کتاب پېژندنه

د کتاب نوم: د شرکتونو حقوق

څانګه: د تجارت اقتصاد

اوډونکی: محمد ابراهیم نظري

ژباړونکی: نورالله عماد اورياخيل

د څار کمېټه:

- محمد آصف ننګ د تخنيکي او مسلکي زده کړو معين
- ديپلوم انجنير عبدالله کوزابي د تعليمي نصاب رييس
- محمد اشرف وحدت په تعليمي نصاب کې د معينيت د مقام سلاکار

د تصحيح کمېټه:

- وفاء الرحمن وفا
- عبدالجميل ممتاز

د ګرافيک او ډيزاين څانګې مسئول : محمد جان عليرضايي

ګرافيک او ډيزاين: علی مومنی

چاپ کال: ۱۳۹۲ لمريز کال

تيراژ: ۳۰۰۰ ټوکه

چاپ ځل: لومړی

وېب پاڼه: www.dmtvet.gov.af

برېښناليک: info@dmtvet.gov.af

د ISBN کوډ: ISBN [illegible]

Ketabton.com

د چاپ حق د تخنيکي او مسلکي زده کړو له معينيت سره خوندي دی

(c) ketabton.com: The Digital Library

ملي سرود

دا وطن افغانستان دی　　دا عزت د هر افغان دی
کور د سولې کور د تورې　　هر بچی یې قهرمان دی
دا وطن د ټولو کور دی　　د بلوڅو د ازبکو
د پښتون او هزاره وو　　د ترکمنو د تاجکو
ور سره عرب، ګوجر دي　　پامیریان، نورستانیان
براهوي دي، قزلباش دي　　هم ایماق، هم پشه یان
دا هیواد به تل ځلیږي　　لکه لمر پر شنه آسمان
په سینه کې د آسیا به　　لکه زړه وي جاوېدان
نوم د حق مو دی رهبر　　وایو الله اکبر وایو الله اکبر

(c) ketabton.com: The Digital Library

د پوهنې وزارت پیغام

ګرانو زده کوونکو، محصلانو او درنو ښوونکو!

د یوې ټولنې وده او پرمختګ کاملاً د همغې ټولنې د پیاوړو کاري کادرونو، بشري قوې او ماهرو فکرونو په کار او زیار پورې تړلې دي. همدا بشري قوه او کاري متې دي چې د هیواد انکشافي اهدافو ته د رسېدو لارې چارې طې کوي او د یوه نېکمرغه، مرفه او ودان افغانستان راتلونکی تضمینوي.

انسان په خپل وار سره د الله تعالی له جانبه او هم د خپل انساني فطرت له اړخه مؤظف او مکلف دی چې د ځمکې په عمران او د یوه سوکاله ژوند د اسبابو او ایجاباتو د تکمیل لپاره خپل اغېزمن نقش، همدارنګه ملي او اسلامي رسالت ادا کړي.

له همدې ځایه ده چې د یوه ژوندي او فعال انسان نقش، د خپل ژوند د چاپېریال او خپلې اړوندې ټولنې په اړه، تل مطلوب او په هېڅ حالت کې نه نفي کېږي او نه هم منقطع کېږي.

په ټول کې د پوهنې نظام او په خاصه توګه د تخنیکي او مسلکي زده کړو معینیت مسوولیت او مکلفیت لري چې د اسلامي ارزښتونو، احکامو او همداراز معقولو او مشروعو قوانینو ته په ژمنتیا سره، د افغانستان په انکشاف کې فعاله، چابکه او موثره ونډه واخلي، ځکه دغه ستر او سپېڅلي هدف ته د رسېدو په خاطر د انساني ظرفیت وده، د حرفوي، مسلکي او تخنیکي کادرونو روزنه او پراختیا یو اړین مقصد دی. همدا په تخنیکي او مسلکي زده کړو مزین تنکي ځوانان کولی شي چې په خپلې حرفې او هنر سره په سیستماتیک ډول د هیواد انکشاف محقق او میسر کړي.

جوته ده چې په افغانستان کې د ژوند ټګ لاره، دولتداري او ټولنیز نظام د اسلام له سپېڅلو احکامو څخه الهام اخیستی؛ نو لازمه ده چې زموږ د ټولنې لپاره هر ډول پرمختګ او ترقي باید په علمي معیارونو داسې اساس او بنا شي؛ چې زموږ د کارګر نسل مادي او معنوي ودې ته پکې لومړیتوب ورکړ شي. د حرفوي ظرفیت جوړونې تر څنګ د ځوانانو سالم تربیت او په سوچه اسلامي روحیې د هغوی پالنه نه یواځې پخپل ذات کې یوه اساسي وجیبه ده، بلکې دا پالنه کولی شي چې زموږ وطن پخپلو پښو ودروي، له ضعف څخه یې وژغوري او د نورو له سیاسي او اقتصادي احتیاج څخه یې آزاد کړي.

زموږ ګران زده کوونکي، محصلان، درانه استادان او مربیون باید په بشپړه توګه پوه شي، چې د ودان او نېکمرغه افغانستان ارمان، یواځې او یواځې د دوی په پیاوړو متو، ویښ احساس او نه ستړي کېدونکي جد او جهد کې نغښتی او د همدغو مسلکي او تخنیکي زده کړو له امله کېدای شي په ډېرو برخو کې د افغانستان انکشافي اهداف تر لاسه شي.

د دې نصاب له ټولو لیکوالانو، مولفینو، ژباړونکو، سموونکو او تدقیق کوونکو څخه د امتنان تر څنګ، په دې بهیر کې د ټولو کورنیو او بهرنیو همکارانو له مؤثرې ونډې او مرستو څخه د زړه له کومې منننه کوم. له درنو او پیاوړو استادانو څخه رجامندانه هیله کوم چې د دې نصاب په ګټور تدریس او فعاله تدریب سره دې د زړه په ټول خلوص، صمیمي هڅو او وجداني پیکار خپل ملي او اسلامي نقش ادا کړي.

د نېکمرغه، مرفه، پرمختللي او ویاړمن افغانستان په هیله

فاروق وردګ

د افغانستان د اسلامي جمهوریت د پوهنې وزیر

(c) ketabton.com: The Digital Library

لړلیک

خپرکي	سرلیکونه	پاڼې
لومړی	د شرکتونو په اړه عمومي مفاهیم	۱
دویم	د شرکتونو انحلال او تصفیه	۲۳
درېیم	تضامني شرکتونه	۳۵
څلورم	ګډ تضامني شرکتونه	۴۷
پنځم	سهامي شرکتونه	۵۵
شپږم	محدود المسؤلیت(لیمټډ) شرکتونه	۷۹
سرچینې او اخیستنې		۸۴

(c) ketabton.com: The Digital Library

سریزه

شرکتونه په عمومي توګه د حکمي شخصيت لرونکي دي او د نړيوال تجارت له مهمو ارکانو څخه ګڼل کېږي. په اوسني عصر کې د وګړو د ګډون يوه مهمه وسيله په ملي او نړيوال تجارت کې جوړوي. دا ډول شرکتونه د تجارت د سهولت له وسايلو څخه دي، د هغه تداوم برابروي او د دې لامل ګرځي، چې حقيقي وګړي(ونډه وال) له يو لړ خطرونو څخه لرې وي. د خپلو شخصي شتمنيو د ساتنې او پالنې په اړه له حقوقي لازمو خونديتوبونو څخه ګټه واخلي. د وګړو په راټولېدو کې د شرکتونو منځته راتلل، د لازمه پانګې پيدا کول، په شرکتونو پورې د اړوندو مالياتو له سيستم څخه اداره او ګټه پورته کول، د ملاحظې وړ ښېګڼو لرونکي دي.

د تجارتي قوانينو تدوين هم مهاله د تجارت د کاروبار د منځته راتلو سره پيلېږي. له هغه ځای څخه چې يو وګړی نه شي کولای خپلې ټولې اړتياوې په يوازې ځان سره پوره کړي، نو په دې اساس نورو وګړو ته د اړتيا احساس پيدا کيږي، چې د وګړو د اړتيا وړ امتعه او مالونه له يوه ځای څخه بل ځای ته ولېږدوي او له دې لارې څخه ګټه لاسته راوړي. نو د پورتني ضرورت پر اساس د پورتنيو کارونو د سمبالښت په غرض د حقوقي قوانينو او پرنسيپونو شتون د تجارت په ډګر کې لازمي په نظر راځي، چې دغه مقررات او قواعد د بشريت د تاريخ په دوران کې په بېلابېلو بڼو او شکلونو و. د بېلګې په ډول نږدې له ميلاد څخه ۲۰۰۰ کاله دمخه په جزيره العرب کې د فنيقيانو، بابليانو او يونانيانو خلکو په تجارتي کارونو پيل کړی و او په هغو هېوادونو کې په بېلابېلو ډولونو قواعدو او مقرراتو شتون درلود، چې په ځانګړي توګه تجارتي قواعد چې نن ورځ د قوانينو او مقرراتو په بڼه شتون لري. د هغې لومړنۍ سرچينه کولای شو په هماغه قواعدو کې په ښه توګه ملاحظه کړو.

په لومړی څپرکي کې: د شرکتونو په اړه عمومي مفاهيم.

په دويم څپرکي کې: د شرکتونو له انحلال تصفيه.

په دريېم څپرکي کې: تضامني شرکتونه.

په څلورم څپرکي کې: ګډتضامني شرکتونه (کوماندېيټ).

په پنځم څپرکي کې: سهامي شرکتونه. او

په شپږم څپرکي کې: د محدود المسؤليت(ليمټډ) شرکتونو تعريف او جوړښت، پانګه، تشکيلات او انحلال تر بحث لاندې راغلي دي.

په درناوي

محمد ابراهيم نظري

(c) ketabton.com: The Digital Library

د کتاب لنډیزه موخه:

د شرکتونو په عمومی مفاهیم او دهغو انحلال او تصفیه، همدارنګه د تضامني سهامی او محدودالمسوولیت شرکتونوپه اړه پوره معلومات.

(c) ketabton.com: The Digital Library

لومړی څپرکی

د شرکتونو په اړه عمومي مفاهیم

ټولیزه موخه:

د شرکتونو د ټولیزو مفاهیمو په اړه او د شرکت د تړون د تعریف په اړه د معلوماتو لاسته راوړل.

د زده کړې موخې: محصلین به د دې څپرکي په پای کې د لاندې موضوعاتو په اړه معلومات ترلاسه کړي:

- د یوه شرکت د منځته راتلو ښېګڼې بیان کړي.
- د شرکت د تړون ځانګړنې توضیح کړي.
- د شرکتونو ډلبندي(دسته بندي) بیان کړي.
- د شرکت د تړون ارکان بیان کړي.
- د شرکت موضوع بیان کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکت د تړون تعریف: د شرکت تړون زیات شمېر تعریفونه لري. چې په لاندې توګه کولای شو له هغوی څخه یادونه وکړو. د شرکت تړون کولای شو د یوه تړون په توګه تعریف کړو، چې د هغې په اساس دوه یا څو وګړي متعهد کېږي چې هریو د مال د یوې برخې په وړاندې کولو سره او یا د هغوی ګډون په کار کې په مالي پروژه او یا قرار داد کې، له یو بل سره شریک شي. او د هغوی موخه د شراکت په ګټه یا تاوان کې او یا د پروژې له اقتصادي ګټو څخه استفاده کول وي. د افغانستان د مدني قانون د ۱۲۱۶ مادې په اساس شرکت داسې تعریف شوی دی.(شرکت له هغه تړون څخه عبارت دی؛ چې د هغه په موجب دوه یا زیات کسان تعهد کوي تر څو د یوه مالي فعالیت په کار اچولو د مال د یوې اندازې په ورکړه او یا د کار د ترسره کولو یا د اعتبار په توګه داسې ګډون وکړي چې ګټه او تاوان د هغې هوکړې په اساس چې د دوی په منځ کې تر سره شوې توزیع شي.

د تجارت اصولو هم تجارتي شرکتونه تعریف کړي دي، د ۱۱۶ مادې پر اساس تجارتي شرکتونه د وګړو له ګډون څخه عبارت دي چې د تجارتي معاملاتو د ترسره کولو په مقصد په یوې یا څو موضوع ګانو کې منځ ته راځي.

د یوه شرکت د منځته راتلو شیګنې:

د یوه شرکت منځ ته راتلل کېدای شي د بېلابېلو دلیلونو په اساس ترسره شي. ځینې وختونه د یوه شرکت په منځ ته راتلو کې د زیاتو وګړو ونډه د مالي اړتیاو په نسبت ډاډمنه نه وي. البته دغه مسئله په یوه کوچني شرکت کې صدق نه کوي.

له بل پلوه امکان لري په پیل کې د فعالیت په پیلولو یوازې د دوو کسانو پانګه د یوه شرکت د جوړولو لپاره کافي وي. خو وروسته د هغه د فعالیتونو پراختیا زیاتې پانګې ته اړتیا پیدا کوي.

د لازمې پانګې تدارک یا موندنه کېدای شي د زیاتو شریکانو د پانګې لوړېدل او یا بانکي پورونو ته د مراجعه کولو له لارې ترلاسه شي. په عمومي توګه وګړي په اروپایي هېوادونو کې په لومړي قدم کې په یوازیني(انفرادي) توګه تجارت پیل کوي وروسته د خپلې معاملې له لورې د محاسب او بانک د مشورې له مخې د یوه شرکت په جوړولو پیل او هڅه کوي چې په دغې لاره کې د خپلې کورنۍ غړي یا دوستان له ځانه سره شریک او په دې توګه پر شرکت باندې خپل حاکمیت خوندي کړي چې معاملات یې په باوري فضاء کې ترسره شي.

د تجارتي یا صنعتي لویو شرکتونو لپاره چې سترو پانګو ته اړتیا لري، د سهامي شرکتونو جوړول پراخې او عامه پانګې اچونې ته د مراجعې له وسایلو څخه یوه ده.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د بېلګې په ډول نوموړي شرکتونه کولای شي له خلکو څخه غوښتنه وکړي چې د شرکت د پانګې په لوړېدلو کې د نویو اسهامو د پېرودنې په وسیله ونډه واخلي.

الف- له حقوقي پلوه: د هغه شرکت جوړول چې له خپلو شریکانو څخه بېله شتمني لري. د زیاتې ګټې لامل کېږي. په یوه انفرادي تجارت خانه کې د تاجر ټوله شتمني د معاملاتو په تضمین کې ځای پر ځای کېږي. قانوني لاره چې کولای شي د تاجر شتمني د پور ورکوونکو له خوا خوندي وساتي د شرکت جوړول دي. ځکه په دې حالت کې د شریک مسئولیت یوازې په ونډې او برخې پورې محدود وي چې هغه یې په شرکت کې لري،

البته د یادونې وړ ده؛ که څېرې له حقوقي پلوه د شرکت او شریکانو د شتمنۍ تفکیک د امکان وړ وي له علمي نظره دغه مسئله تل صحت نه لري. ځکه له یوه پلوه بانکي پورونو ته د مراجعې پر مهال، د بانک مسئولین د شرکت د شتمنۍ په تضمین اکتفاء نه کوي او له شریکانو څخه غوښتنه کوي، چې خپله شخصي شتمني د بانک په تضمین کې پرېږدي.

له بل پلوه له لاس تنګۍ(افلاس)سره د شرکت مخامخېدل او د شرکت د شریکانو او یا د رهبرۍ هیئات د مسئولیت اثبات د هغې د اداري په اړه دا امکان ترلاسه کېږي چې نوموړي وګړي د خپلې شخصي شتمنۍ له پلوه هم تر پوښتنې لاندې راشي او مجبور دي چې د پوروړو پورونه ورکړي.

ب- تداوم: د یوې انفرادي تجارت خانې د جوړولو پر وخت د تاجر مړینه په زیاتره حالاتو کې د تجارت خانې د له منځه تللو لامل کېږي. په داسې حال کې چې د یوه شرکت جوړول زیاتره وخت د تجارتي فعالیت تداوم اسانه کوي. دغه کار په ځانګړي توګه د پانګې په شرکتونو کې لکه په سهامي شرکت کې د پام وړ وي.

البته د یوه محدود مسئولیت شرکت د شته والي پر وخت د مړ شوي شریک وارثان هم کولای شي خپل شراکت ته په شرکت کې دوام ورکړي او په دې ترتیب د شرکت تداوم وساتي.

ج- مالیاتي ښېګڼې: د ټکس او مالیاتو د ورکړې له نظره شرکتونه د اقتصاد په پراختیا کې د خپل نقش د اهمیت له کبله له یو لړ ښېګڼو(مزایاو) څخه برخمن وي. البته دغه ښېګڼې د هر هېواد د قوانینو له مخې ټاکل کېږي.

په دې اړه د قانون اېښودنې یو له اړینو موخو څخه د نوو جوړو شوو شرکتونو څخه ملاتړ دی. ترڅو د دې زمینه برابره شي چې نوموړي شرکتونه په پښو ودرېږي او خپل نقش د اړوند هېواد په اقتصاد کې په ښه توګه ترسره کړي، په همدې منظور په ځینو هېوادونو کې لکه په فرانسه کې نوي جوړ شوي شرکتونه د یوې لنډې مودې لپاره د مالیې له ورکړې بې غمه وي. که څېرې په وروستیو کلونو کې شرکت ګټه وکړي د لومړیو کلونو اړونده مالیه ورکوي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

همدارنګه قانون جوړونکي په زیاتره هېوادونو کې هڅه کوي، چې د شرکتونو مالیات زیات نه وي او د خصوصي پانګې اچونې د تېښتې لامل نه شي. نو په دې اساس نن ورځ د خصوصي سکتور پانګه اچونې زیاتره په هغو هېوادونو کې ترسره کېږي چې په هغه کې د مالیې سلنه په شرکتونو باندې ډېره ټیټه ده او یا دا چې هېڅ نه وي.

د شرکت د تړون ځانګړنې:

د شرکت تړون یو بنه ییز(شکلي) تړون دی. په دې مانا چې په لیکلې بڼه وي او پرته له هغه څخه باطل شمېرل کېږي. دا تړون د ملزمه تړونونو له جملې څخه شمېرل کېږي په دې مانا چې دواړه لوري تړون متعهد او لازم ګرځوي. هغه معیار چې د شرکت تړون له نورو تړونونو څخه بېلوي، د ګډون توکی(عناصر) په ګته او تاوان کې وي. د یادونې وړ ده؛ چې د شرکت د تړون د تعریف په اساس کولای شو لاندې ټکي په پام کې ونیسو:

– شرکت د یوه قرارداد له مخې چې معمولاً د شرکت اساسنامه جوړوي منځته راځي.

– د تجمع شرکت د جوړولو لپاره لږ تر لږه دوه کسان ضروري دي.

– شرکت کېدای شي د حقیقي یا حکمي وګړو په واسطه جوړ شي.

– هر شریک د شرکت په شتمنۍ کې د یوې لاسته راوړنې پر وړاندې کولو ګډون کوي او نوموړي لاسته راوړنې کېدای شي منقول، غیرمنقول مالونه او یا کار وي.

– د شرکت شتمني د شریکانو له شتمنیو څخه بېلې وي.

– شرکت د حکمي شخصیت لرونکی وي.

نظر دې ته چې شرکت یو حکمي شخصیت دی. نو د هغې پر اساس د یوه حقوقي شخصیت د مشخصاتو اکثره حد شتمني طبیعي وي. څرنګه چې د تجارتي شرکتونو په اړه د افغانستان د تجارت د اصولنامې ۱۱۸ ماده داسې وایي(تجارتي شرکتونه د حقوقي شخصیت لرونکي وي، نو په دې اساس کولای شي تر خپلو عنوانونو لاندې د مقاولاتو په تړون او د معاملاتو په اجرا کوولو پیل وکړي، د پوروړو او پور ورکوونکو صفت کسب کړي او هم کولای شي په دې صفت سره په محاکمو کې د شته والي اثبات وکړي او منقول او غیرمنقول مالونه تصرف کړي).

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکتونو ډلبندي:

د هغو کسانو لپاره چې د یوه شرکت پر جوړولو اقدام کوي. د شرکت د حقوقي ډول غوره کول یو له اړینو پوښتنو څخه دي. ځکه د غوره کولو پر اساس هر شرکت د احکامو له پلوه په اداري پورې اړوند، د شریکانو اړیکي، له درییم شخص سره اړیکې او د هغه حقوقي پیغامونه د خاصو شرایطو تابع وي. شرکتونه کولای شو د ډول له پلوه په لاندې ډولونو ووېشو:

– مدني شرکتونه.

– تجارتي شرکتونه.

– د وګړو شرکتونه.

– د پانګې شرکتونه.

په ضمن کې تجارتي شرکتونه کولای شو په سهامي، محدودالمسئولیت او تضامني شرکتونو ووېشو. تضامني شرکتونه په څلورو ډلو ډلبندي شوي دي.

(عام تضامني شرکت، خاص تضامني شرکت، د کار تضامني شرکت او په اعتبار تضامني شرکت).

د افغانستان د مدني قانون ۱۲۱۷ او ۱۲۱۸ مادو د مفاوضه(هغه شرکتونه چې له یو بل سره برابر وي) له شرکتونو او عنان شرکتونو څخه بحث کوي. نو په دې ځای کې اړینه بریښي چې ټول شرکتونه یو یو تعریف کړو.

الف- مدني شرکتونه: له هغو شرکتونو څخه عبارت دي؛ چې یوازې مدني معاملات ترسره کوي. لکه ازاد، کرنیز، ودانیز یا ساختماني او تدریسي کارونه.

شریکان په نوموړي شرکت کې شخصاً او له محدودیت څخه پرته د شرکت په پانګه کې د خپلې برخې په اندازې د شرکت د پورونو مسئول وي.

ب- د تجارتي شرکتونو تعریف: د هغه تعریف په استثناء چې په ۱۶ ماده کې بیان شوی او مخکې یې یادونه وشوه، د تجارت په اصولنامه کې نه شو کولای د تجارتي شرکتونو په اړه کوم بل تعریف پیدا کړو. د نورو هېوادونو په قوانینو کې هم کوم خاص تعریف د تجارتي شرکتونو په اړه نه تر سترګو کېږي. د فرانسې په هېواد کې تجارتي شرکت هغو ډول شرکتونو ته ویل کېږي، چې د بڼې له نظره او یا د فعالیت د موضوع له نظره، تجارتي شمېرل کېږي. تجارتي شرکتونه کولای شو په دوو ډولونو یانې د وګړو په شرکتونه او د پانګې په شرکتونو باندې ووېشو.

د وګړو په شرکتونوکې، ترون د شریکانو تر منځ د اعتماد او د مخکینۍ پېژندګلوۍ له مخې چې د دوی په منځ کې شتون لري ترسره کېږي. په دې ډول شرکتونو کې د یوه شریک دننه کېدل

(c) ketabton.com: The Digital Library

او د یوه شریک د برخې لېږدول او یا د هغه مړینه کېدای شي د شرکت د ختمېدو لامل شي. خو دا چې په تړون کې بل ډول صراحت ورکړل شوی وي.

د پانګې په شرکتونو کې، د شرکت تړون لومړی له ټولو څخه د پانګې د اهمیت په اساس ترسره کېږي او د شریک وګړي اهمیت د وګړو شرکت سره ورته(مشابه) نه وي. نو په دې اساس د یوه نوي شریک دننه کېدل او د سهم لېږدول له یوه وګړي څخه بل وګړي ته، د شریکانو په هوکړې(موافقه) پورې تړلې نه ده او همدارنګه د یوه شریک د غوښتنې يا قدرت نشتوالی او یا د هغه مړینه د شرکت د له منځه تللو لامل نه ګرځي. د پانګې د شرکت له ښو بېلګو څخه کولای شو له سهامي(ونډو) شرکت څخه یادونه وکړو.

د افغانستان د تجارتي اصولنامې او د شرکتونو د اړوندو احکامو په نظر د تجارتي اصولنامې ۱۱۷ ماده، د تجارتي شرکتونو ډولونه په لاندې ډول دي:

– محدود المسئولیت شرکتونه (لمټېډ)

– تضامني شرکتونه(کولکټيف)

– تضامني مختلط(ګډ) شرکتونه (کوماندېټ)

– مرستیال یا تعاوني شرکتونه(کوپراتیف)

د شراکت د تړون ارکان: شراکت دوه ارکان لري:

الف- اصلي ارکان: هغه ارکان چې په شریکانو پورې اړوندېږي. لکه د شریکانو شمېر، په پانګه کې ګډون، په ګټه او تاوان کې برخه لرل او د ګډون نیت.

ب- بڼه ییز یا شکلي ارکان: د شرکت د جوړښت یا تشکیل په شکلونو پورې اړوندېږي.

د قرارداد ارکان:

نوموړي ارکان د ټولو قرار دادونو په اړه د تطبیق وړ دي د شرکت د جوړښت یا تشکیل قرارداد نه شي کېدای له دې امر څخه مستثناء وي.

الف- رضایت: په شرکت کې شراکت د دواړو لورو له رضایت څخه پرته د امکان وړ نه دی. شراکت د شرکت د ډول په اړه او د هر شریک برخه د تړونونو، مقرراتو او قواعدو سره سم ترسره کېږي. د هر شریک اهلیت لرل د تړون له شرطونو څخه یو شرط دی. د شریک اهلیت د التزام(ژمنې) د اهلیت له ډول څخه وي. یوازې د ادارې اهلیت کافي نه دی، ځکه چې هر شریک د شرکت په تړون او د شرکت په پورونو الزامي تعهد لري. نو په دې اساس هغه وګړي چې د تصرف

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اهلیت لرونکي دي د شریکېدو اهلیت لري له هغه پرته ((ولي)) یا ((وصي)) کولای شي د هغوی تجارتي فعالیت پر غاړه واخلي.

همدارنګه د شرکت تړون د وکالت له مخې امکان لري ترسره شي. په هغه شرط چې نوموړی وکالت په خاصه او لیکلې بڼه وي.

د رضایت عیبونه لکه تېروتنه، تدلیس(ټګي برګي) اکراه او بې ځایه استفاده کول د شراکت د تړون د له منځه تللو لامل ګرځي. خو هغه شریک چې د هغه رضایت تر پوښتنې لاندې راغلی وي کولای شي د خپلې د هوکړې له مخې د شراکت تړون څرګند او د هغه د له منځه تللو څخه تېر شي.

ټګي برګي د تجارت په اړه په شرکت کې له تېرایستلو څخه په استفادې سره د شریکانو جذبول، داسې چې که په دې وسایلو توصل نه و تر سره شوی. د پام وړ شریک به په شرکت کې په برخه اخیستلو موافقه نه کوله. لکه د شرکت په اړه د غلطو معلوماتو وړاندې کول یا د شرکت د پورونو پټ ساتل.

ب- د شرکت موضوع: د شرکت موضوع باید ټاکونکې یا د ټاکلو او مشروع وړ وي. له موضوع څخه د مشروع والي موخه، د هغه فعالیت مشروعیت دی، چې شرکت د هغه په موخه جوړېږي.

ج- د شرکت سبب: په شرکت کې سبب له هغو دلایلو څخه عبارت دی چې وګړي د هغه پر اساس په شراکت باندې تفاهم کړی وي، چې ګډ کار ترسره کړي. که چېرې سبب غیرمشروع وي د شرکت تړون باطلېږي، نو اړینه ده؛ چې شرکت د مشروع سبب لرونکی وي.

د بېلګې په ډول که چېرې د یوه شرکت ټولې معاملې په یوه جنس پورې تړلې وي او موخه یې احتکار وي، په دې صورت کې سبب غیرمشروع دی او د شرکت فعالیتونه درېږي.

د سبب یا موضوع د نشتوالي په نسبت د شرکت د بطلان اثار:

په دې اړه باید دوه حالته یو له بل څخه بېل یا تفکیک کړو:

۱- هغه شرکت چې تر اوسه یې خپلې معاملې نه دي پیل کړي: په دې حالت کې هر شریک کولای شي د شرکت د بطلان په استناد، خپله ورکړې برخه(ونډه) بېرته لاسته راوړي. د درېیم وګړي موضوع په دې حالت کې په عمومي توګه مطرح نه وي.

۲- هغه شرکت چې خپلې معاملې یې پیل کړي دي: د ګټې او تاوان په اړه نظریې توپیر لري. زیاتره حقوقپوهان په دې نظر دي؛ چې د شریکانو ترمنځ ګټه او تاوان وېشل کېږي، ټول په هغه کې برخمن دي او قاضی ګټه او تاوان د عدالت د تأمینولو له مخې وېشي، یانې په دې حالت کې قاضي د شریکانو د هوکړې په مراعتولو چې په اساسنامه کې لیکل شوې مکلف نه دی او چې په هر تناسب عدالت په کې زیاتره تأمینېږي مکلف دی.

