روز در حالت مؤقت احتیاط فــعال قرار گرفته نمی توانند. اگـــر دگرمنـــان، ســـمونملان، جگړنان، سمونیاران و افسران جــوان که بدلیل تنقیص بست از تشــکیل در احتیاط فعال اضافه تر از ۹۰ روز قرار بگـــیرند، بـــه تقاعــد ســوق گردند.

(٦) افسران پیلوت، انجنیران قــوای

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځواکونـــو انجنیـــران، ډاکټـــران، د استحکام او مخابرې انجنیران او نورې تخصصي او استخباراتي رشتې چـــې د نظامي سکتور مبرمه اړتیا احساسېږي د خدمت د دورې له بشــپړېدو څخـــه دمخه، تقاعد ته نشي سوق کېـــدلای، خو داچې د هغه د کار د نه دوام پـــه هکله مؤجه دلایل شتون ولري.

(۷) که چېرې د نظامي سکتور هغه غیر ریفورم شوي افسران چې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د ریاست د حکم پر بنسټ د احتیاط له مؤقت معاش څخه ګټه اخلي ددې مادې په (۲، ۳، ۴او۵) فقرو کې د درج شوې زماني مودې له حالاتو سره سم تشکیلاتي ریفورم ته نه وي شامل شوي او په تشکیلاتي بست کې ونه ټاکل شي، تقاعد تـــه ســـوق کېږي.

د فعال احتیاط موقف حقوق

دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د فعال احتیاط په موقف کې راځي

هوایی، داکتران، انجنیران اســتحکام ومخـــابره وســـایر رشـــته هـــای تخصصی واستخباراتی که نیاز مبـــرم سکتور نظامی محسوس می گردند قبل از تکمیل دورهٔ خدمت، به تقاعد سوق شده نمی توانند، مگر اینکـــه دلایـــل مؤجه مبنی بر عدم ادامـــهٔ کـــار وی موجود گردد.

(۷) هرگاه افسران غیر ریفورم شـــده سکتور نظامی که بـــه اســـاس حکـــم ریاست جمهوی اسلامی افغانســـتان از معـــاش مؤقـــت احتیـــاط اســـتفاده می نمایند، حسب حالات مدت زمانی مندرج فقره های (۲، ۳، ۴ و ۵) این ماده شامل پروسهٔ ریفورم تشـــکیلاتی نشده ودر بست تشـــکیلاتی تعیـــین نشـــوند، بـــه تقاعـــد ســـوق می گردند.

حقوق موقف احتیاط فعال

مادهٔ سی ام:

(۱) افسران بریدملان یا ساتنمنان که در موقف احتیاط فعال قرارمی گیرند

(c) ketabton.com: The Digital Library

تر بیا مقررېدو پورې له رتبوي معـــاش ځخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۲) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د فعال احتیاط د موقف حقوق او امتیازونه په یوهٔ له لاندې حالاتو کې قطع کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې په ټـــاکلي بست‌کې مقرر شي او د دندې له اجراء ځخه، له مؤجه عذر پرته ډډه وکړي.

۲- د دې قانون د نهه ویشتمې مادې په (۲،۳، ۴، ۵، ٦ او۷) فقرو کې د درج شوي میعاد د پایته رسـېدو پـه صورت کې.

د غیر فعال احتیاط موقف

یودېرشمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان او ساتنمنان په یوهٔ له لاندې حالاتو کې د غیرفـــعال احتیاط په موقف کې راځي:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- د دندې په خپل سر پرېښودل.

۴- په تنفیذي حبس محکومیت.

۵- د دې قانون د دېرشمې مـــادې د

الی تقرر مجدد از معاش رتبوی مستفید می گردند.

(۲) حقوق وامتیازات افسر، بریدمل یا ساتنمن موقف احتیاط فعال دریکی از حالات ذیل قطع می گردد:

۱- درصورتی که در بست معین مقرر گردد واز انجام وظیفه بدون عذر مؤجه امتناع ورزد.

۲- درصورت ختم میعـــاد منـــدرج فقـــره هـــای (۲، ۳، ۴، ۵، ٦ و ۷) مـــادهٔ بیســـــت و نهـــم ایـــن قانون.

موقف احتیاط غیرفعال

مادهٔ سی و یکم:

(۱) افسران، بریـــدملان و ســـاتنمنان دریکی از حالات آتی در موقف احتیاط غیرفعال قرار می گیرند:

۱- تقاعد.

۲- استعفاء.

۳- ترک خود سرانهٔ وظیفه.

۴- محکومیت به حبس تنفیذی .

۵- درحـــالات منـــدرج جـــزء (۲)

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) فقرې په (۲) جزء کې درج شوي حالاتو کې.

(۲) د غیر فعال احتیاط په موقف کې په افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو پورې نورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمیږي.

د اضطرار او سفربرۍ حالت

دوه دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د یو دېرشمې مادې د (۱) فقرې په (۱، ۲ او۳) اجزاوو کې په درج شوو حالاتو کې د غیر فعال احتیاط په موقف کې راغلي دي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د اعلان په صورت کې د افغانستان د اسلامي جمهوریت د رئیس او وسله وال ځواک د اعلا سرقوماندان د فرمان پر بنسټ د اړتیا له مخې د هغوی سن ته په پام سره بیا (مجدداً) احضار او بالفعل خدمت ته توظیف کېږي. د احضار سن د احتیاط ځواکونو په کړنلاره او فراخوان کې تنظیمیږي.

فقرۀ (۲) مادۀ سی ام این قانون.

(۲) سایر امور مربوط به افسران، بریدملان وساتنمنان درحالت احتیاط غیر فعال درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

حالت اضطرار و سفربری

مادۀ سی و دوم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان که درحالات مندرج اجزای(۱، ۲و۳) فقرۀ (۱) مادۀ سی ویکم این قانون در موقف احتیاط غیر فعال قرارگرفته اند، درصورت اعلان حالت اضطرارو سفربری به اساس فرمان رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و سرقوماندان اعلای قوای مسلح بنابر ضرورت با درنظرداشت سن آنها مجدداً احضار و به خدمت بالفعل توظیف می گردند سن احضار در طرزالعمل و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

(۲) د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو معاش، حقوق او امتیازونه د حکومت لخوا ټاکل کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې حقوق او امتیازونه

درې دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط په موقف کې اوسي، په نظامي تعلیمي کورسونو کې د تعلیم او تربیې لپاره جذب کېدی شي، پدې موده کې افسران، بریدملان او ساتنمنان په نظامي یو نیفورم ملبس کېږي.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې په نظامي تعلیمي کورسونو کې شاملېږي، له وضع شوي نورم سره سم د معاش، او د اعاشې او اباتې حقوقو مستحق دي.

(۳) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د اوپراتیفي احتیاط په یوه له قطعاتو کې په بالفعل خدمت کې شاملېږي،

(۲) درحالت اضطرار و سفربری معاش، حقوق وامتیازات افسران، بریدملان و ساتنمنان از طرف حکومت تعیین می شود.

حقوق و امتیازات دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و سوم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که درموقف احتیاط غیر فعال قراردارند، جهت تعلیم و تربیه درکورس های تعلیمی نظامی جذب شده می توانند، دراین مدت افسران، بریدملان و ساتنمنان با یونیفورم نظامی ملبس می گردند.

(۲) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که در کورس های تعلیمی نظامی شامل می گردند، طبق نورم وضع شده مستحق معاش، حقوق و تأمینات اعاشه و اباته می باشند.

(۳) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که دریکی از قطعات احتیاط اوپراتیفی شامل خدمت بالفعل می گردند، طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دې قانون له حکمونو سره سم د ترفیع مستحق پېژندل کېږي.

(۴) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه نظامي بالفعل خدمت ته احضارېږي، د نظامي سکتور له اړتیا سره سم تعیین بست کېږي او له خپل رتبوي میاشتني معاش څخه، برخمن کېږي.

د غیرفعال احتیاط له موقف څخه احضار

څلور دېرشمه ماده:

(۱) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د غیر فعال احتیاط له موقف څخه احضارېږي، د نظامي یونیفورم د اغوستلو د حق لرونکي دي.

(۲) هغه افسران، بریدملان او ساتنمنان چې د اضطرار او د سفربرۍ د اعلان په حالت کې په کلي یا قسمي توګه احضارېږي، د اضطرار او سفربرۍ د حالت د پایته رسېدو په حالت کې، له اجزاوو او ضمایمو سره د یوۀ میاشتني معاش مستحق دي چې د نغدي مکافاتو

احکام این قانون مستحق ترفیع شناخته می شوند.

(۴) افسران، بریدملان یا ساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال به خدمت بالفعل نظامی احضار می شوند، مطابق ضرورت سکتور نظامی تعیین بست گردیده و از معاش ماهوار رتبوی خویش، مستفید می گردند.

احضار از موقف احتیاط غیرفعال

مادۀ سی وچهارم:

(۱) افسران، بریدملان وساتنمنان که ازموقف احتیاط غیر فعال احضار می شوند، حق پوشیدن یونیفورم نظامی را دارا می باشند.

(۲)افسران، بریدملان وساتنمنان که در حالت اضطرار و اعلان سفر بری به شکل کلی یا قسمی احضار می گردند، در ختم حالت اضطرار و سفربری، مستحق یکماهه معاش با اجزاء و ضمایم آن بوده که طور مکافات نقدی از طریق قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په ډول د اړوندو قطعاتو او جزوتام له لارې ورکول کېږي.

د غیرفعال احتیاط د خدمت د دورې پای

پنځمه دېرشمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیر فعال احتیاط خدمت دوره په لاندې حالاتو کې پایته رسېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د غیر فعال احتیاط د خدمت سن یې بشپړ کړی وي. د غیر فعال احتیاط د خدمت د سن بشپړېدل د احتیاط ځواکونو د احضار او فراخوان په کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د صحي کمېسیون د نظرېې پربنسټ نظامي خدمت ته د احضار وړتیا ونلري.

د شهادت حقوق

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې د اضطرار او سفربرۍ په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید شي، د هغوی وروستنی میاشتنی

جز وتام مربوط پرداخته می شود.

ختم دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال

مادهٔ سی و پنجم:

دورهٔ خدمت احتیاط غیر فعال افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی ختم می گردد:

۱- درصورتی که سن خدمت احتیاط غیر فعال را تکمیل نموده باشد. اکمال سن خدمت احتیاط غیرفعال در طرزالعمل احضار و فراخوان نیروهای احتیاط، تنظیم می گردد.

۲- درصورتی که به اساس نظریهٔ کمیسیون صحی قابلیت احضار به خدمت نظامی را نداشته باشد.

حقوق شهادت

مادهٔ سی وششم:

(۱) هرگاه در حالت اضطرار و سفربری افسر، بریدمل یا ساتنمن شهید گردد، آخرین معاش ماهوار

(c) ketabton.com: The Digital Library

معاش د تقاعد په وخت کې د اړونـــد قانون له حکمونو سره سم د هغوی پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

(۲) که چېرې د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي افسر، بریـــدمل یـــا ساتنمن د تقاعد د څو ډوله مســـتحق وي، د هغوی د بازماندګانو په غوراوي یوازې د هغوی لـــه یـــوهٔ ډول څخـــه مستفید کېږي.

پنځم فصل

د افسر، بریدمل یا ساتنمن ترفیع

د افسر ترفیع

اووه دېرشمه ماده:

(۱) افسر د مساعد سجل په اخیستلو، د خدمت د ټاکلې مودې په تېرولو، د بست په موجودیت سره له موجـــوده رتبې څخه، یوې لوړې رتبې ته، ترفیع کولای شي.

(۲) که چېرې افسر له خپلې رتبې څخه ټیټ بست کې دنده ترسره کوي او د ترفیع مستحق وي، د ترفیع له اجـــراء

آنهابرای بازماندگان شان حین تقاعـــد مطـــابق احکـــام قـــانون مربـــوط پرداخته می شود.

(۲) هرگـــاه افســـر، بریـــدمل یـــا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) ایـــن مـــاده مستحق چند نـــوع حقـــوق تقاعـــد باشد به انتخـــاب بازمانـــدگان آنهـــا صـــرف از یکنـــوع آن مســـتفید می گردد.

فصل پنجم

ترفیع افسر، بریدمل یا ساتنمن

ترفیع افسر

مادهٔ سی و هفتم:

(۱) افسر با اخـــذ ســـجل مســـاعد، سپری نمودن مدت معینـــهٔ خـــدمت، موجودیت بست از رتبهٔ موجوده، بـــه یک رتبه بـــالا تـــر، ترفیـــع نمـــوده می تواند.

(۲) هرگاه افسر در بست پائین ازرتبه خود ایفای وظیفه نماید و مستحق ترفیع باشد، قبل از اجراء ترفیع باید حد اقل

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځخه مخکې باید لږ تر لږه د خپلې رتبې معادل بست ته ارتقا وکړي.

(۳) د هغه افسر ترفیع چې په فعال احتیاط کې وي، ددې قانون په (۲۹) ماده کې د درج شوي حکم په پام کې نیولو سره اجراء کېږي.