(c) ketabton.com: The Digital Library

له درېیمو وګړو سره د معاملې په اړه:

هغه شرکت چې د هغه بطلان اعلامېږي. هغه قرار داد چې درېیمو وګړو ترسره کړی وي. که چېرې د پام وړ قرارداد یا قراردادونه د قانون له احکامو سره سم وي، ټول شریکان په هغه متعهد وي نه شي کولای د خپلو تعهداتو نه اجراء کول د درېیمو وګړو په وړاندې د شرکت د بطلان په اساس توجیه کړي(مخ واړوي).

پر شریکانو پورې اړوند ارکان:

الف- د شریکانو شمېر: د زیاترو هېوادونو قوانین په دې موضوع پورې اړوند احکام بیانوي.

د افغانستان مدني قانون هم په ۱۲۱۶ ماده کې دغه موضوع څېړلې ده. په ځینو هېوادونو کې لکه فرانسه، المان او تونس کې په شرکتونو پورې اړوندو قوانینو کې وړاندوینه شوې چې یو وګړی کولای شي په یوازې ځان یو شرکت جوړ کړي په داسې حال کې چې په زیاتره هېوادونو کې لږ تر لږه د دوو کسانو شتون د یوه شرکت د جوړولو لپاره اړین وي. البته په یوه شرکت کې د شریکانو د شمېر ټیټه اندازه باید د شرکت د شتون په ټوله موده کې دوام پیدا کړي. د شریکانو د شمېر د زیاتې اندازې په اړه باید وویل شي چې د سهامي شرکتونو په اړه زیاته اندازه نه ده ټاکل شوې، خو د محدود المسئولیت شرکتونو په اړه د شریکانو د شمېر زیاته اندازه ټاکل شوې ده.

ب- په ګټه او تاوان کې ګډون: نظر هغه تعریف ته چې له شرکتونو څخه د نړۍ د بېلابېلو هېوادونو په قوانینو کې ترسره شوي او د افغانستان د مدني قانون د ۱۲۱۶ مادې پر اساس په شرکت کې د شریکانو د غونډې یوه موخه د ګټې او تاوان وېشل دي، چې د شرکت له فعالیتونو څخه لاسته راځي. د ګټې او تاوان وېشل د شرکت د قرارداد ځانګړنو څخه دي او هغه له ځینو ورته غونډو څخه بېلوي.

د بېلګې په ډول: په یوه اتحادیه کې ګډون کوونکي خپله ځانګړې پوهه په دوامداره توګه ګډوي، خو د هغوی موخه د ګټې او تاوان وېشل نه وي. ګټه کولای شي د پیسو د لاسته راوړنې په توګه او یا د هغه معادل چې د شریکانو په شتمنۍ کې زیاتېږي، تعریف کړي. په بل عبارت؛ پولي ګټه له هغې اندازې پیسو څخه عبارت ده، چې د یوه شریک په شتمنۍ کې زیاتوالی منځته راځي. او د شرکت دکلنۍ ګټې د وېشلو په وسیله د هر شریک د اسهامو په اساس وېشل کېږي، لاسته راځي.

له بل پلوه ګټه کېدای شي د مادي استثنایي لاسته راوړنې څخه جوړه شوې وي، د بېلګې په ډول د شرکت د محصولاتو او د اسهامو وېش او یا له ګډو مالونو څخه استفاده د ګټې او تاوان د ټاکل شوې قاعدې په نظر، شریکان د هر کال په اخر کې په دې اړه تصمیم نیسي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

نوموړی تصمیم کېدای شي د شرکت د ګټې د وېشنې پر اساس او یا په زېرمه کې د هغه ځای پر ځای کول وي، څرنګه چې شریکان د یوه شرکت د ګټو په وېش کې د ګټې اخیستلو حق لري. مکلفیت لري چې په هغه تاوان کې چې شرکت ته پیښېږي هم برخه ولري. په عمومي توګه هر شریک د شرکت په ګټه او تاوان کې د خپلې برخې په انډول ونډه لري. خو دا چې د شرکت په اساسنامه کې په بل ډول څرګندونه شوې وي. دغه موضوع د افغانستان د مدني قانون په ۱۲۳۱ ـ ۱۲۳۷ مادو کې صراحت لري.

د یادولو وړ ده؛ چې هېڅ کله نه شو کولای په اساسنامه کې یوه قاعده وضع کړو، چې د هغې له مخې د شرکت ټوله ګټه په یوه شرکت پورې اړونده شي. داسې قاعده باطله او د تطبیق وړ نه ده.

همدارنګه هر ډول تفاهم چې د یوه شریک د نه ګډون په اساس او د یوه شرکت تاوان وي او یا دا چې ټول تاوان د یوه شریک پر غاړه کېږدي باطل شمېرل کېږي. د داسې احکامو شتون د یوه شرکت په اساسنامه کې د شرکت د بطلان لامل نه کېږي، بلکې نوموړي احکام(کما لایکن) شمېرل کېږي یانې هغه احکام چې په لیکلې بڼه نه وي او شتون نه لري.

له بل پلوه د یوه تفاهم شتون چې یوه شرکت ته د یوې ټاکلې ګټې د وېش پر اساس وي او د شرکت د تاوان په صورت کې هم هغه ته ووېشل شي. ممنوع دی تفاهم د شرکت د ټولې پانګې د نقص لامل کېږي.

د افغانستان د مدني قانون د ۱۲۳۶ مادې د حکم پر اساس په ګټه او تاوان کې د شریکانو د نه برخې یا سهم اخیستلو موافقه د شرکت د تړون د بطلان لامل ګرځي. خو د ۱۲۳۴ مادې پر اساس په پانګه کې د مساواتو سربېره، د ګټې په وېش کې زیاتوالی مجاز دی.

ج- د ګډون نیت: د ګډون نیت د همکارۍ په اړه د شرکت د بریالیتوب لپاره د شریکانو له ارادې څخه عبارت دی. د نشتوالي پر مهال نه شو کولای له شراکت څخه خبرې وکړو د ګډون اراده نه یوازې باید د شرکت د جوړولو پر مهال شتون ولري، بلکې د شرکت د فعالیت په ټوله موده کې هم باید دوام پیدا کړي. البته د عملي نظره په کوچنیو شرکتونو کې د زیاتې همکارۍ اراده لیدل کېږي. خو په لویو شرکتونو لکه سهامي (ونډه ییز) شرکتونه چې زیات ونډه -وال لرونکي لري. زیاتره سهم لرونکي یوازې د ګټې د لاسته راوړلو په هڅه کې وي او له دې پلوه د خپل پام وړ شرکتونو د ونډو په پېرودلو پیل کوي.

په عملي ساحه کې د هغوی هېڅ ډول مرسته د شرکت لپاره چمتو نه ده. یوازې هغه څه چې کېدای شي د شرکت د امنیت لپاره د نوموړو وګړو له پلوه وکتل شي د هغوی هماغه پام د شرکت د ونډو د پیرودلو لپاره وي. او په دې لاره کې نوروته توصیه او هغوی تشویقوي د اړتیا په پرمهال د ګډون د نیت شتون کېدای شي تر ارزونې لاندې راشي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

شکلي ارکان:

مخکې تر دې چې شرکت د ثبت په وسیله خپل حقوقي موجودیت ته لاسرسی پیدا کړي او د حکمي شخصیت لرونکی شي. یو لړ نور اقدامات اړین دي چې د شرکت د بنسټ ایښودونکو او د راتلونکو شریکانو لپاره یو حتمي امر دی. تر څو د خپلو حقوقي وجایبو څخه پوره خبر شي. په همدې دلیل د شرکت اساسنامه باید په لیکلې بڼه وي.

همدارنګه درېیمګړي وګړي لکه بانکونه د شرکتونو د اړتیا وړ پېرودنکي او تهیه کوونکي باید دا امکان ولري، چې د شرکت په اړه اطلاعات ترلاسه کړي. دغه اطلاعات د اعلان په واسطه د شرکت په منځته راتلو سره چمتو کېږي. پورتني اصول د افغانستان په مدني قانون کې د شرکت د تړون په اړه او د تجارت په اصولنامه کې د شرکت د منځته راتلو یا جوړېدو اعلان صراحت لري. څرنګه چې د مدني قانون په ۱۲۲۲ ماده کې داسې یادونه شوې (د شرکت تړون باید لیکلې بڼه ولري، پرته له هغه اعتبار نه لري. همدارنګه په تړون کې راغلی یا وارده تعدیل تر هغه مهاله چې د تړون بڼه نه وي بشپړه شوې باطل شمېرل کېږي).

د یادولو وړ ده چې کېدای شي د شرکت د تړون د نه لیکلو په نسبت د درېیمګړو وګړو یا شریکانو له خوا د شرکت د بطلان غوښتنه وشي، خو درېیمګړي وګړي کولای شي شرکت ومني او د هغه له باطل کېدو څخه ډډه وکړي.

د شرکت د بطلان په اړه باید ووایو د بطلان اثار به په لاندې توګه وي:

هغه ژمنې چې د شرکت د بطلان له غوښتنې څخه وړاندې ترسره شوي، د اعتبار وړ دي او شریکان په هغه مستلزم دي. یوازې هغه تعهدات چې د شرکت د بطلان له غوښتنې څخه وروسته ترسره شي، د اعتبار وړ نه دي. د شرکت د ثبت، اعلان او منځته راتلو په اړه د یادولو وړ ده تر هغه وخته چې شرکت نه وي ثبت شوی، د حکمي شخصیت لرونکی نه وي. نو نه شي کولای د نورو پر وړاندې په خپل حکمي شخصیت استدلال وکړي. د تجارت د اصولنامې ۲۴ ماده د تجارت د ثبت دایرې په اړه او ۱۲۸ ماده د هغو موضوعاتو په اړه چې سوداګر او سوداګریز شرکت د هغه په ثبت مکلفیت لري، صراحت لري.

د نویو قوانینو پر اساس چې د شرکتونو په اړه وضع شوي په نظر کې دي، چې د مرکزي ثبت دایره جوړه شي.

شرکت د جوړښت یا تشکیل په حال کې:

همدا چې د شرکت اساسنامه امضاء شوه. شرکت جوړېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

او دا په هغه حال کې وي، چې تر اوسه د هغه ثبت نه دی ترسره شوی. او د حکمي شخصیت لرونکی نه دی. د اساسنامې د امضاء له وخت څخه د شرکت تر ثبته پورې یوه موده تېرېږي. په دې موده کې د شریکانو ترمنځ اړیکې د اساسنامې د احکامو په اساس سمبال او د تړون د صحت د شرطونو احکام تطبیقېږي.

د دربیمګړو وګړو په اړه:

د شرکت له ثبت څخه وړاندې له یو لړ تعهداتو سره لکه د شرکت لپاره د یوه دفتر اجاره، د کارکوونکو ګمارل، د اړینو لوازمو پېرودنه، د ټیلفون او انټرنټ ځای پر ځای کول، د بانکي حساب پرانیستل او داسې نور... باید ترسره شي. په دې حالت کې چې شرکت تر اوسه پورې د حقوقي شخصیت لرونکی نه دی، نوموړي تړونونه د شرکت په نامه د امضاء وړ نه دي، نو په دې اساس د دربیمګړو وګړو د حقوقو د ساتنې لپاره او په دې دلیل چې شرکت تر اوسه جوړ شوی نه دی او نه شو کولای شریکان په ژمنه مجبور کړو. اصول دا دي؛ هغه وګړي چې د یوه شرکت پر جوړښت(تشکیل) پیل کوي. د دربیمګړو وګړو پر وړاندې د نوموړو تعهداتو ځواب ویونکي دي، خو دا چې شرکت نوموړي تعهدات له ثبت څخه وروسته پر غاړه واخلي. په دې صورت کې دې نوموړي تعهدات د هغه له پیل څخه د شرکت په نوم وشمېرل شي.

تشریح: د اساسنامې تر لاسلیک دمخه د هغو ټولو تعهداتو لړلیک چې باید د شرکت لپاره تر سره شي. او د هغه د هر یوه پیام بیان شریکانو ته څرګند او بیا له اساسنامې سره یوځای ضمیمه کړي. د اساسنامې لاسلیک د دې لامل کېږي، چې نوموړي تعهدات د شرکت په نامه وګڼل شي.

د هغو تعهداتو په اړه چې د اساسنامې د لاسلیک او د شرکت د ثبت د نېټې ترمنځ ترسره کېږي، شریکان کولای شي په اساسنامه یا یوه بېل سند کې د هغوی یوه یا څو تنو ته وکالت ورکړي. تر څو د تعهداتي شرکت په نوم حساب ترسره کړي، دا په هغه شرط چې نوموړي تعهدات مشخص وي او د هغوی ډول یا نوعیت بیان شي. د شرکت د ثبت په دې بڼه کې د نوموړو تعهداتو د لېږدولو لامل د شرکت په نوم کېږي.

بل امکان په هغه اساس دی، چې د شرکت له ثبت څخه وروسته له شریکانو سره د ارأیو په اکثریت پرېکړه وکړي، هغه تعهدات چې د شرکت په نوم ترسره شوي د شرکت په ژمنه دې ولېږدول شي. د یادونې وړ ده؛ چې د نوموړو تعهداتو د لېږدولو په صورت کې د شرکت په ژمنه له شرکت سره د هغه د حقوقي پیامونو ځواب ویونکی وي، هغه وګړي چې هغه یې د شرکت په نامه ترسره کړي دي، په دې اړه له مسئولیت څخه خلاصېږي. که چېرې شرکت ثبت نه شي، او یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

داچې د نوموړي تعهد يو يا څو د ثبت بڼې د شرکت په نوم ونه منل شي، په دې حالت کې هغو کسانو چې نوموړي تعهدات ترسره کړي او يا هغو کسانو چې هغوی ته په دې اړه وکالت ورکړل شوی دی، د هغه د حقوقي پيامونو ځواب ويونکي دي او د دوی مسئوليت ګډ او نامحدود وي.

که چېرې شرکت له هغو تعهداتو څخه چې مسترد شوي ګڼه اخيستې وي مکلف به وي تر څو هغه لګښتونه چې په دې لار کې ترسره شوي د پام وړ وګرځي يا وګړو ته ورکړي، ځکه پرته له دې شرکت نه بې له کوم لامله شتمن کېږي.

د شرکت ژوند: له هغه مهاله چې شرکت د ثبت پر اساس د حکمي شخصيت لرونکی کېږي، د حقوقي شخصيت مشخصه توکي يا عناصر لاسته راوړي. خو شرکت مکلف دی چې د خپلو کړنو د ترسره کولو لپاره حقيقي وګړي چې له هغه څخه استازيتوب وکړای شي وټاکي.

په شرکت نوم ايښودل

هر شرکت بايد د يوه عنوان يا نوم لرونکی وي. چې په اساسنامه کې ليکل کېږي. شرکتونه حق لري يو عنوان چې د هغوی د فعاليت له موضوع څخه جوړ شوی وي او يا د يوه يا څو تنو شريکانو په نوم پورې اړوند وي وټاکي. د سهامي شرکتونو په اړه په ځينو هېوادونو کې لکه فرانسه د شرکتونو قانون حکم کوي؛ چې د داسې شرکتونو پانګه هم له عنوان او ډول يا نوعيت څخه وروسته بيان شي.

مثلاً د باختر ودانيز سهامي شرکت د دوه ميلونو او پنځه سوه زرو افغانيو په پانګه د تجارت اصولنامه د اړوندو احکامو له ۴۰ تر ۴۵ مادې پورې په دې اړه د شرکت عنوان بيانوي. او د هغه پر اساس هر تاجر د يو نوم په لرلو مکلف دی، چې تجارتي عنوان يې تر هغه لاندې فعاليت کوي، جوړوي. همدارنګه د تجارتي شرکتونو د عنوان په اړه د تجارت په اصولنامه کې اړوند احکام بيان شوي دي. له تضامني شرکتونو څخه د شرکت عنوان د يوه يا څو تنو شريکانو له نوم څخه د تضامني کلمې په زياتېدو سره جوړېږي. په سهامي شرکتونو کې د شرکت عنوان د شرکت له موضوع څخه د سهامي کلمې په زياتوالي سره وي او د شريکانو او يا د نورو وګړو نوم نه شي کېدای د شرکت عنوان جوړ کړي. د محدودالمسئوليت شرکتونو د عنوان په اړه، کوم حکم نه ترسترګو کېږي.

د تجار نوم د تجارتي شرکتونو په عنوان له دې پلوه اړين دی، چې تر ټاکلي نوم يا عنوان لاندې فعاليت وکړي او پېرودونکي د شتمنۍ د ډول د اعتبار او مناسب کيفيت پر اساس او احتمالاً د خدماتو له پلورلو وروسته جذب کړي. همدارنګه هېڅ تجار يا تجارتي شرکت حق نه لري د نورو

(c) ketabton.com: The Digital Library

تجارانو له اعتبار څخه او یا د هغوی له شهرت څخه ناوړه ګټه واخلي، او یا د هغوی شهرت ته زیان ورسوي او یا د ناجایزه او ناقانوني سیالۍ ته په نږدې کېدو سره پېرودونکي جذب کړي.

د شرکت ځای: هر شرکت باید د یوه ځای لرونکی وي، چې د شرکت په اساسنامه کې لیکل کېږي. د شرکت ځای یا مقر هماغه ځای وي چې د شرکت د اداراتو رهبران او یا مسئولان په هغه کې ځای پرځای وي. د ځای ټاکل د لاندې مسایلو له پلوه د اهمیت لرونکي دي.

مراجعین د معاملاتو لپاره یا له شرکت سره د قراردادنو د ترون لپاره، د هغه ځای یا مقر ته مراجعه کوي. له بل پلوه پېرودونکي خپل شکایتونه او اعتراضات په هماغه ځای کې د شرکت د مسئولانو غوږونو ته رسوي همدارنګه لیکونه باید د شرکت ځای یا مقر ته ولېږدول شي.

د شرکت پر وړاندې د دعوی د اقامې د شتوالي پر مهال، صلاحیت لرونکې محکمه به هماغه محکمه وي، چې د شرکت ځای یا مقر د هغې د صلاحیت په حوزه کې واقع وي.

د شرکت ملیتوب: د یوه شرکت او یوه دولت تر منځ د اړیکو د ټاکلو لپاره د ملیت مسئله یوه اړینه موضوع ده. ځکه د یوه شرکت د ملیت ټاکل د قوانینو ټاکونکی وي، چې د شرکت په اړه تطبیقېږي.

شرکت کولای شي نظر خپل ملیت ته له هغو حقوقو څخه ګټه واخلي چې په حکمي وګړو پورې اړوند په ځانګړي توګه د اړوند هېواد په شرکتونو پورې اړوند وي(هغه هېواد چې شرکت د هغه د ملیت لرونکی وي). د شرکت ملیت په عمومي توګه د لاندې معیارونو څخه د یوه معیار په اساس د ټاکلو وړ وي.

- د شرکت د فعالیتونو مرکز.

- د شرکت ځای یا مقر.

- د شرکت څارنه یا نظارت(د ملیت پر اساس هغه کسان چې د شرکت د پانګې زیاته اندازه د دوی لاسته راوړنې دي او شرکت اداره کوي) اصولاً د شرکت ملیت په هغه هېواد پورې اړوندېږي، چې شرکت د هغه د قانون په اساس جوړ او ثبت شوی وي.

د افغانستان په مدني قانون او د تجارت په اصولنامه کې کوم حکم د شرکت د ملیت په اړه نه شته.

نړیوال شرکتونه او څو ملیتي شرکتونه: هغه شرکتونه چې په هېڅ یو ملیت پورې تړلې نه

(c) ketabton.com: The Digital Library

دي او د نړیوالو معاهداتو په واسطه منځته راځي. نړیوال شرکت ګڼل کېږي. لکه نړیوال بانک د پراختیا د بیا رغونې(BIRD) لپاره یا د سارلون (SARRELORRAIN) د ډېرو سکرو اتحادیه په څو ملیتونو پورې تړلي شرکتونه له یوه مور(مادر) شرکت څخه جوړ شوي، په هېوادونو کې د خپلواکو نمایندګیو لرونکي دي. البته هره نمایندګي لکه یو بېل شرکت د حکمي شخصیت لرونکی د مور له شرکت څخه بېل یا مجزا وي.

د شرکت تجارتي ډول

الف - د شرکت د ډول ټاکلو معیارونه: د شرکت تجارتي یا مدني ډول د حقوقي بڼې په واسطه او یا د هغې موضوع د ټاکلو وړ وي. د حقوقي بڼې پر اساس محدودالمسئولیت تضامني شرکتونه او سهامي شرکتونه، تجارتي شرکتونه ګڼل کېږي. د بېلګې په ډول یو سهامي شرکت د تجارتي شرکت د محاسبې متخصصین او یا د نظارت کمیشنر ګڼل کېږي. سربېره پر دې چې د هغه فعالیت مدني وي.

هغه شرکتونه چې د پورتنیو بڼو لرونکي نه وي کولای شي د موضوع له مخې، تجارتي شرکت وګڼل شي. لکه هغه شرکتونه چې د هغوی موضوع پېرودنه د پلورلو لپاره، د منقولو مالونو اجاره، ټرانسپورټ، د اسعارو تبادله، سمندري چارې، بانکداري او داسې نور... وي، خو هغه شرکتونه چې د کرنیزو، ښوونیزو او ازادو شغلونو لکه د مدافع وکیل او یا طبي کلینک فعالیت لرونکي دي مدني شرکت ګڼل کېږي.

ب- د شرکت د ډول اغېزې ډېرې اړینې دي: تجارتي شرکتونه له تجارتي مالکیت څخه ګټه اخیستونکي دي او د محاسبې د دفترونو په لرلو مکلف دي. د هغوی د لانجو اواری د تجارتي محاکمو له صلاحیت څخه دي. د هغوی ټول معاملات سربېره پر دې چې د مدني ډول(نوعیت) لرونکي وي، که چېرې د شرکت په ګټه ترسره شي، تجارتي شمېرل کېږي.

د شرکت شتمني:

هر شرکت چې د حکمي شخصیت لرونکی وي، د شریکانو له شتمنۍ څخه د بېلې شتمنۍ لرونکی وي، د شرکت شتمني د هغه د حقوقو او وجایبو له مجموعې څخه جوړه شوې او تل په یوه حال نه پاتې کېږي.

د شرکت شتمني باید د هغه له ګډې پانګې څخه جلا کړو، نوموړې پانګه له هغو پیسو څخه عبارت ده، چې شریکان یې د شرکت په واک کې ورکوي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکت پانګه کېدای شي زیاته او یا لږه شي، د شرکت د پانګې زیاتوالی د شریکانو د نویو لاسته راوړنو په وسیله(د پانګې په زیاتوالي کې برخه اخیستنه) او یا د شرکت د پس انداز زیاتوالی د هغې پر پانګه باندې د امکان وړ ده، د شرکت پانګه د هغې د شتمنۍ په پرتله ثابته وي. د شرکت شتمني د شرکت ملکیت دی او شریکان د څښتن مرستیالان نه شمېرل کېږي. بلکې یوازې له یو لړ حقوقو څخه په دې اړه ګټه اخلي.

لکه د ګټې حق، معلوماتوته د لاس رسي حق، د شرکت په کلني مجلسونو کې ګډون په هغه صورت کې چې شرکت له لاس تنګۍ سره مخامخ شي. د هغه اغېزې یوازې شرکت ته متوجه او شریکانو ته سرایت نه کوي خو له تضامني شرکتونو څخه پرته، نو په دې اساس د پورتنیو موضوعاتو په پام کې لرلو سره، شریکان د شرکت له شتمنۍ څخه د خپلو شخصي ګټو د تأمین لپاره د استفادې حق نه لري. پرته له دې به د شرکت له مالونو څخه د ناوړه ګټې اخیستلو په جرم تر پوښتنې لاندې راشي. د شرکت پوروړي نسبت د شریکانو شخصي پوروړو ته د انحصاري تضمین حق لرونکي د شرکت په شتمنۍ باندې دي. د افغانستان د تجارت اصولنامه، په ۱۱۹ ماده کې د تجارتي شرکتونو د پانګې په اړه داسې څرګندونه کوي. هغه مواد چې په تجارتي شرکتونو کې پانګه پېژندل کېږي په لاندې توګه دي:

- مادي منقول مالونه لکه نغدې پیسې، څیزونه او څاروي.
- غیر مادي منقول مالونه لکه امتیاز، د اختراع حق، د تجارتي او صنعتي مارک اجاره لیکونه.
- هر ډول غیر منقول مالونه.
- د منقول او غیرمنقول مالونو ګټې او د استعمال حق.
- د تجارت اعتبار.
- تجارت خانه.

د شرکت استازیتوب:

د استازیتوب لپاره د حقیقي وګړو ټاکل او تثبیت اړین او حتمي دي.

له حقوقي پلوه کومه پوښتنه چې مطرح کېږي؛ هغه دا ده چې ایا د یوه شرکت مسئولان کولای شي د شریکانو او یا د شرکت د وکیل په توګه وټاکل شي؟ د دې پوښتنې ځواب منفي دی. د شرکت مسئولان د شرکت په نوم او حساب باندې اقدام کوي، نو په دې اساس د شرکت مسئولان له شرکت څخه د قانون د احکامو له مخې استازیتوب کوي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د یادونې وړ ده؛ چې د شرکت په کارونو کې د حقیقي وګړو دوامداره مداخله لکه د شرکت استازي د امنیت د نشتوالي د درېیمګړو وګړو لپاره د خطر سرچینه وي. ځکه د درېیمګړو وګړو وېره په دې ده چې د شرکت استازي له خپل واک څخه تېری وکړي یا دا چې د شرکت د متعهد کېدو په اړه د لازم صلاحیت لرونکي نه وي.

د درېیمګړو وګړو ساتنه:

له خطرونو څخه د مخنیوي په خاطر د درېیمګړو وګړو لپاره دوه ډوله امکان چمتو وي.

د مسئولانو له ټاکلو سره سم د شرکت د رهبرۍ پر غاړه اخیستلو سره موضوع د اعلان په واسطه مینه والو ته رسول کېږي. چې وروسته له هغه د درېیمګړو وګړو شرکت امکان لاسته رانه وړي چې د شرکت د مسئولانو ټاکل د غیر اصولي والي په دلیل د خپلو په اړه ملزم ونه ګڼل شي، تر هغه مهاله پورې چې د مسئولانو په ټاکلو او یا د هغوی د کار په ختم کې بدلون، د قانوني وسایلو په واسطه د عامه وګړو په اطلاع نه وي رسېدلي.

لاسلیک شوي تعهدات د هغوی له خوا د اجراء وړ دي. د شرکت د مسئولانو د صلاحیت هر ډول محدودیت، د شرکت په واسطه په درېیمګړو وګړو باندې د استفادې وړ نه دي.

خو داچې نوموړو وګړو مخکې له موضوع څخه خبرتیا ترلاسه کړي وي، البته هغه محدودیتونه چې د شرکت په اساسنامه کې لیکل شوي دي د شرکت د شریکانو او مسئولانو تر منځ د تطبیق وړ دي.

د یادونې وړ ده؛ چې درېیمګړي وګړي له شرکت سره د تعهد پر موقع ملزم نه دي، تر څو د شرکت اساسنامې ته مراجعه وکړي او د شرکت د رئیس د صلاحیت له حدودو څخه خبر شي. دا اصل د چټکتیا د تأمین په خاطر په تجارتي معاملاتو کې او د درېیمګړي وګړي لپاره د یو لوی مصئونیت درلودل دي.

همدارنګه کېدای شي، د مشهود صلاحیت د اصل په اړه د شرکت مسئولان خبرې منځته راوړي، نو د نوموړي اصل په اساس شرکت د هغو تعهداتو ځواب ویونکی دی، چې د هغه د مسئولانو په واسطه تر سره کېږي په دې شرط چې معامله د شرکت په نوم ترسره شوې او د معاملاتو له جملې څخه د شرکت موضوع ګڼل کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکت مسئولیت:

الف- مدني مسئولیت: هر هغه وګړی چې د شرکت د اقداماتو او یا فعالیت له لارې متضرر شي کولای شي د شرکت د مدني مسئولیت له مخې د هغه پر وړاندې د دعوی اقامه او د زیان د جبران غوښتنه وکړي. د دې مسئولیت اساس کېدای شي له شرکت سره د تړون پر اساس وي (په هغه موده کې چې شرکت خپل تعهدات ترسره نه کړي یا یې ناسم سرته ورسوي) او یا داچې د سهوې او تېروتنې یا خطاء پر اساس وي لکه د غیر اصولي سیالۍ یو عمل، د شرکت د فعالیتونو په نسبت د خلکو لپاره له خطرونو څخه د مخنیوي لپاره د ناسالم او یا د لازمو تجویزونو نه نیول.