(۴) هغه افسران چې د صحت په مضرو، د پرواز عملې، د هوایي انجنیر، کشف او له ماین او منفجره موادو ځخه د اراضي د تطهیر، صحي یا په نظامي تعلیمي او تحصیلي مؤسسو کې د تعلیمي او تدریس په دندو بوخت وي، بست ته په نه پام سره د ډګروال یا سمونوال تر رتبې پورې ترفیع کولی شي، پدې شرط چې په هره رتبه کې د افسرانو شمېر له۵ ٪ تجاوز ونکړي.

(۵) له موجوده رتبې ځخه لوړې رتبې ته د نوبتي ترفیع لپاره د افسر د بالفعل خدمت موده، په لاندې ډول ده:

۱- د لېسانس درجې لرونکی دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن، د دوو کلونو مودې بشپړول.

در بست معادل رتبهٔ خویش ارتقا نماید .

(۳) ترفیع افسری که در احتیاط فعال قرار داشته باشد، با درنظرداشت حکم مندرج مادهٔ (۲۹) این قانون اجراء می گردد.

(۴) افسرانی که به وظایف مضر صحت، عملهٔ پرواز، انجنیر هوایی، کشف و تطهیر اراضی ازماین و مواد منفجره، صحی یا تعلیم و تدریس در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی اشتغال داشته باشند، بدون درنظرداشت بست الی رتبهٔ دگروال یا سمونوال ترفیع نموده می توانند، مشروط براینکه تعداد افسران در هررتبه از ۵٪ تجاوز ننماید.

(۵) مدت خدمت بالفعل افسر برای ترفیع نوبتی از رتبهٔ موجود به رتبه بالاتر قرار ذیل می باشد:

۱- دوهم بریدمن یا دوهم څارن دارای درجه لیسانس، اکمال مدت دوسال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن، د دریوکلونو مودې بشپړول.
۳- تورن یا څارمن د څلورو کلونو مودې بشپړول او بریالیتوب سره د افسرۍ د عالي کورس تېرول.
۴- جګړن او ډګرمن یا سمونیار او سمونوال د څلورو کلونو مودې بشپړول.
۵- ډګروال او سمونوال د پنځو کلونو مودې بشپړول او له نظامي تحصیلي مؤسسو څخه لږ تر لږه د لېسانس تحصیلي سند لرل.
٦- برید جنرال تر ستر جنرال پورې یا مل پاسوال تر ستر پاسوال پورې، تحصیلي سند، اهلیت، وړتیا، عالي سوق او اداره، مساعدې صحي وضعې او د پنځو کلونو مودې بشپړولو ته په پام سره. که چېرې بریدجنرال په فعال احتیاط کې وي او یا د برید جنرال له رتبې څخه په ټیټ بست کې خدمت وکړي، هغه ته ترفیع مجازه نده.

۲- لومړی بریدمن یا لومړی څارن اکمال مدت سه سال.
۳- تورن یا څارمن اکمال مدت چهار سال و سپری نمودن موفقانه کورس عالی افسری.
۴- جګړن و دگرمن یا سمونیار و سمونمل اکمال مدت چهار سال.
۵- دگروال یا سمونوال اکمال مدت پنج سال و داشتن سند تحصیلی حد اقل لیسانس از مؤسسات تحصیلی نظامی.
٦- برید جنرال الی ستر جنرال یا مل پاسوال الی ستر پاسوال با نظرداشت سند تحصیلی، اهلیت، شایستگی، سوق و ادارۀ عالی، وضع صحی مساعد و اکمال مدت پنج سال. هرگاه برید جنرال در احتیاط فعال قرار داشته و یا در بست پایین تر از رتبه برید جنرال خدمت نماید ترفیع به وی مجاز نیست.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بریدمل او ساتنمن ترفیع

اته دېرشمه ماده:

(۱) په هره رتبه کې د ترفیع لپاره د بریدملانو او ساتنمنانو د خدمت موده، د مساعد سجل له اخیستلو وروسته او د بست په موجودیت سره په لاندې ډول ده:

۱- پرکشمر او د سر پرکمشر مرستیال دوه کاله موده.

۲- قدمدار سرپرکمشر، د قدمدار سر پرکمشر مرستیال، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوه یم ساتنمن او لومړی ساتنمن، د دریو کلونو مودې بشپړول.

(۲) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا سند لرونکی وي په نوموړې رتبه کې له یو کال بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې، د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي. د نه موفقیت په صورت کې پدې شرط چې (۳۸) کلنی سن یې بشپړ کړی نه وي،

ترفیع بریدمل و ساتنمن

مادهٔ سی وهشتم:

(۱) مدت خدمت بریدملان و ساتنمنان برای ترفیع در هررتبه بعد از اخذ سجل مساعد و موجودیت بست قرار ذیل است:

۱- پرکمشر و معاون سرپرکمشر اکمال مدت دوسال.

۲- سرپرکمشر قدم دار، معاون سرپرکمشرقدم دار، سرپرکمشر، دریم ساتنمن، دوهم ساتنمن و لومړی ساتنمن اکمال مدت سه سال.

(۲) سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که دارای سند بکلوریا باشد بعد از مدت یک سال خدمت بالفعل دررتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن ویا دوهم څارن تثبیت رتبه می گردد. درصورت عدم موفقیت مشروط بر اینکه سن (۳۸) سالگی را تکمیل

(c) ketabton.com: The Digital Library

بیا د افسرۍ کورس ته معرفي کېږي.

که چېرې د کورس په دوه یمه دوره کې هم مؤفق نشي په موجوده رتبه خپلې دندې ته دوام ورکوي.

(۳) قدمدار سر پرکمشر یا لومړی ساتنمن چې د بکلوریا د فراغت سند نلري په نوموړې رتبه کې له دوو کلونو مودې بالفعل خدمت وروسته د افسرۍ په کورس کې شاملېږي، د هغهٔ د مؤفقانه تېرولو په صورت کې د دوه یم بریدمن یا دوه یم څارن په توګه تثبیت رتبه کېږي او د تورن یا څارمن تر رتبې پورې د هغوی ترفیع ګانې د اجراء وړ دي.

(۴) بریدمل یا ساتنمن چې د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې له درج شوو حکمونو سره سم د افسرۍ رتبه ترلاسه کړي، د تقاعد په وخت کې د هغوی د بریدملۍ یا ساتنمنۍ د دورې د خدمت موده (میعاد) د افسرۍ په دوره کې د محاسبې وړ ده.

نکرده باشد، مجدداً به کورس افسری معرفی می گردد.

هرگاه در دورهٔ دوم کورس نیز موفق نگردد به رتبه موجوده به وظیفه خویش ادامه میدهد.

(۳)سرپرکمشر قدم دار یا لومړی ساتنمن که سند فراغت بکلوریا ندارد بعد از مدت دو سال خدمت بالفعل در رتبه مذکورشامل کورس افسری گردیده در صورت سپری نمودن موفقانهٔ آن، به حیث دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیت رتبه شده و الی رتبه تورن یا څارمن ترفیعات شان قابل اجراء است.

(۴) بریدمل یا ساتنمن که مطابق احکام مندرج فقره های (۲و۳) این ماده رتبهٔ افسری را کسب نماید، حین تقاعد میعاد خدمت دوره بریدملی یا ساتنمنی آنها به دوره افسری قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراآتو په ارزونې پورې اړوندې چارې

نهه دېرشمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د اجراآتو په ارزونې او سجل پورې اړوندې چارې په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع د اجراء موعد

څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د ترفیع ټاکلی میعاد بشپړ کړي د هغهٔ ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم اجراء کېدی شي.

(۲) هغه افسر، بریدمل او ساتنمن چې په ټاکلې نېټه د ترفیع مستحق پېژندل شوی خو د اداري ستونزو په نسبت د هغوی ترفیع پرټاکلي وخت اجراء نشي، د ستونزې له لرې کېدو وروسته، د هغوی ترفیع ددې قانون د (۳۷) مادې د (۱) فقرې له حکم سره سم او (۱۰) مادې ته په کتو سره ، د مستحق والي

امور مربوط به ارزیابی اجراآت

مادهٔ سی ونهم:

امورمربوط به ارزیابی اجراآت و سجل افسران، بریدملان و ساتنمنان در طرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

موعد اجرای ترفیع

مادهٔ چهلم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن میعاد معینه ترفیع را تکمیل نماید، ترفیع اومطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷)این قانون، اجراء شده می تواند.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن که به تاریخ معینه مستحق ترفیع شناخته شده، مگر نسبت مشکلات اداری ترفیع آنها درزمان معینه اجراء شده نتواند، بعد از رفع مشکل، ترفیع آنها، مطابق حکم فقرهٔ (۱) مادهٔ (۳۷) و با نظر داشت مادهٔ (۱۰)این قانون ازتاریخ مستحق بودن مداراعتبار

(c) ketabton.com: The Digital Library

له نېټې څخه د اعتبار وړ ده. عالي رتبه افسران د حکم د صادرېدو لــه نېټــې څخه د ترفيع د حقوقــو او امتيــازونو مستحق کېږي.

د ترفيع د سجل ډکول

يوڅلوېښتمه ماده:

(۱) د نظامي سکتور د پېژنتون او کادر او پرسونل رياســتونه مکلــف دي، د مستحق افسر، بريدمل او ســاتنمن د سجل فورم د ترفيعاتو د اجراء له ټاکلې نېټــې درې مياشــتې دمخــه ســجل ورکوونکي لومړي آمر تــه رســماً د ډکولو لپاره واستوي. د سجل د فورم ټول معلومات په ډېټــابېس کــې پــه الکترونيکي ډول ثبتېږي.

(۲) لومړۍ درجه او دوه يمه درجــه آمرين، د سجل فورم، د ترلاسه کولو له نېټې څخه د (۲۰) ورځو مودې په ترڅ کې په دقيق ډول ډکوي د پېژنتون يــا کادر او پرسونل رياست ته يې بېرتــه استوي.

(۳) د پېژنتون يا کــادر او پرســونل

می باشد. افســران عــالی رتبــه از تــاريخ صــدور حکــم مســتحق حقـــوق وامتيـــازات ترفيـــع می گردند.

خانه پری سجل ترفيع

مادۀ چهل و يکم:

(۱) رياست های پيژنتــون و کــادر و پرسونل سکتور نظامی مکلف انــد، فورم سجل ترفيــع افســر، بريــدمل وساتنمن مستحق را سه ماه قبــل از تاريخ معينه اجرای ترفيعات به آمر اول سجل دهنده رسماَ جهت خانه پــری ارسال نمايند. تمام معلومــات فــورم سجل در ديتابيس بطور الکترونيکــی ثبت می گردد.

(۲) آمرين درجه اول ودرجه دوم فورم سجل را ازتاريخ حصول در خــــلال مدت (۲۰) روز طوردقيق خانه پــری نموده به رياست پيژنتون يــا کــادر و پرســــونل مجـــدداً ارســـال می نمايند.

(۳) رياست پيژنتــون يــا کــادر و

(c) ketabton.com: The Digital Library

رياست د سجل د فورم له صـحت او بشپړ والي څخه د ډاډ له ترلاسه کولو وروسته، هغه د سوانحو له لنډيز سره يو ځاى د ترفيعاتو د کمېسيون له لارې، د منظورۍ لپاره واکمنـو مقامـاتو تـه وړاندې کوي.

فوق العاده ترفيع

دوه څلوېښتمه ماده:

هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې پـه ورسپارل شوو دندو کې له ځانه وړتيا، شـهامت، نوښـت، ځـان تېرېدنـه (فداکاري) او صادقانه کړنه وښيي، د بست د شتون په صورت کې او ددې قانون د (۹۰) مادې حکم ته په پام سره هغه ته په هرو پنځو کلونو کې فـوق العاده ترفيع ورکول کېداى شي، پدې شرط چې په موجوده رتبه کې د هغه د خدمت ميعاد له احوالو سره سم، لـه لاندې موادو څخه نه وي:

۱- ډګرمن او سمونمل، دوه کاله.

۲- ډګروال او سمونوال، دوه کاله.

۳- د عالي رتبه افسر په بعدي هره رتبه

پرسـونل بعـداز حصـول اطمينـان ازصحت و تکميل بودن فورم سـجل، آنرا بـا خلـص سـوانح از طريـق کميسيون ترفيعات جهت منظورى بـه مقامــات ذيصــلاح ارايــه مى نمايد.

ترفيع فوق العاده

مادهٔ چهل ودوم:

(۱) افسر، بريدمل يا سـاتنمن کـه درانجـام وظـايف محولـه ازخـود شايستگى، شهامت، ابتکار، فداکارى وعملکرد صادقانه نشـان بدهـد،در صورت موجوديت بست وبـا نظـر داشت حکم مادهٔ (۹۰) اين قـانون، براى او درهر پنج سال ترفيـع فـوق العاده اعطاء شده مى تواند، مشـروط براينکه ميعاد خدمت او دررتبهٔ موجوده حسب احوال، کمتر ازمدت هاى ذيل نباشد:

۱- دگرمن و سمونمل، دو سال.

۲- دگروال و سمونوال، دو سال.

۳- درهـررتب بعدى افسرعالى رتبه،

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې، دوه کاله.

۴- پرکمشر، شپږ میاشتې.

۵- د سرپرکمشر مرستیال، شپږ میاشتې.

٦- سرپرکمشر او دریم ساتنمن، اته میاشتې.

۷- قدم لرونکی سرپرکمشر مرستیال او دوه یم ساتنمن، اته میاشتې.

(۲) هغه افسران، بریدملان یا ساتنمنان چې د جبهې په لومړیو کرښو کې د یوې دورې په ترڅ کې محاربوي، تصفیوي، امنیتي او دفاعي فعالیت سجل ترسره کوي، خو د بست د نه موجودیت په نسبت لوړې رتبې ته نایل نشوای شي، پدې صورت کې په موجوده رتبه کې د پنځو کلونو مودې له تېرولو وروسته، یوازې د یوځل لپاره د بست له موجودیت پرته او ددې قانون د (۹۰) مادې د حکم له په پام کې نیولو سره، له موجودې رتبې څخه د ډګروال تر رتبې پورې، یوې لوړې رتبې ته ترفیع کوي.

(۳) پدې ماده کې د درج شوو ترفیعاتو

دو سال.

۴- پرکمشر، شش ماه.

۵- معاون سرپرکمشر، شش ماه.

٦- سرپرکمشرو دریم ساتنمن،هشت ماه.

۷- معاون سرپرکمشرقدمدارو دوهم ساتنمن، هشت ماه.

(۲) آنعده افسران، بریدملان یا ساتنمنانی که در خطوط مقدم جبهه طی یکدوره سجل فعالیت محاربوی، تصفیوی، امنیتی و دفاعی را انجام می دهند، ولی نسبت عدم موجودیت بست به رتبۀ بالاتر نایل شده نتوانند، دراین صورت بعد ازسپری نمودن مدت پنج سال در رتبۀ موجود صرف برای یک مرتبه بدون موجودیت بست و با نظر داشت حکم مادۀ (۹۰)این قانون از رتبۀ موجود الی رتبۀ دگروال به یک رتبه بالاتر ترفیع می نمایند.

(۳) چگونکی اجراءترفیعات مندرج

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اجراء څرنګوالی په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

د ترفیع منظوري

دري څلوېښتمه ماده:

د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د نوبتي او فوق العاده ترفیعات ددې قانون د لسمې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون له لوري ارزول کېږي، له احوالو سره سم په نوموړې ماده کې د درج شوو مقاماتو په لوري منظورېږي.

د ترفیع په قدم او تقاعد کې د اسارت یا ورکېدو دمودې محاسبه

څلور څلوېښتمه ماده:

(۱) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې د تصدۍ په بهیر کې یا د هغې په سبب اسیر او یا ورک شوی دی، له خوشې کېدو یا حاضرېدلو او وطن او دولت ته د وفادارۍ له ثابتولو او د اړوند نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، بیا په دنده مقرر او استخدامېږي، د اسارت یا ورکېدو موده

این ماده در طرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

منظوری ترفیع

مادۀ چهل و سوم:

ترفیعات نوبتی و فوق العادۀ افسران، بریدملان وساتنمنان از طرف کمیسیون مندرج فقرۀ (۱)مادۀ دهم این قانون ارزیابی گردیده، حسب احوال ازطرف مقامات مندرج مادۀ مذکور منظور می گردد.

محاسبۀ مدت اسارت یا مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد

مادۀ چهل وچهارم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که درجریان تصدی وظیفه یا به سبب آن اسیرو یا مفقود گردیده است، بعد از رهایی یا حاضرشدن و اثبات وفاداری به وطن و دولت و تائید ادارات کشفی سکتور نظامی مربوط، دوباره به وظیفه مقرر و استخدام گردیده مدت اسارت یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغوی د ترفیع او تقاعد په قدم کې د محاسبې وړ دي.

(۲) هغه افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د دندې په بهیر کې اسیر کېږي، د نظامي سکتور د کشفي ادارو له تأیید وروسته، د اسارت له نېټې څخه تر دوو کلونو پورې د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، پدې قانون کې د درج شوي معاش او امتیازونو مستحق کېږي.

(۳) که چېرې ورک شوی او اسیر افسر، بریدمل یا ساتنمن ددې مادې په (۲) فقره کې درج میعاد کې دندې ته حاضر نشوای شي، د هغوی پاتې کسان (بازماندګان)، د شهیدانو او ورکو شوو د بازماندګانو د حقوقو او امتیازونو د قانون د حکمونو یا ددې قانون له حکمونو سره سم، د هر یوه چې ډېر وي د تقاعد له حقوقو څخه برخمن کېږي.

مفقودی درقدم ترفیع و تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن که در جریان وظیفه اسیر می گردد، بعد از تائید ادارات کشفی سکتور نظامی از تاریخ اسارت الی دو سال بازماندگان آنها مستحق معاش و امتیازات مندرج این قانون از ادارۀ مربوطه می گردد.

(۳) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن مفقود و اسیردر میعاد مندرج فقرۀ (۲) این ماده به وظیفه حاضر شده نتواند، بازماندگان آنها مطابق احکام قانون حقوق وامتیازات بازماندگان شهدا و مفقودین یا مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد هرکدام که بیشتر باشد مستفید می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم فصل

د افسر، بریدمل او ساتنمن رخصتي

کلني رخصتي ګانې

پنځه څلوېښتمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن په عادي حالاتو کې په هرکال کې له اجزاوو ضمایمو سره د لاندې رخصتیو د معاش مستحق دي:

۱- د لارې د مسافې برسېره، دېرش ورځې تفریحي رخصت د لارې د مسافې بُعد (لرې والی) په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

۲- لس ورځې ضروري رخصت.

۳- لس ورځې مریضي رخصت چې تر پنځو ورځو پورې د لیکلې خبرتیا (اطلاعیې) په استولو سره او له هغو زیات د معالج طبیب د تصدیق پربنسټ د اجراء وړ دی.

فصل ششم

رخصتی افسر، بریدمل و ساتنمن

رخصتی های سالانه

مادهٔ چهل وپنجم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درحالات عادی درهرسال مستحق رخصتی های ذیل با معاش اجزا و ضمایم آن می باشند:

۱- سی روز رخصت تفریحی برعلاوهٔ مسافهٔ راه، بُعد مسافهٔ راه درطرزالعمل جداگانه تنظیم می گردد.

۲- ده روز رخصت ضروری.

۳- ده روز رخصت مریضی که الی پنج روز با فرستادن اطلاعیهٔ تحریری و بیشتراز آن به اساس تصدیق طبیب معالج قابل اجراء می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تفريحي رخصتۍ لېږد

شپږڅلوېښتمه ماده:

که چېرې افسر، بريدمل يا ساتنمن د مبرم (حتمي) وظيفوي ضرورت پر بناء له کلنۍ تفريحي رخصتۍ څخه استفاده و نه کړی شي، د هغـــهٔ رخصـــتي را وروسته (راتلونکي) کال ته انتقالېږي.

د حج د فريضې او واده (ازدواج) رخصتي

اووه څلوېښتمه ماده:

افسر، بريدمل يا ساتنمن د خـــدمت د مودې په اوږدو کې يوازې يوځل د حج د فريضې د اداء کولو پــــه منظـــور د (۴۵) ورځو رخصـــتۍ او د واده پــــه منظور لس ورځې رخصتۍ له اجزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحق دی.

ولادي رخصتي

اته څلوېښتمه ماده:

(۱) ښځه افسر، بريدمل يا ســـاتنمن د (۹۰) ورځو رخصتۍ لـــه اجـــزاوو او ضمايمو سره د معاش مستحقه ده چې (۳۰) ورځې يې کولی شي لـــه ولادت

انتقال رخصتی تفریحی

مادهٔ چهل وششم:

هرگاه افسر، بريـــدمل يـــا ســـاتنمن بنابرضرورت مبرم وظيفوی ازرخصتی تفریحی سالانه استفاده کرده نتوانـــد، رخصتی وی به سال بعدی انتــــقال می یابد.

رخصـــــتی فریضـــــهٔ حــــج و ازدواج

مادهٔ چهل و هفتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درطول مدت خدمت صرف یک مرتبه مستحق (۴۵) روز رخصتی به منظورادای فریضهٔ حج و ده روز رخصتی به منظور ازدواج با معـــــاش، اجـــــزا و ضـــــمایم آن می باشد.

رخصتی ولادی

مادهٔ چهل وهشتم:

(۱) افســـر، بريـــدمل يـــا ســـاتنمن زن مستحق (۹۰) روز رخصتی ولادی با معاش، اجزا و ضمایم آن بوده، که (۳۰) روز آن می تواند قبل از ولادت

(c) ketabton.com: The Digital Library

دمخه او (٦۰) ورځــې يــې ولادت وروسته د اجراء وړ ده. د غیر طبیعي یا دوګانګي یا څوګاني ولادت په صورت کې(۱۵)ورځې موده زیاته رخصتي د روغتون د تصدیق پربنسټ هغوی تــه ورکول کېږي.

(۲) ښځه کارکوونکې مکلفه ده ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شــوې رخصتۍ له ختمېــدو وروســته د (۵) ورځو مودې په ترڅ کې اړوندې ادارې ته مراجعه وکړي، پرته لدې د وظیفې، تارک پېژندل کېږي.

تشویقي او امتیازي رخصتي

نهه څلوېښتمه ماده:

(۱) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د سپارل شوو دندو په اجراء کې لــه ځانه وړتیا وښیي، څلور ورځــې لــه اجزاوو او ضمایمو سره بــا معاشــه رخصتي هغهٔ ته ورکول کېدی شي.

(۲) بریدملان د بیا قرارداد په پیل کې له معاش سره لسو ورځــو امتیــازي رخصتي مستحق دي.

و (٦۰) روز آن بعد از ولادت قابــل اجراء می باشد. درصــورت ولادت غیرطبیعی یا دوگانگی یا چند گــانگی مدت (۱۵)روز رخصتی بیشتر به اساس تصدیق شفاخانه برای آنهــا اعطــاء می گردد.

(۲) کارکن زن مکلف اســت بعــد ازختم رخصتی مندرج فقرهٔ (۱) ایــن مــــاده در خــــلا ل (۵) روز بــــه اداره مربــــوط مراجعــــه نمایــــد، درغیــرآن تــارک وظیفــه شــناخته می شود.

رخصتی تشویقی و امتیازی

مادهٔ چهل ونهم:

(۱) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن در اجرای وظایف محوله از خود شایستگی نشان دهد، چهار روز رخصتی تشویقی بامعاش، اجزا وضمایم آن به وی اعطاء شده می تواند.

(۲) بریدملان مستحق ده روز رخصتی امتیازی با معاش در آغاز قرارداد مجدد می باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ترفیع په قدم او تقاعــد کــې د رخصتۍ محاسبه

پنځوسمه ماده:

پدې قانون کې د درج شوې له معاش سره رخصتۍ موده د افسر، بریدمل او ساتنمن د ترفیع په قدم او تقاعد کــې محاسبه کېږي.

له رخصتیو څخه داستفادې کړنلاره

یو پنځوسمه ماده:

(۱) د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو تفریحي رخصتي له پلان سره سم داسې تنظیمېږي چې د اړونــدو قطعــاتو او جزوتامونو د محــاربوي اووظیفــوي احضاراتو سطح، وساتل شي.

(۲) د دې قانون په پنځه څلوېښــتمه ماده کې د درج شــوې رخصــتۍ د ورکولو شرایط او د حضر او سفر پــه حالاتو کې له هغې څخه د اســتفادې ډول په جلا کړنلاره کې تنظیمېږي.

محاسبهٔ رخصتی به قدم ترفیــع و تقاعد

مادهٔ پنجاهم:

مدت رخصتی های با معاش مندرج این قانون به قدم ترفیع و تقاعــد افســر، بریــــدمل و ســــاتنمن محاســــبه می گردد.

طرزالعمل استفاده از رخصتی ها

مادهٔ پنجاه ویکم:

(۱) رخصتی تفریحی افسران، بریدملان و ساتنمنان مطابق پلان طوری تنظــیم می گردد که سطح احضارات وقابلیت محــاربوی و وظیفــوی قطعــات و جزوتام های مربوط، حفظ گردد.

(۲) شرایط اعطای رخصتی منــدرج مادهٔ چهــل و پــنجم ایــن قــانون وطرزاستفاده ازآن درحالات حضــر و سفردر طرزالعمل جداگانــه تنظــیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د غیر حاضرۍ په وخت کې تأدیب او عدلي تعقیب

دوه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن چې د یومیه راپور تابع دی، په هغهٔ صورت کې چې دندې ته حاضر نشي، مکلف دی د هماغې ورځې په لومړي ساعت کې خپل معذرت په هره ممکنه وسیله اړوندې مرجع ته خبر ورکړي، پرته لدې غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق تأدیب کېږي، مجبره حالات لدې حکم څخه مستثني دي.

(۲) که چېرې په عادي حالت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابت له پنځو پرلپسې ورځو څخه تجاوز وکړي او اړوندې مرجع ته خبر ورنکړي، غیر حاضر ګڼل کېږي له احوالو سره سم د اړوند تقنیني سند مطابق د هغهٔ په هکله اجراآت صورت مومي.