ب- جزایي مسئولیت: نن ورځ د نړۍ په زیاتره هېوادونو کې کېدای شي شرکت د جزایي مسئولیت له لارې تر پوښتنې لاندې راشي. ځکه چې شرکتونه په زیاترو مواردو کې د وګړو له صحي، اقتصادي پلوه. چاپیریال او ټولنیز نظم ته ضرر وي، دمتضرر کېدو مسئول دي.

همدارنګه عدالت مني چې د شرکت استازي هم په ځینو مواردو کې د شرکت د مسئولیت ځواب ویونکي وي. په دې شرط چې په دې لاره کې د شرکت مسئولیت د نوموړو وګړو د بې پروایي په اثر او یا د دوی له خوا د لازمه تجویزونو نه نیول وي.

د شرکتونو ډلبندي: شرکتونه په عمومي توګه په لاندې ډلبندیو کې شامل دي.

- مدني شرکتونه.
- تجارتي شرکتونه.
- مدني شرکتونه د تجارتي بڼې په لرلو سره.

د شرکتونو وېش د افغانستان په مدني قانون کې د ۱۲۱۷- ۱۲۱۸ موادو په اساس(مفاوضه شرکتونه او عنان شرکتونه) دي.

۱ – مدني شرکتونه

الف- تعریف: مدني شرکت هغه شرکت دی، چې د دوو یا څو وګړو تر منځ د قرارداد په موجب د ګټې د لاسته راوړلو لپاره د ګډ فعالیت له لارې منځته راشي. دا ډول شرکتونه امکان لري د کسب او کار یا پېرودلو او پلورلو یا چارو او د حرفې یا صنعت د ترسره کولو لپاره منځته راشي.

مدني شرکتونه په ټولو هېوادونو کې د مدني قانون د احکامو تابع دي.

دغه شرکتونه زیاتره د هغو کسانو له خوا چې د ازادو چارو یا شغلونو لرونکي دي، د خدماتو د

(c) ketabton.com: The Digital Library

وړاندې کولو په موخه جوړېږي. ځکه چې د شرکت په جوړولو سره له یوې خوا شریکان د هغه له شیګڼو څخه ګټه اخلي او له بل پلوه په ګډو هڅو او ګډکار سره د خدماتو د وړاندې کولو د پراختیا زمینه برابروي او په دې ترتیب له زیاتو پېرودونکو او مراجعینو څخه ګټه اخلي. دغه راز مدني شرکتونه د غیر منقول مالونو د خرڅلاو د معاملاتو د ترسره کولو لپاره لکه: کور او ځمکه جوړېږي.

ب: د مدني شرکتونو د تفکیک اهمیت له تجارتي شرکتونو څخه په دې کې دی:

- مدني شرکتونه د مدني قانون د مقرراتو تابع دي.

- کله چې منازعه د تجارتي معاملې په اړه وي، نو د مدني شرکتونو منازعات په مدني محاکمو پورې اړوندېږي.

- په مدني معاملاتو کې اثباتیه وسایل د تجارتي معاملاتو له اثباتیه وسایلو سره ورته یا مشابه نه دي.

- مدني شرکتونه لکه تجارتي شرکتونه د تجارتي دفترونو په لرلو مکلف نه دي.

- د مدني اسنادو او تجارتي اسنادو په اړه د زمان د تېرېدو موده توپیر لري.

مدني شرکتونه په ټولو هېوادونو کې د حکمي شخصیت په لرلو سره د ګټې وړ نه دي د بېلګې په ډول په ایران کې نوموړي شرکتونه حکمي شخصیتونه نه لري. په داسې حال کې چې د فرانسې په هېواد کې د ۱۹۶۷ کال را پدېخوا مدني شرکتونه هم د حکمي شخصیتونو لرونکي دي.

۲ - تجارتي شرکتونه(د وګړو شرکتونه او د پانګې شرکتونه):

- د وګړو شرکتونه، تضامني شرکتونه.

د پانګې شرکتونه، سهامي شرکتونه، محدودالمسئولیت شرکتونه او تجارتي شرکتونه به په راتلونکو څپرکو کې تر مطالعې لاندې راولو.

مدني شرکتونه چې د تجارتي بڼې لرونکي دي:

دا ډول شرکتونه د موضوع له نظره مدني دي، خو د بڼې له نظره تجارتي شرکتونه دی. لکه د ځمکې د پلورولو شرکت، یا له کانونو(معادنو) څخه د ګټې اخیستنې شرکت، یا د نهرونو او ویالو د کیندلو شرکت.

دا ډول شرکتونه لکه سهامي او یا محدودالمسئولیت شرکت د تجارتي شرکتونو بڼه نیسي. ترڅو وکولای شي لازمه پانګه چې د هغوی د موخو د تأمینولو ځواب ویونکي وي. پیدا یا تدارک کړي، البته د لویې پانګې پیدا کول هغه وخت د نوموړو شرکتونو لپاره د منلو وړ ده، چې خپله پانګه د

(c) ketabton.com: The Digital Library

اسهامو په بڼه راولي، تر څو ټول خلک په کې برخه واخلي.

په دې شرکتونو کې د شریکانو مسئولیت په اسهامو پورې تړلی دی، چې د هغه ملکیت لري او د خپلو خصوصي شتمنیو په اړه مسئول نه شمېرل کېږي.

په دې ځای کې پوښتنه مطرح کېږي، چې ایا دا ډول شرکتونه د هغوی د کارونو د خصوصیت په نظر مدني شرکتونه شمېرل کېږي؟ یا دا چې نظر هغې بڼې ته چې یې لري د تجارتي شرکتونو په توګه پېژندل کېږي؟

په فرانسه کې په دې اړه د نظر اختلاف دی. خو تر هغه ځایه چې په اثبات پورې اړه لري د مدني اثبات قواعد تطبیقېږي.

په مصر کې دا ډول شرکتونه د تجارت او لاس تنګۍد اصولنامې د موادو تابع نه دي. بلکې د مدني شرکتونو له جملې څخه شمېرل کېږي.

د شرکتونو اداره

(د افغانستان د مدني قانون ۱۲۳۸- ۱۲۴۴مواد)

۱- د شرکت د مدیر ټاکل: د افغانستان د مدني قانون ۱۲۳۹- ۱۲۴۰مادو له مخې:

الف: د اړوندو احکامو پر اساس یو یا څو شریکان او یا درېیمګړی شخص چې په تړون کې شریک نه وي کولای شي د شرکت ادارې ته وګمارل شي.

د ادارې له قانوني موجب څخه پرته د مدیر له کاره ګوښه کول لکه خیانت، عجز، ناوړه کارونه د شرکت د تړون له تعدیل سره مجاز نه دي. هغه شریک چې د مصلحت څښتن وي مکلف دی له کار څخه ګوښه کولو، د دلایلو د بیان کولو لپاره د دعوې اقامه وکړي.

ب: که مدیر د شریکانو له منځه او یا له هغوی څخه بهر، د تړون(اساسنامې) له پای ته رسېدو څخه وروسته وټاکل شي. د هغه له کار ګوښه کول د دعوې اقامې ته اړتیا نه لري. بلکې هر وخت امکان لري.

نوموړي احکام د انتزاعي احکامو له جملې څخه نه دي. نو شریکان کولای شي د هغه پر خلاف اتفاق وکړي. مثلاً کولای شي د شریک د مدیر په عزل یا ګوښه کولو چې د هغه ټاکل د تړون په اساس ترسره شوي اتفاق او همدارنګه کولای شي تفاهم وکړي، د پردي یا اجنبي مدیر له کار څخه ګوښه کول چې د اساسنامې له تصویب څخه وروسته ټاکل شوي بې له موجبه قانوني جواز نه لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مدیر صلاحیتونه (د افغانستان د مدني قانون ۱۲۴۱- ۱۲۴۲مواد)

الف: که مدیر یو وګړی یا دریېمګړی شخص وي: د شرکت اداره په یوازې ځان پرمخ بېولای شي. که چېرې د هغه صلاحیتونه او حدود په ترون کې ټاکل شوي وي، ترسره کول یې ضروري دي. پرته له هغه د اداري امورو صلاحیتونه په واک کې لري، چې د شرکت په ګټه وي.

ب: د مدیرانو ګڼوالی: که چېرې مدیران له یوه کس څخه زیات وي (څه شریک وي یا له شرکت څخه بهر) او د هغوی حدود او کاري صلاحیتونه په ترون کې ټاکل شوي وي، ترسره کول یې اړین دي. له عمومي قواعدو سره سم د مقررې له بریدونو څخه د مدیر تېری په شرکت باندې د اجراء وړ نه دی. که چېرې مدیران له یوه کس څخه زیات وي(شریک یا له شرکت څخه بهر) او د هغوی کاري دایره په ترون کې نه وي ښېله شوي. او له هغوی څخه یو هم د شرکت د کارونو اجرا کوونکی نه وي پېژندل شوی. له هغوی څخه هر یو کولای شي په انفرادي توګه د شرکت په اداري پورې اړوند کارونه ترسره کړي.

که د شرکت په دستورالعمل کې یادونه شوې وي. چې هر تصمیم د اکثریت په هوکړې سره نیول کېږي، د هغو مراعاتول اړین دي. په دې صورت کې یو مدیر نه شي کولای په انفرادي توګه د اداري کارونه وړاندې یوسي او اړین دي د اکثریت هوکړه ترلاسه کړي. خو په ځینو حالاتو کې استثناء لري. لکه بېړنی کار چې د هغه نه کول شرکت ته لوی تاوان رسوي. او د هغه جبران د امکان وړ نه وي. په دې صورت کې د اکثریت له هوکړې پرته، د کار سرته رسول مجاز دی.

البته په دې ځای کې له اکثریت څخه موخه، د مدیرانو اکثریت دی، نه د شریکانو او یا ونډو اکثریت، خو دا چې د هغه پر خلاف د شرکت په ترون کې اتفاق ترسره شوی وي. (د افغانستان مدني قانون۱۲۴۳ ماده).

ج: هغه شریکان چې د شرکت اداري ته نه دي غوره شوي: د افغانستان مدني قانون ۱۲۴۴ ماده په دې اړه داسې صراحت لري:

- د اداري کارونو له سرته رسولو یا په هغه کې مداخله یا په مدیرانو باندې نیوکه له هغو مواردو پرته چې هغوی ته مراجعه کېږي ممنوع دي.

- پر هغو کارونو باندې اعتراض چې د شرکت د کارونو له دایرې څخه لوړ وي. یا د شرکت له نظام سره مخالف او یا له قانون سره مخالف وي مجاز دي.

- کولای شي له مدیرانو څخه ِغوښتنه وکړي، چې د شرکت اداري کارونه پر خپل وخت یا دوراني ټاکلو وختونو(فصلي)کې او یا په هغه وخت کې چې د شرکت نظام ټاکلي دي هغوی ته وړاندې کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

- حق لري چې شخصاً له دفترونو، د شرکت له اسنادو او په کارونو پورې د اړوندو امورو څخه اطلاع پیدا کړي. دغه حق له اړوندو حقوقو څخه په نظام کې عام دي. له هغو سره مخالفت د شریکانو د اتفاق په صورت کې هم جواز نه لري له دفترونو او اسنادو څخه اطلاع شخصي حق دی او د دې لپاره چې د شرکت اسرار خوندي پاتې شي، شریک حق نه لري. بل شخص په دې اړه استازی وټاکي.

د مدیر نه ټاکل: د مدیر د نشتوالي پر مهال، هر شریک پرته له دې حق لري چې نورو شریکانو ته مراجعه وکړي، اداري کارونه ترسره کړي هر شریک د اعتراض حق پر هر هغه کار باندې چې نه دی بشپړ شوی لري. هغه شریکان چې په اکثریت کې دي حق لري د اقلیت اعتراض رد کړي.

دلومړي څپرکي لنډیز:

د شرکت د عمومي مفاهیمو په اړه د معلوماتو لاسته راوړل چې کېدای شي د شرکت تړون، د تړون په توګه تعریف کړو؛ چې د هغه پر اساس دوه یا څو وګړي ژمنه کوي، چې هر یو د یو څه مال پر وړاندې کولو او یا د هغوی ونډه اخیستنه(سهم ګیری) په کار کې، په مالي پروژه او یا قرارداد کې، له یو بل سره شریک شي او د هغوی موخه په ګټه او تاوان کې شراکت او یا د پروژې له اقتصادي ګټو څخه برخمن کېدل وي.

د یوه شرکت جوړول کېدای شي د بېلابېلو دلایلو پر اساس ترسره شي. ځینې وختونه د یوه شرکت په جوړولو کې د زیاتو وګړو ونډه د مالي اړتیاو په نسبت ډېره نه کونکی وي . البته دغه مسئله د یو کوچیني شرکت په اړه صدق نه کوي. له بل پلوه امکان لري په پیل کې فعالیت پیلول یوازې د دوو کسانو پانګه د یوه شرکت د جوړولو لپاره کافي وي، خو وروسته د فعالیتونو پراخوالی د زیاتې پانګې غوښتنه کوي، د لازمې پانګې د پیدا کولو امکانات کېدای شي د زیاتو شریکانو، د شرکت د پانګې لوړول او یا بانکي پورونوته د مراجعې کولو له لارې چمتو شي.

د شرکت تړون یو جوله ییز(شکلي) تړون دی، په دې مانا چې په لیکلې بڼه وي، پرته له هغه باطل شمېرل کېږي. دغه تړون د ملزمه تړونونو له جملې څخه شمېرل کېږي. په دې مانا چې دواړه خواوې تړون ته ژمن او ملزم جوړوي، هغه معیار چې د شرکت تړون له نورو تړونونو څخه بېلوي په ګټه او تاوان کې د ګډون توکي دي.

د هغو کسانو لپاره چې د یوه شرکت په جوړولو اقدام کوي. د شرکت د حقوقي بڼې غوره کول یوه اړینه پوښتنه ده، ځکه چې د دې غوره کولو پر اساس هر شرکت په اداري پورې د اړوندو

(c) ketabton.com: The Digital Library

احکامو، د شریکانو اړیکي، له دریېمګړو وګړو سره اړیکي او د هغو د حقوقي پیمونو له پلوه د خاصو شرایطو تابع وي. کولای شو شرکتونه د ډول له مخې په لاندې ډولونو یانې؛ مدني شرکتونه، تجارتي شرکتونه، د وګړو شرکتونه او د پانګې شرکتونو باندې ووېشو. د شرکت موضوع باید معینه یا د ټاکلو وړ او مشروع وي. د موضوع له مشروعوالي څخه موخه، فعالیتي مشروعیت دی، چې شرکت د هغې په موخه جوړېږي.

د لومړي څپرکي پوښتنې:

۱- شرکتونه د کوم ډول شخصیت لرونکي دي واضح یې کړئ ؟

۲- شرکتونه په تجارت کې څه نقش لري واضح یې کړئ؟

۳- د شرکت نوم ایښودنه واضح کړئ ؟

۴- د شرکت ژوند واضح کړئ؟

۵- شرکتونه په کوم اساس جوړېږي واضح یې کړئ؟

۶- د شریکانو رضایت وا ضح کړئ؟

۷- د شرکت موضوع واضح کړئ؟

۸- د شرکت سبب واضح کړئ؟

۹- په شرکت کې د ګډون نیت واضح کړئ؟

۱۰- د شرکت ملکیت واضح کړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکتونو انحلال(له منځه تلل) او تصفیه

عمومي موخه:
د شرکت د انحلال او چاڼولو او د شرکت د انحلال د لاملونو په اړه د معلوماتو لاسته راوړل.

د زده کړې موخې: د دې څپرکي په پای کې به محصلین د لاندې موضوعاتو په اړه معلومات ترلاسه کړي:

- د شرکت انحلال به د قانون په ذریعه توضیح کړي.
- د شرکت تصفیه(چاڼ) او وېش به بیان کړي.
- د شرکت د شتمنۍ وېش به توضیح کړي.
- د شرکت د چاڼ کارونه به بیان کړي.
- د وېش توکي(عناصر) به بیان کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکتونو عمر هم لکه بل هر حقوقي شخص د مهال په بېلابېلو دلايلو پای ته رسېږي، نو په دې اساس د حقوقي شخصيت د ژوند پای ته رسېدل د انحلال له مفهوم سره يوځای دی. انحلال د پراخه او خورې شوې په مانا هغه څه دی کوم چې په قانون کې راغلي دي. په داسې ډول چې د شرکت بطلان چې د تجارتي فعاليت د پای ته رسېدو لپاره خاصه طريقه شمېرل کېږي هم بايد په همدې مفهوم په پام کې ونيول شي.

د شرکتونو انحلال

شرکتونه د بېلابېلو لاملونو په اساس منحلېږي. نوموړي لاملونه په لاندې ډول مطالعه کوو:

۱. د شرکت د انحلال اسباب: د مدني قانون(۱۲۵۰- ۱۲۵۴ مواد) د شرکت د انحلال اسباب په لاندې دوو ډلو وېشل کېږي.

الف: د قانون په ذريعه د شرکت انحلال.

ب: هغه اسباب چې د دوارو خواوو په واک کې دي.

الف د قانون په ذريعه د شرکت انحلال:

کولای شو د قانون اغېز د شرکت په انحلال کې په دوو بېلابېلو ټکو کې وڅېړو.

۱. هغه اسباب چې د شرکت له موضوع سره تړاو لري. لکه د شرکت د مودې پای ته رسېدل او يا د هغو موخو پای ته رسېدل چې شرکت د هغه په خاطر جوړ شوی و.

۲. هغه اسباب چې په خپله شريکانو پورې تړاو لري. لکه مړينه، حجز، لاس تنګي او په انحلال باندې اتفاق همدارنګه کولای شو ووايو چې د شرکت د انحلال ځينې اسباب د هر ډول شرکتونو په اړه د تطبيق وړ دي، لکه د مودې پای ته رسېدل. هغه مرام يا موخې ته رسېدل چې شرکت په ځانګړې توګه د هغه په منظور منځته راغلی وي. د يوه شرکت لاس تنګي او يوځای کول(الحاق) له بل شرکت سره، دغه ډول اسباب د محدود المسئوليت، تضامني، سهامي او داسې نورو شرکتونو د انحلال لامل هم کېږي. او د شرکت د انحلال د عامو اسبابو له جملې څخه شمېرل کېږي.

يو شمېر نور اسباب، د يوه شرکت دځانګړي توکي د هغه د ډول په نسبت وي، د بېلګې په ډول په محدودالمسئوليت شرکتونو کې د شريکانو تنقيص له دوو تنو څخه يوه تن ته، په سلو کې پنځوس پانګه له منځه تللې د نوموړي شرکت د انحلال خاص دلايل جوړوي او همدارنګه په

(c) ketabton.com: The Digital Library

سهامي شرکتونو کې تنقیص د شرکت دوه ثلثه پانګه له پنځو څخه څلورو ته او یا له هغه څخه لږ له منځه تللي ، د دغو شرکتونو د انحلال خاص دلایل جوړوي.

ب: هغه اسباب چې د دواړو خواوو په واک کې دي.

١. قضائي انحلال

٢. انفصال او یا اخراج.

له پورتنیو اسبابو څخه هریو په تفصیلي بڼه تر بحث لاندې راځي.

د شرکت د ټاکلې مودې پای ته رسېدل او یا هغې موخې ته رسېدل چې شرکت د هغه په منظور جوړ شوی دی:

د شرکت د مودې پای ته رسېدل او یا د هغې موخې ته رسېدل په هغه صورت کې چې شرکت د یوه خاص هدف لپاره جوړ شوی وي. کېدای شي د هغه د له منځه تللو(انحلال) لامل شي. خو شریکان کولای شي د شرکت د مودې د پای ته رسېدو پر وخت تفاهم او د شرکت د فعالیت موده اوږده کړي. د کلني ضمني تجدید د افغانستان مدني قانون ١٢٥٢ ماده.

د یادولو وړ ده؛ چې په دې شخصیت کې د شرکت له شریکانو څخه یو حق لري. د شرکت په استمرار باندې اعتراض او د خپل پوروړي د ممانعت غوښتونکی په استمرارکې شي.

د ټول مال او یا د هغه د مهم توکي له منځه تلل: په دې برخه کې کولای شو درې موضوګانې یادې کړو، چې هر یو کولای شي د شرکت د انحلال لامل جوړ کړي.

– د شرکت د شتمنۍ له منځه تلل او د شریکانو نه اتفاق د سهامو په زیاتوالي او یا د شرکت بدلول.

– د شرکت په تړون کې تنقیص، هغه زیان چې د شرکت د انحلال لامل ګرځي.

– د محکمې تقدیر او سنجش.

مړینه، حجز، تنګ لاسي (اعسار) او افلاس

لاندې توکې د شرکت د انحلال نور دلایل جوړوي. یوازینۍ استثناء د یوه شرکت په مړینې پورې اړوندېږي.

که په تړون کې تنقیص د شرکت په نه انحلال، د ورثه د مړینې او ټاکلو په سبب د میراث په ځای کې ترسره شوی وي. ورثه د محکمې له اجازې پرته د خپل میراث ځای نیسي، شرکت دوام پیدا کوي او نمایندګي ورثه په شرکت کې وکیل یا وصي کوي. دغه استثناء د مړینې په حالت

(c) ketabton.com: The Digital Library

پورې ځانګړې ده او په نورو مسایلو لکه حجز(لرې کول)، لاس تنګي او اعسار(اړېدل)باندې نه تطبيقېږي.

د مړينې په صورت کې، د شريک ورثه د پېښې د پېښېدو د مهال په مروجه قيمت د هغه د اسهامو مستحق کېږي. او نه شي کولای يوازې له هغو حقوقو څخه چې هغه ته له پېښې څخه وړاندې ثابت وو د نويو حقوقو مستحق شي.

پر شا کېدل او لاس ايستنه(انسحاب)

که شرکت محدودالمسئوليت او يا محدودالعمل وي. انسحاب د قاضي له حکم څخه پرته مجاز نه دی. که شرکت محدودالمسئوليت نه وي، انسحاب د محکمې له اجازې څخه پرته جواز لري. خو په دې شرط چې له درې مياشتو څخه وړاندې پاتې شريکان د انسحاب له قضيې څخه خبر شي.

د شرکت په انحلال باندې اتفاق: د شرکت په انحلال باندې اتفاق مجاز دی. که څه هم شرکت محدودالمدت وي او يا نه وي.

د شرکت فسخ (قضايي انحلال)

د شرکت د فسخ اسباب له اندازې څخه زيات او د چاپېرولو وړ نه دي.او د هغو د اسبابو د شتون څېړنه په محکمې پورې اړوندېږي.

هغه وګړي چې کولای شي د شرکت د فسخ کولو غوښتونکي شي:

هر شريک کولای شي د شرکت د فسخ غوښتونکی شي. يوازې هغه شريک چې د تېروتنې لامل وي د فسخ د غوښتلو حق نه لري. د انحلال د غوښتلو حق د عمومي حقوقو له جملې څخه دی د هغه تنازل د هغو د اسبابو له پېښېدو څخه مخکې مجاز نه دی.

له شرکت څخه د يوه شريک ايستل او يا د هغه د ايستلو غوښتنه

۱. ايستل: هر شريک حق لري، د بل شريک د ايستلو غوښتونکی شي. د شريک د ايستلو غوښتنه ممکنه ده غوره لامل ولري او يا پرته له لامل څخه وي. ان د شريک اغېزمن نقش د شرکت په کاميابۍ کې او يا د هغه د کاميابۍ هيله د هغه د ايستلو امکان له منځه نه وړي. د سبب لرونکي ايستلو بېلګه:

د شرکت د معيار او يا کارونو له پای ته رسېدو څخه وروسته ټول شريکان د هغه د تمديد

(c) ketabton.com: The Digital Library

غوښتنه کوي. خو يو شريک هغه د معقولو اسبابو له وړاندې کولو پرته ردوي.

د يادولو وړ ده؛ چې د يوه شريک د ايستلو سربېره او په دې شرط چې د شريکانو شمېر له قانوني لږ(اقل)حد څخه کم نه وي شرکت دوام پيدا کوي.

د ايستلو د پېښې سربېره د شرکت دوام

د ايستل شوي شريک د برخې تصفيه: په دې اړه عمومي قوانين چې مخکې يې بيان وشو، تطبيقيږي. د هغه حقوق په نغده توګه د ايستلو د پېښې د هماغه وخت د قيمت له مخې ورکول کېږي. او په راتلونکي ګټه کې هېڅ ډول برخه نه لري. خو دا چې د هغه د ايستلو د مخکينيو معاملاتو له درکه وي. په دې صورت کې يوازې له ايستلو څخه دمخه د معاملاتو د اغېزې په اندازه خپله برخه مستحق کېږي.

۲. د ايستلو غوښتنه: د هغه اسباب کټ مټ د انسحاب اسباب دي. لکه مرض، لاس تنګي او خاص شرايط چې اټکل يې په محکمې پورې اړوندېږي.

د فيصلې اثار: هر کله چې له شريکانو څخه يو تن له شرکت څخه وايستل شي، لاندې پايلې سمبالېږي.

لومړی: د شريک حقوقي تصفيه داسې چې مخکې ارزول شوې ترسره کېږي.

دويم: هغه مهال چې شريکان دا هوکړه وکړي چې شرکت ته ادامه ورکوي. پرته له هغه کولای شي هغه متحمل کړي.

د شرکت تصفيه او وېشل: د پوروړو او شريکانو ترمنځ د شرکت د حسابونو له تصفيې او د شرکت د موجودې شتمنۍ د وېشلو له پيل څخه وړاندې د تصفيې هيئت له مخکې څخه د شرکت د صلاحيت لرونکې مرجع له خوا ټاکل کېږي. تر څو په تصفيې پورې اړوند کارونه پرمخ يوسي.

۱. د تصفيه کوونکي ټاکل: د تصفيې د هيئت ټاکل په دوو لاندو طريقو ترسره کېږي.

الف: د شريکانو په واسطه ټاکل.

ب: د محکمې په واسطه ټاکل.

بايد پوه شو چې د شرکت حکمي شخصيت د هغه د انحلال سربېره دوام پيدا کوي، تر څو شرکت ته پور ورکونکي وکولای شي خپل حقوق د شرکت له شتمنيو څخه لاسته راوړي البته د شرکت د شخصيت پاتې کېدل د تصفيې په کارونو پورې محدود وي. تصفيه کوونکی نه شي کولای د شرکت د تصفيې له کارونو څخه پرته په نورو کارونو اقدام وکړي.

الف- د شريکانو په خوښه د تصفيه کوونکي ټاکل: د تصفيه کوونکي ټاکل د تړون په جوړولو

(c) ketabton.com: The Digital Library

کې بیانېږي، پرته له هغه د قانون د احکامو په اساس ترسره کېږي.

که د شرکت د تړون په جوړولو کې کوم نص په دې اړه شتون ونه لري د تصفیه کوونکي ټاکل د شریکانو اکثریت ته سپارل کېږي.(د اکثریت پرېکړه په دې چې دا ټول شریکان تصفیه کوونکي وي او یو یا څو معین وګړي وي) منتخب تصفیه کوونکي کېدای شي د شریکانو له منځ څخه او له شرکت څخه بهر وي. په عمومي توګه اکثریت د تصفیه کوونکو د غوره کولو په وخت داسې شرط ږدي، چې د هغوی پرېکړې باید جمعاً او یا د رأیو په اکثریت ترسره شي. په دې حالت کې التزام په دې شرط اړین دي. د تصفیه کوونکو د زیات والي په صورت کې کېدای شي هر تصفیه کوونکی په ځانګړې کار وګماري.

که چېرې د ټولو تصفیه کوونکو هوکړه او یا د اکثریت هوکړه مشروط نه وي، د هر تصفیه کوونکي لپاره مجاز دي چې د تصفیې له کارونو څخه یو کار پرمخ یوسي. خو نور تصفیه کوونکي د هغو په کارونو باندې د کارونو د پای ته رسېدو څخه مخکې د اعتراض حق لري د یوه تصفیه کوونکي له خوا د اعتراض په صورت کې پرېکړه د تصفیه کوونکو د اکثریت په لاس کې ده او کولای شي اعتراض رد کړي، که چېرې دواړه لوري مساوي وي. د اعتراض رد د شریکانو اکثریت ته سپارل کېږي.

ب- د محکمې په واسطه د تصفیه کوونکي ټاکل: هغه حالات چې تصفیه کوونکی د محکمې له خوا ټاکل کېږي:

۱. د تصفیه کوونکي نه ټاکل د شرکت په تړون کې او د شریکانو نه اتفاق د تصفیه کوونکي یا تصفیه کوونکو په ټاکلو کې.

۲. په باطلو شرکتونو کې(ځکه په اساسي توګه د دغو شرکتونو تړون باطل دی)محکمه کولای شي تصفیه کوونکي د شریکانو له منځه یا له شرکت څخه بهر غوره کړي.