(۳) د نیمې یا یوې ورځې غیر حاضرۍ پر وړاندې، له اجزاوو او ضمایمو سره

تأدیب وتعقیب عدلی حین غیر حاضری

مادهٔ پنجاه و دوم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن که تابع راپور یومیه می باشد، در صورتی که به وظیفه حاضر نشود، مکلف است درساعت اول همان روز معذرت خود را به هر وسیلهٔ ممکن به مرجع مربوط اطلاع دهد، درغیر آن غیرحاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط تأدیب می گردد، حالات مجبره از این حکم مستثنی است.

(۲) هرگاه درحالت عادی غیابت افسر، بریدمل یا ساتنمن از پنج روز مسلسل تجاوز کند وبه مرجع مربوط اطلاع ندهد، غیر حاضر محسوب شده حسب احوال مطابق سند تقنینی مربوط درمورد وی اجراآت صورت می گیرد.

(۳) دربرابر نیم روز یا یک روز غیر حاضری، یک روزه

(c) ketabton.com: The Digital Library

د یـــوې ورځـــې معـــاش وضـــع کېږي.
(۴) د افسر، بریدمل او ساتنمن له لسو ورځو څخه زیاته غیر حاضري، د هغهٔ په سجل کې معامله کېږي او د هغو د خدمت په موده کې نه محاسبه کېږي.
(۵) افســـر، بریـــدمل او ســـاتنمن د حساسې دندې د پرېښودو (ترک) پـــه صورت کې پدې ماده کې درج د غیر حاضرۍ مودې ته له پام پرته، تر قانوني پوښتنې لاندې راځي.
(٦) که چېرې په عادي حالت کـــې د افسر، بریدمل یا ساتنمن غیابـــت لـــه دېرشو پرلپسې ورځو څخـــه تجـــاوز وکړي او اړوندو مراجعـــو تـــه خبـــر ورنکړي، د قانون له حکمونو سره سم تر عدلي تعقیب لاندې نیول کېږي.

معاش با اجـــزا و ضـــمایم آن وضـــع می شود.
(۴) ایام غیرحاضری افسر، بریدمل و ساتنمن بیش از ده روز به ســـجل وی معامله گردیده و به مدت خدمت آنها محاسبه نمی شود.
(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن درصورت ترک وظیفه حساس بـــدون در نظـــر گرفتن مدت غیرحاضری مندرج ایـــن ماده مورد باز پـــرس قـــانونی قـــرار می گیرد.
(٦) هرگاه درحالت عـــادی غیابـــت افسر، بریدمل یا ساتنمن از ســـی روز مسلسل تجاوز کنـــد و بـــه مراجـــع مربوط اطلاع ندهد، مطـــابق احکـــام قانون مـــورد تعقیـــب عـــدلی قـــرار می گیرد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اووم فصل

انفصال

د انفصال حالات

دري پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن په يوهٔ له لاندې حالاتو کې له دندې څخه منفصل کېږي:

۱- تقاعد.

۲- مړينه (فوت).

۳- استعفاء.

۴- د ملي اردو د بريدمل د قرارداد د ميعاد بشپړېدل.

۵- افسر او ساتنمن له دوه نيمو کلونو څخه په زيات تنفيذي حبس د محکوميت په صورت کې او بريدمل په هغهٔ صورت کې چې د مجازاتو موده يې د قرارداد د پاتې مودې معادل وي يا له هغې څخه تجاوز وکړي.

۶- اسارت او مفقوديت (ورک کېدل) د اړوندو وزارتونو او کشفي ادارو د تصديق پربنسټ، د اسارت يا مفقوديت له نېټې څخه د دووکلونو له تېرېدو

فصل هفتم

انفصال

حالات انفصال

مادهٔ پنجاه وسوم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن دريکی از حالات ذيل ازوظيفه منفصل می گردد:

۱- تقاعد.

۲- فوت.

۳- استعفاء.

۴- اکمال ميعاد قرارداد بريدمل اردوی ملی.

۵- افسر و ساتنمن درصورت محکوميت به حبس تنفيذی بيش ازدونيم سال و بريد مل درصورتی که مدت مجازات وی معادل مدت باقيماندهٔ قرارداد باشد يا از آن تجاوز نمايد.

۶- اسارت و مفقوديت به اساس تصديق ادارات کشفی وزارت ها وادارات مربوط، بعد ازگذشت دوسال از تاريخ اسارت

(c) ketabton.com: The Digital Library

وروسته.

۷- له بهرني تبعه سره واده (ازدواج).

۸- د افغاني تابعيت پرېښودل (ترک).

۹- د بهرني هېواد د تابعيت ترلاسه کول.

(۲) د هغو افرادو لپاره چې د دې مادې په (۱) فقره کې ذکر شوي د انفصال تګلارې د اړوندې مقررې په واسطه تنظيمېږي.

استعفاء

څلور پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن د لسو کلونو مودې بالفعل خدمت په بشپړولو سره کولی شي، خپله استعفاء وغواړي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د اړوندې ادارې د موافقې پربناء د دندې په بهير کې د هېواد دننه يا په بهر کې د تحصيل يا زده کړې په غرض لېږل کېږي، د تحصيل يا زده کړې له پايته رسېدو وروسته او د استعفاء له غوښتنې د مخه مکلف دی، ددې مادې په (۱) فقره کې پر درج شوي خدمت برسېره،

يا مفقوديت.

۷- ازدواج با تبعهٔ خارجی.

۸- ترک تابعيت افغانی.

۹- کسب تابعيت کشور خارجی.

(۲) روش های انفصال برای افراديکه در فقره (۱) اين ماده ذکر گرديده، توسط مقرره مربوط تنظيم می گردد.

استعفاء

مادهٔ پنجاه و چهارم:

(۱) افسر، بريد مل يا ساتنمن با اکمال مدت ده سال خدمت بالفعل ميتواند، استعفای خود را مطالبه نمايد.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که در جريان وظيفه غرض تحصيل يا آموزش بنابر موافقهٔ اداره مربوط به داخل يا خارج کشور اعزام می گردد، بعد از ختم تحصيل يا آموزش و قبل ازمطالبهٔ استعفاء مکلف است، علاوه برخدمت مندرج فقرهٔ (۱) اين ماده، سه چند مدت تحصيل

(c) ketabton.com: The Digital Library

دتحصيل د مــودې درې چنــده هــم خدمت وکړي، خو دا چې د دې قانون له حکمونو سره سم د انفصال وړ وي.

(۳) د استعفاء غوښــتنليک اړونــدې واکمنې مرجع ته، وړاندې کېږي. اداره مکلفه ده، د دريو مياشتو په ترڅ کې، د استعفاء منظوري يا نه منظوري افسر، بريدمل يا ساتنمن ته ابلاغ کړي.

(۴) په نا مساعدو امنيتي اضــطراري، سفربری، حــالاتو کــې د تحقيــق، محاکمې په جريان کې او په ډله ييــز (ټوليز) د استعفاء غوښتنه جواز نلري.

د استعفاء د غوښتنليک ورکوونکي مکلفيت

پنځه پنځوسمه ماده:

(۱) د استعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا ساتنمن مکلف دی، تر تصميم نيولو او د هغهٔ تر رسمي ابلاغ پورې، خپلې دندې ته ادامه ورکړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې پــه درج شوي حالت کــې، د اســتعفاء غوښتنليک ورکوونکی افسر، بريدمل يا

را نيز خدمت نمايد، مگر اينکه مطابق احکام ايــن قــانون قابــل انفصــال باشد.

(۳) درخواست اســتعفاء بــه ادارهٔ ذيصلاح مربوط، تقديم می گردد.اداره مکلف است، درخلال سه ماه، منظوری يا عدم منظوری استعفاء را به افســر، بريدمل يا ساتنمن ابلاغ نمايد.

(۴) مطالبهٔ استعفاء درحالات نامساعد امنيتی، اضطرار، سفر بــری، جريــان تحقيق، محاکمه و به صورت دســته جمعی جواز ندارد.

مکلفيــت درخواســت دهنــدهٔ استعفاء

مادهٔ پنجاه وپنجم:

(۱) افســر، بريــدمل يــا ســاتنمن درخواست دهندهٔ اســتعفاء مکلــف است، الی اتخاذ تصميم و ابلاغ رسمی آن به وظيفهٔ خود ادامه دهد.

(۲) درحالت منــدرج فقــرهٔ (۱) اين ماده، افسر، بريــدمل يــا ســاتنمن درخواست دهندهٔ استعفاء، مســتحق

(c) ketabton.com: The Digital Library

ساتنمن له اجزاوو، ضمايمو او نـــورو امتيازونو سره د معاش مستحق دی.

(۳) دافسر، بريـــدمل يـــا ســـاتنمن د استعفاء منظوري د هغوی د تقـــرر د منظوروونکو مقاماتو له واکونو څخـــه ده.

(۴) مستعفي افسر، بريدمل يا ساتنمن د بيا مراجعې او د واکمنـــو مقامـــاتو د منظورۍ په صورت کې د يوې رتبې په تنزيل سره بيا مقررېدی شي.

له دندې څخه انفصال

شپږ پنځوسمه ماده:

(۱) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره واده (ازدواج) وکړي له دندې څخه منفصل (اېستل) کېږي. دغه حکم د هغهٔ بهرني تبعه په هکلـــه چې لس کاله د مخه يې افغاني تابعيت ترلاسه کړی وي، د تطبيق وړ ندی.

(۲) که چېرې هغه افسر، بريدمل يـــا ساتنمن چې له بهرني تبعه سره يې واده کړی او د هغهٔ د همسر (مېړه يا ښځې) د تابعيت ميعاد (موده) د دې مادې په

معاش با اجزا، ضمايم وساير امتيازات می باشد.

(۳) منظـــوری اســـتعفای افســـر، بريدمل يا ساتنمن ازصلاحيت مقامات منظـــور کننـــده تقـــرر آنهـــا می باشد.

(۴) افسر، بريدمل يا ساتنمن مستعفی درصورت مراجعهٔ مجدد و منظـــوری مقامات ذيصلاح با تنزيل يـــک رتبـــه مجدداً مقررشده می تواند.

انفصال از وظيفه

مادهٔ پنجاه و ششم:

(۱) افسر، بريدمل يا ساتنمن که با تبعه خارجی ازدواج نمايد از وظيفه منفصل می گردد. اين حکم در مـــورد تبعـــه خارجی که ده سال قبل تابعيت افغانی را حاصل کرده باشد، قابـــل تطبيـــق نمی باشد.

(۲) هرگـــاه افســـر، بريـــدمل يـــا ساتنمن که با تبعـــه خـــارجی ازدواج نمـــوده و ميعـــاد تابعيـــت همســـر وی کمتر از ميعـــاد منـــدرج فقـــرهٔ

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۱) فقره کې له درج شوي میعاد څخه (لږ) وي، مکلف دی چې د تحصیل د دورې لګښتونه هم اړوندې ادارې ته ورکړي.

اتم فصل

تقاعد

تقاعد

اووه پنځوسمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن د دې قانون له حکمونو سره سم د صحي معاذیرو، مړینې، د سن د زیاتوالي (کبرسن)، د خدمت د مودې بشپړېدو، انفصال، تشکیلاتي تنقیص یا پربناء په داوطلبانه توګه متقاعد کېږي.

(۲) د دې مادې په(۱) فقره کې درج شوی افسر، بریدمل یا ساتنمن او د هغوی پاتې کسان د تقاعد پر وخت ددې قانون له حکمونو سره سم له اجزاوو سره د آخري معاش حقوقو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

(۳) د انفصال او استعفاء په حالت کې افسر، بریدمل یا ساتنمن کولی شي خپل

(۱) این ماده باشد، مکلف است که مصارف دورهٔ تحصیل را نیز به ادارهٔ مربوط بپردازند.

فصل هشتم

تقاعد

تقاعد

مادهٔ پنجاه وهفتم:

(۱) افسر، بریدمل یا ساتنمن بنابر معاذیر صحی، فوت، کبرسن، اکمال مدت خدمت، انفصال، تنقیص تشکیلاتی یا طور داوطلبانه طبق احکام این قانون متقاعد می گردد.

(۲) افسر، بریدمل یا ساتنمن مندرج فقرهٔ (۱) این ماده و بازماندگان آنها حین تقاعد از آخرین معاش با اجزای آن مطابق احکام این قانون از حقوق تقاعد مستفید می گردند.

(۳) افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالت انفصال و استعفاء می تواند تقاعد خود

(c) ketabton.com: The Digital Library

تقاعد وغواړي.

دتقاعد غوښتنه (داوطلبانه تقاعد)

اته پنځوسمه ماده:

(۱)عالي رتبه او لوړ رتبه افسـران د (۲۵) کلونو خدمت له بشپړولو او ځوان افسران، بريدملان او سا تنمنان د (۲۰) کلونو خـدمت لـه بشپړولو وروسته‌کولی شي، خپل تقاعد وغواړي.

(۲) د دفاع وزير، کورنيو چارو وزير او د ملي امنيت عمومي رئيس مؤظف دي له تشکيل سره په مطابقت کـې د اړوندو نظامي منسوبينو له شمېر څخه، څارنې وکړي. په هغهٔ صورت کې چې د نظامي منسوبينو شمېرپه هره رتبه کې له تشکيل څخه (۵) سلنه زيات وي او يا د ټول تشکيل له مجمـوع څخـه (۵) سلنه زيات شي، بايد رسماً د وسله والو ځواکونو اعلي سرقوماندانۍ تـه راپور ورکړي.

(۳) د وسله والـو ځواکونـو اعلـي سرقوماندان کولای شي د ملـي اردو، ملي پوليسو او د ملي امنيت د عمومي

را مطالبه نمايد.

مطالبه تقاعد (تقاعد داوطلبانه)

مادهٔ پنجاه وهشتم:

(۱)افسران عالی رتبه و بلند رتبه بعد از تکميل (۲۵) سال خدمت و افسـران جوان، بريدملان و ساتنمنان بعـد از تکميل (۲۰) سال خدمت می توانند، تقاعد خويش را مطالبه نمايند.

(۲) وزير دفاع، وزير امورداخلـه و رئيس عمومی امنيت ملی مؤظف انـد ازتعـداد منسـوبين نظـامی مربوط درمطابقت با تشکيل نظـارت نمايند. درصورتيکه تعـداد منسـوبين نظامی (۵) فيصد بيشتر از تشـکيل درهررتبـه ويـا بيشـتر از (۵) فيصد مجموع تمـام تشـکيل گـردد، بايـد رسـماً بـه سرقومندانی اعلی قوای مسلح گزارش دهند.

(۳) سـرقومندان اعلـی قـوای مسلح می تواند تعداد منسوبين اردوی ملی، پوليس ملی و رياسـت عمـومی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ریاست د منسوبینو شمېر، له وخت څخه مخکې تقاعد په هکله د فرمان په صادرولو سره، کم کړي.

(۴) له وخت څخه مخکې د تقاعد امتیازونه د جمهور رئیس په فرمان کې مشخص کېږي.

د تقاعد حالات

نهه پنځوسمه ماده:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان له لاندې حالاتو څخه په یوهٔ کې تقاعد ته سوق کېږي:

۱- ټیټ رتبه بریدملان:

-د (۲۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۲) کلنې سن بشپړول.

۲- لوړ رتبه بریدملان او ساتنمنان:

- د (۳۵) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۰) کلنې سن بشپړول.

۳- ځوان افسر:

- د (۳۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (۵۴) کلنې سن

امنیت ملی رابا صدور فرمان مبنی بر تقاعد قبل از وقت کاهش دهد.

(۴) امتیازات تقاعد قبل از وقت در فرمان رئیس جمهور مشخص می گردد.

حالات تقاعد

مادهٔ پنجاه ونهم:

(۱) افسران، بریدملان یا ساتنمنان در یکی از حالات ذیل به تقاعد سوق می گردند:

۱- بریدملان پائین رتبه:

- اکمال مدت (۲۵) سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (۵۲) سالگی.

۲- بریدملان بلند رتبه و ساتنمنان:

- اکمال مدت (۳۵) سال خدمت بالفعل و یا اکمال سن (٦۰) سالگی.

۳- افسر جوان:

- اکمال مدت (۳۰) سال خدمت بالفعل، ویا اکمال سن (۵۴)

(c) ketabton.com: The Digital Library

بشپړول.

۴- لوړ رتبه افسر:

- د (۳۸) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۴) کلني سن بشپړول.

۵- بريد جنرال او مل پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵٦) کلني سن بشپړول، او يا د بريد جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

٦- تورن جنرال او پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (۵۸) کلني سن بشپړول او يا د تورن جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

۷- ډګرجنرال او لوی پاسوال:

- د (۴۰) کاله موديې بالفعل خدمت بشپړول او يا د (٦۰) کلني سن بشپړول او يا د ډګر جنرال په رتبه او يا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

سالگی.

۴- افسر بلند رتبه :

- اکمال مدت (۳۸) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۴) سالگی.

۵- بريد جنرال و مل پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ويااکمال سن (۵٦) سالگی، ويا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست بريد جنرال.

٦- تورن جنرال و پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (۵۸) سالگی، وياانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست تورن جنرال.

۷- دگر جنرال و لوی پاسوال:

- اکمال مدت (۴۰) سال خدمت بالفعل، ويا اکمال سن (٦۰) سالگی، وياانجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه و يا بست دگر جنرال.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۸- ستر جنرال او ستر پاسوال:
- د (۴۰) کاله مودې بالفعل خدمت بشپړول او یا د (٦۲) کلنۍ سن بشپړول او یا د ستر جنرال په رتبه او یا بست کې د (۸) کلونو خدمت ترسره کول.

(۲) د نظامي لوړو زده کړو د مؤسسو د علمي کادر هغه شمېر افسران چې د نظامي لوړو زده کړو په مؤسسو کې په تدریس بوخت دي، د هغوی د تقاعد سن په اړوند تقنیني سند کې تنظیمېږي.

<u>د تقاعد د حقوقو محاسبه</u>

شپیتمه ماده:

هغه شمېر افسران، بریدملان او ساتنمنان چې دمخه د افغانستان اسلامي جمهوریت د ریاست د فرمانونو پربنسټ تثبیت رتبه شوي وي یادشوی میعاد د هغوی د تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ دی.

۸- ستر جنرال و سترپاسوال:
- اکمال مدت (۴۰)سال خدمت بالفعل، و یا اکمال سن (٦۲) سالگی، ویا انجام دادن (۸) سال خدمت در رتبه سترجنرال.

(۲) آنعده افسران کادر علمی مؤسسات تحصیلات عالی نظامی که بالفعل مصروف تدریس در مؤسسات تحصیلات عالی نظامی می باشند، سن تقاعد آنها در سند تقنینی مربوط تنظیم می گردد.

<u>محاسبهٔ حقوق تقاعد</u>

مادهٔ شصتم:

آنعده افسران، بریدملان و ساتنمنان که قبلاً به اساس فرامین ریاست جمهوری اسلامی افغانستان تثبیت رتبه گردیده باشند میعاد متذکره درسنجش حقوق تقاعد آنها قابل محاسبه می باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د خدمت تمدید او د تقاعد رفع

یوشپیتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت موده د اړوند نظامي سکتور د مبرم ضرورت او جسمي او فکري توانایې په صورت کې د (۵) کلونو لپاره تمدید کېدی شي.

(۲) د افسرانو د خدمت تمدید، ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه د درېیم کال له تېرېدلو وروسته، په هره رتبه کې، په تشکیل کې د ټولو افسرانو د بستونو د شمېر تر (۵) سلنې پورې او یا یو افسر هر یو چې زیات دی، کېدلی شي.

(۳)د افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د تقاعد رفع د اړوند نظامي سکتور د ضرورت او جسمي او فکري توانایي په صورت کې پدې قانون کې درج شوو حکمونو ته په پام سره، د دې قانون په لسمه ماده کې د درج شوو مقاماتو له واکونو څخه دی، پدې شرط چې د تقاعد نهایي سن ته نه وي رسېدلی.

تمدید خدمت و رفع تقاعد

مادهٔ شصت ویکم:

(۱) مدت خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت ضرورت مبرم سکتور نظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری برای (۵) سال تمدید شده می تواند.

(۲) تمدید خدمت افسران بعد از انقضاء سال سوم ازتاریخ انفاذ این قانون، در هر رتبه الی (۵) فیصد از کل تعدادبست های افسران در تشکیل و یا یک افسرهر کدام که بیشتر است، بوده می تواند.

(۳) رفع تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان در صورت ضرورت سکتورنظامی مربوط و توانایی جسمی و فکری با درنظرداشت احکام مندرج این قانون، از صلاحیت مقامات مندرج مادهٔ دهم این قانون می باشد، مشروط بر اینکه به سن نهایی تقاعد نرسیده باشند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) له تقاعد څخه دمخه د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت تمدید، هر کال غوښتل کېږي او منظوري یې ددې قانون په لسمه ماده کې له درج شوي واکمن مقام څخه اخیستل کېږي.

(۵)افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت د تمدید په موده کې پدې قانون کې له درج شوو حقوقو او امتیازونو څخه برخمن (مستفید) کېږي.

د تقاعد د زېرمې ونډه (سهمیه)

دوه شپېتمه ماده:

(۱) د تقاعد د زېرمې پولي سرچینې د افسر، بریدمل یا ساتنمن له ونډې او اړوند نظامي سکتور له ونډې څخه جوړې دي.

(۲) افسر، بریدمل او ساتنمن د میاشتني معاش له اجزاوو سره د (۵) فیصده معادل د تقاعد په زېرمه کې ونډه اخلي.

(۳) اداره، د افسر، بریدمل یا ساتنمن د میاشتني معاش د هغهٔ له اجزاوو سره د (۱۱) فیصده معادل د تقاعد په ذخیره کې ونډه اخلي.

(۴) تمدید خدمت افسر، بریدمل یا ساتنمن قبل از سوق به تقاعد همه ساله مطالبه و منظوری آن از مقام ذیصلاح مندرج مادهٔ دهم این قانون اخذ می گردد.

(۵) افسر، بریدمل یا ساتنمن در مدت تمدید خدمت از حقوق و امتیازات مندرج این قانون مستفید می شود.

سهمیه ذخیره تقاعد

مادهٔ شصت و دوم:

(۱) منابع پولی ذخیره تقاعد متشکل از سهم افسر، بریدمل یا ساتنمن وسهم سکتورنظامی مربوط می باشد.

(۲) افسر، بریدمل و ساتنمن معادل (۵) فیصد معاش ماهوار با اجزای آن در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(۳) اداره، معادل (۱۱) فیصد معاش ماهوار افسر، بریدمل یا ساتنمن با اجزای آن را در ذخیره تقاعد سهیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۴) اداره مکلفه ده، د دې مادې په (۲ او۳) فقرو کې درج شوې فیصدۍ د هرې میاشتې په پای کې وضع او د تقاعد د ذخیرې حساب ته یې انتقال کړي.

په خدمت او د تقاعد په حقوقو کې د تحصیل د مودې محاسبه

دري شپېتمه ماده:

د مؤفقانه تحصیل او د افسرۍ، بریدملۍ او ساتنمنۍ د اولیه کورسونو د زده کړې د دورې موده د تحصیلي سندونو پربنسټ داړوندو تقنیني سندونو حکمونو ته په پام سره او د اړوند نظامي سکتور په تأیید د افسر، بریدمل یا ساتنمن د خدمت په موده او د تقاعد په حقوقو کې د محاسبې وړ ده.

د خدمت محاسبه

څلور شپېتمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش او ورکړې په وخت کې د هغو د بالفعل خدمت مودې ته په پام سره د دې قانون له حکمونو سره

(۴) اداره مکلف است، فیصدی های مندرج فقره های (۲ و۳) این ماده را در اخیر هر ماه وضع و به حساب ذخیره تقاعد انتقال دهد.

محاسبه مدت تحصیل در خدمت و حقوق تقاعد

مادۀ شصت وسوم:

مدت تحصیل موفقانه و دوره آموزش کورسهای اولیه افسری، بریدملی و ساتنمنی به اساس اسناد تحصیلی با درنظرداشت احکام اسناد تقنینی مربوط و تائید سکتورنظامی مربوط در میعاد خدمت و حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن قابل محاسبه می باشد.

محاسبه خدمت

مادۀ شصت و چهارم:

(۱) حین سنجش و پرداخت حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، تاریخ شمول و انفصال با درنظرداشت مدت خدمت بالفعل آنها، مطابق

(c) ketabton.com: The Digital Library

سم د شمول او انفصال نېټه په پام کې نيول کېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د دمخه خدمت موده چې په تشکيلاتي ريفورم کې شامل شوي دي، د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې د هغوی د خدمت په وروستۍ (بعدي) موده کې، محاسبه کېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د خدمت موده کې د ملکي خدمتونو په ادارو کې يې دنده ترسره کړې ده، د هغوی د خد مت په وروستۍ موده کې محاسبه او د هغوی د تقاعد حقوق ددې قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

د سوانحو په دفترکې د درج شوي سن تثبيت او معتبرګڼل

پنځه شپېتمه ماده:

(۱) د خدمت د دورې په پيل کې د افسر، بريدمل يا ساتنمن سن، د هغو په خط او کتابت په قلمي سوانحوکې د تابعيت د تذکرې پربنسټ ثبتېږي.

احکام اين قانون مدنظرگرفته می شود.

(۲) مدت خدمت قبلی افسر، بريدمل يا ساتنمن که شامل ريفورم تشکيلاتی گرديده اند، حين سنجش حقوق تقاعد به خدمت بعدی آنها، محاسبه می گردد.

(۳) مدت خدمت افسر، بريدمل يا ساتنمن که در ادارات خدمات ملکی ايفای وظيفه نموده اند، در مدت خدمت بعدی آنها محاسبه و حقوق تقاعد آنها مطابق احکام اين قانون سنجش و پرداخته می شود.

تثبيت و معتبر شمردن سن مندرج دفتر سوانح

مادۀ شصت وپنجم:

(۱) سن افسر، بريدمل يا ساتنمن در آغاز دوره خدمت به اساس تذکره تابعيت در سوانح قلمی به خط و کتابت آنها ثبت می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) د تقاعد په وخت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن سن د سوانحو په دفتر او د تابعیت په تذکره کې د درج شوي سن ترمنځ د اختلاف د ښکاره کېدو (بروز) په صورت کې د سوانحو په دفترکې درج شوی سن د اعتبار وړ دی.