۲. د تصفیه کوونکي ګوښه کول: څوک چې د تصفیه کوونکي د ټاکلو حق لري، د هغه د ګوښه کولو حق هم لري(که د شریکانو اکثریت هغه ټاکلی وي. د نوموړي اکثریت کولای شي هغه لرې کړي او که چېرې د قضایي حکم په واسطه ټاکل شوی وي. یوازې د محکمې په حکم ګوښه کېدای شي).

هر شریک کولای شي د معقولو اسبابو په وړاندې کولو سره د تصفیه کوونکي د لرې کولو غوښتونکی شي. د تصفیه کوونکي د برطرفۍ اسباب زیات دي. چې د هغوی له جملې څخه خیانت، تېروتنه، لاس تنګي او حجز(لرې کول).

۳. د تصفیه کوونکي له ټاکلو څخه مخکې د شرکت د مدیرانو بې واکه کول (د انتقال پړاو):

(c) ketabton.com: The Digital Library

کله نا کله د تصفیه کوونکي ټاکل یو څه وخت نیسي. څرنگه چې د مدیرانو صلاحیت د شرکت د انحلال په تعقیب له منځه ځي. د شرکت د انحلال او د تصفیه کوونکي د ټاکلو ترمنځ واټن کې، اداري تشه یا خلاء منځته راځي، چې شرکت له اداري پرته پاتې کېږي، د هغه شتمني او مالونه له خطر سره مخامخېږي. له داسې خطرونو څخه د مخنیوي او د شرکت د عاجلو کارونو په منظور، قانون د شرکت مدیرانو ته اجازه ورکړې ده، چې د شرکت د عاجلو او ضروري کارونو اداره په دې مقطع کې وړاندې یوسي.

نو په دې اساس هغه کسان چې له شرکت سره معامله لرونکي دي، په دې موده کې د عمومي مواردو د پیدا کېدو په صورت کې په دې اعتبار چې نوموړي مدیران قانوناً له شرکت څخه استازیتوب کوي. کولای شي د هغوی پر وړاندې د دعوی اقامه وکړي.

۴. د شرکت د شتمنۍ وېش: کله چې شرکت ته د پور ورکونکو ټول حقوق اداء شول. پاتې شونې د شرکت خالصه شتمني شمېرل کېږي، چې په ټولو شریکانو پورې اړوندېږي.

د شرکت د شتمنۍ وېش هر شریک ته د هغه د سهم یا برخې په اندول د شرکت په پانگه کې ترسره کېږي یانې هر شریک له خالصې شتمنۍ څخه یوه مساوي برخه د خپل شراکت له فیصدۍ څخه د شرکت په پانگه کې مستحق گڼل کېږي. د بېلگې په ډول: د یوه محدودالمسئولیت شرکت خالصه شتمني ۴۰۰۰۰۰ افغانیو ته رسېږي. او پنځه نفره شریکان لکه احمد ۲۰ فیصده، نجیب ۱۵ فیصده، محمود ۱۰ فیصده، گل احمد ۴۰ فیصده او مقصود ۱۵ فیصده پانگه اچولې وي.

د خالصې شتمنۍ وېش په لاندې توگه ترسره کېږي:

- د احمد لپاره ۸۰۰۰۰ افغانۍ.
- د نجیب لپاره ۶۰۰۰۰ افغانۍ.
- د محمودلپاره ۴۰۰۰۰ افغانۍ.
- د گل احمد لپاره ۱۶۰۰۰۰ افغانۍ.
- د مقصودلپاره ۶۰۰۰۰ افغانۍ.

البته نوموړي وېش د شرکت د نغدې شتمنۍ په اړه د تطبیق وړ ده. د شرکت په اړه قاعده په لاندې توگه ده:

هر شریک د غوښتنې پر اساس کولای شي د هماغه مال مستحق شي، چې د شرکت د جوړولو پر مهال یې د ونډې په توگه شرکت ته راوړې وي. خو که چېرې نوموړی مال د شرکت د جوړولو

(c) ketabton.com: The Digital Library

د وخت په نسبت زيات ارزښت پيدا کړی وي. په دې صورت کې د نوموړي مال اعاده د نورو شريکانو د حقوقي رعايت پوښتنه مطرح کوي.

۵. د شرکت د تصفيې کارونه

الف: د شتمنۍ تصفيه: کله چې تصفيه کوونکی د تصفيې کارونه په لاس کې اخلي، د هغه بنسټيزه دنده په تصفيې پورې اړوند کارونه دي، نه د شرکت اداره. خو په ضروري او بېړنيو حالاتو کې کولای شي په شرکت پورې اړوند کارونه هم ترسره کړي. لکه هغه کارونه چې د شرکت له انحلال څخه وړاندې پيل شوي وي، خو تر اوسه پورې بشپړ شوي نه دي. په دې حالت کې تصفيه کوونکی مجبور دی دغه معاملات په سمه توګه سرته ورسوي، تر څو توانيدلی وي شرکت ته يې ګټه رسولې وي. لکه که يو طباعتي شرکت له انحلال څخه مخکې د يوه کتاب د چاپولو لپاره تړون کړی وي، په دې حالت کې تصفيه کوونکی کولای شي هغه کار يې چې مخکې پيل کړی سرته ورسوي.

ب- د شرکت په تصفيه کې لازم کارونه

۱. لومړني کارونه: د شتمنۍ سپړنه(تجريد) او په لست کې د هغه ليکل ، د شرکت د حقوقو او پورونو په اړه سپړنه او د مفصلو معلوماتو برابرول.

۲. د شتمنۍ لاسته راوړل: د شرکت د حقوقو د لاسته راوړلو په اړه لازم اجراأت لکه له پوروړو څخه ليدنه او د نوموړو حقوقو د لاسته راوړلو په خاطر تحفظي اجراات.

تصفيه کوونکي حق نه لري د ټولو شريکانو له هوکړې(موافقې)پرته تړون وکړي او يا پوروړو ته ابراء ورکړي.

۳. د پورونو ورکړه (د هغو پورونو ورکړه چې د هغوی د ورکړې موده را رسېدلې وي): هغه پورونه چې د هغوی د ورکړې موده نه ده رسېدلې، د لاس تنګۍ د حالت برعکس د شرکت د تصفيه کولو سره سم نه ورکول کېږي. ليکن تصفيه کوونکی کولای شي مؤجل حقوق په هغه صورت کې چې د شرکت مصلحت وي ورکړي.

که چېرې د شرکت شتمني د خپلو پورونو د ورکړې لپاره بسنه نه کوي د شرکت هغه وګړي چې شرکت ترې پوروړی دی،کولای شي د شريکانو خصوصي شتمنۍ ته مراجعه وکړي. په دې حالت کې تصفيه کوونکی کولای شي له شريکانو څخه غوښتنه وکړي، چې په هغه څه چې دوی ملزم دي له خپلو شخصي شتمنيو څخه پورونه ورکړي.

۴. په هغې اندازه د شرکت د شتمنۍ پلورل چې تصفيه يې مني: تصفيه کوونکی کولای شي

(c) ketabton.com: The Digital Library

د اړتيا پر مهال لکه د شرکت د تصفيې د کارونو سرته رسول او پورونو ورکړه، د شرکت منقول او غيرمنقول شتمني د مزايدې له لارې يا په عادي توګه وپلوري.

ج: د تصفيې د کارونو په څارنه يا نظارت کې د شريکانو حق: تصفيه کوونکی په دې دليل چې د شريکانو وکيل د تصفيې په کارونو کې دی. د تصفيې د اجراأتو په اړه ګزارش او د حساب بڼه يا صورت شريکانو ته وړاندې کوي. لازمه دفترونه او اسناد ساتي او د هر شريک لپاره چې له هغه څخه د اطلاع غوښتونکی وي، هغه ته يې ورسپاري. په دې ترتيب د شريکانو حق په څارنه يا نظارت کې د تصفيې په اجراأتو کې تأمينېږي.

د تصفيه کوونکي تنخوا: تصفيه کوونکی د شريکانو وکيل دی. او وکالت اساساً پرته له تنخوا څخه وي. خو کله چې محکمه او يا د شريکانو اکثريت د ټاکلو پر مهال، نوموړي ته تنخوا وټاکي.

پر شريکانو باندې د شرکت د خالصې شتمنۍ وېش

د افغانستان د مدني قانون ۱۲۵۹- ۱۲۶۰ مادو له مخې پاتې شوی مال د پورونو د ورکړې او تصفيې څخه وروسته د شرکت خالص مال شمېرل کېږي او دغه مال د ټولو شريکانو ګډ ملکيت دی.

د ګډ مال وېش په پانګه کې د هر شريک د سهم يا برخې په تناسب ترسره کېږي. که څه زياته پاتې شوې حساب شوې ګټه، د ګټې له وېش سره سم چې په هغه باندې اتفاق شوی، وېشل کېږي. که چېرې د شرکت شتمني د شريکانو د برخو يا سهميو د ورکړې تکافو ونه کړي، د هغه لږوالی(کمبودي) ضرر او تاوان شمېرل کېږي، د ضرر وېش چې په هغه اتفاق شوی محاسبه کېږي.

د وېش توکي

۱- د برخو يا ونډو ارزښت

۲- ګټه

۳- د تاوان وېشل

۱. د ونډو د قيمت وېشل: د ونډو د قيمت وېشل د هر شريک له برخې يا سهميې سره سم څرنګه چې په تړون کې ثابت دي ترسره کېږي.

که په تړون کې د برخو يا سهميو قيمت نه وي ټاکل شوی. تصفيه کوونکی هغه د وخت د قيمت په نظر شرکت ته وړاندې او حسابوي او د دې قضيې په اړه د شرکت پاڼو(اوراقو)، اسنادو،

(c) ketabton.com: The Digital Library

دفترونو، د متخصصینو نظر او د شهودو شهادت ته مراجعه کوي. که چېرې سهمیه عمل وي، شریک د سهمیې د قیمت په توګه د هېڅ شي مستحق نه ګڼل کېږي، لیکن د کار یا عمل قیمت یې د دې لپاره ټاکل کېږي، تر څو ګټه او تاوان د هغه له تناسب سره سم ورته ووېشل شي. که چېرې د شریک سهمیه په یوه ټاکلي شي کې د ګټې حق او یا له ټاکلي شي څخه د انتفاع حق وي، شریک د هېڅ شي مستحق نه ګڼل کېږي.

۲. د شریکانو ترمنځ د ګټې وېشل: د ګټې وېشل له تړون سره سم ترسره کېږي. که چېرې په تړون کې په دې اړه یادونه نه وي شوي، په پانګه کې د هر شریک د ونډې په تناسب ګټه ورکول کېږي.

۳. د شریکانو ترمنځ د تاوان وېشل(په سهمیو کې لړوالی): دغه وېش د ګټې د وېش له قاعدې سره سم ترسره کېږي. یانې د هر شریک ضرر د هغه د ونډې په تناسب وي، چې د شرکت په پانګه کې یې لري.

د شریکانو ترمنځ وېش

که چېرې د شرکت خالصه شتمني نغده وي. څرنګه چې مخکې تشریح شوه وېشل کېږي او که خالصه شتمني، منقول یا غیر منقول معلوم جنسونه وي. او یا په جنسونو باندې محتوا معینه وي په دې صورت کې د ټولو شریکانو ګډه شتمني شمېرل کېږي او د وېشلو له اصولو سره سم، ګډې شتمنۍ وېشل کېږي.

د دویم څپرکي لنډیز

د شرکتونو عمر(فعالیت) هم لکه بل هر حقوقي شخص د مهال په بېلابېلو دلایلو پای ته رسېږي، نو په دې اساس د حقوقي شخصیت د ژوند پای ته رسېدل د انحلال له مفهوم سره یوځای دی. انحلال د د خواره شوی د (پراخه) په مانا دی، له هغه څه چې په قانون کې راغلي وي. په داسې ډول چې د شرکت بطلان چې د تجارتي فعالیت د پای ته رسېدو لپاره خاصه طریقه شمېرل کېږي هم باید په همدې مفهوم په پام کې ونیول شي.

د شرکت انحلال د قانون په ذریعه: د شرکت په انحلال کې د قانون اغېزه کولای شو په دوو بېلابېلو ټکو کې وڅېړو. هغه اسباب چې په خپله شریکانو پورې تړاو لري. لکه مړینه، حجز(لرې کول)، لاس تنګي او پرانحلال باندې اتفاق.

هغه اسباب چې د شرکت له موضوع سره تړاو لري. لکه د شرکت د مودې پای ته رسېدل او یا

(c) ketabton.com: The Digital Library

د هغو موخو پای ته رسېدل چې شرکت د هغه په خاطر جوړ شوی و.

د شرکت د ټاکلې مودې پای ته رسېدل، یا هغې موخې ته رسېدل چې شرکت د هغه په منظور جوړ شوی، که چېرې شرکت د یوه خاص هدف لپاره جوړ شوی وي کېدای شي د هغه د انحلال لامل شي.

خو شریکان کولای شي د شرکت د مودې د پای ته رسېدو په صورت کې تفاهم وکړي او د شرکت د فعالیت موده اوږده کړي.

د شرکت فسخ : د شرکت د فسخ کولو اسباب له اندازې څخه زیات او د رانغاړلو وړ نه دي. او د هغه د اسبابو د شتون ارزونه په محکمې پورې اړوندېږي.

ایستل(اخراج): هر شریک حق لري، د بل شریک د ایستلو غوښتونکی شي. د شریک د ایستلو غوښتنه ممکنه ده سبب ولري او یا له سبب پرته وي. ان د شریک اغېزمن نقش د شرکت په کامیابۍ کې او یا د هغه د کامیابۍ هیله د هغه د ایستلو امکان له منځه نه وړي.

د سبب لرونکي ایستلو بېلګه: د شرکت د معیار او یا کارونو له پای ته رسېدو څخه وروسته ټول شریکان د هغه د تمدید غوښتنه کوي. خو یو شریک هغه د معقولو اسبابو له وړاندې کولو پرته ردوي.

د شرکت تصفیه او وېشل: د پوروړو او شریکانو ترمنځ د شرکت د حسابونو له تصفیې او د شرکت د موجودې شتمنۍ د وېشلو له پیل څخه وړاندې د تصفیې هیئت له مخکې څخه د شرکت د صلاحیت لرونکې سرچینې له خوا ټاکل کېږي. تر څو په تصفیې پورې اړوند کارونه پرمخ یوسي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د دویم څپرکي پوښتنې:

۱- مدني شرکتونه د کوم قانون د احکامو تابع دي بیان یې کړئ؟

۲- مدني شرکتونه د کوم ډول معاملاتو د ترسره کولو لپاره جوړېږي تشریح یې کړئ ؟

۳- د مدني شرکت جنجالونه یا منازعات د محاکمو په واسطه حل وفصل کېږي بیان یې کړئ؟

۴- په مدني معاملاتو کې اثباتیه وسایل بیان کړئ؟

۵- کوم وګړي کولای شي د مدني شرکت ادارې ته وګمارل شي واضح یې کړئ ؟

۶- د مدیر ګوښه کول په مدني شرکتونو کې په کوم دلیل ترسره کېږي څرګند یې کړئ ؟

۷- په مدني شرکت کې د مدیر صلاحیت تشریح کړئ؟

۸- په مدني شرکت کې د مدیرانو تعدد(زیاتوالی) بیان کړئ ؟

۹- په مدني شرکت کې د مدیر نه ټاکل واضح کړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

تضامني شرکتونه

ټولیزه موخه:

د تضامنې شرکتونو د منځته راتلو او جوړولو د څرنګوالې په اړه د معلوماتو لاسته راوړل.

د زده کړې موخې: د دې څپرکي په پای کې محصلین کولای شي د لاندې موضوعاتو په اړه معلومات تر لاسه کړي:

- د تضامني شرکتونو په انحلال به پوه شي.
- د شریکانو اړیکي به له درېیمګړو وګړو سره درک کړي.
- له یو بل سره به د شرکت اړیکي درک کړي.
- د تضامني شرکتونو په جوړښت(تشکیل) به پوه شي.
- د قرارداد د ثبت په موده به پوه شي.

څرنګه چې مخکې وویل شول تضامني شرکتونه د وګړو شرکتونو له ډولونو څخه یو ډول شرکتونه دي، چې د فردیت خوښونې مفکورې، پېژندګلوي او د شریکانو د اعتماد په اساس منځته راځي. دا ډول شرکتونه د خپلو پور ورکونکو لپاره د تضمین سربېره، د شرکت پانګه، شخصي مالونه او شتمني د وثیقې په توګه هم تعهد کوي. چې په حقیقت کې دا یو ځانګړی خصوصیت دی، چې تضامني شرکتونه له نورو تجارتي شرکتونو څخه بېلوي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تضامني شرکتونو تعریف:

د افغانستان تجارت د اصولنامې ۱۳۵ مادې له مخې؛ تضامني شرکتونه داسې تعریف شوي دي:

تضامني شرکت هغه شرکت دی، چې تر ټاکلي عنوان لاندې د تجارتي مالونو لپاره د دوو یا څو تنو ترمنځ له تضامني مسئولیت سره جوړېږي. که د شرکت شتمني د ټولو پورونو د ورکړې لپاره کافي نه وي له شریکانو څخه هر یو د شرکت د ټولو پورونو د ورکړې مسئول دي.

د دغه شرکت د جوړولو لپاره لکه نور شرکتونه لیکلی قرارداد شرط دی. هغه موضوع چې باید په قرارداد کې ولیکل شي، د افغانستان د تجارت د اصولنامې په ۱۳۶- ۱۳۷ مادو کې یې یادونه شوې ده.

د قرارداد د ثبت موده

قرار داد باید د یوې میاشتې په اوږدو کې د تجارت د ثبت په دایره کې ثبت شي. که ثبت په قانوني موده کې ترسره نه شو، شریک حق لري د شرکت د قضایي انحلال غوښتونکی شي.

د شرکت د شتون اثبات، د اثبات د ټولو وسایلو په وسیله امکان منونکی دی. د شرکت انحلال د نه ثبت په سبب، د نورو په حقوقو باندې اغېزه نه لري.

د تضامني شرکتونو جوړښت

د تضامني شرکتونو د جوړښت لپاره د ټولې نغدې پانګې ورکړه او د ټولو غیر نغده پانګې په وړاندې کولو سربېره د لیکلي قرارداد شتون هم لازمي دی. څرنګه چې د افغانستان د تجارت د اصولنامې ۱۳۷ ماده کې لاندې فقرې د تضامني شرکتونو په قرارداد کې د لیکلو وړ بولي:

۱. د قرارداد نېټه.

۲. د شریکانو نوم، شهرت، هستوګن ځای او نور ممیزه اوصاف که چېرې بل شرکت، دغه شرکت ته راننوتې وي، د نوموړي شرکت عنوان.

۳. د شرکت تجارتي مرکز.

۴. د شرکت تضامني والی.

۵. د شرکت عنوان.

۶. د هغو شریکانو اساس چې د شرکت په نوم کې د لاسلیک د صلاحیت لرونکي دي، د دې په څرګندولو سره چې یوازې او یا په ګډه د لاسلیک صلاحیت لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۷. د شرکت موضوع.

۸. د هغې پانګې ونډه چې هر شریک یې ژمنه کړې او د غیرنغده پانګې د یوې برخې اټکلي قیمتونه د هغه قیمت له ټاکلي حساب سره.

۹. په ګټه او تاوان کې د هر شریک د ګډون ونډه.

۱۰. د شرکت د جوړولو او پای ته رسېدلو نېټه.

سربېره پر دې شریکان کوم بل مورد چې ګټور بولي کولای شی په قرارداد کې زیات کړي. د قرارداد له ترون څخه وروسته د شرکت د جوړېدو له ورځې تر یوې میاشتې پورې په هغه ځای کې چې د شرکت مرکز واقع دی، د تجارتی ثبت دایره کې موضوع ثبت او اعلان کړي او دغه قرارداد د شرکت ډېره مهمه ستن او بنسټ جوړوي. منلي خبر ده چې په هېڅ ډول نه شي کولای د شریکانو د اکثریت له رضایت پرته هغه ته تغییر ورکړي.

له یوبل سره د شریکانو اړیکي

د شریک او تضامني شرکت تر منځ په اړیکو کې هغه لیکلي مقررات چې د دوی ترمنځ ترسره شوي معتبر دي. په هغه خصوصیت کې چې صراحتاً او ضمناً په قرارداد کې نه وي لیکل شوي، عمومي احکام تطبیقېږي.

د مدیر ټاکل او ګوښه کول(عزل)، د شرکت د قرارداد تعدیل، د شرکت د بودیجې د دفترونو په اسنادو کې د شریکانو اطلاع لاسته راوړل له عمومي احکامو سره سم ترسره کېږي.

هغه شریک چې د شرکت په اداره کې مؤظف وي، نه شي کولای چې د نورو شریکانو له رضایت او هوکړې پرته، بل وګړی د شریک په توګه په شرکت کې دننه او یا پر خپل ځای یې په اداره کې وټاکي. د افغانستان د تجارت د اصولنامې د ۱۵۱ مادې له مخې شریکان نه شي کولای د شریکانو له هوکړې پرته، بېله معامله د شرکت د معاملې له ډول څخه د خپل او یا د بل په حساب کې اجراء کړي.

شریک نه شي کولای د نورو شریکانو له هوکړې پرته، په خپل نوم بل شرکت ته چې د شرکت ورته معاملات ترسره کوي. د مسئول غړي په توګه وګمارل شي.(د نورو شریکانو د اعتراض موده بل شرکت ته د شریک د یوځای کېدو په اړه شپږ میاشتې ده)که د دغې محدودې په موده کې یې اعتراض ونه کړ. د هغوی چوپ والی ضمني هوکړه شمېرل کېږي. د تجارت اصولنامه ۱۵۸- ۱۵۹ مادو له مخې شریک حق لري، د شرکت د انحلال غوښتنه وکړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

له درېيمګړو وګړو سره د شريکانو اړيکي

د شريکانو اړيکي د درېيمګړو وګړو په اړه په لاندې حالاتو کې تر بحث لاندې راتلای شي:

– د تضامني شريکانو شتون د درېيمګړو وګړو پر وړاندې د هغه د ثبت او اعلان له نېټې څخه تثبيتېږي،(د تجارت د اصولنامې ۱۶۰ ماده).

– يوازې د شرکت مديران د شريکانو او درېيمګړو وګړو پر وړاندې د شرکت د استازيتوب حق لري. خو دا چې په قرارداد کې د هغه پر خلاف يادونه شوې وي.

– هغه شخص چې له شرکت څخه استازيتوب کوي په معاملاتو کې د شرکت په نوم لاسليک کوي. خو دا چې په قرارداد کې د زياتو شريکانو د لاسليک اعتبار شرط ايښودل شوی وي.

– شرکت د پور ورکونکي او پوروړي صفت په هغو معاملاتو کې چې د دغه په نوم اجراء کېږي لاسته راوړي.

– شريکان د شرکت له پورونو او تعهداتو څخه ان په خپلو شخصي شتمنيو کې مسئوليت لري او هر تجويز چې له دغه اساس سره مخالف وي د درېيمګړو وګړو پر وړاندې معتبر نه دی.

– د شرکت د پور او ژمنو په نسبت، د دعوې اقامه لومړی په خپله شرکت باندې کېږي. که چېرې شرکت منحل شوی وي د دعوې اقامه د شرکت په شريکانو باندې ترسره کېږي. پور ورکوونکی حق لري د غوښتنليک په ذريعه له محکمې څخه د شريکانو د شخصي مالونو تر څارنې لاندې نيولو غوښتنه وکړي.

– د تضامني شرکت د تصفيې يا تنګ لاسۍ پر وخت شرکت ته پور ورکوونکي د خپلو حقوقو په ترلاسه کولو کې د شريکانو له شخصي پور ورکوونکو څخه وړاندې دي.

– د شرکت لاس تنګي د شريکانو د لاس تنګۍ لامل نه کېږي. که د مفلس شرکت شتمني، د هغه د پورونو د ورکړې لپاره بسنه ونه کړي، نو پور ورکوونکي حق لري خپل پاتې پورونه د شريکانو له خصوصي شتمنيو څخه لاسته راوړي، که چېرې د هغوی شتمنيو هم بسنه ونه کړه. محکمه کولای شي د شريکانو د لاس تنګۍ حکم صادر کړي. د تجارت د اصولنامې ۱۶۸ ماده.

– شريکان د خپلې پانګې له کبله نه شي کولای د مفلس شرکت له شتمنۍ څخه استفاده وکړي.

– د افغانستان د تجارت د اصولنامې د ۱۷۰ مادې له مخې د شرکت پوروړی شخص نه شي کولای. خپل پور په هغه پور چې له شريکانو څخه يې په يوه شريک لري مجرا کړي.

– شرکت نه شي کولای خپل پور په هغه پور باندې چې په خپلو پوروړو يې لري مجرا کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تضامني شرکت انحلال، د شریکانو ایستل او له بل شرکت سره یوځای کېدل:

د تجارت اصولنامې ۱۷۱- ۲۰۱ مادې

انحلال: د تضامني شرکت د انحلال اسباب عین هماغه اسباب دي، چې مخکې تشریح شول. د شرکت د مال د ضایع کېدو د شرط په اړه باید ووایو، چې درېیمه اندازه مشروط دی. که په تړون کې د ځینو دې اسبابو د نه مؤثریت په اړه تنقیص ترسره شوی وي. باید په دقیقه توګه ولیکل او وټاکل شي او شرط باطل وشمېرل شي.

د افغانستان د تجارت اصولنامې د ۱۷۵ مادې سره سم د قضایي انحلال موارد په لاندې توګه دي:

۱. د شرکت مقصد ته د نه رسېدو امکان.

۲. په ادارې کارونو او د حسابونو په سمبالښت کې د یوه شریک خیانت.

۳. د اصلي دندو نه ترسره کول چې یوه شریک ته سپارل شوي دي.

۴. د یوه شریک له خوا د شخصي ګټو لپاره د شرکت د عنوان او یا مالونو ناوړه استعمال.

۵. د شرکت د کارونو په اجرا کې د یوه شریک د ناروغتیا او یا بل لامل له مخې وړتیا او اهلیت نه لرل.

هغه شرکتونه چې د یوې معلومې مودې لپاره جوړ شوي دي. او یا داچې د هغوی د فعالیت تداوم د شریکانو د یوه پر ژوند پورې تړلې وي. خو که د مودې د بشپړېدو او یا د شریک له مړینې څخه وروسته خپلو معاملاتو ته دوام ورکړي، په غیرمحدودالمدت شرکت باندې بدلېږي.

هغه شریک چې خپل تعهد یې د پانګې د ورکړې په اړه نه دی ترسره کړی لازم دی مخکې له دې چې د شرکت د انحلال غوښتنه ترسره شي، هغه ته مخکې تر مخکې اخطار ورکړل شوی وي.

الف- د شرکت د انحلال ثبت (د تجارت اصولنامه ۱۸۹ ماده)

د شرکت انحلال باید په لاندې حالاتو کې ثبت شي:

– که چېرې د شرکت د انحلال سبب له لاس تنګۍ څخه پرته وي، شریکان مکلف دي د هغه انحلال ثبت کړي.

– که چېرې د شرکت د انحلال او یا ایستلو سبب، مړینه وي. د ثبت مراسم د شریکانو او ورثه وو، په مرسته ترسره کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ب- د انحلال اثار: عمومي احکام (د معاملاتو د اجرا منع)

– د شرکت د انحلال تر ثبت او خپرولو پورې د شريکانو مسئوليت د دريېمګړو وګړو پر وړاندې پر خپل ځای پاتې کېږي.

ج: مړينه، حجز(لرې کول) يا افلاس

که په تړون کې پورتني ټکي د شرکت د انحلال د اسبابو په توګه ذکر شوي وي. د هغه د پېښېدو سره سم شرکت منحلېږي. پرته له هغه د ۱۷۹- ۱۸۱ مادو ليکلي احکام تطبيقېږي او په لاندې توګه دي:

لومړی: که په تړون کې د ورثه وو ځای پر ځای کېدل د متوفی پر ځای نه وي ذکر شوي. د شريکانو تصميم باوري دی، که چېرې ورثه دغه ځای پر ځای کېدل ونه مني. شريکان کولای شي د هغه هوکړه تصويب کړي. پرته له هغه مجبور دي د هغوی پانګه او حقوق هغوی ته وسپاري او شرکت ته په خپل منځ کې دوام ورکړي.

دويم: که چېرې په تړون کې د ورثه وو د ځای پر ځای کېدو او د شرکت د استمرار(تلوالي) موضوع ذکر وه. ورثه له دوو ځايونو څخه ګټه اخيستونکی دي.

۱. د تضامني شريک په توګه د خپل د مورث ځای ونيسي. پاتې شريکان مجبور دي هغوی ومني.

۲. ورثه ملکف دي؛ چې شريکان د يوې مياشتې په اوږدو کې د خپل له نظره د تضامني شريک په توګه د ګډون او يا نه ګډون په اړه خبر کړي او په همدې موده کې د محدودالمسئوليت شريکانو په توګه دي.