(۳) د افسر، بریدمل یا ساتنمن تقاعد د کال په بشپړېدو سره د هر کال د حوت (کب) په (۲۹) اجراء کېږي.

د معاش جزء امتیازونو محاسبه

شپږشپېتمه ماده:

د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد د حقوقو د سنجش په وخت کې هغه امتیازونه چې د قانون له حکمونو سره سم د معاش جزء ګڼل شوي او د تقاعد ونډه له هغو څخه وضع شوې وي، په پام کې نیول کېږي.

د تقاعد په وخت کې د خدمت د مودې د سنجش ډول

اووه شپېتمه ماده:

(۱) د دفاعي او امنیتي ځواکونو هغه

(۲) سن افسر، بریدمل یا ساتنمن حین تقاعد به ملاحظه دفتر سوانح تثبیت و در صورت بروز اختلاف بین سن مندرج دفتر سوانح و تذکره تابعیت، سن مندرج دفتر سوانح مدار اعتبار می باشد.

(۳) تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در (۲۹) حوت هر سال با تکمیل سال اجراء می گردد.

محاسبه امتیازات جزء معاش

مادهٔ شصت و ششم:

حین سنجش حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، امتیازاتی که مطابق احکام قانون جزء معاش شمرده شده و سهمیه تقاعد از آن وضع گردیده باشد، درنظر گرفته می شود.

طرز سنجش مدت خدمت حین تقاعد

مادهٔ شصت وهفتم:

(۱) افسران، بریدملان و ساتنمنان

(c) ketabton.com: The Digital Library

افسران، بريدملان او ساتنمنان چې خاص ستونزمنې نظامي دندې ترسره کوي، او هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې له محاربوي او امنيتي فعاليت څخه د راپيدا شوي مجروحيت له امله په اړوندو صحي مرکزونو کې تردرملنې (معالجې) لاندې دي، دهغوی دهرې مياشتې د خدمت موده په امتيازي ډول، له هغهٔ فهرست سره سم چې داړوند نظامي سکتور لخوا ترتيبېږي، يوه نيمه مياشت محاسبه کېږي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی امتياز او د امتياز د مستحقو قطعاتو او جزوتامونو تثبيت، په جلا کړنلاره کې تنظيمېږي.

د تقاعد د حقوقو اندازه

اته شپېتمه ماده:

(۱) د هغه افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خدمت موده لس کاله او له هغې څخه زياته وي، د لسو کلونو په وړاندې له اجزاوو سره د آخري مياشتني معاش (۴۰)

قوت های دفاعی و امنیتی که وظایف خاص و یا دشوار نظامی را ایفا می نمایند و افسران، بریدملان و ساتنمنان که از اثر مجروحیت ناشی از فعالیت محاربوی و امنیتی در مراکز صحی مربوط تحت معالجه قراردارند، مدت خدمت هر ماه آنها طور امتیازی، مطابق فهرست ایکه از طرف سکتورنظامی مربوط ترتیب می گردد، یک ونیم ماه، محاسبه می گردد.

(۲) امتیازمندرج فقرهٔ (۱) این ماده وتثبیت قطعات وجزو تام های مستحق امتیاز، درطرزالعمل جداگانه، تنظیم می گردد.

اندازه حقوق تقاعد

مادهٔ شصت وهشتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمن که مدت خدمت آنها ده سال و بیش از آن باشد، دربرابر ده سال (۴۰) فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن ودرمقابل هرسال

(c) ketabton.com: The Digital Library

فيصده او له لسو كلونو څخه د هـــر اضافي كال په وړاندې، له اجزاوو سره د آخري مياشـــتني معـــاش (۳۵/ ۲) فيصده د هغوی د تقاعد پـــر حقوقـــو اضافه كېږي.

(۲) د هغهٔ افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـــدمت موده تر (۵) كلونو پورې وي د هركال خدمت په وړاندې له اجـــزاوو ســـره آخري مياشتنی دوه مياشتې معاش پـــه يوځل وركول كېږي.

(۳) د هغهٔ افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې د هغوی د خـــدمت موده له (۵)څخه زياته تر (۱۰) كلونو پورې وي، د هر كال خدمت په وړاندې له اجزاوو سره آخرين مياشـــتنی، درې مياشتي معاش پـــه يوځـــل وركـــول كېږي.

(۴) د افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق له اجزاوو سره د آخري مياشتني معاش له (۱۰۰) فيصده څخه زياتېدی نشي.

(۵) د تقاعد حقوق د ماليې د وضـــع

اضـــــافه از ده ســـــال (۲/۳۵) فيصـــد آخـــرين معـــاش مـــاهوار بـــا اجـــزای آن بـــه حقـــوق تقاعـــــد آنهـــــا افـــــزود می گردد.

(۲) حقوق تقاعدافســر، بريـــدمل و ساتنمن كه مدت خدمت آنها الی (۵) سال باشد در برابر هر سال خدمت دو ماهه آخرين معاش ماهوار با اجزای آن بطـــور يكبـــاره گـــی پرداختـــه می شود.

(۳) حقوق تقاعد افســـر، بريـــدمل و ساتنمن كـــه مـــدت خـــدمت آنهـــا بالاتر از (۵) الی (۱۰) سال باشد، در برابر هر سال خـــدمت ســـه ماهه آخرين معاش ماهوار با اجزای آن، بـــه طـــور يكبـــاره گـــی پرداختـــه می شود.

(۴) حقوق تقاعد افســـر، بريـــدمل و ساتنمن از (۱۰۰) فيصد آخرين معاش ماهوار با اجزای آن بيشتر بوده نمـــی تواند.

(۵) حقوق تقاعد تابع وضـــع ماليـــه

(c) ketabton.com: The Digital Library

تابع ندي.

د تقاعد پر وخت مالي مساعدت

نهه شپېتمه ماده:

(۱) افسر، بریدمل او ساتنمن تقاعد ته د سوق پر وخت په لاندې توګه د مالي مساعدت مستحق کېږي:

۱- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) کلونو څخه لږ وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی دوه میاشتې معاش.

۲- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۵) تر(۱۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی درې میاشتې معاش.

۳- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۱۰) څخه تر (۲۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی څلور میاشتې معاش.

۴- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده (۲۰) څخه تر (۳۰) کلونو پورې وي، له اجزاوو او ضمایمو

نمی باشد.

مساعدت مالی حین تقاعد

مادهٔ شصت ونهم:

(۱) افسر، بریدمل و ساتنمن حین سوق به تقاعد طورذیل مستحق مساعدت مالی می گردند:

۱- در صورتی که مدت خدمت آنها کمتر از(۵) سال باشد، دو ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۲- در صورتی که مدت خدمت آنها از(۵) الی (۱۰) سال باشد، سه ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۳- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۱۰) الی (۲۰) سال باشد، چهار ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.

۴- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۲۰) الی (۳۰) سال باشد، پنج ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء

(c) ketabton.com: The Digital Library

سره آخري میاشتنی پنځه میاشتې معاش.
۵- په هغهٔ صورت کې چې د هغوی د خدمت موده له (۳۰) کلونو څخه زیاته وې، له اجزاوو او ضمایمو سره آخري میاشتنی شپږ میاشتې معاش.
(۲) که چېرې افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات شي، د هغهٔ پاتې کسان د دې مادې له (۱) فقرې سره سم له مالي مساعدت څخه برخمن(مستفید) کېږي.

د متوفي افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق

اویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق چې له د ندې څخه له انفصال دمخه او یا د دندې په سبب فوت شي د هغو د تقاعد حقوق د دې قانون د اته شپېتمې مادې له حکم سره سم ورکول کېږي.
(۲) د پاتې کسانو (بازماندګانو) تثبیت د شرعي وثیقې پرموجب صورت مومي.
(۳) پاتې کسانو ته د متوفي د تقاعد حقوق په مساوي توګه وېشل کېږي.

و ضمایم آن.
۵- در صورتی که مدت خدمت آنها بیشتر از (۳۰) سال باشد، شش ماهه آخرین معاش ماهوار با اجزاء و ضمایم آن.
(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن وفات نماید ، بازماندگان آنها مطابق فقرهٔ (۱) این ماده از مساعدت مالی مستفید می گردند.

حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن متوفی

مادهٔ هفتادم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل وساتنمنی که قبل ازانفصال از وظیفه ویا به سبب وظیفه فوت نماید، مطابق حکم مادهٔ شصت وهشتم این قانون پرداخته می شود.
(۲) تثبیت بازماندگان به موجب وثیقه شرعی صورت می گیرد.
(۳) حقوق تقاعد متوفی به بازماندگان وی طور مساوی تقسیم می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شهادت او معلولیت په صورت کې د تقاعد د حقوقو ورکړه

یواویایمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق، چې د دندې د اجراء پر وخت او یا د دښمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید، مفقود (ورک) یا معلول کېږي، د خدمت مودې ته په نه کتو سره له اجزاوو سره آخري میاشتنی معاش د اړوند قانون له حکمونو سره سم سنجش او ورکول کېږي.

(۲) که چیرې افسر، بریدمل یا ساتنمن د محاربوي فعالیتونو او نورو فعالیتونو له امله شهید یا معلول شي او معلولیت یې کلي ثابت شي، د یوې رتبې فوق العاده ترفیع مستحق دی.

پدې صورت کې د شهید یا معلول د تقاعد حقوق د فوق العاده ترفیع په پام کې نیولو سره محاسبه او ورکول کیږي، پدې شرط چې د شهید یا معلول

پرداخت حقوق تقاعد در صورت شهادت و معلولیت

مادهٔ هفتاد و یکم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن، که حین اجرای وظیفه و یا بالاثر اجرای فعالیت های محاربوی و سایر فعالیت های دشمن شهید، مفقود و یا معلول می گردند، بدون درنظرداشت مدت خدمت، از آخرین معاش ماهوارباً اجزای آن، مطابق احکام قانون مربوط سنجش و پرداخته می شود.

(۲) هرگاه افسر، بریدمل یا ساتنمن حین انجام فعالیت های محاربوی و سایرفعالیت های دشمن شهید یا معلول گردد و معلولیت آن کلی تثبیت گردد، مستحق یک رتبه ترفیع فوق العاده می باشد.

دراین صورت حقوق تقاعد شهید یا معلول با نظرداشت ترفیع فوق العاده محاسبه وپرداخت می گردد، مشروط براینکه آخرین معاش شهید یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

آخري معاش د فوق العاده رتبې د ترفیع له امتیاز څخه لږ (کم) وي.

(۳) د هغهٔ افسر، بریدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق چې له صحت مضرکار څخه د راپیدا شوې ناروغۍ یا د دندې په اجراء پورې د اړوندو حوادثو په علت فوت شوی وي د خدمت مودې ته په کتو له اجزاوو سره دآخري میاشتني معاش په سلوکې سل فیصده د هغهٔ پاتې کسانو (بازماندګانو) ته ورکول کېږي.

د معلولیت تصدیق

دوه اویایمه ماده:

دافسر، بریدمل یا ساتنمن دتقاعد حقوق د هغهٔ معلولیت یا دوامدارې ناروغۍ په صورت کې چې د دندې د اجراء خنډ شي، د معلولیت تثبیت د صحي کمېسیون د تصدیق پربنسټ د قانون له حکمونو سره سم اجراء کېږي.

معلول کمتر از امتیاز ترفیع رتبهٔ فوق العاده باشد.

(۳) حقوق تقاعد افسر، بریدمل و ساتنمن که به علت مریضی ناشی ازکارمضرصحت یا حوادث مربوط به اجرای وظیفه فوت گردیده باشند، صد فیصد آخرین معاش ماهوار با اجزای آن بدون درنظرداشت مدت خدمت برای بازماندگان آنها پرداخته می شود.

تصدیق معلولیت

مادهٔ هفتاد ودوم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت معلولیت یا مریضی دوامداری که مانع اجرای وظیفه گردد، به اساس تصدیق کمیسیون صحی تثبیت معلولیت مطابق احکام قانون اجراء می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مفقود (ورک) افسر، بريدمل او ساتنمن د تقاعد حقوق

دري اويايمه ماده:

د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د دندې د اجراء پر وخت او يا د هغې له امله مفقــود کېــږي د هغوی پاتې کسانو تــه د قــانون لــه حکمونو ســره ســم د شــهيدانو او مفقودينو حقوق او امتيازونه ورکــول کېږي.

د محصــــلينو، زده کوونکـــو او مداومينو دتقاعد حقوق

څلور اويايمه ماده:

(۱) د نظامي ســکتور د تحصــيلي او تعليمي مؤسسو محصلين، زده کوونکي او مداومين چې د دندې پــه بهيــر د محاربوي فعاليتونو يا د دښمن د نورو خصمانه فعاليتونو په بهير کې، شهيد يا معلول کېږي، د هغو د تقاعد حقوق د اړوند قانون له حکمونو سره سم پــه لاندې توګه ورکول کېږي:

۱- د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو

حقوق تقاعد افســر، بريــدمل و ساتنمن مفقود

مادهٔ هفتاد و سوم:

حقوق تقاعــد افســر، بريــدمل يــا ساتنمن که حين اجرای وظيفــه و يــا بالاثر آن مفقود مــی گــردد بــرای بازمانـــدگان آنهـــا طبـــق احکـــام قانون حقوق وامتيازات بازمانــدگان شـــــهدا و مفقــــودين، پرداختـــــه می شود.

حقوق تقاعد محصلين، متعلمين و مداومين

مادهٔ هفتاد و چهارم:

(۱) محصلين، متعلمــين و مــداومين مؤسسات تحصيلی و تعليمی ســکتور نظـــامی کـــه در جريـــان وظيفـــه، فعاليت هـــای محـــاربوی يـــا ســـاير فعاليت های خصمانه دشمن، شهيد يا معلول می گردند، حقوق تقاعد شـــان مطابق احکام قانون مربوط قرار ذيــل پرداخت می گردد:

۱- محصلين مؤسسات تحصـــيلات

(c) ketabton.com: The Digital Library

محصلين او د اړوندې ادارې د تعليمي مرکزونو د افسرۍ د کورسونو مداومين چې افسري رتبه ونلـري، د دوه يـم بريدمن يا دوه يم څارن په رتبه تثبيـت رتبه کېږي، تقاعد حقوق يې د يـادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

۲- د نظامي ليسې زده کوونکي او د اړوندې ادارې دتعليمي مرکز د بريدملۍ او ساتنمنۍ دکورسونو مداومين چـې رتبه ونلري، د پرکمشر يا دريم ساتنمن په رتبه تثبيت رتبه کېـږي، د تقاعـد حقوق يې د يادې رتبې د مياشتني معاش پربنسټ سنجش او ورکول کېږي.

(۲) د نظامي عالي تحصيلاتو د مؤسسو د محصلينو پاتې کسان او د دې مادې د (۱) فقرې په (۱) جزء کـې د درج شوي شهيد د افسرۍ د کورسـونو د مداومينو پاتې کسان د دوهم بريدمن يا دوهم څارن د معاش معـادل د(۱۲) مياشتني معاش اکراميه مالي مساعدت مستحق کېږي.

(۳) د دې مـادې د (۱) فقـرې

عالی نظامی و مـداومین کورسـهای افسری مراکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه افسری نداشته باشند، به رتبه دوهم بریدمن یا دوهم څارن تثبیـت رتبـه گردیده، حقوق تقاعد شان به اسـاس معاش ماهوار رتبه مذکور سـنجش و پرداخته می شود.

۲- متعلمین لیسه نظامی و مـداومین کورس های بریدملی و ساتنمنی مرکز تعلیمی اداره مربوط که رتبه نداشـته باشند، به رتبه پرکمشر یا دریم ساتنمن تثبیت رتبه گردیده، حقوق تقاعد شان به اساس معاش ماهوار رتبـه مـذکور سنجش و پرداخته می شود.

(۲) بازماندگان محصلین مؤسسـات تحصیلات عالی نظامی و بازمانـدگان مداومین کورس های افسری شـهید مندرج جزء (۱) فقره (۱) این مـاده مستحق مسـاعدت مـالی اکرامیـه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش دوهم بریـدمن یـا دوهـم څـارن می گردند.

(۳) بازمانـدگان متعلمـین و

(c) ketabton.com: The Digital Library

په (۲) جزء کې درج شوو د بریدملې او ساتنمنې د کورسونو د متعلمینو او د شهید مداومینو پاتې کسان د پرکمشر یا دریم ساتنمن د معاش معادل د(۱۲) میاشتني معاش د مالي اکرامیې د مساعدت مستحق کېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه حرمان

پنځه اویایمه ماده:

د متقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق په لاندې حالاتوکې قطع کېږي:

۱- د تابعیت پرېښودل.

۲- د واکمنې محکمې په قطعي او نهايي حکم د کورني او بهرني امنیت پرخلاف د جرمونو د ارتکاب په سبب په حبس یا خلع رتبې محکومیت.

۳- وطن ته د خیانت د جرم په ارتکاب محکومیت.

۴- د اداري فساد په جرمونو محکومیت.

۵- نور هغه حالات چې په قانون کې پیشبیني شوي وي.

مداومین شهید کورس های بریدملی وساتنمنی مندرج جز ء (۲) فقره (۱) این ماده مستحق مساعدت مالی اکرامیه (۱۲) ماهه معاش، معادل معاش پرکمشر یا دریم ساتنمن می گردند.

حرمان از حقوق تقاعد

مادۀ هفتاد و پنجم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن متقاعد در حالات آتی قطع می گردد:

۱- ترک تابعیت.

۲- محکومیت به حبس یا خلع رتبه به سبب ارتکاب جرایم علیه امنیت داخلی و خارجی به حکم قطعی و نهایی محکمۀ ذیصلاح.

۳- محکومیت به ارتکاب جرم خیانت به وطن.

۴- محکومیت به جرایم فساد اداری .

۵- سایر حالاتی که در قانون پیشبینی گردیده باشد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د احتياط په موقف کې د احضـــار په حالت کې د تقاعد د حقوق قطع

شپږ اويايمه ماده:

هغه متقاعد افســران، بريــدملان او ساتنمنان چې د غير فعال احتياط لــه موقف څخه احضاربږي، د هغــوی د تقاعد حقوق قطع او د نظامي سکتور له معاش او امتيازونو څخه مستفيد کېږي، د بيا تقاعد په صورت کې، د احتياط د خدمت موده د هغوی ددمخه خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

د انفصال او د رتبې د نه خلع پـــه صورت کې د تقاعد حقوق

اووه اويايمه ماده:

(۱) د هغهٔ افسر، بريدمل يا ساتنمن د تقاعد حقوق چې د قانون له حکمونـــو سره سم د جرم د ارتکاب په سبب، له بالفعل خدمت څخه منفصل خو خلـــع رتبه شوی نه وي، د هغهٔ د خـــدمت د مودې پربنسټ محاســـبه او ورکـــول کېږي.

(۲) هغه افسر، بريدمل يا ساتنمن چې د

قطع حقوق تقاعد در حالت احضار در موقف احتياط

مادهٔ هفتاد وششم:

افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعـــد که ازموقف احتياط غير فعال احضـــار می گردنـــد، حقـــوق تقاعـــد آنهـــا قطع و از معاش و امتيازات ســـکتور نظامی مستفيد می گردند، در صورت تقاعد مجدد، مدت خدمت احتياط به دورهٔ خدمت قبلـــی آنهـــا محاســـبه می گردد.

حقوق تقاعد در صورت انفصـــال وعدم خلع رتبه

مادهٔ هفتاد وهفتم:

(۱) حقوق تقاعد افسر، بريـــدمل يـــا ساتنمن کـــه طبـــق احکـــام قـــانون بـــه ســـبب ارتکـــاب جـــرم، از خدمت بالفعل منفصل ولی خلع رتبـــه نگرديده باشد، به اساس مدت خدمت وی محاســــــبه و پرداختـــــــه می شود.

(۲) افسر، بريدمل يا ساتنمن که طبق

(c) ketabton.com: The Digital Library

قانون له حکمونو سره سم د تقاعد له حقوقو څخه محروم شوی وي، د هغو فيصديو مجموع چې د هغهٔ د تقاعــد ذخيرې ته انتقال شوې ده، هغــو تــه مستردېږي.

د مشورتي بورد غړيتوب

اته اويايمه ماده:

(۱) اړوند نظامي ســکتورکولی شـــي مسلکي متقاعد عالي رتبه افسر، د اړتيا په صورت کې روغتيايي (صحي) وضع، جسمي او فکري ځواکمنتياوو ته په پام سره، د اړوندو ادارو د مشورتې بورد د غړي به توګه استخدام کړي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې درج شوی افسر د کار د مودې په ترڅ کې د تقاعد د حقوقو برسېره له هغه امتيازي معاش څخه چــې د حکومـــت لخـــوا تصويبېږي مستفيد کېږي.

(۳) پـــه مشـــورتي بـــورډ پـــورې اړوند نورې چارې په هغه کړنلاره کې تنظيمېـــږي چـــې د اړونـــد نظـــامي سکتور له لوري وضع کېږي.

احکـــام قـــانون از حقـــوق تقاعـــد محـــروم گرديـــده انـــد، مجمـــوع فيصدی های که به ذخيره تقاعـــد وی انتقال داده شده، بـــه آنهـــا مســـترد می گردد.

عضويت بورد مشورتی

مادهٔ هفتاد وهشتم:

(۱) سکتور نظامی مربوط می توانـــد افسر عالی رتبه متقاعد مسلکی را در صورت ضرورت بادرنظرداشت وضع صحی، توانايی جسمی و فکری بحيث عضو بورد مشورتی ادارات مربـــوط استخدام نمايد.

(۲) افسرمندرج فقرهٔ (۱) اين ماده در خلال مدت کار برعلاوه حقوق تقاعد از معاش امتيازی که از طرف حکومت تصـــويب مـــی شـــود مســـتفيد می گردد.

(۳) سايرامور مربوط به بورد مشورتی در طرزالعمل که ازطـــرف ســـکتور نظامی مربوط وضـــع مـــی گـــردد، تنظيم می شود.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تقاعد د رفع په صورت کې د تقاعد د حقوقو قطع

نهه اویایمه ماده:

د تقاعد د رفع په صورت کې د افسر، بریدمل یا ساتنمن د تقاعد حقوق د بیا شاملېدو له نېټې څخه قطع کېږي او ددمخه دوره، د هغوی د وروستي (بعدي) تقاعد د حقوقو په سنجش کې د محاسبې وړ ده.

د تقاعد د حقوق افزودي

اتیایمه ماده:

پدې قانون کې درج دمتقاعدینو د تقاعد حقوق، د برحال افسرانو، بریدملانو او ساتنمنانو د معاشونو د عمومي افزودی پر وخت، متناسباً زیاتېږي.

د تقاعد له حقوقو څخه د پاتې شوي (بازمانده) محرومیت

یو اتیایمه ماده:

(۱) د افسر، بریدمل یا ساتنمن پاتې کسان په لاندې حالاتو کې د تقاعد له حقوقو څخه محرومېږي:

۱- هغه زوی یا ورور چې (۱۸) کلنی

قطع حقوق تقاعد در صورت رفع تقاعد

مادۀ هفتاد ونهم:

حقوق تقاعد افسر، بریدمل یا ساتنمن در صورت رفع تقاعد از تاریخ شمول مجدد، قطع و دوره خدمت قبلی در سنجش حقوق تقاعد بعدی آنها قابل محاسبه می باشد.

افزودی حقوق تقاعد

مادۀ هشتادم:

حقوق تقاعد متقاعدین مندرج این قانون حین افزودی عمومی معاشات افسران، بریدملان و ساتنمنان بر حال متناسباً افزود می گردد.

محرومیت بازمانده از حقوق تقاعد

مادۀ هشتاد ویکم:

(۱) بازماندگان افسر، بریدمل یا ساتنمن در حالات آتی از حقوق تقاعد محروم می گردند:

۱- پسر یا برادرکه سن (۱۸) سالگی

(c) ketabton.com: The Digital Library

سن بشپړ یا تحصیل ختم یا له معلولیت څخه شفاء ومومي او یا د عسکري خدمت دوره تېره کړي.

۲- زوجه، هغه خور یا لور چې واده وکړي.

۳- ترک تابعیت وکړي.

۴- وطن ته د خیانت په جرم محکوم شوی وي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې په درج شوو حالاتو کې د یوهٔ یا څوپاتو (پاتې کسانو) محرومیت د تقاعد له حقوقو څخه د نورو پاتې کسانو د استفادې خنډ نه کېږي.

د متقاعدینو شکایتونو ته رسیدګي

دوه اتیایمه ماده:

(۱) د متقاعدینو یا د هغو د پاتې کسانو شکایتونو ته د رسیدګی په منظور، د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو د وزارت له مسلکي کارکوونکو څخه له (۳) تنو او له نظامي سکتور څخه له (۲) تنو څخه جوړیو کمېسیون رامنځته کېږي.

را تکمیل یا تحصیل را ختم یا از معلولیت شفا یابد و یا دوره خدمت عسکری را سپری نماید.

۲- زوجه، خواهر یا دخترکه ازدواج نماید.

۳- ترک تابعیت نمایند.

۴- به جرم خیانت به وطن محکوم گردیده باشند.

(۲) محرومیت یک یا چند بازمانده درحالات مندرج فقرهٔ (۱) این ماده مانع استفادهٔ سایر بازماندگان ازحقوق تقاعد نمی گردد.

رسیدگی به شکایات متقاعدین

مادهٔ هشتاد ودوم:

(۱) به منظور رسیدگی به شکایات متقاعدین یا بازماندگان آنها، کمیسیونی متشکل از (۳) نفر کارکنان مسلکی وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و (۲) نفر از سکتورنظامی مربوط ایجاد می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۲) که چېرې متقاعدین او پاتې شوي کسان د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کمېسیون په تصمیم قناعت ونلري، کولی شي واکمنې محکمې ته مراجعه وکړي.