که چېرې وارث کوچينی وي، د هغه ګډون د تضامني شريک په توګه مجاز نه دی. خو د صغير د ولي او يا وصي د غوښتنې په صورت کې، که نور شريکان يې ومني د محدودالمسئوليت شريک په توګه شاملېږي.

د حجز(لرې کولو) په قضيه کې واکونه:

نوموړي عين احکام د شريک د مړينې په اړه په دې قضيه کې هم تطبيقېږي.

۲. د شريک ايستل: شريک يا شريکان په لاندې حالاتو کې له شرکت څخه ايستل کېږي.

الف: له شريکانو څخه يو د لاس تنګۍ په حال کې او که چېرې د شرکت په قرارداد کې په بل ډول څرګندونه نه وي شوي. تنګ لاسی شريک له شرکت څخه ايستل کېږي. او د لاس تنګي د حقوقو په اړه پرېکړه نيول کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ب: که له شریکانو څخه یو هم د هغه شرکت د انحلال غوښتنه وکړي، چې د هغه موده ټاکلې نه وي، پاتې شریکان حق لري د هغه غوښتنه درک کړي، هغه له شرکت څخه وباسي او شرکت ته په خپلو منځونو کې دوام ورکړي.

ج: که د کوم لامل له مخې چې په یو شریک وګړي پورې اړوند وي. د شریک د انحلال غوښتنه شوې وي محکمه کولای شي د نورو شریکانو د غوښتنې په اثر، د نوموړي شریک په ایستلو او د شرکت په دوام حکم صادر کړي.

د: که شرکت له دوو شریکانو څخه جوړ وي او له هغوی څخه یو وایستل شي. محکمه کولای شي د پاتې شوي شریک د غوښتنې په سبب، شرکت نوموړي ته تخصیص کړي، په دې شرط چې پاتې شوی شریک نوی شریک وپلټي او هغه له ځان سره سهیم کړي.

هـ: که په یو شرکت کې چې له دوو تنو څخه جوړ شوی وي، له شریکانو څخه یو د شرکت د انحلال غوښتنه وکړي یا له شریکانو څخه یو هم تنګ لاسی شي بل شریک کولای شي شرکت ته په خپل حساب دوام ورکړي.

له شرکت څخه د ایستل شوي شریک حقوق: د افغانستان د تجارت د اصولنامې سره سم په ۱۹۱- ۱۹۳ مادو کې د ایستل شوي شریک حقوق په عمومي توګه په لاندې توګه څرګند شوي دي:

– د هغه شریک برخه چې له شرکت څخه ایستل کېږي او یا خپله وځي. که د هغه په خلاف په تړون کې کوم صراحت نه وي، له هغې نېټې څخه چې ایستل شوی وي د شرکت له شتمنۍ څخه ټاکل کېږي.

– شریک ته د هغه برخه په نغده توګه له تعیین او تجدید څخه ورکول کېږي.

– د هغه شریک برخه چې ایستل کېږي یا په خپله وځي، که چېرې د تصفیې مهال په قرارداد کې معین وي، په هغه وخت کې که معین نه وي د لومړني بېلانس د جوړولو پر مهال چې د شریک له ایستلو څخه وروسته په کارېږي تصفیه کېږي.

– هغه شریک چې ایستل کېږي. په هغو حقوقو او تکلیف کې چې د هغه د ایستلو له معاملاتو څخه رامنځ ته کېږي، ګډون کوي.

– که د شرکت تصفیه دستي شوني نه وي. د هغه ځنډول د کال تر اخره جواز لري. ایستل شوی شریک کولای شي د هغو معلوماتو په اړه چې د هغه د ایستلو پر مهال جریان لري، د حسابي کال په پای کې معلومات ترلاسه کړي.

– د شریکانو ایستل او وتل له شرکت څخه لزوماً باید ثبت شي.

– د دریېمګړو وګړو پر وړاندې د شریک وتل او یا ایستل تر څو چې نه وي ثبت شوي، د اعتبار وړ نه دي. د ایستل شوي شریک مسئولیت به لکه نورو شریکانو غوندې په خپل ځای پاتې شي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شخصي پور ورکوونکي حق د شرکت د انحلال غوښتنه او د تصفيې له کارونو څخه څارنه

د افغانستان د تجارت د اصولنامې د ۱۹۵ مادې سره سم د یوه شریک شخصي پور ورکوونکی که چېرې د پوروړي وګړي له مالونو څخه خپل حق ترلاسه نه کړای شي. کولای شي د تصفيې پر مهال د پوروړي شریک برخه د محکمې په ذریعه تر څارنې لاندې ونیسي او د شرکت انحلال دې(په دې شرط چې شپږ میاشتې مخکې يې خبر ورکړی وي) د حسابي کال په پای کې وغواړي.

شریکان کولای شي له دوو لارو څخه په ګټې اخيستو سره د شرکت د انحلال مانع شي:

۱. شریک یا شرکت کولای شي د پور ورکوونکي پور د شرکت د انحلال د حکم له صادرېدو څخه مخکې ورکړي او د انحلال حکم ساقط کړي. د تجارت د اصولنامې ۱۹۵ ماده

۲. پوروړی شریک دې له شرکت څخه وباسي او پور ورکوونکي ته په دې اړه خبر ورکړي په دې شرط چې ایستل د حسابیه کال په اخر کې ترسره شي. د تجارت اصولنامه ۱۹۶ ماده.

۳. الحاق(یوځای کېدل): د افغانستان دتجارت اصولنامه په ۱۹- ۲۰۱ مادو کې په الحاق پورې اړوند مسایل داسې تر څېړنې لاندې راوستي دي.

– دوه شرکتونه یا زیات تضامني شرکتونه کولای شي له یو او بل سره یوځای او یو نوی تضامني شرکت جوړ کړي او یا یو موجوده تضامني شرکت سره یوځای شي.

– د تضامني شرکتونو د یوځای کېدو لپاره باید بېل تصویبونه د اړوندو شرکتونو له خوا جوړ، ثبت او اعلان شي. هر یوځای شوی شرکت باید خپل بېلانس اعلان کړي.

– هغه تصویب چې د یوځای کېدو لپاره جوړېږي د اعلان له نېټې څخه تر دریو میاشتو وروسته نافذېږي. که چېرې یوځای شوي شرکتونه خپل پورونه ورکړي او یا هغه پیسې چې د دوی د پورونو معادل دي یوه معتبر بانک ته وسپاري(د امانت په توګه دې وسپاري) یا پور ورکوونکي دې د شرکتونو په یوځای کېدو راضي شي لازم نه دی، چې درې میاشتې انتظار وایستل شي. هغه رسید چې د پورونو د معادلو پیسو پر وړاندې له بانک څخه اخیستل کېږي هم باید ثبت شي.

– د یوځای شوو شرکتونو څخه هر یو له پور ورکوونکو څخه د دریو میاشتو په اوږدو کې د یوځای کېدو په اړه اړوندې محکمې ته اعتراض کولای شي. تر هغه وخته چې د اعتراض له حق څخه تېر نه شي. یا د محکمې حکم د معترض پور ورکوونکي په اړه قاطعیت ترلاسه نه کړي. یوځای کېدل به ترسره نه شي.

– که د نوموړو دریو میاشتو په منځ کې اعتراض واقع نه شي، د یوځای کېدو معامله قاطعیت ترلاسه کوي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د تضامني شرکتونو تصفیه د تجارت اصولنامه ۲۰۲- ۲۴۲ مادې

د تصفیې په بهیر کې لاندې مسایلوته پاملرنه لازمي ده:
– د تصفیه کوونکو التزام د هغو پیسو په تحویلولو کې چې له تصفیې څخه وروسته پاتې شوې دي، که چېرې له زرو افغانیو څخه زیاتې وي او هغوی له ځانه سره نه ساتلې.

– د تصفیه کوونکو التزام د ټولو معلوماتو په اړه د تصفیې او بېلانس جوړولو په اړوند ټولو شریکانوته ته خبر ورکول په داسې توګه چې اعتراض ونه کړي قطعي او معتمد بېلانس شمېرل کېږي. که شریکانو په دې موده کې خپلې برخې تسلیم نه شوې. باید د متعددو بانکونو څخه له یوه بانک څخه ووېشل شي.

– دشرکت د تړون د احکامو ثبت او اعلان چې د تصفیې په مامورنیوپورې اړه لري د هغو مقرراتو سره چې د شریکانو او محکمې له خوا د تصفیې مامورانو د یقین، بدلون او عزل(له کاره ایستلو) په اړه وضع کېږي.

– د پانګې وېش په شرکت کې د تصفیه کوونکو په پېژندګلوي د شرکت له قرارداد سره سم او یا له هغو تصویبونو سره سم چې له تړون څخه وروسته د شریکانو ترمنځ ترسره شوي سرته رسېږي. د پانګې وېش د شریکانو ترمنځ تر هغې مودې چې په قرارداد یا تصویبونو کې په بل ډول نه وي، په نغده توګه ترسره کېږي. هغه تصفیه کوونکي او ماموران چې هغوی د پېژندګلوي په ذریعه د تصفیې په کارونو ګمارل کېږي. د شریکانو او درېیمګړو وګړو په وړاندې، د دې قانون د هر ډول مخالفو اجرااتو مسئول دي.

۱. د تصفیه کوونکي تنخوا : د افغانستان د تجارت اصولنامه ۲۴۱ ماده

الف- که د شریکانو له جملې څخه وي د تنخوا مستحق نه کېږي. مګر دا چې په تړون یا تصویبونو کې د هغه پر خلاف یادونه شوې وي.

ب- که د شریکانو له جملې څخه نه وي د تنخوا مستحق کېږي. که څه هم په قرارداد کې په دې اړه څه شی نه وي.

۲. د تصفیې د پاڼو او سجلونو د ساتنې ځای:

د تصفیې پاڼې او سجلونه په یوه امن ځای کې او یا په داسې ځای کې چې محکمه یې ټاکي ساتل کېږي.

په تضامني شرکتونو کې د شریکانو د مسئولیت په اړه قضیه :

په یوه تضامني شرکت کې چې د هغه پانګه ۵۰ زره افغانۍ ده درې تنه چې عبارت دي له

(c) ketabton.com: The Digital Library

نصرالله، محمدحکیم او نذیراحمد څخه شریکان دي. د شرکت په پانګه کې د لومړني شریک ونډه ۲۵۰۰۰ افغانۍ، د دویم شریک ۱۵۰۰۰ افغانۍ او د دریېم شریک ۱۰۰۰۰ افغانۍ ده.

که چېرې د شرکت شتمني د پور ورکوونکو د پور لپاره چې ۲۵۰ زره افغانۍ دي، بسنه ونه کړي. د هر یو شریک مسئولیت به د پور ورکوونکو پر وړاندې څه وي؟ او په کومه اندازه به د نوموړو پیسو په ورکړه مکلف وي؟ ایا پور ورکوونکي کولای شي له شریکانو څخه یوه شریک ته د نوموړو ټولو پیسو د ورکړې لپاره مراجعه وکړي؟

دویمې پوښتنې ته د مثبت ځواب په صورت کې دلایل هغه څه دي او په دې حالت کې هغه شریک ته چې مراجعه شوې له کومو حقوقو څخه د دوو شریکانو پر وړاندې برخمن دی.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د درېیم ځېرکي لنډیز:

د تضامني شرکتونو د جوړولو لپاره د ټولې نغدې پانګې ورکړه او د ټولو غیر نغده پانګې پر وړاندې کولو سربېره د لیکلي قرارداد شتون هم اړین دی. د شریکانو اړیکي یو له بل سره د شریک او تضامني شرکت تر منځ په اړیکو کې د هغه ترون مقررات چې د دوی ترمنځ ترسره شوي معتبر دي. په هغه خصوصیاتو کې چې صراحتاً او ضمناً په قرارداد کې نه وي لیکل شوي، عمومي احکام تطبیقېږي.

د تضامني شرکت انحلال د تضامني شرکت د انحلال اسباب عین هماغه اسباب دي، چې مخکې تشریح شول. د شرکت د مال د ضایع کېدو د شرط په اړه باید ووایو، چې درېیمه اندازه مشروط دی. که په ترون کې د ځینو دې اسبابو د نه مؤثریت په اړه تنقیص ترسره شوی وي. باید په دقیقه توګه ولیکل او وټاکل شي او شرط باطل شمېرل کېږي

د شرکت انحلال باید په لاندې حالاتو کې ثبت شي:

که چېرې د شرکت د انحلال سبب له تنګ لاسۍ څخه پرته وي، شریکان مکلف دي د هغه انحلال ثبت کړي.که چېرې د شرکت د انحلال او یا ایستلو(خروج) سبب، د شریک ایستل مړینه وي. د ثبت مراسم د ورثه وو په مرسته ترسره کېږي.

د انحلال اثار د شرکت د انحلال تر ثبت او خپرولو(نشر) پورې د شریکانو مسئولیت د درېیمګړو وګړو پر وړاندې په خپل ځای پاتې کېږي. مړینه، حجز(لرې کول) یا افلاس(لاس تنګي)

که په ترون کې پورتني ټکي د شرکت د انحلال د اسبابو په توګه ذکر شوي وي. د هغه د پېښېدو سره سم شرکت منحلېږي. پرته له هغه د اصولنامې د موادو لیکلي احکام تطبیقېږي.

الحاق(یوځای کېدل) دوه شرکتونه یا زیات تضامني شرکتونه کولای شي له یو او بل سره یوځای او یو نوی تضامني شرکت جوړ کړي او یا یوه نوي تضامني شرکت سره یوځای شي.

د تصفیه کوونکو التزام د ټولو معلوماتو په اړه د تصفیې او بېلانس جوړولو په اړوند ټولو شریکانو ته خبر ورکول په داسې توګه چې د پانګې برخه ګټه او تاوان ښکاره کړي. که شریکانو د یوې میاشتې په موده کې د بېلانس د وړاندې کولو څخه وروسته اعتراض ونه کړو بېلانس قطعي او معتمد شمېرل کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د درېیم څپرکي پوښتنې

۱- د قانون په ذریعه د شرکت انحلال بیان کړئ؟

۲- د شرکت د ټاکلې مودې پای ته رسېدل چې د شرکت د انحلال لامل کېږي څرګند کړئ ؟

۳- د ټولو مالونو له منځه تلل او د هغه مهم توکی چې د شرکت د انحلال لامل کېږي تشریح کړئ؟

۴- د قرار داد د ثبت نېټه واضح کړئ؟

۵- کومې فقرې د تضامني شرکتونو په قرارداد کې د لیکلو وړ دي واضح یې کړئ؟

۶- په تضامني شرکتونو کې د قضایي انحلال موارد واضح کړئ؟

۷- په تضامني شرکتونو کې الحاق(یوځای کېدل) څرګند کړئ؟

۸- د تضامني شرکتونو د انحلال اثار بیان کړئ؟

۹- د تضامني شرکتونو د تصفیه کوونکي تنخوا څرګنده کړئ؟

۱۰- د تضامني شرکتونو د تصفیه کوونکو الزام(په غاړه اخیستل) بیان کړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

ګډ تضامني شرکتونه

ټولیزه موخه:

د ګډ(مختلط) تضامني شرکتونو د ماهیت او د هغه د جوړښت د کړو وړو په اړه د معلوماتو لاسته راوړل.

د زده کړې موخې: د دې څپرکي په پای کې به محصلین لاندې معلومات تر لاسه کړي:

- د ګډ تضامني شرکت عمومي احکام به توضیح کړي.
- د شریکانو اړیکي به له یو بل سره بیان کړي.
- د شریکانو اړیکي به له دریېمګړو وګړو سره بیان کړي.
- د شرکت پورووړي او د شریکانو پورووړي به توضیح کړي.

ګډ تضامني شرکت د تضامني شرکت له یو ډول څخه دی او له حقوقي پلوه د وګړو د شرکتونو له جملې څخه شمېرل کېږي. په دې مانا چې لکه تضامني شرکت، شریکان د هغه اعتماد پر اساس چې د هغوی په منځ کې شتون لري په خپلو کې د دې ډول شرکت په جوړولو تصمیم نیسي.

ګډ تضامني شرکت د تجارتي شرکتونو د پخوانیو ډولونو څخه یو ډول دی. ګډ تضامني شرکت په دې اصل کې له تضامني شرکت سره توپیر لري. چې د تضامني شرکت پر خلاف د ګډتضامني شرکت ټول شریکان تضامني شریکان نه دي، بلکې د هغوی یو شمېر محدودالمسئولیت شریکان دي.

د یادولو وړ ده؛ چې ګډ تضامني شرکتونه د ځینو مواردو په استثناء په ځانګړې توګه د شریکانو مسئولیت، په نورو ټولو مواردو کې د تضامني شرکتونو د احکامو تابع دي. دا دی په ګډ تضامني شرکت پورې اړوند مهم موضوعات تر څېړنې لاندې نیسو.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ماهیت او د جوړښت کړه وړه: د تجارت د اصولنامې ۲۴۳- ۲۶۴ مادې

۱. تعریف: هغه شرکت چې تر ټاکلي عنوان لاندې د تجارت د ترسره کولو په مقصد جوړېږي. د یوه یا څو تنو شریکانو مسئولیت د شرکت د پوروړو پر وړاندې غیرمحدود او د هغه بل شریک یا شریکانو مسئولیت په یوې ټاکلې پانګه محدود وي. نوموړی شرکت ګډ تضامني کوماندیټ نومول کېږي. د هغو شریکانو پانګه چې د محدود مسئولیت تابع وي، امکان لري په ونډو ووېشل شي. د دې شرکت عنوان یوازې د تضامني شریکانو له نومونو څخه جوړېږي. نه د محدودالمسئولیت له شریکانو څخه.

له پورته عباراتو څخه څرګندېږي؛ چې ګډ تضامني شرکتونه له متضامنو شریکانو او د هغو شریکانو چې د محدود مسئولیت لرونکي دي د ونډې په اندازې ترکیبي دي.

په دې ډول شرکتونو کې د تضامني شریکانو په نسبت د تضامني شرکتونو مقررات او د غیر متضامن شریکانو په نسبت د سهامي شرکتونو مقررات تطبیقېږي. د شرکت په عنوان کې باید د ګډ متضامني کلمه حتماً ذکر شي او هم له شریکانو څخه اقلاً د یوه نوم لیکل چې د غیرمحدود مسئولیت لرونکی دی. د شرکت په عنوان کې اړین دی.

همدارنګه د ګډ تضامني او سهامي شرکتونو د تأسیس مقررات د تجارت د اصولنامې د ۴۵۰ مادې له مخې تصریح شوی دی، چې د دې ډول شرکت په جوړولو کې لږ تر لږه د پنځو تنو مؤسسینو شتون شرط دی. همدارنګه له نوموړې مادې سره سم لږ تر لږه له مؤسسانو څخه یوتن باید د متضامنو شریکانو له جملې څخه وي.

د تجارت اصولنامه د متضامنو شریکانو حقوقي اړیکي له یو او بل سره او له محدود مسئولیت لرونکو شریکانو سره، دریېمګړو وګړو او د شرکت د ادارې په اړه صلاحیتونه د هغه نماینده ګي په بهر کې او له شرکت څخه بهر د احکامو تابع بولي، چې په پورته مورد کې د ګډتضامني شرکت په اړه څرګندونه شوې او هغه موارد چې نور خصوصیت ولري او د ګډ او سهامي شرکتونو په اړوند څېرکي کې یادونه نه وي شوې. د سهامي شرکتونو د مقرراتو تابع بولي.

۲. د ګډ تضامني شرکت عمومي احکام: د افغانستان د تجارت د اصولنامې په اساس له هغو مواردو پرته چې په دې څپرکي کې د مخکني څپرکي د احکامو پر خلاف یادونه شوې ده د تضامني شرکتونو په اړه د تطبیق وړ احکام، د ګډو تضامني شرکتونو په اړه له یو بل سره معتبر دي. د شرکت د ډول(نوعیت)د تعیینولو د نه امکان په صورت کې چې ګډ تضامني وي. تضامني شرکت ګڼل کېږي. د ګډو تضامني شرکتونو په قرار داد کې د ۱۳۷ مادې سربېره د محدودالمسئولیت شریکانو نومونه د پانګې له اندازې سره چې هر یو یې خپله پانګه ورکړې ده. هم ثبت او اعلانېږي. د افغانستان د تجارت د اصولنامې د ۱۳۷ مادې له مخې د لاندینیو مسایلو لیکل د شرکت په قرارداد کې حتمي دي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

– د قرارداد نېټه.

– نوم، شهرت، هستوګن ځای او د شریکانو ممیزه نور اوصاف او که بل شرکت، شرکت ته دننه شوی وي د نوموړي شرکت عنوان.

– د شرکت د تجارت مرکز.

– د شرکت تضامني والی.

– د شرکت عنوان.

– د هغو شریکانو نوم چې د شرکت په نوم د لاسلیک د صلاحیت لرونکي دي. د دې په څرګندولو چې یوازې او یا په ګډه د لاسلیک صلاحیت لري.

– د شرکت موضوع.

– د هغې پانګې برخه یا حصه چې هر شریک تعهد کړې وي او د غیر نغدي پانګې د یوې برخې اټکلي قیمتونه د هغه د قیمت د ټاکل شوي حساب سره.

– د هر شریک د ګټون برخه په ګټه او تاوان کې.

– د شرکت د تاسیس او پای ته رسېدلو نېټه.

– سربېره پر دې شریکان کولای شي، نورې فقرې چې ګټورې ورته ښکاري، په قرارداد کې ولیکي. لکه کوم څه چې په قرارداد کې لیکل شوي د هغوی ثبت او خپرول لازمي ګڼل.

– د دې اجازه نه ورکول چې د محدودالمسئولیت شریک سهمیه کار یا شهرت وي او د دې اجازه ورکول چې علمي یا هنري اختراع وي.

– په پانګه کې د محدودالمسئولیت شریک مسئولیت منحصر د هغه د سهمیې د دایرې په اندازه وي. محدودالمسئولیت د حسابیې په پای کې کولای شي د خپلې ګټې برخه او که په قرارداد کې څرګندونه شوې وي. خپل پولي ټکټ هم واخلي.

– که چېرې شرکت تاوان کړی وي. تر هغه وخته چې خپل تاوان بېرته وباسي. پولي ټکټ نه ورکول کېږي. خو په راتلونکي کال کې د پانګې د تاوان له پوره کېدو څخه وروسته د تېرو کلونو پولي ټکټ له پاتې ګټې څخه ورکول کېږي.

– محدودالمسئولیت شریکان مجبور نه دي. هغه پولي ټکټ او ګټه چې مخکې یې ترلاسه کړې، د هغو تاوانونو له جبران څخه چې وروسته پېښېږي، اعاده کړي.

– د یوه محدودالمسئولیت شریک د مړینې په صورت کې ورثه د هغه پر ځای معرفي شمېرل کېږي

(c) ketabton.com: The Digital Library

– که چېرې محدودالمسئولیت شریک خپل حق په شرکت کې د نورو شریکانو له اجازې پرته ټوله یا یوه برخه بل وګړي ته وسپاري. پېرودونکی به د شرکت په اداره کې د دخالت او په کارونو کې د تدقیق حق نه لري.

د شریکانو له یو بل سره اړیکي

که د شراکت په تړون کې د شریکانو له یو بل سره د اړیکو په اړه بل ډول څرګندونه نه وي شوي. په دې صورت کې دتضامني شرکتونو احکام تطبیقېږي. او کولای شو هغه په لاندې توګه بیان کړو:

– اداره یوازې په تضامني شریک پورې اړونده ده. محدودالمسئولیت شریکان د ادارې صلاحیت نه لري او نه شي کولای هغه کسان چې د ادارې صلاحیت لري، له هغه څخه منع کړي. لیکن کولای شي خپل نظریات وړاندې او د شرکت د اسنادو دفترونه په خپله او یا د پوهو وګړو په واسطه تدقیق کړي. په پوهو وګړو باندې د اعتراض په صورت کې د محدودالمسئولیت شریک د مراجعت په اثر پوه وګړي(اهل خبره) د محکمې له خوا ټاکل کېږي.

– د تجارت د اصولنامې د ۱۵۸ مادې احکام د نورو معاملاتو د اجراء یا په نورو شرکتونو کې د ګډون په اړه د محدودالمسئولیت شریکانو په اړه نه تطبیقېږي. خو که چېرې محدودالمسئولیت شریک یوه موسسه چې د هغه معاملات د شرکت موضوع جوړوي تاسیس کړي یا یوه بل وګړي ته چې همداسې یوه موسسه یې پرانستې وي ګډون وکړي. یا په یوه موجود شریک چې همدا ډول معامله کوي، دننه شي. د شرکت په پاڼو او دفترونو کې به د تدقیق حق ونه لري.

له درېیمګړو وګړو سره د شریکانو اړیکي

هغه محدودالمسئولیت شریک چې نوم یې د شرکت په عنوان کې دننه وي. د درېیمګړو وګړو پر وړاندې په غیرمحدود صورت کې مسئول ګڼل کېږي.(د تضامني شریک په صفت بدلون) لیکن هغه صلاحیتونه لکه مشوره ورکول، د پلټنې حق او د شرکت پر کارونو څارنه، د شرکت د مامورانو په ټاکلو او لرې کولو کې ګډون د هغوی د غیر محدود مسئولیت لامل نه کېږي. د ګډو تضامني شرکتونو اداره د تضامني شریکانو له صلاحیتونو څخه دي او د دغه صلاحیت حدود د هغو احکامو تابع دي، چې د تضامني شرکتونو په اړه تطبیقېږي. د شرکت مدیر کولای شي محدودالمسئولیت شریکان د وکیل په توګه د ځینو اداري کارونو په اجرا کولو وګماري. په دې حالت کې شرکت به د هغه د کارونو په اړه ځواب ویوونکی وي. خو که چېرې د خپل وکالت له حدودو څخه تېری وکړي مسئولیت به خپله همده ته متوجه کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شرکت پوروړي او د شريکانو پوروړي

محدودالمسئوليت شريکان د پور ورکونکو پر وړاندې د شرکت په پانګه کې د خپلو سهميو په تناسب مسئوليت لري. پور ورکوونکي تر هغه وخته چې شرکت منحل او يا اصولي تعقيبات وربانديې بې ګټې نه وي پاتې شوي، هغوی ته مراجعه نه شي کولای. د ګډتضامني شرکت د لاس تنګۍ په صورت کې، د شرکت د پور ورکوونکو پوروڼه نسبت د شريکانو شخصي پور ورکوونکو پورونو ته لومړيتوب لري. يانې لومړی بايد د شرکت پورونه ورکړل شي وروسته بيا د شريکانو شخصي پورونه اداء شي.که چېرې د شرکت شتمني د پور ورکوونکو د پورونو لپاره بسنه ونه کړي پور ورکوونکي کولای شي د خپلو پاتې شوو پورونو لپاره د غير محدودالمسئوليت هر شريک شخصي مالونو ته مراجعه وکړي په داسې حال کې د شرکت پور ورکوونکي د شريکانو له شخصي پور ورکوونکو سره، مساوي حقوق لري. احکام او د تطبيق وړ مواد د تضامني شرکتونو د انحلال او تصفيې په اړه، په ګډو تضامني شرکتونو کې هم تطبيقېږي. هغه وګړی چې په شرکت باندې ټاکلی پور ولري او له بل پلوه پوروړی يو محدودالمسئوليت شريک وي، چې تر اوسه يې د خپلې پانګې برخه نه ده ورکړې. امکان لري دغه پور د محدودالمسئوليت شريک له پور سره مجراء کړي.

د ګډو تضامني شرکتونو په اړه قضيه

په يوه ګډ تضامني شرکت کې چې د هغه پانګه ۲۵۰ زره افغانۍ ده. درې تنه هر يو بشيراحمد، ناديه او غلام رسول شريکان دي.

ناديه د تضامني شريک صفت لرونکې ده او دوه تنه نور شريکان غيرتضامني دي. يو وخت د شرکت پورونه ۴۸۰ زره افغانيو ته رسېږي او د شرکت شتمني د هغې د ورکړې لپاره بسنه نه کوي.

دې موضوع ته په پام سره چې ناديه ۱۵۰ زره افغانۍ د شرکت په پانګه کې ونډه لري، د بشيراحمد ونډه ۷۵ زره افغانۍ او د غلام رسول ونډه ۲۵ زره افغانۍ ده. له شريکانو څخه د هر يوه مسئوليت د ۴۸۰ زره افغانيو د ورکړې په اړه په کومه اندازه دی؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

د څلورم څپرکي لنډيز

ګډ تضامني شرکت د تضامني شرکت له یو ډول څخه دی. او له حقوقي پلوه د وګړو د شرکتونو له جملې څخه شمېرل کېږي. په دې مانا لکه تضامني شرکت، شریکان د هغه اعتماد له مخې چې د هغوی په منځ کې شتون لري په خپلو کې د دې ډول شرکت په جوړولو تصمیم نیسي.