د خدمت پاداش

دري اتیایمه ماده:

هغهٔ متقاعد افسر چې له (۳۰) کلونو څخه یې زیات خدمت کړی وي، د نظامي منسوبینو د ا سکان له پلان او پالیسۍ سره سم امکاناتو ته په پام سره، یو باب اپارتمان یا د اوسېدنې یوه نمره په مرکز یا اړوندو ولایتونو کې له (۳۰) فیصده تخفیف،(۲۰) فیصده پیش پرداخت د اوږد مهال په اقساطو سره، د خدمت د پاداش په توګه وېشل کېږي.

(۲)هرگاه متقاعدین وبازماندگان به تصمیم کمیسیون مندرج فقرهٔ (۱) این ماده قناعت نداشته باشند، می توانند به محکمهٔ ذیصلاح مراجعه نمایند.

پاداش خدمت

مادهٔ هشتاد وسوم:

برای افسرمتقاعد که بیشتر از (۳۰) سال خدمت نموده باشند، مطابق پلان وپالیسی اسکان منسوبین نظامی با درنظرداشت امکانات، یک باب اپارتمان یا یک نمره زمین رهایشی در مرکز ویا ولایات مربوط با (۳۰) فیصد تخفیف (۲۰) فیصد پیش پرداخت با اقساط طویل المدت، به حیث پاداش خدمت توزیع می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نهم فصل

متفرقه حکمونه

د ملکي خدمتونو کارکوونکي

څلوراتیایمه ماده:

هغه کارکوونکي چې په اړوند نظامي سکتور کې دملکي خدمتونو د کارکوونکي په توګه مقرر یا استخدامېږي، د ملکي خدمتونو د کارکوونکو دقانون دحکمونو تابع دي.

له امتیازونو څخه استفاده

پنځه اتیایمه ماده:

دملکي خدمتونو کارکوونکي اوافسران، بریدملان اوساتنمنان له تقنیني سندونو سره سم له کوپراتیف، صحي بیمې او منطقوي معاش څخه استفاده کوي.

د ملکي او نظامي رتبې تثبیت او تعدیل

شپږ اتیایمه ماده:

(۱) دتخنیکي، تخصصي او فني مهارت لرونکي ملکي خدمتونو کارکوونکي، د دفاعي او امنیتي ځواکونو د قطعاتو او

فصل نهم

احکام متفرقه

کارکنان خدمات ملکی

مادۀ هشتاد و چهارم:

کارکنانی که درسکتورنظامی مربوط به حیث کارکن خدمات ملکی مقرر یا استخدام می گردند، تابع احکام قانون کارکنان خدمات ملکی می باشند.

استفاده از امتیازات

مادۀ هشتاد وپنجم:

کارکنان خدمات ملکی و افسران، بریدملان وساتنمنان از کوپراتیف، بیمه صحی و معاش منطقوی مطابق اسناد تقنینی استفاده می نمایند.

تثبیت و تعدیل رتبه ملکی و نظامی

مادۀ هشتاد و ششم:

(۱) کارکنان خدمات ملکی دارای مهارت تخنیکی، تخصصی و فنی در صورت نیازمندی قطعات و

(c) ketabton.com: The Digital Library

جزوتأمونو د اړتيا په صورت کې چې بديل يې په اړوند نظامي سکتور کې ميسر نه وي په ملکي خدمتونو کې د رتبې او د بالفعل خدمت کلونو ته په پام سره د ډگرمن تر رتبې پورې او د پوليسوپه ليکو کې د څارمن تر رتبې پورې مقرر او تثبيت رتبه کېدی شي.

(۲) د دې مادې په (۱) فقره کې د درج شوو افسرانو د ملکي خدمت دوره د تقاعد د حقوقو د سنجش پر وخت د هغو د نظامي خدمت په دوره کې محاسبه کېږي.

يونيفورم

اووه اتيايمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنيو چارو د وزارتونو، د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشکيلاتو لرونکو نورو وزارتونو او ادارو افسر، بريدمل يا ساتنمن د مخصوص يونيفورم لرونکي دي چې د هغو طرز او ډول په اړوندو تعليماتنامو کې مشخص شوی دی.

(۲) نور اشخاص نشي کولی له نظامي

جزوتام های نیروهای دفاعی و امنیتی که بدیل آن درسکتورنظامی مربوط میسر نباشد، با درنظرداشت رتب و سال های خدمت بالفعل درخدمات ملکی الی رتبه دگرمن و در صفوف پولیس الی رتبهٔ څارمن مقررو تثبیت رتبه شده می توانند.

(۲) دورهٔ خدمت ملکی افسران مندرج فقرهٔ (۱) این ماده حین سنجش حقوق تقاعد به دورهٔ خدمت نظامی آنها محاسبه می گردد.

یونیفورم

مادهٔ هشتاد وهفتم:

(۱) افسر،بریدمل یا ساتنمن وزارت‌های دفاع ملی و اموداخله، ریاست عمومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی دارای یونیفورم مخصوص می باشند که طرز و نوعیت آن در تعلیمات نامه های مربوط مشخص گردیده است.

(۲) سایر اشخاص نمی تواند از

(c) ketabton.com: The Digital Library

یونیفورم څخــه اســتفاده وکــړي، سرغړوونکی د قانون له حکمونو سره سم تر عدلی تعقیب لاندې نیول کېږي.

انضباطي او دسپليني سرغړونې

اته اتيايمه ماده:

افسر، بریدمل یا ساتنمن لــه نظــامي انضباط او دسپلین څخه د سرغړونې په صورت کې، له اړوندې مقررې ســره سم تأديب کېږي.

د مقررې او کړنلارې وضع کول او د قانون له یو شان تطبیق څخه مراقبت

نهه اتيايمه ماده:

(۱) د ملي دفاع او کورنيــو چــارو وزارتونه، د ملي امنیت عمومي ریاست د نظامي تشکیلاتو لرونکي نور وزارتونه او ادارې کولی شــي د دې قــانون د حکمونو د ښه تطبيق په منظور مقررې وړاندیز او کړنلارې او لایحې وضع او تطبیق کړي.

(۲) د کار، ټولنيزو چارو، شهیدانو او معلولینو وزارت کولی شي د دفاعي او

یونیفورم نظامی استفاده نمایند، متخلف مطابق به احکام قانون مورد تعقیــب عدلی قرار می گیرد.

تخلفات انضباطی و دسپلینی

مادۀ هشتاد وهشتم:

افسر، بریدمل یا ساتنمن درصــورت تخلف ازانضباط و دســپلین نظــامی مطــابق مقــرره مربــوط تأدیــب می گردند.

وضع مقرره و طرزالعمل ومراقبت از تطبیــــق یکســــان قانون

مادۀ هشتاد ونهم:

(۱) وزارت هــای دفــاع ملــی و اموداخلــه، ریاســت عمــومی امنیت ملی و سایر وزارت ها و ادارات دارای تشکیلات نظامی می توانند، به منظور تطبیق بهتر احکام این قــانون، مقرره ها را پیشنهاد و طرزالعمل ها، و لوایح را وضع و تطبیق نمایند.

(۲) وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین می تواند به منظــور طــی

(c) ketabton.com: The Digital Library

امنيتي ځواكونو د متقاعدينو د سندونو له پړاوونو څخه د تېرولو او د متقاعدو افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو، پاتو كسانو او انفصال شوو د معاشونو د وركولو د ډول په منظور، جلا كړنلاره وضع كړي.

(۳) د كار، ټولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو وزارت او نظامي سكتور د دې قانون له يوشان تطبيق څخه په اړونده برخه كې مراقبت كوي.

د تقاعد تطبيقي پلان

نوي يمه ماده:

(۱) هغه افسران، بريدملان او ساتنمنان چې ددې قانون د نافذېدو له نېټې څخه تقاعد ته د سوق كېدو د شرطونو لرونكي كېږي، د هغوی تقاعد له هغه پلان سره سم چې په دغه منظور د ملي دفاع، كورنيو چارو وزيرانو او د ملي امنيت د عمومي رياست او د نظامي تشكيلاتو لرونكو نورو ادارو په واسطه د ۱۳۹٦ كال دمرغومي له ۱۱ څخه د۱۳۹۷ كال دمرغومي تر۱۱

مراحل اسناد متقاعدين و طرز پرداخت معاشات افسران، بريدملان وساتنمنان متقاعد، بازماندگان و انفصال شدگان نيروهای دفاعي و امنيتی طرزالعمل جداگانه وضع نمايد.

(۳) وزارت كار، امور اجتماعی، شهدا و معلولين وسكتورنظامی از تطبيق يكسان اين قانون در بخش مربوط مراقبت می نمايند.

پلان تطبيقی تقاعد

مادۀ نودم:

(۱) افسران، بريدملان و ساتنمنانی كه از تاريخ انفاذ اين قانون واجد شرايط سوق به تقاعد می گردند، تقاعد آنها مطابق پلان تطبيقی كه به اين منظور در سه مرحله از ۱۱جدی سال ۱۳۹٦ الی ۱۱ جدی سال ۱۳۹۷كه توسط وزرای دفاع ملی، امور داخله ورياست عمومی امنيت ملی وساير ادارات دارای

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې په دريو پړاوونو کې تنظيمېږي، صورت مومي.

(۲) د افسران د خدمت تمديد په لومړي کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۳۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي)، کېدلای شي.

(۳) د افسرانو د خدمت تمديد په دوه يم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۲۰) سلنه پورې او يا په تشکيل کې د افسرانو د بستونو له شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

(۴) د افسرانو د خدمت تمديد په درېيم کال کې د دې قانون له نافذېدو څخه وروسته، په هره رتبه کې تر (۱۰) سلنه پورې او يا په تشکيل د افسرانو د بستونو له ټول شمېر څخه درې تنه افسران (له دې دوو هر يو چې ډېر وي) کېدلای شي.

تشکيلات نظامی تنظيم مـی گـردد، صورت می گيرد.

(۲) تمديد خدمت افسران در سال اول بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۳۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۳) تمديد خدمت افسران در سال دوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۲۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(۴) تمديد خدمت افسران در سال سوم بعد از انفاذ اين قانون، در هر رتبه الی (۱۰) فيصد ويا سه تن افسر (هر يک ازين دو که بيشتر باشد) از کل تعداد بست های افسران در تشکيل، بوده می تواند.

(c) ketabton.com: The Digital Library

(۵) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي پلان د تطبيق تمويل، د دولت پر بودجه باندې هېڅ ډول مالي مکلفيت نه واردوي.

انفاذ

يو نوي يمه ماده:

دغه قانون د توشېح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي او په نافذېدو سره يې د ۳۰/ ۵/ ۱۳۸۹ نېټې په (۱۰۳۵) ګڼه رسمي جريده کې خپور شوی د ملي اردو د افســرانو او بريـــدملانو د ذاتـــي چـــارو قـــانون، د ۲۰/ ۲/ ۱۳۹۳ نېټې پـــه (۱۱۳۳) ګڼه رسمي جريده کې خپور شـــوی د ملي پوليسو، ملي امنيت او ورته نظامي تشکيلاتو لرونکو ادارو د ذاتي چـــارو قانون او د ۱۰/ ۱/ ۱۳۸۹ نېټې پـــه (۱۰۱٦) ګڼه رسمي جريده کې خپره شوې د افسرانو، بريدملانو او ساتنمنانو د تقاعد د حقوقو د تنظيم مقـــرره او د هغه نور مغاير حکمونه لغو کېږي.

(۵) تمويل تطبيق پلان مندرج فقرۀ (۱) اين مـــاده، هـــيچ گونـــه مکلفيـــت مـــالی را بـــر بودجـــۀ دولـــت وارد نمی نمايد.

انفاذ

مادۀ نود ويکم:

اين قانون از تاريخ توشيح نافـــذ و در جريدۀ رسمی نشر گردد وبا انفاذ آن قانون امور ذاتی افسران و بريـــدملان اردوی ملی منتشرۀ جريـــدۀ رســـمی شـــــماره (۱۰۳۵) مـــــؤرخ ۳۰ /۱۳۸۹/۵، قانون امـــور ذاتـــی پوليس ملی، امنيـــت ملـــی و ادارات دارای تشکيلات نظامی مشابه منتشرۀ جريدۀ رسمی شماره (۱۱۳۳) مؤرخ ۱۳۹۳/۲/۲۰ و مقـــرره تنظـــيم حقوق تقاعد افســـران، بريـــدملان و ساتنمنان منتشرۀ جريدۀ رسمی شماره (۱۰۱٦) مـــؤرخ ۱۰/ ۱۳۸۹/۱ و ســـاير احکـــام مغـــايرآن لغـــو می گردد.

(c) ketabton.com: The Digital Library

اشتراک سالانه:

در مرکـــــز و ولایـــــات :　　　(۹۰۰) افغـــــانی

بـــرای مـــامورین دولـــت: بـــا ۲۵ فیصـــد تخفیـــف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصـــدیق، نصـــف قیمـــت

برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خـــارج از کشـــور:　　　(۲۰۰) دالـــر امریکـــائی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

OFFICIAL GAZETTE

Extraordinary Issue

Law on Personal Affairs of Officers, Lieutenants and Sergeants

Date:11th November.2017
ISSUE NO:(1272)

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library