هغه شرکت چې تر ټاکلي عنوان لاندې د تجارت د ترسره کولو په مقصد جوړېږي. د یوه یا څو تنو شریکانو مسئولیت د شرکت د پوروړو پر وړاندې غیرمحدود او د هغه بل شریک یا شریکانو مسئولیت په یوې ټاکلې پانګه محدود وي. نوموړی شرکت ګډ تضامني نومول کېږي.

د هغو شریکانو پانګه چې د محدود مسئولیت تابع وي، امکان لري په سهاموووېشل شي. د دې شرکت عنوان یوازې د تضامني شریکانو له نومونو څخه جوړېږي. نه د محدودالمسئولیت له شریکانو څخه له پورته عباراتو څخه څرګندېږي چې ګډ تضامني شرکتونه له متضامنو شریکانو او د هغو شریکانو چې د محدود مسئولیت لرونکي دي د ونډې په اندازې ترکیبي دي.

د ګډ تضامني شرکت عمومي احکام د افغانستان د تجارت د اصولنامې په اساس د هغو مواردو په استثناء چې په دې څپرکي کې د مخکني څپرکي د احکامو په خلاف یادونه شوې ده د تضامني شرکتونو په اړه د تطبیق وړ احکام، د ګډو تضامني شرکتونو په اړه هم معتبر دي. د شرکت د ډول د ټاکلو د نه امکان په صورت کې چې تضامني یا ګډ تضامني وي. تضامني شرکت ګڼل کېږي.

د شریکانو له یو بل سره اړیکي که د شراکت په تړون کې د شریکانو له یو بل سره د اړیکو په اړه بل ډول څرګندونه نه وي شوي. په دې صورت کې دتضامني شرکتونو احکام تطبیقېږي. اداره یوازې په تضامني شریک پورې اړونده ده. محدودالمسئولیت شریکان د ادارې صلاحیت نه لري. او نه شي کولای هغه کسان چې د ادارې صلاحیت لري، له هغه څخه منع کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د څلورم څپرکي پوښتنې

۱- تضامني شرکتونه په کوم اساس منځته راځي بيان يې کړئ؟

۲- په تضامني شرکتونو کې په هغه صورت کې چې د شرکت شتمني د ټولو پورونو د ورکړې لپاره کافي نه وي موضوع بيان کړئ؟

۳- د قرار داد د ثبت نېټه واضح کړئ؟

۴- د تضامني شرکتونو د جوړښت لپاره اصلي توکيڅرګندکړئ؟

۵- د افغانستان د تجارت اصولنامه ۱۳۷ ماده د تضامني شرکتونو په قرارداد کې کومې فقرې(جملې) ليکلې دي واضح يې کړئ؟

۶- د افغانستان د تجارت اصولنامه ۱۵۱ ماده د شريکانو د مناسبت په اړه څه صراحت لري واضح يې کړئ ؟

۷- د افغانستان د تجارت اصولنامه ۱۶۸ ماده د تضامني شرکتونو د لاس تنګي په اړه څه صراحت لري واضح يې کړئ؟

۸- د تضامني شرکتونو د انحلال اسباب بيان کړئ؟

۹- د تضامني شرکتونو د انحلال اثار واضح کړئ؟

۱۰- له تضامني شرکت څخه د ايستل شوي شريک حقوق بيان کړئ؟

۱۱- د تضامني شرکتونو د يوځای کېدو په اړه معلومات ورکړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

(c) ketabton.com: The Digital Library

پنځم څپرکی

سهامي شرکتونه

ټولیزه موخه:

سهامي شرکتونه او د سهامي شرکتونو د څرنګوالي او د جوړښت د بنې په اړه د معلوماتو لاسته راوړل

د زده کړې موخې: د دې څپرکي په پای کې به محصلين د لاندې موضوعاتو په اړه معلومات ترلاسه کړي:

- د سهامي شرکتونو تشکيلات او اداره به توضيح کړای شي.
- عمومي جمع او د هغه دندې به بيان کړي.
- مديره هيئت به توضيح کړای شي.
- د څارنې هيئت به بيان کړای شي.
- د ونډې اسناد به بيان کړای شي.

سهامي شرکتونه د تجارتي شرکتونو بل ډول جوړوي او د شرکتونو د حقوقو د رديف بندۍ له پلوه د پانګې شرکتونو له جملې څخه ګڼل کېږي. په دې مانا چې په دې ډول شرکتونو کې د شريکانو يو ځای کېدل د شرکت د پانګې د اعتبار په اساس ترسره کېږي. دغه اصل د دې ډول شرکتونو د معامله دارانو په وړاندې ځانګړې اهميت لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ځکه د تضامني شرکتونو پر خلاف، د سهامي شرکت شریکان محدودالمسئولیت دي. د لویو سهامي شرکتونو ونډه د بورس په بازار کې مونډل کېږي او له یوه وګړي څخه بل وګړي ته لېږدول کېږي. د دې لپاره چې د دې ډول شرکتونو د ونډو د تل پلورلو او پېرودلو په نسبت، د شریکانو هویت تل په بدلون کې وي. دغه ډول شرکتونه د (انونیم) شرکت په نوم یادوي.

سهامي شرکتونه یا انونیم د اداري له نظره د تضامني، ګډ تضامني او محدودالمسئولیت یا لیمتد شرکتونو په نسبت ډېر پېچلي دي او زیاتره شریکان د تجارتي مهمو او لویو معاملو لپاره د دې ډول شرکتونو جوړولو ته مخه کوي.

د سهامي شرکتونو ماهیت او د جوړښت بڼه

۱. تعریف: سهامي شرکتونه هغه شرکتونه دي چې تر یوه ټاکلي عنوان لاندې د تجارتي معاملاتو لپاره جوړ شوي، د هغوی پانګه ټاکلې او په ونډو وېشل شوي او د هر شریک مسئولیت د هغه د ونډې په اندازه محدود وي.

۲. د جوړښت (تشکیل) بڼه: په دوو بڼو جوړېږي:

۱. په ژر تر ژره بڼه (پر بنسټ ایښودونکو ې‌پورې اړوند).

۲. په تدریجي بڼه (د عمومي ونډو پر بنسټ).

سهامي شرکتونه لږ تر لږه له پنځو بنسټ ایښودونکو او ونډه لرونکو څخه جوړېږي. له ونډه اخیستنې څخه موخه د شرکت په پانګه کې د وګړي تعهد کول د ټاکلو پیسو په ورکړه د ګټې د لاسته راوړلو لپاره دي.

بنسټ ایښودونکي هغه کسان دي چې اساسنامه جوړوي او پر هغه لاسلیک کوي. د موضوعاتو له جملې څخه چې باید په اساسنامه کې ولیکل شي. کېدای شي د شرکت له عنوان او د هغه موضوع، د شرکت مرکز، پانګه او د ونډو ډول، د هرې ونډې قیمت او د ورکړې شرایط، د مدیره هیئت او د څارنې هیئت د ټاکلو طرز، د هغوی صلاحیتونه او د شرکت د دوام د مودې قید څخه یادونه وشي (د افغانستان د تجارت د اصولنامې ۱۷۰ ماده.)

په اساسنامه کې لیکل شوي موضوعات

د افغانستان د تجارت د اصولنامې ۲۷۰ ماده: لازمه ده د اساسنامې یوه نسخه د اقتصاد وزارت ته، د شرکت د جوړولو د اجازه پاڼې د لاسته راوړلو لپاره وړاندې شي. همدارنګه د یادولو وړ ده، چې د شرکت په پانګه کې د ګډون غوښتنه ځینې شرایط او محتویات لري چې د تجارت د اصولنامې په ۲۷۳ ماده کې یې بیان شوی دی.

(c) ketabton.com: The Digital Library

- هغه ونډه چې په هغه باندې تعهد کېږي لازمه ده حقیقي او بشپړه وي او د بالفعله ونډې قیمت ځلورمه برخه ورکړل شي. د ونډې د اسنادو صادرول د ټاکل شوي قیمت څخه لږ جایز نه دي.

- هغه وګړي چې په شرکت کې یې د ګډون تعهد کړی. د بنسټ ایښودونکو د غوښتنو په اساس په یوې ټاکلې موده کې د ونډو د ځلورمې برخې په ورکړه مجبور دي(۲۷۶۱).

د سهامي شرکتونو تشکیلات او اداره

په سهامي شرکتونو کې درې لاندې ارګانونه فعالیت لري.

لومړی، عمومي مجمع چې په هغه کې سهم لرونکي راټول شوي د شرکت حیاتي مسایل حلوي او تصمیم نیسي.

دویم، مدیره هیئت چې د شرکت کارونه اداره کوي.

دریم، د څارنې هیئت چې په شرکت پورې اړوند کارونه او د مدیره هیئت اجراأت څاري. دا دی هر یو په لنډه توګه مطالعه کوو.

۱. عمومي مجمع: عمومي مجمع د وګړو له اجتماع یا ټولنې څخه عبارت ده چې د شرکت حقوقي شخصیت منځ ته راوړي او یا د شرکت حکمي شخصیت د هغوی په وجود پورې تړلی دی. دغه مجمع د شرکت ډېر لوړ مرکزي قدرت دی او د هغه د مقرراتو ټاکونکی دی. عمومي مجمع په درې ډوله ده. د تاسیس عمومي مجمع یا بنسټ ایښودونکی عادي عمومي مجمع او بالاخره فوق العاده عمومي مجمع.

د تجارت اصول نامې یواځې د عادي عمومي مجمع او فوق العاده عمومي مجمع په اړه وړاند وینه کړې ده. دا دی هر یو یې تر بررسۍ لاندې نیسو.

الف: د تاسیس عمومي مجمع: د عمومي مجمع بلنه یا دعوت د ټولنې لپاره تاسیس او د ۲۷۸ مادې د احکامو پر اساس تر سره کېږي. د تاسیس د عمومي مجمع ټولنه د هغو وګړو په حضور چې لږ تر لږه نیمایي پانګه تمثیل کړي، د اعتبار وړ ده.

د عمومي مجمع پرېکړې یا تصامیم د حاضرینو د رأیو په اثریت صادرېږي.

– که چیرې په عمومي مجمع کې د رأیو د نظریاتو اتفاق ترلاسه نه شي، مخالفین کولای شي خپل ملاحظات ولیکي.

– هغه موسسان چې د پانګې پر ځای جنس وړاندې کوي، یا هغه کسان چې د خپل ځان لپاره یې د ځانګړو منافعو په اړه وړاندوینه کړې وي، په هغو مذاکراتو کې چې د اجناسو د قیمت ټاکلو او د ځانګړو منافعو په اړه منځ ته راځي د رأیې حق نه لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

– که چېرې په اساسنامه کې د مدیره هیئت د ټاکلو په اړه څه نه وي ذکر شوي. د هغوی ټاکل د تاسیس د عمومي مجمع په واسطه ترسره کېږي.

– عمومي مجمع، د څارنې یا نظارت هیئت ټاکي، که د هغوی ټاکل په اساس نامه کې نه وي لیکل شوي.

– د څارنې یا نظارت په هیئت کې دوه یا څو وګړي شامل وي.

– د اجناسو د قیمت ټاکل د پوه خلکو (اهل خبره) په واسطه د نقدي پانګې سهم لرونکو د دوو ثلثو په وړاندې ترسره کېږي او پرېکړې یا تصامیم د رأیو د اکثریت لخوا نیول کېږي.

– د تاسیس عمومي مجمع، د موسسانو په واسطه د بلنلیکونو په ذریعه چې د اهل خبره وو د ګذارش لرونکي دي، ټولنې ته بلل کېږي.

– د اهل خبره وو د ګذارش په مطالعه کې عمومي نقش د تجارت اصول نامه ۲۷۴- ۲۸۵- ۲۸۶ مواد.

– موسسین نه شی کولای په اساس نامه کې داسې مقررات ولیکي چې د هغه په موجب ونډې پرته له بدلې (عوض) مجاني یا نغدې پیسې چې د شرکت د پانګې د تنقیص لامل کېږي ځان ته تخصیص ورکړي.

– د هغه شرکت جوړښت یا تشکیل چې د تجارت د اصول نامې د ۲۸۸ مادې سره سم تصدیق شوی، د اړوندې تجارتي محکمې په دایره کې ثبتیږي.

– د شرکت جوړښت یا تشکیل لزوماً باید خپور یا نشر شي. پرته له دې په قانوني توګه تشکیل نه ګڼل کېږي او نه شي کولای د هېڅ ډول معاملاتو په ترسره کولو اقدام وکړي.

– په هغو شرکتونو کې چې په بیړنی ډول جوړېږي شریکان د اساسنامې مواد د ۲۷۴، ۴، ۵، ۲۷۸ او ۲۷۰ موادو سره سم جوړوي. همدارنګه د ۲۷۲ او ۲۷۳ موادو مراعاتول د اقتصاد وزارت د عریضې او په هغه کې د راغلو ضروري څیزونو په اړه لازم دي.

د عمومي مجمع د غونډو د لېږدولو حل

د عمومي مجمع غونډې په هغه ځای کې ترسره کېږي چې د شرکت په اساس نامه کې لیکل شوي دي. که چېرې په اساس نامه کې په دې اړه څه نه وی ذکر شوي، غونډې د شرکت په مرکز کې دایرېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د عمومي مجامعو د تشکیل نصاب

هغه نصاب چې په اساسنامه کې لیکل شوي معتبر دي، په شرط د دې چې ممایند ګان کومې سهمیې چې له رأیو څخه لاسته راوړي. د شرکت د ټولې پانګې له څلورمې (ربع) څخه لږه نه وي. که چیرې نصاب په لومړۍ ټولنه یا اجتماع کې ترلاسه نه شي، د ۱۵ ورځو په اوږدو کې مجمع د دویم ځل لپاره ټولنې یا اجتماع ته بلل کیږي. تصاویب د رأیو په اکثریت که اصالتاً یا وکالتاً وي معتبر دي، له سهم لرونکو څخه هېڅ یو په هغه موضوع کې چې دوی خپله له هغه سره علاقه ولري، د رأیې ورکولو حق نه لري. په عمومي مجمع پورې اړوند احکام په ۳۴۷- ۳۶۸ موادو کې لیکل شوي دي.

د مجمع رئیس د مجمع د غړو په واسطه ټاکل کیږي. هغه سهم لرونکي چې په سلو کې ۱۰ سلنه د شرکت سهم لرونکي دي. کولای شي د شرکت د تاسیساتو د ناوړه استعمال په صورت کې او یا د اساسنامې د مقرراتو او قانون د احکامو په تطبیق کې اخلال رامنځته کړی او له عمومي مجمع څخه د خصوصي څارنې هیئت د ټاکلو غوښتنه وکړي. که چیرې د مدعیانو ناوړه نیت ثابت شي. د هغو ټولو تاوانونو مسئولیت چې د دعواوو په اثر شرکت ته رسیدلی دی د هغوی په غاړه به وي.

رأیه ورکول: رأیه ورکول د اساسنامې له مندرجاتو سره سم ترسره کیږي. که چیرې په اساسنامه کې په دې اړه څه نه وي ذکر شوي،رأیه ورکول د ونډو په تناسب ترسره کیږي.

د برخې اخیستنې او تشکیل د قواعدو د نه رعایتولو مسئولیت

د موسسانو او هغو کسانو مسئولیت چې د شرکت د پاڼو او اسنادو په لیکلو کې یې لاس درلود، د هغو زیانونو په اړه چې د نوموړي بیان لیک او اسنادو د غلطۍ له امله په ۲۸۸ ماده کې راغلي دي، د پوښتنې وړ دي. که چیرې د ونډو قیمت نه وي ورکړل شوی خو د حقیقت په خلاف ورکړل شوې وښودل شي. موسسان او هغه وګړي چې په دې کار کې یې له هغوی سره ګډون کړی وي مسئول دي او مجبور دي د هغه قیمت له خپلو شخصي پانګو څخه ورکړي. موسسان یا هر هغه څوک چې د جنسي پانګې په ټاکلو کې له چل او غولولو څخه کار واخلي هغوی به مسئول وي. که چیرې شرکت ته له دې لارې تاوان او ضرر پیښ شي د هغه په ورکړه او جبران مکلف دي. موسسان د دریم ګړو وګړو په وړاندې د هغو تعهداتو په اساس چې د شرکت د جوړولو لپاره یې ترسره کړي دي مسئولیت لري (د تجارت اصول نامه ۳۰۰ ماده.)

ب- عادي عمومي مجمع: دغه مجمع یواځینۍ وسیله ده چې سهم لرونکي کولای شي خپل نظریات د هغې په ذریعه عملي کړي، د همدې مناسبت له امله ده چې د افغانستان د تجارت د اصول نامې په ۱۳۴۸ ماده کې د عادي عمومي مجمع ټولنه یا اجتماع د هرې حسابي دورې له ختمېدو وروسته د څلورو میاشتو په ترځ کې او یا لا اقل په کال کې یو ځل لازمه ګڼي. په دې

(c) ketabton.com: The Digital Library

صورت کې د يادونې وړ ده چې کولای شو عمومي مجمع ته په کال کې څو ځلې او يا لږ تر لږه يو ځل بلنه ورکړو. د عادي عمومي مجمع بلنه د شرکت د مديره هيئت په پرېکړه او تصميم ترسره کېږي.

په عادي عمومي مجمع کې عمومي پرېکړې يا تصاميم د مديره هيئت په وسيله نيول کېږي او همدارنګه کلنی پلان د شريکانو په اطلاع او تصويب رسيږي. د تجارت له اصول نامې سره سم که چېرې د شرکت په اساسنامه کې بل ډول وړاندوينه نه وي شوې. عمومي مجمع په هغه ځای کې چې د شرکت مرکز هلته واقع دی اجتماع ته بلل کېږي. د سهم څښتنان په عادي عمومي مجامعو کې د خپلې ونډې په نسبت د رأې حق لري. هغه سهم لرونکي چې د ټاکلي سهم لرونکي نه وي، کولای شي په ګډه توګه خپلې ونډې د نصاب حد ته ورسوي د خپلو له منځ څخه يو وګړی د استازي په توګه په ليکلې بڼه معرفي او د عمومي مجمع په مذاکراتو کې ګډون وکړي.

د عمومي مجامعو د تشکيل لپاره هغه نصاب چې د اساسنامې ټاکلی شرط دی خو مشروط په دې چې د پانګې له $\frac{1}{9}$ برخې څخه لږ نه وي.

د عادي عمومي مجمع دندې: عمومي مجمع چې د شرکت د کلني فعاليت له جريان څخه پلټنه کوي لاندې دندې په غاړه لري:

۱. د مديره هيئت ټاکل: د عمومي مجمع يوه له مهمو دندو څخه د مديره هيئت ټاکل دي، ځکه د مدير ټاکل چې په حقيقت کې د شرکت د ادارې لپاره د ونډو لرونکو استازی دی. د شرکتونو په ګټه او تاوان کې زياته اغېزه لري.

۲. د څارنې يا نظارت هيئت ټاکل: د څارنې يا نظارت هيئت ټاکل د عادي عمومي مجمع دنده ده.

۳. د بېلانس تصويب: د دې لپاره چې سهامي شرکتونه پوه شي چې د هغوی ګټه او تاوان په کومه اندازه دی، مديره هيئت دنده لري تر څو د شرکت بېلانس جوړ، د غور او دقت په غرض يې عمومي مجمع ته وسپاري، دغه مجمع يا بېلانس تصويبوي او يا د هغه پيچلي او ستونزمن څيزونه بيرته مستردوي.

۴. د ګټو وېشنه: د دې لپاره چې د شرکت د ګټو په وېشنه کې تبعيض نشکاره نه شي د عمومي مجمع يوه له دندو څخه چې په هغه کې ټول سهم لرونکي کولای شي ګډون وکړي د ګټو وېشنه ده.

۵. د وړانديزونو تصويب يا رد: کوم وړانديزونه چې د مديره هيئت يا د يوه سهم لرونکي لخوا وړاندې کېږي، بالاخره تصويب او يا په هر کار اقدام کېږي چې د شرکت په خير او صلاح وي،

(c) ketabton.com: The Digital Library

مشروط په دې چې د عمومي مجمع له صلاحيتونو څخه فوق العاده نه وي.

۶. د عادي عمومي مجمع بلنه او تدوير: د عادي عمومي مجمع بلنه د مديره هيئت له صلاحيتونو څخه دي. که چېرې په اساسنامه کې بل ډول وړاند وينه نه وي شوي. په هغه ځای کې چې د شرکت مرکز واقع شوی وي بلنه ورکول کېږي. د دغې بلنې له تدوير څخه لږ تر لږه يوه مياشت وړاندې سهم لرونکو ته اطلاع ورکول کېږي. د عادي عمومي مجمع د ټولنې يا اجتماع پر وخت يو جدول جوړېږي، چې په هغه کې د هغو سهم لرونکو يا د هغوی د وکيلانو نوم، هستوګنځای او د ونډو اندازه چې حاضر شوي دي ليکل کېږي. دغه جدول د مجمع د رئيس او منشي لخوا لاسليک کېږي او د شرکت په مخصوصه دوسيه کې قيديږي. عمومي مجمع په خپلو کې يو تن د رئيس په توګه ټاکي. په عمومي مجمع کې پرېکړې يا تصاميم څه اصالتاً او څه وکالتاً د رايو په اکثريت نيول کېږي.

ج- فوق العاده عمومي مجمع: د سهامي شرکت د فعاليتونو په بهير کې ځينې حالات را مخ ته کېږي تر څو د هغه جريانونه د شرکت له عادي امورو څخه بهر او په دې اړه تصاميم ونيول شي. مثلاً يو شرکت غواړي خپله د فعاليت موده تمديد کړي او يا خپله پانګه زياته او يا لږه کړي او يا تصميم د انحلال ولري. په داسې مواردو کې عمومي مجمع ته فوق العاده بلنه ورکول کېږي ترڅو د تصميم په نيولو اقدام وکړي.

د عادي او فوق العاده عمومي مجمع تر منځ توپير کيدای شي د هغه له تصميم څخه وکړو. ځکه عادي عمومي مجمع هغه امور چې هر شرکت عادتاً د خپل فعاليت په بهير کې لري، بررسي کوي. په داسې حال کې چې فوق العاده عمومي مجمع په هغو مواردو کې جوړېږي او تصميم نيسي چې عادتاً د فوق العاده متقاضيانو په اساس منځ ته راغلې وي. د فوق العاده عمومي مجمع غونډو ته بلنه د ا- ت – ا، سره سم د مديره هيئت او د څارنې يا نظارت ۶ هيئتونو او په هغو ونډه لرونکو پورې چې لږ تر لږه ۲۰ فيصده د ونډې لرونکې وي، اړونديږي. په وروستۍ يادونه کې نوموړي ونډه لرونکي د عمومي مجمع د تړون په برخه کې ليکلې او مستنده غوښتنه ورکوي. مديره هيئت مکلف دی. تر څو د دغې غوښتنې په اثر عمومي مجمع فوق العاده ټولنې يا اجتماع ته راوغواړي.

همدارنګه امکان لري د شرکت په اساسنامه کې دغه لږ حد ۱۰ فيصده هم وټاکل شي. که چېرې د ونډه لرونکو ليکلې غوښتنې ته د مديره هيئت او يا د څارنې يا نظارت هيئت لخوا قدر او درناوی و نه شو، د تجارت نامې د اصولو د ۳۵۵ مادې له حکم سره سم، پخپله د شرکت تجارتي محکمه کولای شي د نوموړو ونډه لرونکو د مراجعې په اثر عمومي مجمع راوبولي او په هغو موضوعاتو چې هغوی يې غوښتنه کړې ده په اجنډاء کې تر جر او بحث لاندې راولي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

فوق العاده عمومي مجمع لاندې صلاحيتونه لري:

۱- د شرکت د فعالیت موده تجدید کړي.

۲- د شرکت نوم او مرکز ته تغییر ورکړي.

۳- ممتازې ونډې خپرې یا منتشرې کړي.

۴- د شرکت پانګې ته زیاتوالی او یا کموالی ورکړي.

۵- د شرکت موضوع ته تغییر ورکړي.

۶- د مدیره او څارنې یا نظارت هیئت د غړو په تعداد او د هغوی د خدمت په موده کې تغییرات راولي.

۷- د عمومي مجمع د بلنې په اړه مقرراتوته تغییر ورکړي.

۸- شرکت منحل کړي حتا که چېرې دغه انحلال د شرکت د وړاندوینې د پای ته رسېدلو له نېټې څخه وي. په لنډه توګه کولای شو ووایو چې دغه مجمع کولای شي د اساسنامې په ټولو موادو کې لازم تغییرات راوړي، په شرط د دې چې له قانون سره کوم مخالفت ونه لري. کله چې فوق العاده عمومي مجمع غونډې ته رابلل کېږي. د مجمع اجنداء د بلنې په اعلان کې قیدیږي، تر څو ونډه لرونکي پوه شي چې موضوع څه ده او په دې ترتیب له مخکېنۍ آماده ګۍ سره غونډې ته حاضر شي.

۲. مدیره هیئت (د تشکیل کړه وړه): مدیره هیئت اقلاً (لږترلږه)له دریو کسانو څخه جوړیږي چې د عمومي مجمع لخوا ټاکل کېږي. (د لومړني مدیره هیئت ټاکل د اساسنامې په ذریعه هم ممکن دي). د مدیره هیئت له غړو څخه هر یو مجبور دی خپلې یوه اندازه ونډې د ضمانت په توګه شرکت ته ورکړي. د هغوی د مودوعه (امانت ورکړل شوو) ونډو اسناد دې مهر شي او د شرکت په خزانه کې دې خوندي وساتل شي او تر هغه مهاله چې د تصدۍ د مهال یا زمان له مسئولیت څخه پخپله برأت ترلاسه نه کړي، له خزانې څخه نه بهر کېږي. د دغو ونډو قیمت د شرکت د پانګې د یو په سلو معادل وي. که چېرې د شرکت یو فیصد پانګه له (دوو سوو) زرو افغانیو څخه تجاوز وکړي له دې پیسو څخه زیاته وېشنه جبري نه ده. د مدیره هیئت غړي زیاتره د دریو کلونو لپاره ټاکل کېږي او که چېرې په اساسنامه کې کوم مانع نه وي د هغوی مجدد ټاکل جایز دي. هر کال د مدیره هیئت غړي په خپلو کې یو رئیس او د اړتیا په وخت کې یو مرستیال هم ټاکي.

که چېرې د معزول شوي غړي په ځای بل وګړی د مدیره هیئت د غړي په توګه وټاکل شي،

(c) ketabton.com: The Digital Library

باید موضوع د عمومي مجمع لومړنۍ ټولنې یا اجتماع ته وړاندې شي. د مدیره هیئت د غړو عزل چې د اساسنامې په ذریعه ټاکل شوی دي. که چېرې عمومي مجمع هغه تصویب کړي جایز دی.

الف- د مدیره هیئت صلاحیتونه:

– د شرکت او په هغه پورې د اړوندو کارونو اداره.

– د شرکت په نوم د حقوقي معاملاتو اجراء کول.

– مصالحې او حاکمیت ته راګرځېدل که چېرې د شرکت په ګټه وي.

– د شرکت د پاڼو او اسنادو لاسلیک کول او هغوی ته اعتبار ورکول که چېرې د دغه کار صلاحیت په اساسنامه کې بل وګړي ته نه وي ځانګړی شوی.

ب- د مدیره هیئت د غړو تعهدات:

– په هغو غونډو کې نه ګډون کول چې د هغوی له ګټو سره تړاو لري.

– باید خپلې شخصي ګټې په غونډه کې توضیح او ثبت کړي، د پیدا شوو زیانونو په جبران او تعویض دې د احکامو له مخالفت څخه تعهد وکړي.

– که چېرې د مدیره هیئت زیاتره غړي شخصي ګټې ولري، باید موضوع د عمومي مجمع په لومړنیو غونډو کې مطرح شي.

– د مدیره هیئت له غړو څخه یو هم حق نه لري شخصاً او یا بالواسطه په خپل حساب او یا د شرکت د بل وګړي په حساب تجارتي معاملات ترسره کړي. مګر دا چې له عمومي مجمع څخه له مخکې اجازه ولري.

– د مدیره هیئت له غړو څخه یو هم نه شي کولای د عمومي مجمع له اجازې پرته د اړوند شرکت د تجارتي معاملو له ډول څخه په تجارتي معامله کې پخپله په کار بوخت شي همدارنګه نه شي کولای شخصاً د مسئول غړي په توګه په یوه بل شرکت کې چې په همدغه ډول معامله لګیا دی و ګمارل شي. شرکت کولای شي د پیدا شوې خسارې غوښتنه چې د دې اصل د نه مراعاتولو له کبله پېښه شوې وکړي.

– د تېر کال د اسنادو او بېلانس ترتیب او تنظیم.

ج- د شرکت د پانګې لړوالی (تقلیل): که چېرې د شرکت پانګه نیمایي ته ټیټه شي، مدیره هیئت د تصمیم نیونې لپاره د پانګې د بشپړېدو په اړه په اصلي اندازه یا په پاتې اندازه اکتفا کوي

(c) ketabton.com: The Digital Library

یا د شرکت د انحلال لپاره عمومي مجمع ته په چټکه توګه بلنه ورکوي. که چېرې یواځې د پانګې دریمه (ثلث) برخه پاتې وي او عمومي مجمع د پانګې د بشپړېدو یا د هغې د دریمې برخې د اکتفاء په اړه تصمیم و نه نیسي، شرکت منحل شمېرل کېږي. که چېرې د شرکت دیون (پورونه) د پانګې په نسبت زیات وي، مدیره هیئت له محکمې څخه د افلاس (لاس تنګي) په غوښتنه مکلف دی.

د شرکت د لګښتونو ثبت

د افغانستان د تجارت اصول نامه ۳۱۵، ۳۱۶، ۳۱۷ مواد، اجتماعات یا ټولنه هغه وخت اعتبار لري چې د هغه نیمایي غړي حضور ولري. هغه تصامیم چې د رأیو په اکثریت نیول کېږي، اعتبار لري. تفویض په رأی ورکولو کې مجاز نه دی، که چېرې رأیې مساوي وي قضیه راتلونکي ته پاتې کېږي. که چېرې په راتلونکې غونډه کې رأیې بیا هم مساوي شي قضیه مسترده ګڼل کېږي.

د مدیره هیئت هغه شمېر غړي چې د عامل هیئت غړیتوب (عضویت) نه لري. د ټولنې یا اجتماع د هرې ورځې لپاره مستحق الحضور ګڼل کېږي خو که په اساسنامه کې بل ډول لیکل شوي وي. که چېرې په اساسنامه کې د هغه اندازه نه وي ټاکل شوې د عمومي مجمع لخوا ټاکل کېږي. په هغه مواردو کې د مدیره هیئت غړي هغو د معاملاتو مسئول کېږي، چې د شرکت په نامه یې ترسره کړي دي. د افغانستان د تجارت اصول نامه ۳۲۰ماده:

۱- د سهامو د سند په بدل کې د شریکانو د تادیاتو د تصدیق د صحت نشتوالی.

۲- د هغو ګټو د حقیقت نشتوالی چې توزیع او ورکول کېږي.

۳- د هغو دفترونو نشتوالی چې قانوناً د هغوی شتون لازمي دی او یا د هغه د نظم نشتوالی.

۴- د هغو پرېکړو یا فیصلو نه اجراء کول چې د عمومي مجمع لخوا ترسره کېږي.

۵- د هغو ټولو دندو نه تر سره کول چې د قانون په اساس یا د شرکت د اساسنامې په بناء دوی ته سپارل شوي وي. که چېرې شرکت د پنځو فقرو له دندو څخه یوه دنده د مدیره هیئت یوه غړي ته سپارلې وي، مسئولیت یواځې هماغه شخص ته متوجه کېږي. د مدیره هیئت غړي چې نوي ټاکل کېږي مجبور دي د سابقه غړو د غیر اصولي معاملاتو څخه د اطلاع په صورت کې د څارنې هیئت ته اطلاع ورکړي او که نه په مسئولیت کې به دوی هم شریک وشمېرل شي.

د مدیره هیئت هغه شمېر غړي چې د سابقه غړو غیر اصولي معاملات د مجلس په پېښه کې لیکي او د څارنې هیئت ته یې هم په لیکلې بڼه خبر ورکوي، له مسئولیت څخه خلاصیږي. که چېرې د مدیره هیئت له غړو څخه یو تن په دسیسه، چل یا د حقیقت په خلاف اظهارات د شرکت د اوسني وضعیت په اړه، دریم ګړي وګړي اغفال کړي، شخصاً د هغه ضرر مسئول دی چې

(c) ketabton.com: The Digital Library

له دغې لارې څخه پیدا کېږي.

هغه دعوی چې د تجارت د اصولنامې د (۳۲۰ او ۳۲۱) موادو په موجب د مدیره هیئت پر غړو باندې د امکان وړ وي. د معاملې د پېښېدو له نېټې څخه تر پنځو کلونو پورې اقامه کېدای شي. پرته له هغه د دعوی حق ساقطیږي.

هغه کسان چې د دعوی د اقامې حق د مدیره هیئت پر غړو باندې یې لري: د تجارت اصول نامه ۳۲۵ ماده.

۱- عمومي مجمع.

۲- هغه ونډه لرونکي چې لس په سلو کې د شرکت د پانګې څښتنان دي.

د شرکت د اجراأتو سپارل هغه مدیر ته چې د مدیره هیئت غړی نه دی (لکه د مدیره هیئت نورو غړو غوندې مسئول دی).

د غړو په وړاندې د مدیره هیئت د غړو مسئولیت:

د تجارت د اصولنامې ۳۲۷ ماده په دې اړه داسې بیان کوي: د مدیره هیئت غړي له هغې تېروتنې څخه چې له مدیر څخه صادر شي، مسؤل نه دي. خو که چېرې د مدیره هیئت غړي داسې وګړي چې اهلیت ونه لري په کار وګماري او یا د هغوی د بدو کارونو او معاملاتو په اړه ناغېړي وکړي او یا په هغو کارونو کې چې د هغه صلاحیت نه لري د کار اجازه ورکړي البته د شریکانو په وړاندې به مجتمعاً مسؤل وي.

په همدې ترتیب، د مدیره هیئت غړي چې د ۳۲۲ مادې په موجب په دې ډول تقصیراتو کې خپل نه ګډون ثابت کړي له مسؤلیت څخه به خلاص وي.

مدیران کولای شي د مدیریت د دندې په استثناء د ځینو معاملاتو اجراء کول چې له اجازې پرته وي بل یوه ته وسپاري.

مدیره هیئت کولای شي خپل صلاحیتونه د رأیو په اکثریت خپل یوه او یا څو تنو غړو ته وسپاري.

هغه دفترونه چې باید د مدیره هیئت په مرسته جوړ شي:

۱- د ونډه لرونکو ځانګړی دفتر.

۲- د پانګې په وړاندې د ورکړې (تادیاتو) دفتر.

(c) ketabton.com: The Digital Library

۳- د عمومي مجامعو د پېښو کتاب.

۴- د مدیره هیئت د تصاویبو کتاب.

که چېرې په اساسنامه کې بل ډول نه وي لیکل شوي، د شرکت د ماموړانو ګمارل په مدیره هیئت پورې تړاو لري.

د مدیره هیئت او څارنې هیئت د غړو د صلاحیت ختم موارد (افلاس، د قانوني اهلیت سلبېدل، په جنایت یا جرم باندې محکومېدل).

د څارنې جرګه:

د مدیره هیئت له اعمالو څخه د څارنې لپاره او له هغه څخه د عمومي مجمع خبرولو لپاره په هر سهامي شرکت کې یو هیئت شتون لري چې د څارنې د هیئت په نوم یادېږي. او له پورتنیو مراتبو څخه څارنه کوي. که چېرې په اساسنامه کې یادونه نه وي شوي چې، د څارنې د هیئت د غړو شمېر دې دوه تنه وي او دغه غړي د لومړي ځل لپاره د یوه کال لپاره او په دویم ځل کې د دریو کلونو لپاره ټاکل کېدای شي. دغه غړي کېدای شي چې، د شرکت د غړو له جملې څخه وي او یا د دریېیم ګړو وګړو له جملې څخه له شرکت څخه بهر.

د دویم ځل لپاره د څارنې د هیئت مجدد غوره کول امکان لري. خو د څارنې د هیئت غړي په عین زمان کې په هېڅ ډول سره د شرکت د اداري چارو د مدیره هیئت غړي په توګه نه شي ټاکل کېدای.

د شرکت د مدیره هیئت غړي چې د هغوی د خدمت موده پای ته رسیدلې وي تر څو چې یې د عمومي مجمع لخوا برائت نه وي ترلاسه کړی، د څارنې هیئت د غړي په توګه دنده نه شي ترلاسه کولای.

الف- د څارنې هیئت ټاکل او تشکیل:

– د څارنې د هیئت شمېر د شرکت د اساسنامې په واسطه ټاکل کېږي.

– که چېرې په اساسنامه کې د هغوی شمېر نه وي ذکر شوی، شمېر یې دوه تنه دی.

– د لومړۍ دورې له بشپړېدو وروسته، د هغوی ټاکل د دویم ځل لپاره په عین څوکۍ مجاز دی.

– د څارنې هیئت غړی د مدیره هیئت یا د شرکت د معاملاتو د ادارې د غړو د ټاکلو صلاحیت نه لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

– عمومي مجمع کولای شي چې د ځینو ټاکلو موضوعاتو د څارنې او تدقیق لپاره، د څارنې بېل هیئت وټاکي.

– هغه کسان چې د مدیره هیئت له غړو سره خپلوي او نږدېوالی لري، د څارنې د هیئت د غړي په توګه ټاکل کېدای نه شي.

ب- د څارنې د هیئت عزل (له کارڅخه ایستل): (د افغانستان د تجارت د اصول نامې ۳۳۸- ۳۳۹ مواد).

– که چېرې عمومي مجمع وغواړي کولای شي د څارنې هیئت عزل کړي. که غړی د ونډه لرونکو له منځ څخه ټاکل شوی وي د خپل د عزل په نسبت د خسارې د جبران دعوی نه شي کولای.

– باید د څارنې هیئت د غړو ټاکل، ګمارل او تبدیلول د مدیره هیئت په واسطه د تجارت په دفتر کې ثبت کړي.

– که چېرې د څارنې هیئت له غړو څخه یو تن د یوه علت له کبله د دندې له ترسره کولو څخه پاتې شي، د څارنې نور غړي د هغه د کارونو د ترسره کولو لپاره د عمومي مجمع د لومړنۍ ټولنې یا اجتماع تر موقع پورې یو بل موقت غړی ټاکي.

– که چېرې د څارنې هیئت له دوو وګړو څخه جوړ وي او یو له هغوی څخه د خپلې دندې د ترسره کولو لپاره حاضر نه شي، کمبود غړی محکمه ټاکي او د لومړنۍ عمومي مجمع تر انعقاده پورې دنده ترسره کوي.

ج- د څارنې هیئت دندې: د افغانستان د تجارت د اصول نامې د ۳۴۱ مادې سره سم د څارنې هیئت د غړو دندې په لاندې ډول دي.

– ټول هغه امور چې د اسنادو او بېلانس په تدقیق پورې اړوندیږي.

– د عمومي مجمع بلنه د بیړنیو ناستو تړون یا انعقاد ته د بیړنیو پېښو او یا د شریکانو د معینو شکایتونو د رامنځ ته کېدو پر وخت.

– په مدیره هیئت یا په نورو شریکانو باندې د ونډه لرونکو د شکایت اورېدل او تحقیق کول.

– د مدیره هیئت په ناستو کې ګډون کول هغوی ته او عادي او فوق العاده مجامعو ته د مناسبو وړاندیزونو وړاندې کول، د څارنې هیئت د عمومي مجامعو د مدیره هیئت په ناستو کې د رأیې حق نه لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د څارنې په هيئت باندې د دعوى اقامه، د نوموړي هيئت د مسئوليتونو په نسبت تر پنځو کلونو پورې د مسؤليت د څرګندېدو له نېټې څخه د امکان وړ ده. د دې مودې له تېرېدو څخه وروسته د دعوى حق ساقطيږي.

د ونډې اسناد

۱. تعريف: ونډه په شرکت کې د شريک له برخې څخه عبارت ده. همدارنګه هغې مالي پاڼې ته چې د سند په بڼه د مداولې وړ وي اطلاق کېږي.

څرنګه چې مخکې وويل شول د سهامي شرکتونو پانګې په وړو توکو (اجزاوو) باندې وېشل شوي او له نوموړو توکو څخه هر يو، ونډه نومول کېږي. په بل عبارت، ونډه هغه کوچنۍ ټوټې دي چې د هغوی مجموعه د شرکت پانګه جوړوي. په تضامني شرکتونو او يو شمېر نورو شرکتونو کې د شريک ونډه يا برخې ته ونډه الشراکه وايي، په داسې حال کې چې په سهامي شرکتونو کې يواځې د ونډې د کلمې په يادولو سره بسنه يا اکتفاء کېږي.

د شرکت د ونډو څښتن د شرکت د شتمنۍ څښتن نه شمېرل کېږي ولې چې د شرکت شتمني د شريکانو له شتمنۍ څخه بېله يا مجزاء ده او هغوی د خپلې ونډې يا برخې په تناسب په دې کې شريک شوي دي او په هماغه تناسب په شرکت باندې هغومره د حق لرونکي دي چې د هغه په موجب د شرکت له ګټو څخه استفاده کوي، په عمومي مجمع کې رأيه ورکوي او د انحلال په صورت کې د شرکت له شتمنۍ څخه برخه وړي.

د شرکت ونډې زيات ډولونه لري چې د نوم لرونکي ونډې، ممتازې ونډې، نقدي ونډې، غير نقدي ونډې او بالاخره د انتفاعي ونډو په نوم يادېږي. دا دی هر يو په لنډه توګه مطالعه کوو.

الف- نوم لرونکې ونډه: ونډه امکان لري چې نوم لرونکی وي چې په دې صورت کې ونډه لرونکی معلوم او مشخص وي. دا ډول ونډې، د ونډه لرونکو په نوم صادريږي او په يو لړ ليک يا فهرست (د ونډو دفتر) کې په سهامي شرکت کې ليکل کېږي. (۱۳۸۴ ماده ـ ت ا)

د نوم لرونکي ونډې په اسنادو کې، د څښتن نوم، کار او هستوګنځای ښودل کېږي او د شرکت په مرکز کې په ځانګړي دفتر کې قيديږي. د نوم لرونکو ونډو صادرول له دې پلوه ګټور دي چې ځينې شرکتونه علاقه لري خپل ونډه لرونکي وپيژني.

همدارنګه د يوه شرکت تجارتي سياست دا منې چې پوه شي چې د شرکت ونډې د کوم ډول وګړو په لاس کې دي. په تېرو وختونو کې سهامي شرکتونه معمولاً د بې نومه ونډو لرونکي وو او نوم لرونکو ونډو ډېر لږ رواج درلود خو په نړيواله لومړنۍ جګړه کې په اروپايي لويو شرکتونوکې

(c) ketabton.com: The Digital Library

چې د خپلو هیوادونو اقتصاد یې اداره کاوه، متخاصمو (دښمنو) هیوادونو یو د بل په هیوادونو کې د بې نومه ونډو په پېرودلو او پلورلو د جاسوسۍ او یا د شرکتونو په چارو کې د اخلال په منظور اقدام کړی دی، چې له دغې پېښې څخه وروسته دغه ډول شرکتونو خپلې زیاتره ونډې د نوم لرونکو ونډو په نوم بدلې کړلې. د سهامي شرکتونو ونډې ځینې وخت ټول نوم لرونکي او ځینې وخت ټول بې نومه وي او یا د هغه یوه برخه نوم لرونکي او بله برخه یې بې نومه دي. دا موضوع زیاتره د هغه شرکت په اقتصادي سیاست پورې تړلې ده چې دا ډول ونډې د څرګندې لیکنې یا د بېل لیکلي سند په واسطه نورو وګړو ته لېږدول کېدای شي د دغه لېږدولو اعتبار د دریم ګړو وګړو شرکت په وړاندې لازمې دي چې، د شرکت لخوا په ځانګړي دفتر کې ثبتیږي (۳۹۵ ماده).

د نوم لرونکو ونډو د خرڅلاو او لېږدولو په اړه امکان لري د شرکت په اساسنامه کې یادونه شوې وي په دې مانا چې د دې ډول ونډو د پلورلو یواځې معینو او محدودو وګړو ته اجازه وي. لکه د دې ډول ونډو پلورل هغو وګړو ته چې بهرنی تابعیت لري منع دی یا دا چې څرګنده کړي چې پلورونکی د لېږدولو او خرڅلاو پر وخت خپل ونډه په پیل کې باید شرکت ته وړاندېز کړي. د شریکانو لخوا د نه پېرودنې په صورت کې کولای شي خپل ونډه په دریم ګړو وګړو خرڅه کړي.

ب- بې نومه ونډه: بې نومه ونډې هغه دی چې د لرونکي نوم د ونډې په پاڼه او یا د شرکت په دفتر کې نه وي ثبت شوی. په بل عبارت بې نومه ونډې په حامل پورې تړاو لري او له ستونزو پرته په ساده توګه لېږدول کېږي. دا ډول ونډې د کار د چټکۍ له پلوه په لېږدولو او آسانۍ کې د نوم لرونکو ونډو په نسبت په تجارت کې ګټورې دي څرنګه چې د تجارت اصول نامې ۳۹۶ ماده دغه امر داسې تایید کړی دی (د بې نومه ونډو ترلاسه کول او لېږدول د درېیم ګړو وګړو د شرکت په وړاندې یواځې په لګښت کې معتبر پېژندل کېږي). نو په دې اساس که یو وګړی وغواړي خپلې بې نومه ونډې په بل چا وپلوري. کافي ده چې د هغه قیمت ترلاسه کړي او نورو شکلیاتو ته اړتیا نشته. دا ونډه د هر وګړي په لاس کې چې ولیدل شي، کولای شي د شرکت له ګټو څخه استفاده وکړي او په عمومي مجمع کې ګډون وکړي او د انحلال په وخت کې د شرکت له شتمنۍ څخه خپله برخه یوسي مګر دا چې بل وګړی دا ثابته کړي چې ونډه د هغه په لرونکي پورې نه اړوندیږي.

د بې نومه ونډې لېږدول چې د هغه ټول قیمت نه وي ورکړل شوی. پلورونکی د پاتې قیمت له ورکړې څخه بری الذمه نه شي ګرځولی. مګر دا چې اساسنامې بل ډول وړاند وینه کړې وي. نوم لرونکي او بې نومه ونډې په ټولو پړاوونو کې د یو شان یا مساوي ارزښت لرونکي دي او د هغوی لرونکي په ګټه او تاوان او له شرکت څخه په استفاده کې یو شان او مساوي دي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ج- ممتازې ونډې: کله چې شرکت دې اړتیا پیدا کړي چې زیات وګړي شرکت ته راولي او یا د پانګې زیاتوالي ته اړتیا لري او هرکله چې څوک په عادي شرایطو کې د ونډو اخیستلو ته حاضر نه شي. امکان لري شرکت ممتازې ونډې صادرې کړي چې د دې ډول ونډو لرونکو ته په پیل کې د ۵٪ په توګه د شرکت ګټه ورکړل شي او پاتې ټولو شریکانو ته یعنې ممتازو او غیر ممتازو ټولوته وویشل شي.

نغدي او غیر نغدي ونډې:

د شرکت د ونډې د لاسته راوړلو په بدل کې نغدې پیسې ورکول کېږي او د هغه دلیل هم څرګند دی. ولې چې نغدې پیسې د تجارت ډېره آسانه لار ده او د شرکت د فعالیت بنسټ یا اساس جوړوي، دې ډول ته نغده ونډه وايي. پرته له دې کوم شی چې شرکت د ونډې په بدل کې په غیر نغده توګه منلې وي باید لومړی هغه وپلوري او په نغدو پیسو یې بدل کړي او وروسته له هغه ترې ګټه واخلي، چې دا کار له تاوان څخه خالي نه دی. سره له دې هم دا شرکت مجبور دی، د خپلو د اړتیاوو د لېرې کولو لپاره غیر نغده څیزونه او اجناس ومني چې دا ډول ونډې د غیر نغده ونډو په نوم یادیږي.

انتفاعي ونډې: انتفاعي ونډې له هغو ونډو څخه عبارت دي چې لرونکي د هغه په وسیله د شرکت له ګټو څخه ګټور کېږي. دا ډول ونډې د شرکت موسسانو ته چې په تشکیل یا جوړښت کې یې ډېر زحمتونه ګاللي ورکول کېږي. په همدې اساس ځینې هغه ته مؤسس ونډې هم وايي. د ونډو د قیمت له پلوه د ټولو ونډو تر منځ کوم توپیر شتون نه لري.

د ونډو لېږد، تبدیل او قیمت:

الف- د ونډو لېږدول: په سهامي شرکتونو کې ونډې د لېږدولو وړ دي او عمدتاً د لویو صرافیو، بانکونو او یا د بورس بازارونو په واسطه ترسره کېږي. دا لېږدول نه د اړتیا له پلوه بلکې زیاتره د تجارت له پلوه ترسره کېږي. د ونډو په لېږدولو کې ځانګړي مقررات حکم روایي لري او دغه مقررات زیاتره په ونډو پورې اړوندیږي چې ټول قیمت یې نه وي ورکړل شوی. مثلاً که چېرې نوم لرونکي ونډې چې د هغه له نیمایي قیمت څخه لږ ورکړل شوی وي تر انتقاد لاندې راشي، د ونډه خرڅوونکی چې د پاتې قیمت د ورکړې تعهد کوونکی هم دی، مکلف دی تر څو نوموړې پیسې هم ورکړي او حتی که پېرودونکی هم د پاتې شوو پیسو د ورکړې تعهد وکړي، د پلورونکي مسؤلیت په دې برخه کې له منځه نه ځي. په داسې حال کې چې بې نومه ونډې تر څو چې د هغه نیمايي قیمت ورنه کړل شي، اصلاً صادرېدلای نه شي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

ب- د ونډو بدلېدل: د ټاکلي مصلحت په نظر ځينې وخت امکان لري، دا اړتيا پيدا شي چې نوم لرونکي ونډې په بې نومه او يا د هغه برعکس تبديل شي. په دې صورت کې دغه عمليات هغه وخت عملي کېدای شي چې موضوع د شرکت په اساسنامه کې د ۳۷۸ مادې له حکم سره سم وړاندوينه شوې وي.

پر بې نومه ونډو د نوم لرونکو ونډو بدلېدل: د سهامي شرکتونو د تاسيس په پيل کې، د ونډو د قيمت د نه ورکولو په علت، ناچاره نوم لرونکي ونډې خپرېږي. وروسته له دې چې د ونډو ټول قيمت ورکړل شو، شرکت د آسانۍ د راوستلو لپاره د ونډو په پېرلو او پلورلو کې تصميم نيسي تر څو خپلې ونډې په بې نومه ونډو بدلې کړي.

پر نوم لرونکو ونډو د بې نومه ونډو بدلېدل: کله چې اړتيا پيدا شي چې شرکت خپل شريکان وپېژني خپلې بې نومه ونډې چې معلومې نه دي د چا په لاس کې دي په نوم لرونکو ونډو بدلوي.

ج- د ونډو قيمت: تجارتي ونډې په عمومي توګه د دوه ډوله قيمتونو (اسمي او تجارتي) لرونکي دي.

اسمي قيمت: هماغه قيمت دی چې د شرکت د جوړښت په لومړۍ ورځ ورکړل شوی او يا تعهد يې شوی وي. د هر شرکت پانګه د هغه د ونډو د اسمي قيمت مجموعه ده. د بېلګې په ډول په هغه شرکت کې چې د هغه پانګه دوه مليونه افغانۍ ده او په لس زره ونډه باندې دوه سوه افغانۍ ووېشل شي، د هرې ونډې اسمي قيمت دوه سوه افغانۍ دی.

تجارتي قيمت:

د هرې ونډې تجارتي قيمت په هغه فعاليت پورې اړونديږي چې، يو شرکت يې لري. که چېرې د يوه شرکت فعاليت زيات او هغه هم مستمر (تل تر تله) وي، که د هغه د ونډو تجارتي قيمت د هغه د اسمي ارزښت په نسبت زيات وي. طبيعي ده، هغه شرکت چې ٪۷۰ سلنه ګټه ولري. له هغه شرکت سره چې مثلاً ٪۱۰ سلنه ګټه کوي، په بشپړه توګه توپير لري او د لومړني شرکت ونډې زيات پېرودونکي لري. نو په دې اساس په هغه قيمت سره چې ونډې د بورس په بازار کې پلورل کېږي، بايد د هغه له اسمي او اصلي قيمت سره توپير ولري چې د بازار همدغه قيمت، د ونډې تجارتي ارزښت نومول کېږي. تجارتي ارزښت امکان لري د اسمي له اصلي ارزښت څخه لوړ يا ټيټ وي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د پور اسناد:

ځينې وخت دې ته اړتيا پيدا کېږي چې سهامي شرکتونه پور واخلي. دغه پور په لومړي قدم کې امکان لري په عادي بڼه ترسره شي. په دې صورت کې نو شرکت له وګړو او يا بانکونو څخه يوه اندازه پيسې په پور اخلي او په ځای يې خپل د مال يوه برخه د تضمين په توګه پرېږدي. تجارتي شرکتونه چې حکمي وګړي دي، لکه فزيکي وګړي کولای شي پور واخلي او که چېرې شرکت د پور له ورکولو څخه ډډه وکړي، پور ورکوونکی کولای شي محکمې ته د مراجعې په صورت کې د شرکت مالونه تر حجز (راتاوولو) لاندې راولي. د استقراض (پور اخيستلو) بله لار داسې ده چې شرکت د پور د اسنادو په خپرېدو پيل کوي. څرنګه چې د افغانستان د تجارت اصول نامه په ۴۰۳ ماده کې په دې هکله حکم کوي، سهامي شرکتونه کولای شي پور واخلي، پور د هغه اسنادو په موجب چې د مساوي قيمت او واحد عبارت لرونکی وي، تر سره کېږي.)

په سهامي شرکتونو کې د ونډې د څښتنانو او د پور د سند څښتنانو تر منځ توپير کېږي په دې مانا چې د ونډې څښتنان په خپل شرکت کې د حق څښتن دي او په عمومي مجمع کې رأيه ورکوي او د انحلال په صورت کې تر هغه وخته چې د شرکت پورونه نه وي ورکړل شوي، د خپلې ونډې د اخيستلو حق نه لري. په داسې حال کې د پور د سند لرونکي په خپل شرکت کې شريک نه دي، د شرکت په اداره کې دخالت نه لري خو د دعوی حق د ونډه لرونکو په نسبت په لومړي سر کې لري.

د افعانستان د تجارت په قانون کې د پور اخيستلو په برخه کې د اساسنامې له اجازې سربېره، د عمومي مجمع تصويب هم لازم ګڼل کېږي. د پور د اسنادو صادرول د مديره هيئت له دندو څخه دي او په دې برخه کې بايد اعلان خپور شي چې د لاندې مراتبو لرونکي وي.

۱- د شرکت نوم، موضوع، مرکز، موده او دوام.

۲- د شرکت د پانګې اندازه.

۳- د شرکت د اساسنامې نېټه او که چېرې تعديلات په هغه کې راغلي وي، د هغوی نېټې د اعلان له نېټې سره

۴- د شرکت مالي وضيعت د مصدقه بېلانس له مخې.

۵- د پور د اسنادو د قيمت مجموعه او د حساب ورکړه شرکت ته د هر سند له قيمت سره، د پولي ټکټ کچه، د نوم لرونکي يا بې نوم له پلوه د سند ډول، له شرکت څخه د پور د ورکړې وخت او حساب.

۶- د تصويب د ثبت او اعلان نېټه چې د پور د اسنادو د صادرولو په اړه د عمومي مجمع لخوا ترسره شوې وي (۴۰۷ او ۴۰۶ ماده.)

(c) ketabton.com: The Digital Library

د مدیره هیئت له غړو څخه لږ تر لږه د دوو تنو لاسلیک د پور په اسنادو کې چې خپرېږي، شرط دی. همدارنګه که چېرې د مدیره هیئت غړي د پور د اړوندو احکامو په خلاف حرکت وکړي، د هغو وګړو په وړاندې چې له دې سره علاقه لري جمعاً مسؤل دي.

د ونډې او پور د اسنادو له منځه تلل (ضیاع): د افغانستان تجارت اصول نامه ۴۱۶۵ او ۴۲۲ مواد.

– هغه شرکتونه چې بې نومه ونډه او د بې نومه پور اسناد صادروي او د هغه ګټه یواځې حامل ته ورکولای شي.

– که چېرې د ونډې سند او یا د بې نومه پور سند د یوه علت په اثر له حامل څخه ورک شي او د تجارتي محکمې شعبه د پیسو د ورکړې نه اجراء په لیکلې بڼه له شرکت څخه وغواړي. په دې صورت کې شرکت مکلف دی له ورکړې څخه ډډه وکړي. که چېرې د اطلاع له نېټې څخه تر شل ورځو د ثبت دایره، شرکت خبر نه کړي نوموړې غوښتنه به بې اغیزې وي.

– د لیکلې غوښتنې ضروري مندرجات (د افغانستان د تجارت اصول نامه ۴۱۸ ماده).

– هغه وګړی چې د ۴۱۸ مادې په موجب د هغه ذوالیدي(ملکیت) د پور له سند څخه زایل کېږي. که چېرې د شرکت تجارتي محکمې ته مراجعه وکړي. محکمه د هغه د ادعا د صحت دلایل څرګندوي که چېرې موجودې نښې یا قراین په دې اړه کافي وي. شرکت له تادیاتو څخه منع او خپل حکم یا قرار په جرایدو کې اعلانوي. که چېرې د دوو کلونو په ترځ کې د اعلان له نېټې څخه وروسته وګړی پیدا او تجارتي محکمې ته مراجعه وکړي، محکمه په هغې کار کوي، لازمه پرېکړه یا فیصله صادروي.

که د نوموړې مودې په تر خ کې، وګړی دعوی ونه کړي. محکمه د هغه وګړي د مراجعې په اثر چې د ونډې د سند او پور د سند د ذوالیدي د زوال ادعا یې کړې د پولي ټکټ یا ګټې په ورکړه امر کوي، او نوموړی د څښتن په توګه پېژندل کېږي. دغه تصویب له اعلان څخه وروسته لازم الاجراء دی (۴۱۹ ماده.)

– د استحقاق دعوی د پور د اسنادو او د بې نومه ونډه د اسنادو د ذوالیدي د سلب په سبب په وګړي باندې اقامه کېږي، چې نوموړي اسناد یې موندلي یا غلا کړي او یا یې په آګاهانه توګه له هغه وګړي څخه چې د هغه حقیقي حامل نه دی اخیستی وي.

– هغه وګړی چې د خپلې ونډې اسناد او د نوم لرونکي پور اسناد له لاسه ورکړې وي او اړوند شرکت ته مراجعه وکړي او د هغه د مثنی غوښتونکی شي که چېرې د ثبت له مخې، د ونډې د سند او یا د پور د سند حقیقي څښتن ثابت شي د مدیره هیئت د تصویب په موجب مثنا ورکول کېږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

– عمومي مجمع د تصفيې د ماموزانو د عزل (لېرې کولو) او بدلولو صلاحيت لري.

– محکمه هم د تصفيې د ماموزانو د عزل (لېرې کولو) او بدلولو صلاحيت لري.

د پورونو له ورکړې وروسته د پانګې وېشنه:

– د ونډه لرونکو تر منځ وېشنه د سهامو په تناسب ترسره کېږي.

– د ترجيحي او امتيازي سهامو په اړه، که چېرې د امتيازي سهامو قيمت ور نه کړل شو او هم په اساسنامه کې وړاندوينه نه وه شوې، د عمومي مجمع د تصويب په اساس عمل کېږي.

– د شرکت پوروړو ته بلنه ورکول، يعنې هغه وګړي چې د شرکت د دفترونو او يا د معتمد د وثايقو له مخې پوروړي ګڼل کېږي.

– د منحل شوي سهامي شرکت پاڼې او دفترونه د تصفيې په پای کې د تصفيې د ماموزانو يا د ذيعلاقه وګړو د مراجعې په اثر د تجارتي اړوندې محکمې لخوا په هغه ځای کې چې لازم يې وبولي ۱۵ کاله ساتل کېږي.

– د لاندې مادو احکام په سهامي شرکتونو باندې د تطبيق وړ دي:

۲۰۵ -۲۱۱ -۲۱۶ -۲۳۰ -۲۳۲ -۲۳۳ -۲۳۹ -۲۴۱

– سهامي شرکتونه له انحلال څخه وروسته د تصفيې معاملاتو د ترسره کېدو پورې، خپل حکمي شخصيت ساتي.

الف- د تصفيه کوونکو وجايب او مکلفيتونه:

– د موجوده وضعيت دقيقه مطالعه، د پانګې د دفتر جوړول، د تصويب لپاره د هغه رسيد او وړاندې کول عمومي مجمع ته.

– د کارونو په پای کې د پای ته رسېدلي (نهايي) بېلانس جوړول او د هغه وړاندې کول عمومي مجمع ته.

– د تاواني امتعې د خرڅلاو په اړه له عمومي مجمع څخه د تصويب اخيستل.

– د يوه کال په ترڅ کې د سپارل شوو کارونو بشپړول، که چېرې په نوموړې موده کې د هغه له بشپړېدو څخه عاجز پاتې شول، مکلف دي د خپلو کارونو ګزارش د پاتې شوو اسبابو په يادونې سره د تصفيې د کارونو د دوام د تصويب لپاره عمومي مجمع ته وړاندې کړي.

ب- له بل شرکت سره د اتحاد په سبب د سهامي شرکت د انحلال په اړه ځانګړي احکام:

(c) ketabton.com: The Digital Library

– د اداري چارې په نوي شرکت پورې تړلي دي.

– د منحل شوي شرکت د پانګې اداره، د پور ورکوونکو د حقوقو تر ورکړې او د شرکت تر تصفيې خپلواکه يا مستقله ده.

– د هغې محکمې صلاحيت چې منحل شرکت د هغه تابع دی، تر هغه مهاله دوام لري، چې منحل شرکت له بل شرکت سره يو ځای شي او د هغه د پانګې د اداري استقلاليت پای ته رسيږي.

– د دويمې فقرې د حکم تر تنفيذ پورې د نوي شرکت د مديره هيئت د غړو مسؤليت د شرکت د کارونو په اړه ثابت وي.

– د تجارتي ثبت په دايره کې د شرکت د انحلال د موضوع ثبت او نشر حتمي ده.

– د دوو متحدو شرکتونو شتمني تر يوه کال پورې نه ګډيږي.

د سهامي شرکتونو انحلال او تصفيه:

د انحلال اسباب (د افغانستان د تجارت اصول نامه ۴۲۳ ماده)

۱- د ټاکلې مودې پای ته رسيدل.

۲- د شرکت مقصد لاسته راوړل او يا د هغه د امکاناتو سلب.

۳- د ۳۱۴ مادې په موجب د شرکت د پانګې د دوو ثلثو له منځه تلل.

۴- که چېرې د ونډه لرونکو مجموعه له پنځو تنو څخه لږ شي.

۵- سببي څرګندېدل چې په اساسنامه کې د شرکت د انحلال موجب شمېرل شوي وي.

۶- د شرکت اتحاد له بل شرکت سره.

۷- د شرکت لاس تنګي (افلاس).

۸- د عمومي مجمع لخوا د شرکت د انحلال تصويب د ۳۷۲ مادې د لومړۍ فقرې په موجب.

– که چېرې د ونډه لرونکو تعداد له پنځو تنو څخه لږ شي. خو د شرکت انحلال اعلان نه شي، هر ذيعلاقه وګړی کولای شي له محکمې څخه د شرکت د انحلال غوښتنه وکړي.

– شرکت ته پور ورکوونکي کولای شي محکمې ته په مراجعې سره د هغه شرکت د انحلال غوښتنه وکړي چې خپله دوه ثلثه پانګه يې له لاسه ورکړې وي. خو دا چې شرکت د پور ورکوونکو د پور په ځای تأمينات ورکړي په دې صورت کې محکمه نه شي کولای د شرکت د انحلال حکم صادر کړي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

– که چېرې د شرکت انحلال (له افلاس څخه پرته) په بل علت مستند وي، موضوع د مدیره هیئت لخوا درې ځله او په اونۍ کې یو ځل اعلانیږي. پور ورکوونکي کولای شي خپل حقوق د یوه کال په ترڅ کې له دریم اعلان څخه وروسته ترلاسه کړي.

– که چېرې غیر افلاس سهامي شرکت، په بل علت منحل شوی وي پرله پسې تصفیه کېږي.

– که چېرې په اساسنامه کې د تصفیې ماموران نه وي ټاکل شوي. عمومي مجمع هغوی ټاکي. که چېرې په عمومي مجمع کې هم ټاکل نه وي ترسره شوي، د هغوی دندې مدیره هیئت سرته رسوي.

د ګټې او تاوان حساب:

– د ګټو په وېشنه کې د هغه ۵٪ سلنه د احتیاطي پانګې په نوم د شرکت د احتمالي ضررونو د جبران لپاره ساتل کېږي. دا کار تر هغه وخته دوام پیدا کوي چې احتیاطي پانګه د اصلي پانګې د څلورمې برخې (ربع) اندازې ته ورسیږي. مګر دا چې په اساسنامه کې د هغه د زیادت په هکله صراحت شتون ولري.

– که چېرې د سهامو قیمت د هغوی له ټاکلو قیمتونو څخه زیات وي. د قیمت زیادت هم امکان لري احتیاطي پانګې ته ور زیات شي.

– که چېرې احتیاطي پانګه هغې اندازې ته چې په اساسنامه یا قانون کې ټاکل شوې ورسیږي او وروسته تناقص وکړي د نوموړي ترتیب د تجارت اصول نامې ۴۴۲ مادې د لومړۍ فقرې سره سم د نقصان تر بشپړېدو پورې د دویم ځل لپاره د ګټو ساتنې ته دوام ورکول کېږي.

– تر هغه مهاله چې د شرکت ضرر جبران نه شي او د احتیاطي پانګې پیسې د ۴۴۲ مادې په موجب وضع نه شي ګټې نه وېشل کېږي.

– هغه ګټې چې د پورتنۍ مادې د حکم پر خلاف ووېشل شي، غیر حقیقي ګڼل کېږي او د تجارت اصول نامې د ۴۴۲ مادې احکام ورباندې تطبیقیږي.

– که چېرې ګټه د بد نیت له مخې لکه د بېلانس نه موجودیت او یا په بېلانس کې د غیر حقیقي ګټې ښودل وېشل شوې وي، مستردیږي. د غیر حقیقي ګټو د استرداد د دعوی حق له پنځو کلونو څخه وروسته له هغې مودې نه چې په اساسنامه کې د ګټو د وېشلو لپاره ټاکلې ده، ساقطیږي.

– که چېرې احتیاطي پانګه سره له ضرره د ماتې (کسر) د جبران لپاره کفایت ونه کړي، د جبران تر مهاله د ګټو ټول ضرر په ونډه لرونکو باندې نه شي وېشل کېدای (د تجارت د اصول نامې ۴۴۶ ماده).

(c) ketabton.com: The Digital Library

د پنځم څپرکي د مطالبو لنډیز:

سهامي شرکتونه د تجارتي شرکتونو بل ډول جوړوي. او د شرکتونو د حقوقو د ردیف بندۍ له پلوه د پانګې شرکتونو له جملې څخه ګڼل کېږي. په دې مانا چې په دې ډول شرکتونو کې د شریکانو یو ځای کېدل د شرکت د پانګې د اعتبار په اساس ترسره کېږي.

د تشکیل بڼه: په دوو بڼو جوړېږي په چټکه توګه په موسسانو پورې تړلې، او په تدریجې توګه د عمومي ونډه ګیرۍ په اساس. د سهامي شرکتونو تشکیلات او اداره، په سهامي شرکتونو کې درې لاندې ارګانه فعالیت لري.

لومړی عمومي مجمع چې په هغه کې ونډه لرونکي راټولیږي د شرکت حیاتي مسایل حلوي او تصمیم نیسي. دویم مدیره هیئت چې د شرکت چارې اداره کوي. درېیم د څارنې هیئت چې په شرکت پورې اړوند کارونه او د مدیره هیئت له اجراأتو څخه څارنه کوي.

عمومي مجمع د وګړو له اجتماع یا ټولنې څخه عبارت ده چې د شرکت حقوقي شخصیت منځ ته راوړي او یا د شرکت حکمي شخصیت د هغوی په وجود پورې تړلی دی. دغه مجمع د شرکت ډېر لوړ مرکزي قدرت دی او د هغه د مقرراتو ټاکونکی دی. مدیره هیئت لږ تر لږه له دریو کسانو څخه جوړېږي چې د عمومي مجمع لخوا ټاکل کېږي. د مدیره هیئت له غړو څخه هر یو مجبور دی چې خپلې یوه اندازه ونډې د ضمانت په توګه شرکت ته ورکړي د امانت ورکړل شوو ونډو اسناد مهُر کېږي او د شرکت په خزانه کې ساتل کېږي. د څارنې هیئت د مدیره هیئت له اعمالو څخه د څارنې لپاره او عمومي مجمع له هغه څخه خبروي په هر سهامي شرکت کې چې کوم هیئت شتون لري د څارنې د هیئت په نوم یادیږي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د پنځم څپرکي پوښتنې:

۱- سهامي شرکتونه د حقوقي ردیف بندۍ له نظره د کومو شرکتونو له جملې څخه ګڼل کېږي واضح یې کړئ؟

۲- ولې سهامي شرکتونه د انونیم شرکت په نوم یادوي واضح یې کړئ ؟

۳- د سهامي شرکتونو د جوړښت بنه بیان کړئ؟

۴- په سهامي شرکتونو کې د دریو ارګانو فعالیت حتمي دی بیان کړئ ؟

۵- د سهامي شرکت د قدرت لوړ مرکز کومه مجمع ده بیان کړئ؟

۶- د تاسیس عمومي مجمع ټولنه یا اجتماع د هغو وګړو په حضور چې څو فیصده پانګه تمثیل کړي د اعتبار وړ ده؟

۷- رأیه ورکول په سهامي شرکتونو کې په کوم طرزالعمل ده واضح یې کړئ؟

۸- په عمومي مجمع کې د بیلانس د تصویب د اهمیت په اړه معلومات ورکړئ؟

۹- د عادي او فوق العاده عمومي مجمع تر منځ توپیر بیان کړئ؟

۱۰- د مدیره هیئت صلاحیتونه واضح کړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

شپږم څپرکی

محدود المسؤلیت (لمټډ) شرکتونه

ټولیزه موخه:

د محدودالمسئولیت شرکتونو تعریف او د هغو په اړه د معلوماتو لاسته راوړل.

د زده کړې موخې: د دې څپرکي په پای کې به محصلین لاندې موضوعات زده کړي:

— د محدود المسئولیت شرکتونو جوړښت به توضیح کړي.
— په محدودالمسئولیت شرکتونو کې به پانګه بیان کړي.
— د محدود المسئولیت شرکتونو انحلال به بیان کړي.
— د محدود المسئولیت سهامي شرکتونو تشکیلات به توضیح کړي.

محدود المسئولیت شرکتونه د تجارتي شرکتونو بل ډول جوړوي. محدود المسئولیت شرکت د لومړي ځل لپاره په خپله نننۍ بڼه په ۱۹۲۵ م کال په فرانسه کې منځته راغی. دغه شرکت له حقوقي پلوه کولای شي د پانګې یو شرکت او هم د وګړو یو شرکت وګڼل شي. په دې مانا چې، د هغه د جوړښت لپاره د شریکانو غونډېدل د اعتبار او اعتماد په اساس چې د هغوی په منځ کې وي ترسره شي، خو له شریکانو څخه د هر یو مسؤلیت په هغې پانګې پورې محدود دی چې په شرکت کې یې لري.

(c) ketabton.com: The Digital Library

محدود المسئوليت شرکت زياتره وخت د يوې کورنۍ د غړو او دوستانو تر منځ، رامنځته کېږي او په نړۍ کې د تعداد له پلوه د تجارتي شرکتونو ډېره لوړه شمېره جوړوي.

د محدود المسئوليت شرکتونو تعريف: د تجارت اصولنامې محدود المسئوليت شرکتونه په ۴۵۶ ماده کې داسې تعريف کړي دي:

(تجارتي شرکتونه چې د هغوی پانګه په اسهامو وېشل شوې نه ده او د هر شريک مسؤليت د هغه د متعهده پانګې په اندازه چې په شرکت کې وي محدود وي، محدود يا ليمټډ نومول کېږي.) د پورتني تعريف له مخې دا ډول شرکتونه د سهامي شرکتونو له ډول سره ورته والی لري او شريکان د خپلې ونډې له اندازې څخه زيات مسؤليت نه لري. د دې شرکتونو په جوړولو کې پانګه هم رول لري، ولې چې پانګه په ونډو نه ده وېشل شوې، بلکې شريکان هر يو د شراکت سهم لري او د هغه مجموع د شرکت پانګه جوړوي. مثلاً هغه شرکت چې د يو ميليون افغانيو په پانګه جوړېږي د غير مساوي او د تجزيې وړ نه وي د شراکت په سهم وېشل کېږي، يانې شايد يو تن ۲۰۰ زره افغانۍ او دويم تن ۵۰۰ زره افغانۍ او دريېم تن ۳۰۰ زره افغانۍ په شرکت کې شريک شي.

محدود المسؤليت شرکتونه زياتره د محدودو شريکانو لرونکي دي او د شريکانو تعداد به په ندرت سره زيات وي. دغه شرکت د هغو وګړو په منځ کې چې معمولاً له يو بل سره دوست او همکار دي جوړ شوي دي او ځينې وخت کورنۍ بڼه لري.

په هغو هېوادونو کې چې تجارت ځانګړې بڼه لري. دا ډول شرکتونه زيات رواج لري او د داسې شرکتونو په جوړولو او تاسيس کې، د شريکانو شخصيت تر يوې اندازې اهميت لري.

د محدود المسؤليت شرکتونو جوړښت: د تجارت اصولنامې د ۴۵۰ مادې سره سم، ټول ليمټډ شرکتونه په لومړي ګام کې د سوداګرۍ د وزارت په اجازه جوړېږي او د جوړښت لپاره بايد د شرکت ټوله پانګه تعهد او لږ تر لږه د هغه نيمايي ورکړل شوې وي. همدارنګه د شرکتونو د جوړښت لپاره لږه اندازه دوه تنه او زياته اندازه د ۵۰ تنو وړاندوينه شوې ده.

په محدود المسؤليت شرکتونو کې پانګه:

څرنګه چې د سهامي شرکتونو د جوړښت په برخه کې وويل شول، امکان لري پانګه په نغدي او غير نغدي بڼه وي. په افغانستان کې د پانګې لږه اندازه د ۴۵۹ مادې پر بنسټ سل زره افغانۍ ده. په دې ډول شرکتونو کې پانګه د شراکت په سهم چې د هغه په اساس څښتن يې د هغه په اندازه مسؤليت لري، وېشل کېږي. يانې د شراکت سهم له اسهامو سره په لاندې مورد کې توپير لري:

(c) ketabton.com: The Digital Library

۱- د شراکت سهم نه باید د لېږدولو وړ تجارتي پاڼو په بڼه بهر راووځي.

۲- د شراکت سهم پردي یا غیر ته نه شو کولای ولېږدوو، مګر د هغو شریکانو رضا لپاره چې لږ تر لږه درې ربع $\frac{3}{4}$ د شرکت پانګه په هغوی پورې تړلې ده.

۳- د اسهامو لېږدول نه ترسره کېږي، مګر د رسمي سند پر مټ او دا کټ مټ د نوم لرونکو اسنادو په شان دي او باید د رسمي سند په اساس ترسره شي او وروسته ولېږدول شي.

د محدودالمسؤلیت شرکتونو تشکیلات:

د افغانستان تجارت د حقوقو پر اساس لیمټډ شرکتونه د عمومي مجمع مدیر یا مدیره هیئت او د څارنې هیئت لرلای شي. د افغانستان تجارت اصولنامې په خپلې ۴۷۰ ماده کې لیکلي دي، چې د څارنې هیئت ته په هغه صورت کې اړتیا پیدا کېږي، چې د شریکانو تعداد له ۲۰ تنو څخه زیات وي.

همدارنګه د ۴۶۵ مادې سره سم که چېرې د شریکانو تعداد له ۲۰ تنو څخه زیات وي عمومي مجمع د هغو مراسمو او قیودو تابع ده، چې د سهامي شرکتونو په اړه یې وړاندوینه شوې ده. په لیمټډ شرکتونو کې چې د هغوی تعداد له ۲۰ تنو څخه لږ وي، تصویب د رأیو په اکثریت ترسره کېږي. په هره بڼه چې وي لازم دي، هغه شریکان چې اقلاً د نیمایي پانګې استازیتوب کوي، د هغې موضوع په اړه چې تر مذاکرې لاندې ده، رأیه ورکړي. همدارنګه د ۴۷۰ مادې سره سم په دې شرکتونو کې به یو تن د دولت استازی د کمیشنر په نوم شتون ولري. تر څو د اصولنامې د موادو له تطبیق څخه څارنه وکړي.

د محدود المسئولیت شرکتونو انحلال:

د ۴۶۹ مادې د بیان په اساس د شریکانو د یوه د مړینې یا لاس تنګۍ په صورت کې شرکت له منځه نه ځي که چېرې شرکت له دوو تنو څخه جوړ وي او یو شریک تنګ لاسی وي او یا مړ شي، له شریکانو څخه یو د مړ یا تنګ لاسي شریک پر ځای بل شریک معرفي کوي. له دې پرته شرکت منحلېږي. د تجارت اصولنامې له پورتني مورد څخه پرته د بل حالت په هکله وړاندوینه نه ده کړې.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د شپږم څپرکي لنډيز:

محدود المسئوليت شرکتونه د تجارتي شرکتونو بل ډول جوړوي. محدود المسئوليت شرکت د لومړي ځل لپاره په خپله ننۍ بڼه په ۱۹۲۵ م کال په فرانسه کې منځته راغی. دغه شرکت له حقوقي پلوه کولای شي د پانګې يو شرکت او هم د وګړو يو شرکت وګڼل شي. په دې مانا چې د هغه د جوړولو لپاره د شريکانو غونډېدل د اعتبار او اعتماد په اساس چې د هغوی په منځ کې وي ترسره شي، خو له شريکانو څخه د هر يوه مسؤليت په هغې پانګې پورې محدود دی چې په شرکت کې يې لري.

تجارتي شرکتونه چې د هغوی پانګه په اسهامو وېشل شوې نه ده او د هر شريک مسؤليت د هغه د متعهده پانګې په اندازه په شرکت کې وي محدود وي، محدود يا ليمټډ نومول کېږي. دا ډول شرکتونه د سهامي شرکتونو له ډول سره ورته والی لري او شريکان د خپلې ونډې له اندازې څخه زيات مسؤليت نه لري. د دا ډول شرکتونو په جوړښت کې پانګه هم رول لري، ولې چې پانګه په اسهامو نه ده وېشل شوې، بلکې شريکان هر يو د شراکت سهم لري او د هغه مجموع د شرکت پانګه جوړوي.

ليمټډ شرکتونه په لومړي قدم کې د تجارت وزارت په اجازه جوړېږي. او د جوړښت لپاره بايد د شرکت ټوله پانګه تعهد او لږ تر لږه د هغه نيمايي ورکړل شوې وي. همدارنګه د شرکتونو د جوړښت لپاره لږه اندازه دوه تنه او زياته اندازه د ۵۰ تنو وړاندوينه شوې ده. پانګه په نغدي او غير نغدي بڼه وي. په افغانستان کې د پانګې لږه اندازه سل زره افغانۍ ده. په دې ډول شرکتونو کې پانګه د شراکت په سهم چې د هغه پر اساس څښتن يې د هغه په اندازه مسؤليت لري، وېشل کېږي. يانې د شراکت سهم له اسهامو سره په لاندې مورد کې توپير لري.

د شراکت سهم نه بايد د لېږدولو وړ تجارتي پاڼو په بڼه بهر راووځي. د شراکت سهم پردي يا غير ته نه شو کولای ورکړو، مګر د هغو شريکانو رضاء لپاره چې لږ تر لږه درې ربع $\frac{3}{4}$ د شرکت پانګه په هغوی پورې تړلې ده. د اسهامو لېږدول نه ترسره کېږي، خو د رسمي سند په مټ او دا کټ مټ د نوم لرونکو اسنادو په شان دي او بايد د رسمي سند پر اساس ترسره شي او وروسته ولېږدول شي.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ښپږم څپرکي پوښتنې:

۱- محدود المسئولیت شرکت د لومړي ځل لپاره په کوم کال او په کوم ځای کې منځته راغی واضح یې کړئ؟

۲- محدود المسئولیت شرکت له کوم ډول شرکتونو څخه ګڼل کېږي واضح یې کړئ؟

۳- د شریکانو راغونډېدل د محدود المسئولیت شرکت د جوړولو لپاره پر کوم اساس ترسره کېږي؟

۴- په محدود المسئولیت شرکت کې له شریکانو څخه د هر یوه مسؤلیت څرنګه دی واضح یې کړئ؟

۵- د افغانستان د تجارت اصولنامې ۴۵۶ مادې محدود المسئولیت شرکت څه ډول تعریف کړی دی؟

۶- محدود المسئولیت شرکت له کوم ډول شرکتونو سره ورته والی لري واضح یې کړئ؟

۷- د افغانستان تجارت د اصولنامې ۴۵۰ ماده د محدود المسئولیت شرکت د جوړولو لپاره څه صراحت لري واضح یې کړئ؟

۸- د محدود المسئولیت شرکت د جوړښت لپاره لږه اندازه پانګه څو ده څرګنده یې کړئ؟

۹- کمشنر څوک دی واضح یې کړئ؟

۱۰- د محدود المسئولیت شرکتونو انحلال تشریح کړئ؟

(c) ketabton.com: The Digital Library

سرچيني او اخځليکونه:

۱- حقايقی ، عبدالله ۱۳۸۱ سياست بودجه چاپ مطبعه بهير کابل افغانستان.

۲- موشدی ، حفيظ الله ۱۳۵۳ سنجش امور حسابی پوهنحی اقتصاد پوهنتون کابل.

۳- دوديال ، محمد بشير پروؤه و پروپوزل درسی مواد (۲۰۰۵ م).

۴- اقتداری ، علی محمد سازمان و مديريت دانشکده – علوم اداری و بازرگانی دانش گاه تهران ، ايران ۱۳۴۴.

۵- البرت لپاوسکی ، فن اداره ، ترجمه علی اصغر مهاجر ، دانش گاه حقوق تهران.

۶- سالنامه احصاميوی ، اداره مرکزی احصائيه مطبعه آزادی ۱۳۸۵.

۷- اتس قريه های افغانستان معرفی واحد های اداری محلی اداره مرکزی احصائيه ۱۳۵۳.

(c) ketabton.com: The Digital Library

د ښوونيز نصاب د پراختيا د رياست پيغام

د پوهنې وزارت د تخنيكي او مسلكي زده كړو معينيت د ښوونيز نصاب د انكشاف رياست د ټولنې د عيني او ښكاره ضرورت په درک كولو سره چې د محصلينو او شاګردانو د درسي كتابونو په برخه كې يې تخنيكي او مسلكي رشتې درلودې او لري يې، په لومړي سر كې يې تصميم ونيو، چې په ښـــوونيزو پلانونو او درسي مفرداتو باندې بيا كتنه وكړي او ورپســـې بيا د شاګردانو او محصلينو د درسي كتابونو د تاليف لپاره مبادرت او كوښـــښ وكړي. د خداى(ج) په فضل او مرحمت سره او د ادارې او حســـابدارۍ ځانګې د ښـــوونكو په ميړانې او همت سره د ادارې او حســـابدارۍ درسي كتابونه تاليف شول تر څو په وړيا ډول د شاګردانو او محصلينو په واک او اختيار كې وركړل شي.

د علم او معرفت له ټولو لوســـتونكو، علاقمندانو، د ادارې او حسابدارۍ د مكاتبو له ښوونكو، ګرانو شـــاګردانو او د تخنيكي او مســـلكي زده كړو د چارو له متخصصينو او همدا شـــان له ټولو څېړونكو او شنونكو څخه صميمانه هيله كيږي، چې د دې كتابونو په مطالعې سره چې په لومړي ځل د ښـــوونكو او د ادارې او حســـابدارۍ ځانګې د مســـلكي غړو له لوري تاليف او تدوين شوي دي. د مســـلكي، تخنيكـــي او علمي مطالبـــو او مفاهيمو د څرنګوالي په هكلـــه خصوصاً د هغوى املايي او انشـــايي اشـــتباهاتو په اړه مونږ ته لارښوونه وكړي، ترڅو په راتلونكي كې وكړاى شو، په همدې او نورو برخو كې ګرانو شـــاګردانو ته له دې څخه ښه، غوره، ګټور او ارزښتناكه موضوعات وړاندې كړو.

همدا شـــان له ګرانو شـــاګردانو او محصلينو څخه هيله كوو ترڅو د دې كتابونو د مطالعې او اســـتفادې پر مهال د هيواد اقتصادي ســـتونزې، فقر او وروســـته پاتې والى په نظر كې ونيسي او د كتابونو په ساتنه كې كوښښ او زيار وباسي، ترڅو د ډېرو شاګردانو او محصلينو د ګټې وړ وګرځي.

پته: د پوهنې وزارت- د مسلكي او تخنيكي زده كړو معينيت

د تعليمي نصاب د پراختيا رياست

د درسي كتابونو د چمتو كولو عمومي مديريت

Get more e-books from www.ketabton.com
Ketabton.com: The Digital Library